



الحاكمة كاثي هوكول

للنشر فورًا: 2021/10/28

الحاكم هوكول توقع تشريعًا يحمي الموظفين من الانتقام

التشريع (S.4394 - A / A.5144-A) يوفر الحماية للموظفين والموظفين السابقين من الإجراءات الانتقامية من قبل أصحاب العمل للإبلاغ من الأنشطة التجارية غير المشروعة أو الخطيرة

وقعت الحاكمة كاثي هوكول اليوم على قانون يحمي الموظفين من الإجراءات الانتقامية التي يتخذها أصحاب العمل في حالة الإبلاغ عن أنشطة تجارية غير قانونية أو خطيرة. يعزز هذا على وجه التحديد حماية موظفي القطاع الخاص الذين لم يكونوا أقل حماية قبل سن هذا القانون. تم توسيع تعريف الموظف ليشمل الموظفين السابقين، وحماية أولئك الذين ربما تعرضوا للانتقام من التوظيف بعد انتهاء الخدمة. يمضي هذا التشريع لتوسيع تعريف الإجراءات الانتقامية، والتي ستشمل الآن الإجراءات أو التهديدات لاتخاذ إجراءات من شأنها التأثير سلبًا على العمل الحالي أو المستقبلي للموظف السابق والاتصال به أو التهديد بالاتصال بسلطات الهجرة. مع إضافة الموظفين السابقين المشمولين بموجب هذا القانون، تم تمديد فترة التقادم أيضًا إلى عامين لضمان إمكانية اتخاذ الإجراء المناسب في حالة الانتقام.

قالت الحاكمة هوكول، "إذا تعلمنا أي شيء من الوباء، فهو أن حماية العمال يجب أن تكون جزءًا من جهودنا الشاملة للتعافي الاقتصادي. يضمن هذا التشريع قدرة الموظفين على التحدث علنًا عن الممارسات التجارية الخطيرة أو غير القانونية التي تعرض صحتهم ورفاهيتهم للخطر. يجب ألا يتحمل أي عامل ظروف عمل سيئة، لذلك أنا فخورة بتقديم المزيد من الحماية لسكان نيويورك العاملين من خلال منع الانتقام في مكان العمل."

ستتم حماية الموظفين سواء كانوا يتصرفون في نطاق واجباتهم الوظيفية أم لا. يضمن هذا التشريع أيضًا أنه يتعين على الموظفين فقط إثبات أنهم يعتقدون بشكل معقول أن هناك انتهاكًا للقانون أو أن هناك خطرًا حقيقيًا أو محددًا - بينما كانوا في السابق بحاجة لإثبات وجود انتهاك فعلي للقانون أدى إلى خلق وعرض خطر كبير ومحدد يجب حمايته من الانتقام - توسيع نوع الإبلاغ عن المخالفات المحمي. يجعل هذا التشريع حماية الموظفين أولوية، ويسمح لهم بالراحة عند معرفة أنه يمكنهم الإبلاغ عن نشاط غير قانوني وخطير دون تعريض معيشتهم للخطر.

قالت السيناتور جيسيكا راموس، "عندما يتقدم العامل لإطلاق ناقوس الخطر بشأن الظروف الخطيرة أو غير القانونية في مكان عمله، يجب أن يكون لديه الأمان ليعلم أن اتخاذ هذه الخطوة الشجاعة لن يعود لتطاردهم. يوسع S.4394A نفس حماية المبلغين عن المخالفات المتاحة للموظفين العموميين للعاملين في القطاع الخاص - بما في ذلك المتعاقدين المستقلين. تم التأكيد على أهمية هذا القانون من خلال تجارب العمال خلال ذروة الوباء، وكذلك في مواجهة الاتجاه الوطني المقلق للجهود المبذولة لتصنيف العمال بشكل خاطئ. من خلال التوقيع على هذا القانون، تتخذ الحاكمة هوكول خطوة مهمة لإبلاغ العمال بأننا ندعمهم، وأن صحتهم وكرامتهم وسلامتهم في العمل لها أهمية قصوى."

قال عضو الجمعية مايكل بينيديتو، "هذا يوم جيد لعمال نيويورك. سيكون للناس الحرية في الإبلاغ عن الخطأ إذا رأوا أو اشتبهوا في حدوثه في مواقع عملهم دون خوف من التعرض للانتقام. أحيي الحاكمة هوكول لرؤيتها الحكيمة وتوقيعه على هذا القانون ليصبح قانونًا."

###

تتوفر أخبار إضافية على www.governor.ny.gov
ولاية نيويورك | الغرفة التنفيذية | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418

[إلغاء الاشتراك](#)