



De publicación inmediata: 25/10/2021

GOBERNADORA KATHY HOCHUL

LA GOBERNADORA HOCHUL ANUNCIA INICIATIVAS CONTRA EL ACOSO Y LA DISCRIMINACIÓN PARA LA CÁMARA EJECUTIVA Y TODO EL GOBIERNO ESTATAL

[En un mensaje de video](#), la gobernadora Hochul les recordó a todos los empleados estatales su derecho a un lugar de trabajo libre de discriminación y acoso

La Cámara Ejecutiva contratará a una firma independiente para investigar las denuncias de discriminación y acoso, y creará un nuevo departamento de recursos humanos

Casi 200 empleados de la Cámara han participado en la capacitación obligatoria en ética desde que la gobernadora Hochul asumió el cargo

La gobernadora Kathy Hochul anunció hoy nuevas iniciativas destinadas a marcar el comienzo de una nueva era en el gobierno estatal y dentro de la Cámara Ejecutiva. En un [mensaje de video](#) enviado a todos los trabajadores estatales, la gobernadora Hochul reafirmó su compromiso con un lugar de trabajo libre de acoso y discriminación, e informó a los trabajadores sobre cómo presentar una queja por acoso o discriminación ilegal. La gobernadora Hochul también anunció nuevas iniciativas destinadas a crear un lugar de trabajo seguro y respetuoso en la Cámara Ejecutiva, incluida la contratación de una empresa independiente para investigar todas las denuncias de discriminación o acoso en el lugar de trabajo, exigir que todos los empleados de la Cámara participen en capacitaciones en persona y establecer una nuevo Departamento de Recursos Humanos dentro de la Cámara Ejecutiva.

"Desde el momento en que asumí el cargo, definí como prioridad cambiar radicalmente la cultura en la política de Albany y promover un ambiente respetuoso y colaborativo mientras servimos a los ciudadanos de Nueva York", **dijo la gobernadora Hochul**. "Todos tienen derecho a un lugar de trabajo completamente libre de discriminación y acoso. Las nuevas medidas que estamos implementando en la Cámara Ejecutiva y en todo el gobierno estatal marcan un gran paso adelante para garantizar que los neoyorquinos obtengan el liderazgo que se merecen de los servidores públicos en los niveles más altos".

En el mensaje de video y una carta enviados a todos los empleados del estado de Nueva York, la gobernadora Hochul anunció que el estado de Nueva York se

embarcará en un nuevo programa de capacitación en vivo para todos en el gobierno estatal para discutir las leyes que protegen a los trabajadores de la discriminación y el acoso. La gobernadora Hochul recuerda a los trabajadores estatales el proceso para presentar una queja ante la Oficina de Relaciones Laborales del Gobierno y reafirma la política de tolerancia cero del estado con las represalias.

Para ver el mensaje de video de la gobernadora Hochul enviado a todos los empleados estatales, [haga clic aquí](#).

La gobernadora Hochul también ordenó a su administración que contratara a Calcagni Kanefsky, LLP, una firma externa e independiente para que investigue cualquier denuncia de discriminación, acoso o represalia en la Cámara Ejecutiva. Calcagni Kanefsky, LLP hará hallazgos sin ninguna interferencia de la Cámara Ejecutiva, informará todos los hallazgos a la Oficina del Asesor Legal y recomendará la disciplina apropiada y la acción correctiva. Como parte de este anuncio, todo el personal de la Cámara recibió recursos para informarse sobre las formas fáciles y confidenciales de presentar una denuncia.

Los pasos adicionales para abordar el acoso y la discriminación incluyen cursos de capacitación en persona obligatorias para todo el personal de la Cámara, así como la creación de un nuevo Departamento de Recursos Humanos dentro de la Cámara Ejecutiva. Desde que la gobernadora Hochul asumió el cargo en agosto, casi 200 miembros del personal de la Cámara, tanto nuevos empleados como los más antiguos, han recibido capacitación sobre ética, que cubren la divulgación financiera, las normas de conducta, la Ley de Funcionarios Públicos y la Comisión Conjunta de Ética Pública (JCOPE, por sus siglas en inglés), entre otros temas.

Desde el primer día de su administración, la gobernadora Hochul ha priorizado la ética, la transparencia y el cambio de cultura del gobierno estatal. Esto incluye cambios importantes en el personal, incluido el nombramiento de un nuevo Inspector General, poner fin a la controvertida iniciativa de "asesores especiales" en las agencias estatales y reemplazar a todo el personal de la Cámara que había sido nombrado en el informe del Fiscal General. La gobernadora Hochul también ordenó a todos los jefes de agencias que presenten planes de transparencia, está tomando medidas para reducir el retraso de FOIL en la Cámara Ejecutiva y ha iniciado conversaciones con las partes interesadas clave sobre cómo revisar la JCOPE.

###

Más noticias disponibles en www.governor.ny.gov
Estado de Nueva York | Cámara Ejecutiva | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418