



Для немедленной публикации: 25.10.2021

ГУБЕРНАТОР КЭТИ ХОКУЛ

ГУБЕРНАТОР ХОКУЛ ОБЪЯВИЛА ОБ ИНИЦИАТИВАХ ПО БОРЬБЕ С ДОМОГАТЕЛЬСТВАМИ И ДИСКРИМИНАЦИЕЙ ДЛЯ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ПАЛАТЫ И ВСЕГО ПРАВИТЕЛЬСТВА ШТАТА

В своем видеосообщении губернатор Хокул напомнила всем госслужащим об их праве на рабочее место, свободное от незаконной дискриминации и домогательства

Исполнительная палата будет привлекать независимую фирму для расследования любых жалоб на незаконную дискриминацию и домогательства и создаст новый отдел кадров

Почти 200 сотрудников палаты прошли обязательный тренинг по этике с момента выхода на работу губернатора Хокул

Сегодня губернатор Кэти Хокул сообщила о новых инициативах, возвещающих новую эру для правительства штата в целом и исполнительной палаты в частности. В своем [видеосообщении](#), которое было разослано всем госслужащим, губернатор Хокул снова подчеркнула свое стремление искоренить буллинг и дискриминацию на рабочем месте и рассказала работникам, как можно пожаловаться на незаконные домогательства или дискриминацию. Губернатор Хокул также объявила о новых инициативах, направленных на формирование безопасной и уважительной рабочей среды в исполнительной палате, в том числе о привлечении независимой фирмы, которая будет расследовать все жалобы на дискриминацию или домогательства на рабочем месте, о прохождении обязательного для всех работников палаты очного тренинга и о создании нового отдела кадров в исполнительной палате.

«С момента выхода на работу моим приоритетом стало радикальное изменение политической культуры Олбани и поддержка уважительной и сплоченной обстановки, позволяющей нам служить народу штата Нью-Йорк. — **рассказала губернатор Хокул.** — У каждого есть право на рабочее место, где не будет никакой незаконной дискриминации или домогательств. Новые меры, которые мы принимаем в исполнительной палате и в отношении всего правительства штата, ознаменовали собой важный шаг на пути к формированию тех лидерских качеств у слуг народа на самых высоких уровнях, которых заслуживают жители штата Нью-Йорк».

В видеосообщении и в письме, разосланном всем госслужащим штата Нью-Йорк, губернатор Хокул объявила о начале новой программы тренингов в режиме реального времени для администрации штата Нью-Йорк, в которой примет участие каждый госслужащий штата, чтобы обсудить законы, защищающие работников от незаконной дискриминации и домогательств. Губернатор Хокул напомнила госслужащим о том, как подать жалобу в Управление губернатора по вопросам трудовых отношений (Governor's Office of Employee Relations), и подчеркнула нулевую терпимость штата в отношении преследования за такие жалобы.

Чтобы просмотреть видеосообщение губернатора Хокул для всех госслужащих, [нажмите здесь](#).

Губернатор Хокул также дала указание своей администрации привлечь Calcagni Kanefsky, LLP, независимую внешнюю фирму, которая будет заниматься расследованием любых жалоб на незаконную дискриминацию, домогательства и преследование в исполнительном палате. Calcagni Kanefsky, LLP будет собирать данные без какого-либо вмешательства со стороны исполнительной палаты, передавать их в юридический отдел (Counsel's Office) и рекомендовать соответствующие дисциплинарные и корректирующие мероприятия. В связи с данным объявлением все работники палаты получили доступ к ресурсам с информацией о том, как легко и конфиденциально подать жалобу.

Дополнительные меры по борьбе с домогательствами и дискриминацией включают обязательные очные тренинги для всех сотрудников, а также создание нового отдела кадров в исполнительной палате. С того момента, как губернатор Хокул приступила к выполнению своих обязанностей в августе, почти 200 работников палаты — недавно принятых на работу и занимающих должности продолжительное время — прошли тренинги по этике, на которых рассматривались вопросы раскрытия финансовых данных, стандарты поведения, закон о государственных служащих (Public Officers Law), работа Объединенного комитета по общественной этике (Joint Committee on Public Ethics, JCOPE) и другие вопросы.

С первого дня в своей должности губернатор Хокул уделяла вопросам этики, прозрачности и изменения культуры в правительства штата первоочередное внимание. Сюда относятся и значительные кадровые перестановки, в том числе назначение нового генерального инспектора, отмена противоречивой инициативы по включению в состав государственных органов «специального советника» и замена всего работников палаты, которые вошли в отчет генерального прокурора. Губернатор Хокул также дала указание всем руководителям соответствующих органов предоставить планы по прозрачности, принимает меры по сокращению отставания в отношении реализации закона о свободе информации (FOIL) в исполнительной палате и приступила к переговорам с основными заинтересованными лицами по вопросу модернизации

Объединенного комитета по общественной этике (Joint Committee on Public Ethics, JCOPE).

###

Другие новости см. на веб-сайте www.governor.ny.gov
Штат Нью-Йорк | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418