



Do natychmiastowej publikacji: 25.10.2021

GUBERNATOR KATHY HOCHUL

## GUBERNATOR HOCHUL OGŁASZA INICJATYWY PRZECIWKO MOLESTOWANIU I DYSKRYMINACJI W IZBIE WYKONAWCZEJ I CAŁEJ ADMINISTRACJI STANOWEJ

***[W wiadomości wideo](#) gubernator Hochul przypomniała wszystkim pracownikom administracji stanowej o ich prawie do pracy w miejscu wolnym od bezprawnej dyskryminacji i molestowania***

***Izba wykonawcza zatrudni niezależną firmę do zbadania wszelkich zarzutów dotyczących bezprawnej dyskryminacji i molestowania oraz powoła nowy dział kadr***

***Od czasu objęcia urzędu przez gubernator Hochul prawie 200 pracowników Izby wzięło udział w obowiązkowych szkoleniach z etyki***

Gubernator Kathy Hochul ogłosiła dzisiaj nowe inicjatywy mające na celu zapoczątkowanie nowej ery w administracji stanowej oraz w Izbie Wykonawczej (Executive Chamber). W [wiadomości wideo](#) wysłanej do wszystkich pracowników administracji stanowej gubernator Hochul potwierdziła swoje zaangażowanie na rzecz wyeliminowania molestowania i dyskryminacji z miejsc pracy oraz poinformowała, w jaki sposób pracownicy mogą składać skargi na bezprawne molestowanie lub dyskryminację. Gubernator Hochul ogłosiła również nowe inicjatywy mające na celu stworzenie bezpiecznego, pełnego szacunku środowiska pracy w Izbie Wykonawczej, w tym zatrudnienie niezależnej firmy do zbadania wszystkich skarg dotyczących dyskryminacji i molestowania w miejscu pracy, zobowiązanie wszystkich pracowników Izby do wzięcia udziału w osobistych szkoleniach oraz utworzenie nowego działu kadr w Izbie Wykonawczej.

„Od momentu objęcia urzędu moim priorytetem jest radykalna zmiana kultury politycznej w Albany i promowanie środowiska opartego na szacunku i współpracy, w którym najważniejsza jest służba mieszkańcom stanu Nowy Jork” – **powiedziała gubernator Hochul**. „Każdy ma prawo pracować w miejscu całkowicie wolnym od bezprawnej dyskryminacji i molestowania. Nowe środki, które wdramy w Izbie Wykonawczej i w całej administracji stanowej, stanowią duży krok naprzód w kierunku zapewnienia mieszkańcom stanu Nowy Jork przywództwa, na jakie zasługują ze strony urzędników publicznych na najwyższych szczeblach”.

W wiadomości wideo i liście wysłanym do wszystkich pracowników stanowych gubernator Hochul ogłosiła, że stan Nowy Jork rozpocznie nowy program szkoleniowy dla wszystkich pracowników administracji, który będzie dotyczyć praw chroniących pracowników przed bezprawną dyskryminacją i molestowaniem. Gubernator Hochul przypomniała też pracownikom stanowym o procedurze składania skarg do Biura Gubernatora ds. Stosunków z Pracownikami i zapewniła o braku tolerancji dla działań odwetowych.

Wiadomość wideo gubernator Hochul do wszystkich pracowników stanowych można obejrzeć [tutaj](#).

Gubernator Hochul poleciła również swojej administracji zatrudnić Calcagni Kanefsky, LLP, niezależną firmę zewnętrzną, która zbada wszelkie skargi dotyczące bezprawnej dyskryminacji, molestowania i działań odwetowych w Izbie Wykonawczej. Firma Calcagni Kanefsky, LLP będzie prowadzić dochodzenia bez ingerencji ze strony Izby Wykonawczej, przekaże wszystkie ustalenia do Biura Radcy Prawnego oraz zaleci odpowiednie środki karne i działania naprawcze. W związku z tym ogłoszeniem wszyscy pracownicy Izby otrzymali materiały edukacyjne na temat możliwości łatwego i poufnego składania skarg.

Dodatkowe działania w celu rozwiązania problemu molestowania i dyskryminacji obejmują obowiązkowe szkolenia dla wszystkich pracowników Izby oraz powołanie nowego działu kadr w ramach Izby Wykonawczej. Od czasu objęcia przez gubernator Hochul urzędu w sierpniu prawie 200 pracowników Izby – zarówno nowo zatrudnionych, jak i doświadczonych – przeszło szkolenia z zakresu etyki, które dotyczyły ujawniania informacji finansowych, standardów postępowania, ustawy o urzędnikach publicznych, JCOPE i nie tylko.

Od pierwszego dnia urzędowania gubernator Hochul uznała za priorytety etykę, przejrzystość i zmianę kultury w administracji stanowej. Częścią tych działań były poważne zmiany personalne, w tym mianowanie nowego Inspektora Generalnego, zakończenie kontrowersyjnej inicjatywy „specjalnych doradców” w agencjach stanowych oraz wymianę wszystkich pracowników Izby, którzy zostali wspomniani w raporcie Prokuratora Generalnego. Gubernator Hochul nakazała również szefom wszystkich agencji przedstawienie planów poprawy przejrzystości, podjęła działania mające na celu redukcję zaległości w sprawach związanych z prawem do informacji w Izbie Wykonawczej i rozpoczęła rozmowy z kluczowymi interesariuszami na temat reformy JCOPE.

###

Dodatkowe wiadomości są dostępne na stronie [www.governor.ny.gov](http://www.governor.ny.gov)  
Stan Nowy Jork | Executive Chamber | [press.office@exec.ny.gov](mailto:press.office@exec.ny.gov) | 518.474.8418