



Diffusione immediata: 25/10/2021

GOVERNATRICE KATHY HOCHUL

LA GOVERNATRICE HOCHUL ANNUNCIA INIZIATIVE ANTI-MOLESTIE E ANTI-DISCRIMINAZIONE PER LA CAMERA ESECUTIVA E TUTTA L'AMMINISTRAZIONE STATALE

In un video messaggio, la Governatrice Hochul ha ricordato a tutti i dipendenti dello stato il loro diritto a un posto di lavoro privo di discriminazioni illegali e molestie

La Camera Esecutiva incaricherà un'agenzia indipendente per effettuare indagini relative a qualsiasi denuncia di discriminazione e molestia illegale e creare un nuovo Dipartimento Risorse Umane

Circa 200 dipendenti della Camera hanno preso parte alla formazione obbligatoria sull'etica dall'insediamento della Governatrice Hochul

La Governatrice Kathy Hochul ha annunciato oggi nuove iniziative volte a inaugurare una nuova era nell'amministrazione statale e all'interno della Camera Esecutiva. In un [video messaggio](#) inviato a tutti i dipendenti statali, la Governatrice Hochul ha confermato ancora una volta il suo impegno volto a garantire posti di lavoro liberi da bullismo e discriminazioni e ha informato i lavoratori sulle modalità per presentare denunce relative a molestie e discriminazioni illegali. La Governatrice Hochul ha inoltre annunciato nuove iniziative volte alla creazione di un ambiente di lavoro sicuro e rispettoso all'interno della Camera Esecutiva tra cui l'incarico a un'agenzia indipendente per effettuare indagini relative a qualsiasi denuncia di discriminazione o molestia sul posto di lavoro, obbligando tutti i dipendenti della Camera a partecipare a corsi di formazione e istituendo un nuovo Dipartimento Risorse Umane all'interno della Camera Esecutiva.

"Dal momento del mio insediamento, la mia priorità è cambiare radicalmente la cultura delle politiche di Albany e promuovere un ambiente di rispetto e collaborazione nel servire la popolazione di New York", **ha dichiarato la Governatrice Hochul**. "Tutti hanno il diritto di lavorare in un ambiente libero da discriminazioni o molestie illegali. Le nuove misure che stiamo implementando all'interno della Camera Esecutiva e nell'amministrazione statale segnano un grande passo avanti nel garantire ai newyorkesi la leadership che si meritano da parte dei dipendenti pubblici ai livelli più elevati".

Nel video messaggio e nella lettera inviata a tutti i dipendenti dello Stato di New York, la Governatrice Hochul ha annunciato che lo Stato di New York lancerà un nuovo programma di formazione dal vivo per tutti i dipendenti dell'amministrazione statale per esaminare le leggi che tutelano i lavoratori da discriminazioni e molestie illegali. La Governatrice Hochul ricorda ai dipendenti statali la procedura per presentare una denuncia presso l'Ufficio della Governatrice per le relazioni con i dipendenti (Governor's Office of Employee Relations) e ribadisce la politica di tolleranza zero verso le ritorsioni.

Per vedere il video messaggio della Governatrice Hochul a tutti i dipendenti statali, [fare clic qui](#).

La Governatrice Hochul ha inoltre ordinato alla sua amministrazione di aver incaricato Calcagni Kanefsky, LLP, un'agenzia esterna indipendente che effettuerà indagini relative alle denunce di discriminazione, molestie e ritorsioni illegali all'interno della Camera Esecutiva. Calcagni Kanefsky, LLP effettuerà accertamenti senza alcuna interferenza da parte della Camera Esecutiva, riportando qualsiasi accertamento all'Ufficio Legale e consiglierà una disciplina appropriata e azioni correttive. Come parte di questo annuncio, a tutto il personale della Camera saranno fornite risorse formative inerenti modalità facili e riservate per presentare una denuncia.

Ulteriori misure per risolvere il problema della discriminazione e delle molestie comprendono la formazione obbligatoria diretta per tutto il personale della Camera, oltre alla creazione di un nuovo Dipartimento Risorse Umane all'interno della Camera Esecutiva. Dall'insediamento della Governatrice Hochul in agosto, circa 200 dipendenti della Camera, nuovi assunti e dipendenti veterani, hanno ricevuto la formazione etica, relativa alla trasparenza finanziaria, agli standard di condotta, alla Legge sui funzionari pubblici (Public Officers Law), alla JCOPE e molto altro ancora.

Dal primo giorno della sua amministrazione, la Governatrice Hochul ha messo al primo posto l'etica, la trasparenza e il cambiamento culturale all'interno dell'amministrazione statale. Questo comprende importanti cambiamenti di personale tra cui la nomina di un nuovo Ispettore Generale, la fine della controversa iniziativa del "consulente legale" nelle agenzie statali e la sostituzione del personale della Camera che era stato citato nella relazione del Procuratore Generale. La Governatrice Hochul ha inoltre ordinato ai capi delle agenzie di presentare piani di trasparenza, sta adottando misure per ridurre gli arretrati FOIL all'interno della Camera Esecutiva e ha avviato colloqui con i principali soggetti interessati sulle modalità di revisione della JCOPE.

###