



立即發佈：2021 年 10 月 25 日

凱西·霍楚爾州長

州長霍楚爾宣佈州長辦公室和所有州政府部門將實施反騷擾和反歧視舉措

州長霍楚爾在[一則視訊消息](#)中提醒所有州政府僱員，他們有權在一個沒有非法歧視和騷擾的工作場所中工作

州長辦公室將聘請獨立公司調查任何非法歧視和騷擾的指控，並設立新的人力資源部門

自州長霍楚爾上任以來，近 200 名州長辦公室僱員參加了強制性的道德培訓

州長凱西·霍楚爾今天宣佈了新的舉措，旨在為州政府和州長辦公室開創一個新的時代。在發給所有州政府工作人員的[視訊消息](#)中，州長霍楚爾重申了她對於消除工作場所霸凌和歧視的承諾，並告知工作人員如何就非法騷擾或歧視提出投訴。州長霍楚爾還宣佈了一系列新舉措，這些舉措旨在為州長辦公室營造一個安全、相互尊重的工作場所，包括聘請一家獨立的公司來調查所有關於工作場所歧視或騷擾的指控，強制要求所有州長辦公室的員工參加現場培訓，並在州長辦公室內設立一個新的人力資源部門。

「從我上任的那一刻起，我的一個首要任務就是從根本上改變奧爾巴尼 (Albany) 的政治文化，並在為紐約民眾服務的過程中營造一個相互尊重、協作的環境。」州長霍楚爾表示，「每個人都有權利在一個完全沒有非法歧視或騷擾的工作場所中工作。我們在州長辦公室和整個州政府中實施的新措施，標誌著我們在確保最高層級公務員發揮不辜負紐約民眾的領導力方面邁出了重要的一步。」

在給所有紐約州政府僱員的視訊消息和公開信中，州長霍楚爾宣佈，紐約州將為每位州政府僱員展開一項新的現場培訓計畫，以討論保護工作人員免受非法歧視和騷擾的法律。州長霍楚爾提醒州政府工作人員向州長僱員關係辦公室 (Office of Employee Relations) 提出投訴的流程，並重申州政府對報復行為的零容忍政策。

如需查看州長霍楚爾給所有州政府僱員的視訊消息，請[點選此處](#)。

州長霍楚爾還指示她的政府聘請卡爾卡尼·卡內夫斯基律師事務所 (Calcagni Kanefsky, LLP)，這是一家獨立的外部公司，其將負責調查州長辦公室內的任何非法歧視、騷擾和報復的指控。卡爾卡尼·卡內夫斯基律師事務所將在不受州長辦公室干擾的情況下進行調查，向檢察官辦公室報告所有調查結果，並建議採取適當的懲戒和糾正措施。根據州

長宣佈的內容，將向所有州長辦公室工作人員提供資源，以向他們普及如何用簡單、保密的方式進行投訴。

解決騷擾和歧視問題的其他措施包括對所有州長辦公室工作人員進行強制性的線下培訓，以及在州長辦公室內設立一個新的人力資源部門。自州長霍楚爾 8 月上任以來，近 200 名州長辦公室僱員（包括新僱員和老僱員）接受了道德培訓，培訓內容涵蓋財務披露、行為標準、《公職人員法》(Public Officers Law)、公共道德委員會 (JCOPE) 等方面。

從執政第一天起，州長霍楚爾就把道德、透明度和變革州政府的文化作為她的優先事項。採取的措施包括重大的人事變動，包括任命一位新的監察長，結束州政府機構中備受爭議的「特別顧問」倡議，以及更換檢察長報告中提及的所有州長辦公室工作人員。州長霍楚爾還指示所有政府機構負責人提交透明度計畫，同時她還正在採取措施減少州長辦公室的《紐約州資訊自由法》(FOIL) 事項積壓，並已開始與主要利益相關者就公共道德委員會全面改革事宜進行對話。

###

可造訪網站 www.governor.ny.gov 瀏覽更多新聞
紐約州 | 州長辦公室 | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418