



الحاكمة كاثي هوكول

للنشر فوراً: 2021/10/25

تعلمن الحاكمة هوكول عن مبادرات لمكافحة التحرش ومناهضة التمييز من قبل الغرفة التنفيذية وجميع حكومة الولاية

في رسالة فيديو، نُكرت الحاكمة هوكول جميع موظفي الولاية بحقهم في مكان عمل خالٍ من التمييز والتحرش غير المشروعين

ستحتفظ الغرفة التنفيذية بشركة مستقلة للتحقيق في أي ادعاءات تتعلق بالتمييز والمضايقة غير المشروعين، وإنشاء إدارة موارد بشرية جديدة

شارك ما يقرب من 200 موظف في الغرفة في التدريب الإلزامي على الأخلاقيات منذ تولي الحاكمة هوكول منصبها

أعلنت الحاكمة كاثي هوكول اليوم عن مبادرات جديدة تهدف إلى الدخول في حقبة جديدة في حكومة الولاية وداخل الغرفة التنفيذية. في رسالة فيديو تم إرسالها إلى جميع موظفي الولاية، أكدت الحاكمة هوكول التزامها بتوفير مكان عمل خالٍ من التمييز والتحرش، وإبلاغ العمال بكيفية تقديم شكوى بشأن التحرش أو التمييز غير المشروعين. كما أعلنت الحاكمة هوكول عن مبادرات جديدة تهدف إلى خلق مكان عمل آمن ومحترم في الغرفة التنفيذية بما في ذلك الاحتفاظ بشركة مستقلة للتحقيق في جميع دعاوى التمييز في مكان العمل أو التحرش، وتفويض جميع موظفي الغرفة بالمشاركة في التدريبات الشخصية، وإنشاء قسم جديد للموارد البشرية داخل الغرفة التنفيذية.

قالت الحاكمة هوكول: "منذ اللحظة التي توليت فيها منصب، جعلت من أولوياتي تغيير الثقافة بشكل جذري في سياسة ألباني وتعزيز بيئة محترمة وتعاونية بينما نخدم شعب نيويورك." "لكل فرد الحق في مكان عمل خالٍ تمامًا من التمييز أو التحرش غير المشروعين. تمثل الإجراءات الجديدة التي ننفذها في الغرفة التنفيذية وعبر حكومة الولاية خطوة كبيرة إلى الأمام في ضمان حصول سكان نيويورك على القيادة التي يستحقونها من الموظفين العموميين على أعلى المستويات".

في رسالة الفيديو والرسالة المرسلة إلى جميع موظفي ولاية نيويورك، أعلنت الحاكمة هوكول أن ولاية نيويورك ستشرع في برنامج تدريب مباشر جديد للجميع في حكومة الولاية لمناقشة القوانين التي تحمي العمال من التمييز غير القانوني والتحرش. تذكر الحاكمة هوكول عمال الولاية بعملية تقديم شكوى إلى مكتب الحاكمة لعلاقات الموظفين، وتؤكد مجددًا على سياسة الولاية بعدم التسامح مطلقًا مع الانتقام.

لعرض رسالة فيديو الحاكمة هوكول لجميع موظفي الولاية، [انقر هنا](#).

وجهت الحاكمة هوكول أيضًا إدارتها للاحتفاظ بـ Calcagni Kanefsky، LLP، وهي شركة خارجية مستقلة ستحقق في أي ادعاءات بالتمييز غير المشروع والمضايقات والانتقام في الغرفة التنفيذية. ستقدم Calcagni Kanefsky، LLP النتائج دون أي تدخل من الغرفة التنفيذية، ويبلغ جميع النتائج إلى مكتب المحامي، ويوصي بالانضباط المناسب والإجراءات التصحيحية. كجزء من هذا الإعلان، تم توفير موارد لجميع موظفي الغرفة لتثقيفهم حول الطرق السهلة والسرية لتقديم شكوى.

تشمل الخطوات الإضافية لمعالجة التحرش والتمييز تدريبات شخصية إلزامية لجميع موظفي الغرفة بالإضافة إلى إنشاء قسم موارد بشرية جديد داخل الغرفة التنفيذية. منذ أن تولت الحاكمة هوكول منصبها في أغسطس، تلقى ما يقرب من 200 من

موظفي الغرفة - سواء الموظفين الجدد أو المخضرمين - تدريبات على الأخلاقيات غطت الإفصاح المالي، ومعايير السلوك، وقانون الموظفين العموميين، واللجنة المشتركة للأخلاقيات العامة (JCOPE) والمزيد.

منذ اليوم الأول لإدارتها، أعطت الحاكمة هوكول الأولوية للأخلاق والشفافية وتغيير ثقافة حكومة الولاية. وهذا يشمل تغييرات كبيرة في الموظفين بما في ذلك تعيين مفتش عام جديد، وإنهاء مبادرة "المستشار الخاص" المثيرة للجدل في وكالات الولاية، واستبدال جميع موظفي الغرفة الذين تم تسميتهم في تقرير المدعي العام. وجهت الحاكمة هوكول أيضًا جميع رؤساء الوكالات لتقديم خطط الشفافية، واتخاذ خطوات لتقليل تراكم FOIL في الغرفة التنفيذية، وبدأ محادثات مع أصحاب المصلحة الرئيسيين حول كيفية إصلاح JCOPE.

###

تتوفر أخبار إضافية على www.governor.ny.gov
ولاية نيويورك | الغرفة التنفيذية | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418