



Для немедленной публикации: 21.10.2021

ГУБЕРНАТОР КЭТИ ХОКУЛ

ГУБЕРНАТОР ХОКУЛ ОБЪЯВИЛА О ВЫДЕЛЕНИИ 11,1 МЛН ДОЛЛАРОВ ИЗ ФЕДЕРАЛЬНЫХ СРЕДСТВ НА РАЗВИТИЕ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ ДЛЯ РАСШИРЕНИЯ ПРОГРАММЫ КООРДИНАЦИИ РЕСУРСОВ ДЛЯ ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ В ШТАТЕ НЬЮ-ЙОРК

Программа, помогающая людям с ограниченными возможностями найти работу, обслужит более 45 тысяч человек за период до 2025 года и поможет обеспечить более согласованный уровень обслуживания во всех регионах штата

Создаваемая организация New York Systems Change and Inclusive Opportunities Network включит в себя расширенную Программу координаторов ресурсов для лиц с ограниченными возможностями

Сегодня губернатор Кэти Хокул объявила о выделении в ближайшие три года 11,1 млн долларов из федеральных средств на развитие трудовых ресурсов для расширения успешной сети координаторов ресурсов для лиц с ограниченными возможностями (Disability Resource Coordinators) во всех 33 районах развития трудовых ресурсов (Workforce Development Area) для улучшения обслуживания лиц с ограниченными возможностями в центрах занятости штата Нью-Йорк (New York State Career Centers).

«Сейчас как никогда важно обеспечить поддержку всем категориям работников в штате Нью-Йорк, — **сказала губернатор Хокул.** — Важной составляющей нашего восстановления после пандемии является предоставление возможностей трудоустройства для всех категорий работников. Я хочу, чтобы штат Нью-Йорк был штатом возможностей и надежды для людей из всех групп и сообществ, а это значит, что мы должны продолжать расширять поддержку людей с ограниченными возможностями».

Сегодняшнее объявление о создании организации New York Systems Change and Inclusive Opportunities Network (NY SCION) сделано в октябре, который [объявлен губернатором](#) [Месяцем трудоустройства лиц с ограниченными возможностями \(Disability Employment Awareness Month\)](#).

Это расширение программы развивает успех программ, поддерживаемых в рамках федеральной Программы трудоустройства лиц с ограниченными возможностями (Disability Employment Initiative, DEI), в рамках которых с 2010 года было обслужено более 31 тысячи человек. Эти субсидии помогут повысить качество обслуживания взрослых и молодежи с ограниченными возможностями.

Поскольку действие этих предыдущих субсидий заканчивается, Департамент труда штата Нью-Йорк (New York State Department of Labor) запускает новую трехлетнюю пилотную программу для обслуживания лиц с ограниченными возможностями. За этот период штат планирует обслужить еще 45 тысяч человек.

Начальник Департамента труда штата Нью-Йорк (New York State Labor) Роберта Рирдон (Roberta Reardon): «Пандемия COVID радикально изменила подход к ведению дел в Департаменте труда. Мы должны работать более продуктивно и эффективно для удовлетворения потребностей всех людей, ищущих трудоустройства. Различия не должны приводить к тому, чтобы люди оставались без работы. Мы должны шире информировать о роли, которую люди с ограниченными возможностями могут играть на рынке труда, чтобы сделать их трудоустройство скорее нормой, чем исключением».

Член Палаты представителей Джо Морелли (Joe Morelle): «Жители штата Нью-Йорк с любым уровнем возможностей должны иметь доступ к необходимой им поддержке и ресурсам, чтобы вести здоровую жизнь и иметь подходящую работу. Я горжусь своим участием в выделении федеральных средств для сохранения и расширения этих программ, предназначенных для лиц с ограниченными возможностями. Я благодарен губернатору Хокул за ее работу для укрепления наших трудовых ресурсов, формирования инклюзивного сообщества и создания для всех людей возможностей добиться успеха».

Член Палаты представителей Адриано Эспаийат (Adriano Espaillat): «Я приветствую сделанное сегодня губернатором Хокул объявление о выделении федерального финансирования для расширения программ и ресурсов для лиц с ограниченными возможностями. Я горжусь, что участвовал в выделении этих средств в Конгрессе. Я уверен, что расширение льгот для лиц с ограниченными возможностями окажет положительное влияние на мой округ и районы города. Учитывая, что октябрь объявлен месяцем трудоустройства лиц с ограниченными возможностями, сегодняшнее объявление подтверждает нашу поддержку и усилия по обеспечению льгот и ресурсов для тех членов общества, которым наша поддержка требуется больше всего».

Ранее около половины из 33 местных районов развития трудовых ресурсов имели прямой доступ к координатору ресурсов для лиц с ограниченными возможностями. NY SCION будет финансировать назначение координатора ресурсов для лиц с ограниченными возможностями в каждом районе развития трудовых ресурсов и нескольких таких координаторов в городе Нью-Йорке. Они

будут отвечать за улучшение и поддержку трудоустройства взрослых и молодежи с ограниченными возможностями и за создание и расширение партнерств, использующих ресурсы нескольких систем оказания услуг. Они будут обучать персонал ведомств штата и партнеров передовым практикам для обеспечения согласованного уровня обслуживания во всей системе услуг трудоустройства и в каждом центре занятости.

Действия координаторов ресурсов для лиц с ограниченными возможностями включают следующее:

- Расширение регистрации молодежи и взрослых с ограниченными возможностями (в том числе получателей социальных пособий и лиц с нарушениями умственного и/или психического развития) в системе центров занятости посредством информационных и рекрутинговых мероприятий
- Предоставление консультаций о льготах и программах стимулирования трудоустройства получателям социальных пособия при их переходе к активной работе
- Продвижение [программы «Ticket to Work» \(Билет до работы\)](#)
- Официальное оформление группы Integrated Resource Team (IRT), работающей в их районе
- Этот [сайт ресурсов IRT](#) был создан в штате Нью-Йорк в рамках предыдущего проекта по Программе трудоустройства лиц с ограниченными возможностями (DEI).
- Проведение информационных мероприятий на предприятиях
- Обеспечение молодежи и взрослым с ограниченными возможностями опыта работы (т. е. стажировок, обучения на рабочем месте, летней работы и т. п.)
- Предоставление молодежи и взрослым с ограниченными возможностями профессионального обучения и соответствующей поддержки
- Предоставление молодежи и взрослым с ограниченными возможностями конкурентных интегрированных рабочих мест и соответствующей поддержки

Кроме того, в рамках организации NY SCION будут масштабированы и расширены действия, осуществленные в рамках прежних проектов Программы трудоустройства лиц с ограниченными возможностями (Disability Employment Initiative). Эти действия включают следующее:

- Ярмарки вакансий (Career Expos), во время которых проводятся сеансы встреч с работодателями, где молодежь и взрослые знакомятся с возможностями трудоустройства в современных отраслях производства, здравоохранения, информационных технологий и других востребованных отраслях
- Сеансы найма на работу, во время которых участвующие взрослые и молодежь проводят собеседования с представителями предприятий, как в модели «ярмарки вакансий наоборот» (Reverse Career Fair)

- Учебные курсы и семинары по предпринимательству, подготовке к трудоустройству и финансовой грамотности

В число основных партнеров NY SCION входят Департамент образования штата Нью-Йорк (NYS Education Department), Управление по вопросам трудоустройства и непрерывного образования для взрослых — центр профессиональной реабилитации штата Нью-Йорк (NYS Adult Career and Continuing Education Services-Vocational Rehabilitation, ACCES-VR), Управление по делам семьи и детства штата Нью-Йорк (NYS Office of Children and Family Services), Комиссия по делам слепых штата Нью-Йорк (NYS Commission for the Blind), Управление по временной помощи и помощи нетрудоспособным штата Нью-Йорк (NYS Office of Temporary and Disability Assistance) и местные и некоммерческие партнеры по всему штату.

###

Другие новости см. на веб-сайте www.governor.ny.gov
Штат Нью-Йорк | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418

[ОТМЕНИТЬ ПОДПИСКУ](#)