



Do natychmiastowej publikacji: 21.10.2021

GUBERNATOR KATHY HOCHUL

**GUBERNATOR HOCHUL OGŁASZA PRYZNANIE 11,1 MLN USD Z FUNDUSZY
FEDERALNYCH NA ROZSZERZENIE PROGRAMU KOORDYNACJI ZASOBÓW
OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH W CAŁYM STANIE NOWY JORK**

Program zapewnienia pracy osobom z niepełnosprawnościami obejmie ponad 45 000 osób do 2025 roku i zapewni bardziej spójny poziom usług w każdym regionie stanu

Nowo utworzona Sieć współpracy na rzecz zmian systemowych i możliwości dla osób z niepełnosprawnością w stanie Nowy Jork będzie obejmowała rozszerzony program koordynatorów ds. zasobów osób niepełnosprawnych

Gubernator Kathy Hochul ogłosiła dzisiaj przeznaczenie 11,1 miliona USD z funduszy federalnych na rozwój zasobów ludzkich w ciągu najbliższych trzech lat, aby rozszerzyć sieć koordynatorów ds. osób niepełnosprawnych na wszystkie 33 lokalne obszary rozwoju kadr oraz aby lepiej służyć osobom z niepełnosprawnością w działających w stanie Nowy Jork centrach Kariery.

„Teraz bardziej niż kiedykolwiek ważne jest, abyśmy zapewнили każdemu pracownikowi w stanie Nowy Jork wsparcie”, **powiedziała Gubernator Hochul**. „Ważnym elementem odbudowy po pandemii jest zapewnienie możliwości zatrudnienia pracownikom z każdego środowiska. Chcę, aby Nowy Jork był stanem nowych możliwości i nadziei dla ludzi z wszystkich środowisk, a to oznacza, że musimy nadal zwiększać wsparcie dla osób z niepełnosprawnością”.

Dzisiejsze ogłoszenie o utworzeniu sieć współpracy na rzecz zmian systemowych i możliwości dla osób z niepełnosprawnością w stanie Nowy Jork (New York Systems Change and Inclusive Opportunities Network, NY SCION), ma miejsce w październiku, który [Gubernator ogłosiła miesiącem świadomości zatrudniania osób z niepełnosprawnościami](#).

Nowy program opiera się na wcześniejszych działaniach wspieranych przez federalną Inicjatywę na rzecz zatrudnienia osób z niepełnosprawnością (Disability Employment Initiative), w ramach której, od 2010 roku, udzielono pomocy ponad 31 000 osób. Przyznana dotacja te mają na celu podniesienie jakości naszych usług świadczonych na rzecz osób dorosłych i młodzieży z niepełnosprawnością.

Po wyczerpaniu poprzednich dotacji Departament Pracy Stanu Nowy Jork (New York State Department of Labor) będzie kontynuował swoje zaangażowanie na rzecz osób z niepełnosprawnościami w całym stanie Nowy Jork w ramach nowego trzyletniego programu pilotażowego. W tym czasie stan spodziewa się udzielić wsparcia dodatkowym 45 000 osób.

Roberta Reardon, Komisarz Departamentu Pracy Stanu Nowy Jorko, powiedziała:

„COVID dał możliwość zasadniczej zmiany sposobu prowadzenia działalności w Departamencie Pracy. Musimy działać bardziej efektywnie i skutecznie oraz lepiej zaspokajać potrzeby wszystkich osób poszukujących pracy. Fakt życia z niepełnosprawnością nie powinien mieć wpływu na możliwości znalezienia pracy. Musimy podnieść świadomość na temat wkładu, jaki mają na rynku pracy osoby z niepełnosprawnością i sprawić, by ich zatrudnienie stało się normą, a nie wyjątkiem”.

Członek Izby Reprezentantów, Joe Morelle, powiedział: „Mieszkańcy stanu Nowy Jork zasługują na dostęp do wysokiej jakości wsparcia i zasobów, których potrzebują, aby prowadzić zdrowe życie i mieć satysfakcjonujące kariery, i jestem dumny, że pomogłem zabezpieczyć fundusze federalne w celu ochrony i rozszerzenia tych kluczowych programów, na których polegają osoby z niepełnosprawnością. Jestem wdzięczny Gubernator Hochul za jej zaangażowanie we wzmacnianie rozwoju zawodowego, wspieranie integracyjnego rozwoju społeczności i zapewnienie wszystkim ludziom możliwości odniesienia sukcesu”.

Członek Izby Reprezentantów, Adriano Espaillat, powiedział: „Dziękuję Gubernator Hochul za dzisiejsze ogłoszenie o przyznaniu funduszy federalnych, które pomogłem zabezpieczyć w Kongresie, w celu rozszerzenia badań nad kwestiami związanymi z niepełnosprawnością i rozwoju zasobów w całym stanie. Jestem przekonany, że większe korzyści dla osób niepełnosprawnych będą miały pozytywny wpływ na mój okręg i rozwój społeczności w całym mieście. Ponieważ październik jest miesiącem świadomości zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami, dzisiejsze zobowiązanie potwierdza nasze wsparcie i wysiłki w celu zapewnienia środków i świadczeń dla osób z niepełnosprawnością, które żyją w naszej społeczności, i które teraz potrzebują naszego wsparcia bardziej niż kiedykolwiek”.

Wcześniej około połowa z 33 lokalnych obszarów rozwoju kadr miała bezpośredni dostęp do koordynatora ds. zasobów osób z niepełnosprawnością. NY SCION sfinansuje zapewnienie wsparcia koordynatora ds. zasobów osób z niepełnosprawnością w każdym lokalnym obszarze rozwoju kadr oraz kilka tego typu stanowisk w mieście Nowy Jork. Ich rolą będzie poprawa i wspieranie zatrudnienia młodzieży i dorosłych z niepełnosprawnością oraz tworzenie i rozszerzanie współpracy wykorzystującej zasoby różnych systemów usług. Koordynatorzy będą szkolić zarówno personel stanowy, jak i pracowników jednostek partnerski w zakresie najlepszych praktyk, aby zapewnić spójny poziom usług w całym systemie zatrudnienia i w każdym centrum kariery.

Działania koordynatora ds. zasobów osób z niepełnosprawnością obejmują:

- Zwiększenie liczby osób dorosłych i młodzieży z niepełnosprawnością, w tym beneficjentom świadczeń socjalnych oraz osób z niepełnosprawnością intelektualną i/lub rozwojową, zapisywanych do centrum karier poprzez działania informacyjne i rekrutacyjne
- Zapewnienie doradztwa w zakresie świadczeń i zachęt do pracy beneficjentom świadczeń socjalnych w zakresie podjęcia pracy
- Promowanie programu „[Bilet do pracy](#)” (Ticket to Work)
- Sformalizowanie działań Zintegrowanego zespołu ds. zasobów (IRT) w obszarze działania koordynatora
- Ta [strona internetowa poświęcona zasobom IRT](#) została stworzona w stanie Nowy Jork w ramach poprzedniej Inicjatywy na rzecz zatrudnienia osób z niepełnosprawnością (Disability Employment Initiative).
- Prowadzenie działań informacyjnych skierowanych do przedsiębiorstw
- Zapewnienie młodzieży i dorosłym z niepełnosprawnością możliwości zdobycia doświadczenia zawodowego (np. staże, szkolenia zawodowe, praktyki letnie itp.)
- Zapewnienie młodzieży i dorosłym z niepełnosprawnością możliwości szkolenia zawodowego
- Zapewnienie młodzieży i dorosłym z niepełnosprawnością możliwości uzyskania konkurencyjnego i zintegrowanego zatrudnienia

Dodatkowo, w ramach NY SCION zostaną rozszerzone działania, które miały miejsce w ramach poprzednich projektów Inicjatywy na rzecz zatrudnienia osób z niepełnosprawnością. Działania te obejmują:

- Targi kariery, które obejmują sesje „Poznaj pracodawcę”, podczas których młodzież i dorośli poznają ścieżki kariery w zaawansowanych technologiach produkcyjnych, opiece zdrowotnej, technologii informacyjnej i innych poszukiwanych branżach
- Wydarzenia związane z zatrudnianiem pracowników, w których młodzież i dorośli uczestnicy biorą udział w rozmowach kwalifikacyjnych z przedstawicielami biznesu, np. model „Odwróconych targów kariery”
- Szkolenia i warsztaty z zakresu przedsiębiorczości, gotowości do podjęcia pracy zawodowej i wiedzy finansowej

Kluczowi partnerzy wspierający NY SCION to: Departament Edukacji Stanu Nowy Jork (NYS Education Department), Departament Kariery i Kształcenia Ustawicznego dla Dorosłych – Rehabilitacja Zawodowa (NYS Adult Career and Continuing Education Services-Vocational Rehabilitation, ACCES-VR), Biuro ds. Dzieci i Rodzin Stanu Nowy Jork (Office of Children and Family Services, OCFS), Komisja ds. Niewidomych Stanu Nowy Jork (NYS Commission for the Blind), Biuro Pomocy Tymczasowej i dla Osób z Niepełnosprawnością stanu Nowy Jork (NYS Office of Temporary and Disability Assistance) oraz partnerzy społeczni i organizacje non-profit z całego stanu.

###

Dodatkowe wiadomości są dostępne na stronie www.governor.ny.gov
Stan Nowy Jork | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418

[ZREZYGNUJ](#)