



즉시 배포용: 2021년 10월 21일

KATHY HOCHUL 주지사

HOCHUL 주지사, 뉴욕주 전체에서 장애인 리소스 코디네이터 프로그램을 확대하기 위해 1110 달러 규모의 연방 인재 기금을 발표

장애인에게 일자리를 주선하는 프로그램으로 2025년까지 45,000명의 개인이 혜택을 얻고 뉴욕주 전역에서 더 공평한 서비스를 제공하도록 조치

확장된 장애인 리소스 코디네이터 프로그램으로 구성된 새로운 뉴욕 시스템 변화 및 포용의 기회 네트워크

Kathy Hochul 주지사는 오늘 향후 3년 동안 인재개발 자금으로 1110만 달러를 확보하여 33개 지역 인재 개발 구역까지 장애인 리소스 코디네이터 네트워크를 확대하고 뉴욕주 커리어 센터(New York State Career Centers)의 장애인에게 더 나은 서비스를 제공할 계획이라고 발표했습니다.

Hochul 주지사는 이렇게 말했습니다. "지금은 어느 때보다 뉴욕주의 모든 근로자들이 지원을 받도록 해야 합니다. 팬데믹 이후의 중요한 일은 모든 배경을 가진 근로자들이 취업 기회를 가지도록 하는 것입니다. 뉴욕주는 모든 사람들에게 기회와 희망의 주가 되기를 희망하며, 장애인을 위한 지원을 지속적으로 확대해야 합니다."

뉴욕의 시스템 변화 및 포용 기회 네트워크(New York Systems Change and Inclusive Opportunities Network, NY SCION)를 10월에 진행한다는 오늘 발표로 [주지사는 장애인 채용 인식의 달\(Disability Employment Awareness Month\)을 선포했습니다.](#)

이러한 확장은 연방 장애인 채용 이니셔티브(Disability Employment Initiative)가 지원하는 과거의 프로그램에 추가적인 것으로서 2010년 이후 31,000명 이상의 개인이 혜택을 보았습니다. 이 보조금은 장애를 가진 성인 및 청년에 대한 서비스 품질을 개선하기 위한 것입니다.

이전의 보조금이 종료되면서 뉴욕주 노동부(Department of Labor)는 새로운 3개년 시범 프로그램을 통해 뉴욕주 전역의 장애인에 대한 지원을 이어갈 것입니다. 그 동안 뉴욕주는 추가로 45,000명에게 혜택을 제공할 것으로 예상됩니다.

뉴욕주 노동부 **Roberta Reardon** 국장은 이렇게 말했습니다. "코로나로 노동부에서의 업무 방식이 근본적으로 바뀌게 되었습니다. 더 효율적이고 효과적으로 업무를 수행하며 모든 구직자들의 요구사항을 더욱 충족할 수 있도록 해야 합니다. 다르다는 사실 때문에 채용에 불이익이 있어서는 안됩니다. 장애인들이 사회에 기여하는 바에 대한 인식을 높이고 장애인 채용은 예외적 혜택이 아니라 사회적 규범이 되도록 해야 합니다."

Joe Morelle 하원의원은 이렇게 말했습니다. "모든 뉴욕 주민들은 건강한 삶을 살아가고 보람찬 직업을 가지기 위해 필요한 지원과 리소스를 제공 받을 자격이 있습니다. 장애인들이 의지할 수 있는 이러한 중요한 프로그램을 보호하고 확대하기 위해 연방 기금을 확보한 것을 자랑스럽게 생각합니다. 또한 **Hochul** 주지사가 인력을 강화하고, 포용적 지역사회를 촉구하며, 모든 사람들이 성공할 기회를 가지게 하기 위해 노력해주신 것에 대해 감사를 드립니다."

Adriano Espallat 하원의원은 이렇게 말했습니다. "의회에서 장애인 조사 및 리소스를 확대하기 위해 제가 힘써온 연방 기금을 할당한다는 **Hochul** 주지사의 오늘 발표에 박수를 보냅니다. 장애인에 대한 혜택 확대는 뉴욕시 전역의 구역과 지역사회에 긍정적 영향을 줄 것이라 확신합니다. 10월은 장애인 채용 인식의 달(**Disability Employment Awareness Month**)이므로 지역사회에서 어느 때보다 지원을 필요로 하는 사람들에게 장애인 리소스 및 혜택을 제공하도록 하려는 우리의 노력을 재확인시켜주는 것입니다."

이전에는 33개의 지역 인재 개발 구역 중에서 절반이 장애인 리소스 코디네이터를 직접 이용할 수 있었습니다. **NY SCION**은 모든 지역 인재 개발 구역과 뉴욕시 일부 지역에 장애인 리소스 코디네이터를 배치하는 자금을 지원할 것입니다. 이 코디네이터들은 장애인 청년과 성인의 채용 성과를 개선하고 지원하며 여러 서비스 시스템의 리소스를 활용하여 파트너십을 수립하고 확대하는 역할을 합니다. 또한 주 직원 및 파트너 직원에게 모범 사례에 대해 교육하여 모든 인재 시스템과 커리어 센터에서 일관성 있게 서비스가 제공되도록 할 것입니다.

장애인 리소스 코디네이터의 활동에는 다음이 포함됩니다:

- 대외활동 및 채용 활동을 통해 커리어 센터 시스템에서 사회보장 수혜자 및 지능 및/또는 신체 장애인을 포함한 장애인 청년과 성인의 가입 증가
- 사회보장 수혜자가 직장 전환을 할 때 혜택 상담 및 업무 인센티브 상담을 제공
- [티켓 투 워크 프로그램\(Ticket to Work Program\)](#) 홍보
- 해당 지역에서 통합 리소스 팀(Integrated Resource Team) 구성
- 이 [IRT 리소스 웹 사이트](#)는 이전의 장애인 채용 이니셔티브 프로젝트에 따라 뉴욕시가 만들었습니다.
- 사업체에 대한 대외활동
- 장애가 있는 청년과 성인을 업무 경험에 배치(예: 인턴십, 직업 교육, 여름 업무 경험 등)

- 직업 능력 교육에 장애가 있는 청년 및 성인의 배치 및 유지
- 경쟁력 있고 통합된 일자리에 장애가 있는 청년 및 성인의 배치 및 유지

또한 이전의 장애인 채용 이니셔티브 프로젝트에 따라 발생한 활동은 NY SCION에 따라 확대되고 확장될 것입니다. 이러한 활동에는 다음이 포함됩니다:

- 청년들과 성인이 제조, 의료 서비스, 정보 기술, 기타 주요 업계에서 미리 진로를 경험해보는 "고용주와의 만남(Meet the Employer)" 세션을 포함한 커리어 엑스포(Career Expos)
- 청년과 성인 참가자들이 "리버스 커리어 페어(Reverse Career Fair)" 모델과 같은 비즈니스 담당자들과 인터뷰를 하는 이벤트 개최
- 기업가 정신, 커리어 준비 및 재무 교육과 워크샵

NY SCION을 지원한 주요 파트너에는 뉴욕주 교육부(Education Department), 뉴욕주 성인 커리어 및 평생 교육 서비스/직업 재활(Adult Career and Continuing Education Services-Vocational Rehabilitation, ACCES-VR), 뉴욕주 아동 및 가족 서비스 담당실(Office of Children and Family Services), 뉴욕주 맹인협회(Commission for the Blind), 뉴욕주 임시 및 장애 지원 담당실(Office of Temporary and Disability Assistance), 주 전역의 지역사회 및 비영리 파트너 등이 포함됩니다.

###

다음 웹 사이트에 더 많은 뉴스가 있습니다: www.governor.ny.gov
뉴욕주 | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418

[구독 취소](#)