



De publicación inmediata: 9/22/2021

GOBERNADORA KATHY HOCHUL

**LA GOBERNADORA HOCHUL ANUNCIA UN ACUERDO CON CSEA Y PEF PARA PROPORCIONAR HASTA 2.5 VECES DE TIEMPO EXTRA A ENFERMERAS, A OTROS PROFESIONALES DE LA SALUD EN SERVICIOS CRÍTICOS Y A EMPLEADOS DE HOSPITALES EN LOS HOSPITALES DE SUNY**

***Es un programa piloto en SUNY Downstate Health & Sciences, Stony Brook University Hospital y Upstate University Hospital para aumentar el pago de horas extra a enfermeros y enfermeros auxiliares (LPN), asistentes médicos y otro personal que reúna los requisitos***

La gobernadora Kathy Hochul anunció hoy el lanzamiento de un programa piloto para brindarles a las enfermeras y a otros profesionales de atención médica en servicios críticos que trabajan directamente con los pacientes y empleados de hospitales en los hospitales de la Universidad del Estado de Nueva York, hasta dos horas y media de tiempo extra, que normalmente es de una hora y media de paga. El personal de los tres hospitales de SUNY reúnen los requisitos para participar: SUNY Downstate Health & Sciences, Stony Brook University Hospital, y Upstate University Hospital. El beneficio es retroactivo al 16 de septiembre y puede estar autorizado para enfermeras graduadas, enfermeras prácticas con licencia, técnicos, asistentes médicos, auxiliares, empleados, personal de limpieza y otro personal de atención al paciente, y operará hasta fines de 2021, momento en el que se evaluará el impacto que esta medida haya tenido. En conjunto, SUNY emplea a 7,637 personal médico los cuales reúnen los requisitos del programa piloto.

«Los héroes del cuidado de la salud del estado de Nueva York han trabajado incansablemente y han arriesgado sus vidas durante esta terrible pandemia, y deben ser compensados adecuadamente por sus esfuerzos», **dijo la gobernadora Hochul.** «Este acuerdo vital aumentará el pago de horas extra para los profesionales del área de atención médica que trabajaron arduamente en los hospitales de SUNY, y ayudará a reconocerlos por su servicio público. Les debemos a los profesionales de la salud y los empleados del hospital que mantuvieron las puertas abiertas una enorme deuda de gratitud por su trabajo durante esta pandemia y esto moverá a Nueva York un pequeño paso en la dirección correcta en materia de compensación.

La financiación de las horas extraordinarias se proporcionará con los ingresos operativos de los hospitales. El estado de Nueva York tomará más medidas para apoyar a los trabajadores de la salud en el futuro después de este acuerdo para

garantizar que estamos reconociendo el trabajo vital de nuestros profesionales de la salud en todas las instalaciones».

**El rector de SUNY, Jim Malatras, dijo:** «Nuestro personal médico y hospitalario de SUNY ha estado en primera línea luchando con valentía contra la crisis de COVID desde el principio y aún continúa su lucha incansable y heroica todos los días por los pacientes a los que sirven y debemos hacer todo lo posible. para retener nuestra fuerza laboral. Los héroes de la salud en nuestros hospitales representan lo mejor de SUNY y con este aumento de horas extras, continuaremos enviando un fuerte mensaje de nuestro profundo compromiso con nuestros trabajadores de la salud. Mi agradecimiento a la gobernadora Hochul por su firme apoyo a nuestro incansable y dedicado personal de atención médica, así como al equipo de relaciones con los empleados del estado, a nuestros representantes sindicales y al liderazgo de nuestro hospital para que esto suceda».

**La presidenta de CSEA, Mary E. Sullivan, dijo:** «Este acuerdo reconoce la dedicación continua de estos trabajadores esenciales durante esta pandemia y las horas extraordinarias inmediatas que se les exigirán debido a los requisitos de vacunación. La compensación adicional por horas extra es muy bienvenida para todos los empleados que continúan brindando los servicios necesarios en tiempos difíciles y continúan cumpliendo su compromiso con la gente de Nueva York. Estamos agradecidos de que la gobernadora Hochul haya iniciado este cambio en reconocimiento de estos tiempos difíciles y está tomando la iniciativa para que nuestro estado vuelva a encarrilarse. Si bien queda mucho por hacer, confiamos en que trabajando junto con el Ejecutivo se puede lograr mucho más. Sin duda, este es un paso en la dirección correcta».

**El presidente de PEF, Wayne Spence, dijo:** «Las enfermeras de PEF y otros profesionales de la salud arriesgan sus vidas todos los días para tratar a los pacientes con COVID-19. Incrementar su tasa de horas extras es un pequeño paso que podemos dar para recompensarlos por su sacrificio. Me gustaría darle las gracias a la gobernadora Hochul y al rector Malatras de SUNY por asociarse con PEF para llegar a este acuerdo. Debemos hacer todo lo posible para compensar y retener de manera justa a estos servidores públicos dedicados en medio de una pandemia cuando sus habilidades son más valiosas que nunca».

###

Noticias adicionales en [www.governor.ny.gov](http://www.governor.ny.gov)  
New York State | Executive Chamber | [press.office@exec.ny.gov](mailto:press.office@exec.ny.gov) | 518.474.8418

[CANCELAR SUSCRIPCIÓN](#)