



Do natychmiastowej publikacji: 22.09.2021

GUBERNATOR KATHY HOCHUL

GUBERNATOR HOCHUL OGŁASZA ZAWARCIE POROZUMIENIA ZE STOWARZYSZANAMI ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH CSEA I PEF W CELU ZAPEWNIENIA DO 2,5-KROTNOŚCI WYSOKOŚCI WYNAGRODZENIA ZA NADGODZINY DLA PIELĘGNIAREK I INNYCH PRACOWNIKÓW SŁUŻBY ZDROWIA O KRYTYCZNYM ZNACZENIU ORAZ PRACOWNIKÓW SZPITALI W SZPITALACH SUNY

Rusza program pilotażowy w szpitalach SUNY Downstate Health & Sciences, Stony Brook University Hospital i Upstate University Hospital mający na celu zwiększenie wynagrodzeń za nadgodziny dla pielęgniarek, pielęgniarek licencjonowanych, asystentów medycznych i pozostałego kwalifikującego się personelu

Gubernator Kathy Hochul ogłosiła dziś rozpoczęcie programu pilotażowego, który ma zapewnić pielęgniarkom i innym krytycznym pracownikom służby zdrowia, mającym bezpośredni kontakt z pacjentami, oraz pracownikom szpitali Uniwersytetu Stanowego Nowego Jorku (State University of New York) do dwu i pół krotności wysokości wynagrodzenia za nadgodziny, które normalnie wynosi półtorej krotności wynagrodzenia. Personel w trzech szpitalach SUNY kwalifikuje się do programu: SUNY Downstate Health & Sciences, Stony Brook University Hospital i Upstate University Hospital. Świadczenie wchodzi w życie z mocą wsteczną od 16 września i może być przyznane zarejestrowanym pielęgniarkom, licencjonowanym pielęgniarkom praktykującym, technikom, asystentom medycznym, asystentom, urzędnikom, osobom sprzątającym i innemu personelowi mającemu kontakt z pacjentem, przy czym będzie obowiązywało do końca 2021 roku, po czym jego wpływ zostanie poddany ocenie. Łącznie, szpital SUNY zatrudnia 7637 pracowników medycznych, którzy kwalifikują się do programu pilotażowego.

„Ci bohaterscy pracownicy opieki zdrowotnej stanu Nowy Jork pracowali nieustraszenie, kładąc swoje życie na szali podczas tej strasznej pandemii, dlatego powinni zostać odpowiednio wynagrodzeni za swoje starania” **powiedziała gubernator Hochul.** „To istotne porozumienie zwiększy wynagrodzenie za nadgodziny dla naszego przepracowanego personelu medycznego w szpitalach SUNY i pomoże docenić ich pracę dla społeczeństwa. Jesteśmy winni pracownikom służby zdrowia i pracownikom szpitali, którzy utrzymywali otwarte drzwi, ogromny dług wdzięczności za ich pracę podczas tej pandemii, a to porozumienie pozwoli przenieść stan Nowy Jork małym krokiem we właściwym kierunku w zakresie wynagrodzeń.”

Finansowanie za nadgodziny będzie zapewnione z przychodów operacyjnych szpitali. Władze stanu Nowy Jork będą podejmować dalsze działania mające na celu wspieranie pracowników służby zdrowia w przyszłości w następstwie tego porozumienia, aby zapewnić, że uznajemy istotną pracę naszych pracowników służby zdrowia we wszystkich placówkach.

Kanclerz szpitala SUNY, Jim Malatras, powiedział: „Personel medyczny w szpitalu SUNY od samego początku jest na linii frontu dzielnie walcząc z kryzysem COVID i każdego dnia kontynuuje swoją nieustrudzoną i heroiczną walkę dla pacjentów, którym służy, dlatego musimy zrobić wszystko, co w naszej mocy, aby zatrzymać naszych pracowników Bohaterscy pracownicy służby zdrowia w naszych szpitalach reprezentują to, co najlepsze w SUNY, a dzięki zwiększeniu wynagrodzeń za nadgodziny będziemy kontynuować wysyłanie silnego sygnału o naszym głębokim zaangażowaniu na rzecz pracowników służby zdrowia. Serdecznie dziękuję gubernator Hochul za jej niezłomne wsparcie dla naszego nieustrudzonego i oddanego personelu służby zdrowia, a także dla zespołu ds. relacji pracowniczych w stanie, naszych przedstawicieli związkowych i kierownictwa naszych szpitali, którzy się do tego przyczynili.”

Prezes stowarzyszenia związków zawodowych CSEA, Mary E. Sullivan, powiedziała: „To porozumienie honoruje nieustanne poświęcenie tych zasadniczych pracowników podczas tej pandemii, szczególnie w perspektywie najbliższych nadgodzin, które będą od nich wymagane z powodu wymogów szczepień. Dodatkowe wynagrodzenie za nadgodziny jest bardzo mile widziane dla wszystkich pracowników, którzy świadczą potrzebne usługi w trudnych czasach i kontynuują wypełnianie swoich zobowiązań wobec mieszkańców stanu Nowy Jork. Jesteśmy wdzięczni gubernator Hochul za zainicjowanie tej zmiany w uznaniu tego trudnego okresu i przejmuje przewodnictwo w przywracaniu naszego stanu na właściwe tory. Choć jest jeszcze wiele do zrobienia, jesteśmy pewni, że współpracując z władzą wykonawczą można osiągnąć znacznie więcej. To z pewnością krok w dobrym kierunku.”

Prezes stowarzyszenia związków zawodowych PEF, Wayne Spence, powiedział, „Pielęgniarki zrzeszone w PEF i pozostali pracownicy służby zdrowia każdego dnia ryzykują swoim życiem, aby leczyć pacjentów z COVID-19. Podniesienie ich stawki za nadgodziny to jeden mały krok, który możemy zrobić by wynagrodzić ich za to poświęcenie. Pragnę podziękować gubernator Hochul i kanclerzowi SUNY Malatrasowi za współpracę z PEF w celu zawarcia tego porozumienia. Musimy zrobić wszystko, co w naszej mocy, aby sprawiedliwie wynagradzać i zatrzymać tych oddanych urzędników państwowych w środku pandemii, kiedy ich umiejętności są cenniejsze niż kiedykolwiek wcześniej.”

###

Dodatkowe wiadomości są dostępne na stronie www.governor.ny.gov
Stan Nowy Jork | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418

[ZREZYGNUJ](#)