



立即發表：2021 年 9 月 22 日

州長凱茜 霍楚

州長 霍楚宣佈與 **CLEA** 和 **PEF** 達成協議，為紐約州立大學醫院的護士和其他重要的醫療保健專業人員及醫院員工提供高達 **2.5** 倍的加班費。

在紐約州立大學下州健康與科學學院、石溪大學醫院和上州大學醫院的試點計畫，為護士、LPN、醫療助理和其他符合條件的工作人員增加加班工資

州長凱茜 霍楚 | 今天宣佈啟動一項試點計畫，為紐約州立大學醫院的護士和其他重要的面向病人服務的醫護人員和醫院員工提供高達 **2.5** 倍的加班費，加班費通常是 **1.5** 倍工資。紐約州立大學的三家醫院的員工有資格參加：紐約州立大學下州健康與科學學院（**SUNY Downstate Health & Sciences**）、石溪大學醫院（**Stony Brook University Hospital**）和上州大學醫院（**Upstate University Hospital**）。這項福利可追溯到 **9 月 16 日**，可授權給註冊護士、執業護士、技術員、醫療助理、助理、文員、清潔工和其他面向病人服務的工作人員，並將運作到 **2021 年底**，屆時將對其影響進行評估。紐約州立大學總共雇用了 **7637** 名醫務人員，他們有資格參加該試點計畫。

"紐約州的醫療保健英雄們在這場可怕的大流行中不知疲倦地工作，並把他們的生命置於危險之中，他們的努力應該得到適當的補償，"**州長霍楚 | 說**。"這項重要的協議將增加我們在紐約州立大學醫院工作過度的醫護人員的加班費，並說明表彰他們的公共服務。我們欠那些在這場大流行病中保持大門暢通的醫護人員和醫院員工一個巨大的感激之情。這將使紐約在補償事宜方面向正確的方向邁出一小步。"

加班費的支付資金將從醫院的營業收入中提供。在這項協議之後，紐約州將在未來採取進一步的行動來支持醫護人員，以確保我們對所有設施的醫護人員的重要工作給予認可。

紐約州立大學校長 **Jim Malatras** 說："我們紐約州立大學的醫療和醫院工作人員從一開始就站在前線，勇敢地與 **COVID** 危機作鬥爭，現在仍然每天為他們所服務的病人繼續進行不懈的英勇鬥爭，我們必須盡一切努力保留我們的勞動力。我們醫院的醫療保健英雄們代表了紐約州立大學的精華，隨著這次加班費的增加，我們將繼續傳遞一個強烈的資訊，即我們對醫療保健工作者的深切承諾。我感謝州長霍楚對我們孜孜不倦、兢兢業業的醫護人員的堅定支援，也感謝州雇員關係團隊、我們的工會代表以及我們醫院的領導層，使這一切成為現實。"

CSEA 主席 **Mary E. Sullivan** 說："這項協議認可了這些核心工作人員在這次大流行病中的持續奉獻，以及由於疫苗接種規定而需要他們立即加班的情況。對於所有在困難時期繼

續提供所需服務並繼續履行對紐約人民承諾的員工來說，額外的加班補償是最受歡迎的。我們感謝州長霍楚發起了這一變革，以認同這些困難時期，並帶頭使我們的州回到正軌。雖然表彰有許多工作要做，但我們相信，與行政部門一起努力，可以完成更多的工作。這無疑是朝著正確的方向邁出的一步"。

PEF 主席 Wayne Spence 說："PEF 的護士和其他醫護人員每天都冒著生命危險治療 COVID-19 的病人。提高他們的加班費是我們可以採取的一小步，以回報他們的犧牲。我想感謝霍楚州長和紐約州立大學校長 Malatras 與 PEF 合作達成這一協議。我們必須盡一切努力，在大流行病中公平地補償和留住這些敬業的公務員，因為他們的技能比以往任何時候都更有價值"。

###

網站 www.governor.ny.gov 有更多新聞
紐約州|行政辦公室|press.office@exec.ny.gov |518.474.8418

[退訂](#)