



الحاكمة كاثي هوكول

للمنشر فوراً: 2021/9/22

الحاكمة هوكول تعلن عن اتفاقية مع CSEA و PEF لتوفير ما يصل إلى 2.5 من العمل الإضافي لكادر التمريض وغيرهم من أخصائيي الرعاية الصحية الحرجة وموظفي المستشفيات في مستشفيات جامعة ولاية نيويورك SUNY

برنامج تجريبي في SUNY للصحة والعلوم في شمال الولاية، ومستشفى ستوني بروك الجامعي، والمستشفى الجامعي في شمال الولاية لزيادة أجور العمل الإضافي للكادر التمريضي والمرضى الممارسين والمساعدون الطبيون والموظفون الآخرون المؤهلون

أعلنت الحاكمة كاثي هوكول اليوم عن إطلاق برنامج تجريبي لتزويد الكادر التمريضي وغيرهم من المتخصصين في مجال الرعاية الصحية الحرجة الذين يتعاملون مع المرضى وموظفي المستشفيات في مستشفيات جامعة ولاية نيويورك بما يصل إلى مرتين ونصف من العمل الإضافي، والذي يكون عادةً في أجر مرة ونصف. الموظفون في مستشفيات SUNY مؤهلون للمشاركة: SUNY للصحة والعلوم في شمال الولاية، ومستشفى ستوني بروك الجامعي، ومستشفى الجامعي في شمال الولاية. تسري هذه الميزة بأثر رجعي حتى 16 سبتمبر وقد يتم اعتمادها بها للمرضى المسجلين والمرضى الممارسين المرخصين والتقنيين والمساعدين الطبيين والمساعدين والموظفين وعمال النظافة وغيرهم من الموظفين الذين يتعاملون مع المرضى، وستعمل حتى نهاية عام 2021 حيث سيتم تقييمها في ذلك الوقت. بشكل إجمالي، توظف جامعة ولاية نيويورك 7,637 موظفًا طبيًا مؤهلين للبرنامج التجريبي.

قالت الحاكمة هوكول، "لقد عمل أبطال الرعاية الصحية في ولاية نيويورك بلا كلل ووضعوا حياتهم على المحك طوال هذا الوباء الرهيب، ويجب تعويضهم بشكل مناسب عن جهودهم. هذه الاتفاقية الحيوية على زيادة أجر العمل الإضافي لمتخصصي الرعاية الصحية الذين يعملون فوق طاقتهم في مستشفيات جامعة ولاية نيويورك وستساعد في تمييزهم على خدمتهم العامة. نحن مدينون لمتخصصي الرعاية الصحية وموظفي المستشفيات الذين أبقوا الأبواب مفتوحة، وممتنون كثيرًا لعملهم خلال هذا الوباء، وهذا سيحرك نيويورك خطوة صغيرة في الاتجاه الصحيح فيما يتعلق بالتعويض."

سيتم توفير تمويل العمل الإضافي من عائدات تشغيل المستشفيات. ستتخذ ولاية نيويورك مزيدًا من الإجراءات لدعم العاملين في مجال الرعاية الصحية في المستقبل بعد هذه الاتفاقية لضمان تقديرنا للعمل الحيوي لأخصائيي الرعاية الصحية لدينا في جميع المرافق.

قال رئيس جامعة ولاية نيويورك، جيم مالاتراس، "لقد كان طاقم المستشفى الطبي وجامعة ولاية نيويورك على الخطوط الأمامية في القتال بشجاعة خلال أزمة (COVID) منذ البداية وما زالوا يواصلون معركتهم البطولية التي لا تعرف الكلل كل يوم للمرضى الذين يخدمونهم ويجب علينا بذل كل ما في وسعنا للاحتفاظ بالقوى العاملة لدينا. يمثل أبطال الرعاية الصحية في مستشفياتنا أفضل ما في جامعة ولاية نيويورك ومع هذه الزيادة في العمل الإضافي، سواصل إرسال رسالة قوية عن التزامنا العميق تجاه العاملين في مجال الرعاية الصحية لدينا. شكري للحاكمة هوكول لدعمها الثابت لموظفي الرعاية الصحية الدؤوبين والمخلصين، بالإضافة إلى فريق علاقات الموظفين بالولاية وممثلي النقابات وقيادة المستشفى في تحقيق ذلك."

قالت ماري إي سوليفان، رئيسة CSEA، "تقدر هذه الاتفاقية التفاني المستمر لهؤلاء العمال الأساسيين طوال هذا الوباء، والعمل الإضافي الفوري المطلوب منهم بسبب متطلبات التطعيم. نرحب أيما ترحيب بهذا التعويض للعمل الإضافي الإضافي لجميع الموظفين الذين يواصلون تقديم الخدمات المطلوبة في الأوقات الصعبة ويستمترون في الوفاء بالتزاماتهم تجاه سكان نيويورك. نحن ممتنون لأن الحاكمة هوكول قد بدأت هذا التغيير تقديراً لهذه الأوقات العصيبة وتتولى زمام المبادرة في إعادة

ولايتنا إلى المسار الصحيح. وعلى الرغم من أن هناك الكثير الذي يتعين القيام به، إلا أننا على ثقة من أن العمل جنبًا إلى جنب مع السلطة التنفيذية يمكن أن يؤدي إلى تحقيق المزيد. هذه خطوة في الاتجاه الصحيح."

قال واين سينس، رئيس مؤسسة PEF، "يخاطر ممرضو PEF وغيرهم من المتخصصين في الرعاية الصحية بحياتهم كل يوم لعلاج مرضى (COVID-19). إن زيادة أجور العمل الإضافي هي خطوة صغيرة يمكننا اتخاذها لمكافأتهم على تضحياتهم. أود أن أشكر الحاكمة هوكول ورئيس جامعة ولاية نيويورك مالتراس على الشراكة مع PEF للتوصل إلى هذا الاتفاق. يجب أن نفعل كل ما في وسعنا لتعويض هؤلاء الموظفين العموميين المتفانين والاحتفاظ بهم في خضم الجائحة عندما تكون مهاراتهم أكثر قيمة من أي وقت مضى."

###

تتوفر أخبار إضافية على www.governor.ny.gov
ولاية نيويورك | الغرفة التنفيذية | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418

[إلغاء الاشتراك](#)