



Do natychmiastowej publikacji: 6.9.2021

GUBERNATOR KATHY HOCHUL

W DNIU ŚWIĘTA PRACY GUBERNATOR HOCHUL PODPISUJE CZTERY AKTY PRAWNE MAJĄCE NA CELU ZWIĘKSZENIE BEZPIECZEŃSTWA W MIEJSCU PRACY I ZAPEWNIENIE PRACOWNIKOM WIĘKSZYCH DOCHODÓW

Akt ustawodawczy (S.4682-B/A.485-B) powołuje program demonstracyjny wdrażający systemy monitorowania naruszeń prędkości w strefach pracy

Akt ustawodawczy (A.3350-A/S.2766-C) nakłada na wykonawców robót budowlanych odpowiedzialność za wynagrodzenia wypłacane pracownikom ich podwykonawców

Akt ustawodawczy (S.6350-A/A.7434-A) nakłada obowiązek wypłaty należnego wynagrodzenia (tzw. prevailing wages) pracownikom obsługi budynków w spółdzielniach i kondominiach, które korzystają z ulgi podatkowej 467-a

Akt ustawodawczy (S.4049/A.5678) rozszerza zakres świadczeń należnych w ramach skróconego wymiaru czasu pracy (Shared work benefits)

W dniu dzisiejszym Gubernator Kathy Hochul podpisała cztery akty prawne mające na celu zwiększenie bezpieczeństwa w miejscu pracy i zapewnienie pracownikom będącym mieszkańcami stanu Nowy Jork większych dochodów. Uchwalone akty prawne powołują program demonstracyjny mający na celu wdrożenie systemów monitorowania naruszeń prędkości w strefach pracy oraz nakładają na wykonawców robót budowlanych odpowiedzialność za wynagrodzenia wypłacane pracownikom ich podwykonawców. Wymagają one również wypłaty należnego wynagrodzenia (prevailing wages) pracownikom obsługi budynków w spółdzielniach i kondominiach, a także rozszerzają zakres świadczeń należnych w ramach skróconego wymiaru czasu pracy (Shared work benefits).

„Każdego roku w dniu Święta Pracy przypominamy sobie o istotnym wkładzie członków związków zawodowych w budowanie stanu Nowy Jork, dlatego podpisałam cztery akty prawne, które przyczynią się do jeszcze lepszej sytuacji pracowników”, **powiedziała Gubernator Hochul**. „Te akty prawne zapewnią, że pracownicy otrzymają godziwe wynagrodzenie, dobre świadczenia i będą bezpieczni w miejscu pracy. Nasz stan słynie z długiej i dumnej spuścizny wspierania ludzi pracy, a my pracujemy nad tym, aby w przyszłości dodatkowo wzmocnić ich pozycję”.

Pakiet ustaw uchwalonych w dniu Święta Pracy w celu wzmocnienia pracowników zatrudnionych w stanie Nowy Jork

Zapewnienie bezpieczeństwa pracownikom

Ten akt ustawodawczy (S.4682-B/A.485-B) powołuje program demonstracyjny wdrażający systemy monitorowania naruszeń prędkości w strefach pracy za pomocą fotoradarów oraz wiąże się z zawiadomieniami o odpowiedzialności i orzekaniem w sprawie niektórych wykroczeń drogowych z wykorzystaniem fotoradarów.

Senator Tim Kennedy powiedział: „Jeśli chodzi o utrzymanie bezpieczeństwa na naszych drogach, władze stanu Nowy Jork muszą priorytetowo traktować zarówno kierowców, jak i pracowników służb obsługi autostrad, którzy codziennie pracują na rzecz poprawy i utrzymania naszej infrastruktury. Z dumą orędowną za tym aktem prawnym wraz z Członkiem Zgromadzenia Magnarellim i naszymi towarzyszami w pracy, ponieważ mocno wierzę, że uratuje on życie i pozwoli pracownikom bezpiecznie wrócić do domu, do ich rodzin. Podpisując ten akt ustawodawczy, Gubernator Hochul wzmacnia ochronę pracowników w miejscu pracy i jednoznacznie pokazuje zaangażowanie na rzecz dobrostanu naszych pracowników”.

Członek Zgromadzenia William Magnarelli powiedział: „Bezpieczeństwo pracowników na naszych drogach ma kluczowe znaczenie. Stworzenie systemu kamer rejestrujących naruszenia prędkości w strefach pracy jest jednym z kroków do ochrony tych pracowników. Prędkość i rozproszenie uwagi są śmiertelnie niebezpieczne. Stosowanie fotoradarów pozwala zidentyfikować tych, którzy łamią prawo i narażają na niebezpieczeństwo naszych pracowników służb obsługi autostrad”.

Nałożenie na wykonawców odpowiedzialności za wynagrodzenia wypłacane przez podwykonawców

Ten akt ustawodawczy (A.3350-A/S.2766-C) nakłada na wykonawców robót budowlanych odpowiedzialność za wynagrodzenia wypłacane pracownikom ich podwykonawców. Wykonawcy robót budowlanych nie ponoszą obecnie odpowiedzialności za wynagrodzenia wypłacane pracownikom swoich podwykonawców, chyba że pomiędzy wykonawcą a pracownikiem podwykonawcy istnieje stosunek pracy. Uchwalony akt prawny ma zastosowanie w stosunku do umów zawartych w ciągu 120 dni po wejściu ustawy w życie. Pozwala on również wykonawcom na żądanie informacji o płacach od podwykonawców i wstrzymanie płatności, jeśli informacje te nie zostaną dostarczone.

Senator Jessica Ramos powiedziała: „W dniu Święta Pracy tworzymy nową historię dla pracowników w stanie Nowy Jork. Przeciwdziałanie procederowi niewypłacania wynagrodzeń w branży budowlanej i wzmocnienie świadczeń należnych robotnikom pracującym w stanie Nowy Jork w ramach skróconego wymiaru czasu pracy (Shared Work Program) sprawia, że więcej pieniędzy pozostanie w kieszeniach pracujących osób. Dziękuję Gubernatorowi za jak szybkie podjęcie działań i czekam na kontynuację naszych działań na rzecz sprawiedliwego i integracyjnego ożywienia gospodarczego”.

Członkini Zgromadzenia Latoya Joyner powiedziała: „Dziś podejmujemy decydujące kroki w kierunku wyeliminowania procederu niewypłacania wynagrodzeń. Ten akt prawny chroni interesy ciężko pracujących pracowników budowlanych w obliczu pozbawionych skrupułów podwykonawców. Niewypłacenie wynagrodzenia jest przestępstwem wywołanym sprzyjającymi okolicznościami, które w nieproporcjonalny sposób dotyka ludzi, którzy już żyją od wypłaty do wypłaty. Dzięki tej ustawie stan Nowy Jork zapewni, że pracownicy budowlani nie będą już dłużej wykorzystywani i będą mogli odebrać wszelkie niewypłacone wynagrodzenia. Ciężka praca zasługuje na ciężko zarobione wynagrodzenie”.

Wypłata należnego wynagrodzenia (prevailing wages) pracownikom obsługi budynków w spółdzielniach i kondominiach, które korzystają z ulgi podatkowej 467-a

Ten akt ustawodawczy (S.6350-A/A.7434-A) nakłada obowiązek wypłaty należnego wynagrodzenia pracownikom obsługi budynków w spółdzielniach i kondominiach, które korzystają z ulgi podatkowej w ramach art. 467-a prawa podatkowego. Prawo to dotyczy budynków o średniej jednostkowej wartości szacunkowej mieszkania powyżej 60 000 USD, z wyjątkiem budynków o średniej jednostkowej wartości szacunkowej mieszkania od 60 000 do 100 000 USD i obejmujących mniej niż 30 mieszkań. Akt ustawodawczy reguluje, że oświadczenia potwierdzające wypłatę należnego wynagrodzenia (prevailing wages) pracownikom obsługi budynków będą dokumentami publicznymi, które mogą być przedstawione przed sądem lub przed organami administracyjnymi. Departament Pracy Stanu Nowy Jork (New York State Department of Labor, NYS DOL) ma prawo do przeprowadzenia dochodzenia i przesłuchania oraz wydania ostatecznej decyzji w celu egzekwowania prawa i zapewnienia odpowiedniego wynagradzania pracowników.

Senator Brian Benjamin powiedział: „Administracja luksusowych budynków mieszkalnych, która może sobie pozwolić na zapewnienie pracownikom obsługi budynków wypłaty należnego wynagrodzenia (prevailing wages) i świadczeń, powinna być do tego zobowiązana. Ci kluczowi pracownicy codziennie narażają swoje życie podczas pandemii, aby zapewnić bezpieczeństwo mieszkańcom stanu Nowy Jork i powinni być traktowani z szacunkiem. Chcę podziękować Gubernator Kathy Hochul za uznanie ich znaczenia dla gospodarki naszego stanu poprzez podpisanie tej ustawy”.

Członkini Zgromadzenia Carmen De La Rosa powiedziała: „Fundusze publiczne nigdy nie powinny być wykorzystywane do subsydiowania nisko płatnych miejsc pracy lub do podkopywania przyjętych standardów. To wielki dzień dla pracowników sektora podstawowych usług publicznych, którzy ryzykowali zdrowiem swoim i swoich rodzin, aby w końcu uzyskać wynagrodzenie i świadczenia, na które zasługują”.

Rozszerzenie zakresu świadczeń należnych w ramach skróconego wymiaru czasu pracy

Ten akt ustawodawczy (S.4049/A.5678) zmienia limit świadczeń należnych w ramach skróconego wymiaru czasu pracy (Shared work benefits) z 26 tygodni na czas równy 26 tygodniom świadczeń. Program pracy dzielonej (shared work program) pozwala

pracodawcom zatrzymać pracowników i uniknąć zwolnień poprzez umożliwienie pracownikom otrzymywania częściowych zasiłków dla bezrobotnych podczas pracy w skróconym wymiarze godzin. Zgodnie z obowiązującym prawem, wnioskodawcy mogą otrzymać tylko 26 tygodni świadczeń, niezależnie od tego, jakie jest ich maksymalne uprawnienie do świadczeń w ramach zasiłku dla bezrobotnych (Unemployment Insurance). Ustawa pozwoli wnioskodawcom na pobieranie mniejszego zasiłku dla bezrobotnych w ramach programu pracy dzielonej (Shared Work Program) do momentu osiągnięcia maksymalnej kwoty zasiłku w ramach tradycyjnego zasiłku dla bezrobotnych.

Członkini Zgromadzenia Latoya Joyner powiedziała: „Władze stanu Nowy Jork są zaangażowane w utrzymanie miejsc pracy, zatrzymanie doświadczonych pracowników i zapewnienie pracodawcom jak najlepszej sytuacji w momencie odrodzenia się gospodarki. Dzięki tej ustawie przedłużamy okres, w którym uprawniony wnioskodawca będzie otrzymywał świadczenia w ramach programu pracy dzielonej (Shared Work Program). Program ten jest korzystny zarówno dla pracodawców, jak i pracowników. Jako przewodnicząca komisji ds. pracy w stanie Nowy Jork i promotor tej ustawy, cieszę się, że Gubernator podpisała tę ustawę.

Prezes AFL-CIO stanu Nowy Jork, Mario Cilento, powiedział: „Od pierwszego dnia, Gubernator Hochul obiecała współpracę z organami ustawodawczymi i organizacjami pracowników, i spełniła tę obietnicę podpisując kilka ustaw, które poprawią życie ludzi pracy. Podpisane dziś ustawy podnoszą bezpieczeństwo w strefach prowadzenia robót drogowych, zapewnią bardziej sprawiedliwy zasiłek dla bezrobotnych dla pracowników, których godziny pracy zostały zredukowane zamiast dokonywania zwolnień, pociągną do odpowiedzialności pozbawionych skrupułów prywatnych wykonawców budowlanych za niewypłacanie wynagrodzeń oraz wprowadzą wymóg stosowania obowiązującej stawki należnego wynagrodzenia (prevailing rate) dla tych, którzy pracują w budynkach mieszkalnych otrzymujących ulgi podatkowe. Dziękuję również Demokratycznej Większości w obu izbach oraz promotorom ustaw: przewodniczącej Zgromadzenia ds. Pracy Latoyi Joyner, przewodniczącej Senackiej Komisji ds. Pracy Jessice Ramos, senatorowi Timowi Kennedy'emu, członkowi Zgromadzenia Williamowi Magnarelli, senatorowi Brianowi Benjaminowi i członkini Zgromadzenia Carmen De La Rosa za nadanie priorytetowego charakteru tym ustawom”.

Gary LaBarbera, przewodniczący Rady Budownictwa i Branży Budowlanej stanu Nowy Jork, powiedział: „Dziękujemy Gubernator Hochul za podpisanie tej ważnej ustawy, która zapewni pracownikom budowlanym mieszkającym na terenie stanu Nowy Jork nowy środek prawny do walki z przypadkami naruszenia płac, które pozbawiają ciężko pracujących mężczyzn i kobiety ich godności i środków do życia. Jest to znaczący krok w pomocy w oczyszczaniu branży z pozbawionych skrupułów wykonawców i wyraźny znak, że władze stanu Nowy Jork nie będą dłużej tolerowały nieuczciwych pracodawców stale wykorzystujących pracowników. Dziękujemy również naszym liderom legislacyjnym za ich nieustające zaangażowanie w prace nad tą kluczową ustawą i liczymy na współpracę z nimi oraz z Gubernator Hochul w celu dalszego poszerzenia i ochrony praw pracowniczych”.

Przewodniczący oddziału 32BJ związku zawodowego SEIU, Kyle Bragg, powiedział: „W dniu Święta Pracy, oddział związku zawodowego 32BJ gratuluje Gubernator Kathy Hochul podpisania ustawy, która sprzyja pracownikom firm działających na terenie stanu Nowy Jork, zapewniając im lepsze płace i świadczenia oraz lepszą ochronę. Ponad 2000 pracowników budowlanych, którzy ryzykowali życie, aby zapewnić mieszkańcom stanu Nowy Jork bezpieczeństwo podczas pandemii COVID-19, zaczną wreszcie otrzymywać pensje, które pozwolą im utrzymać rodziny. Pandemia uwypukliła również kluczowe znaczenie solidnej siatki bezpieczeństwa dla pracowników w czasie zawirowań gospodarczych. Przedłużenie liczby tygodni, w ciągu których pracownicy mogą pobierać świadczenia w ramach wprowadzonego przez Departament Pracy Stanu Nowy Jork programu pracy dzielonej (Shared Work Program), pomaga zarówno pracownikom, jak i pracodawcom. Z niecierpliwością czekamy na kontynuację naszej współpracy z ustawodawcą i Gubernator dla dobra wszystkich pracowników”.

Sekretarz i skarbnik Nowojorskiej Okręgowej Rady Cieśli, Joseph Geiger, powiedział: „Przez lata wyzyskiwani pracownicy byli okradani przez chciwych wykonawców i nie mieli się do kogo zwrócić. Ta ustawa zapewni każdemu pracownikowi budowlanemu w stanie Nowy Jork ochronę przed przedsiębiorcami, którzy nie wypłacają wynagrodzeń. Jest to szczególnie ważne ze względu na fakt, że ten akt prawny zostanie podpisany przez Gubernator Hochul, która jest niezłomną sojuszniczką ludzi pracy. Nowojorska Okręgowa Rada Cieśli dziękuje również senatorowi Ramosowi i członkini Zgromadzenia Latoyi Joyner za przewodzenie działaniom na rzecz uchwalenia ustawy na forum stanowych władz ustawodawczych. To dowód na to, że władze wciąż mogą przyczyniać się do pozytywnych zmian dla ludzi pracujących na rzecz Ameryki”.

###

Dodatkowe wiadomości są dostępne na stronie www.governor.ny.gov
Stan Nowy Jork | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418

[ZREZYGNUJ](#)