



Do natychmiastowej publikacji: 06.09.2021

GUBERNATOR KATHY HOCHUL

**GUBERNATOR KATHY HOCHUL OGŁASZA ZAKWALIFIKOWANIE COVID-19
JAKO CHOROBY ZAKAŻNEJ PRZENOSZONEJ DROGĄ POWIETRZNĄ NA MOCY
USTAWY HERO ACT STANU NOWY JORK**

Zakwalifikowanie przez stanowy Departament Zdrowia COVID-19 jako choroby zakaźnej przenoszonej drogą powietrzną zobowiązuje wszystkich pracodawców do wdrożenia planów bezpieczeństwa w miejscu pracy w celu ochrony swoich pracowników

Ustawa chroni pracowników przed odwetem za złożenie skargi na pracodawcę w związku z nieprzestrzeganiem przez niego prawa lub przyjętego planu

Gubernator Kathy Hochul ogłosiła dzisiaj, że komisarz ds. zdrowia zakwalifikował COVID-19 jako chorobę wysoce zakaźną, która stanowi poważne zagrożenie dla zdrowia publicznego zgodnie z ustawą stanu Nowy Jork o zdrowiu i podstawowych prawach pracowniczych (New York State's HERO Act), która nakłada na wszystkich pracodawców wymóg wdrożenia planów bezpieczeństwa w miejscu pracy w przypadku wystąpienia choroby zakaźnej przenoszonej drogą powietrzną, co przyczynia się do zapobiegania zakażeniom w miejscu pracy. Ustawa HERO Act stanu Nowy Jork wprowadza nowe, obszerne zabezpieczenia w zakresie zdrowia i bezpieczeństwa w miejscu pracy w odpowiedzi na pandemię COVID-19. Zgodnie z tą ustawą, wszyscy pracodawcy są zobowiązani do przyjęcia planu bezpieczeństwa w miejscu pracy i wdrożenia go w przypadku wszystkich chorób zakaźnych przenoszonych drogą powietrzną, wyznaczonych przez Departament Zdrowia (Department of Health, DOH) stanu Nowy Jork. Pracodawcy mogą przyjąć modelowy plan bezpieczeństwa opracowany przez Departament Pracy (Department of Labor, DOL) stanu Nowy Jork lub opracować własny plan bezpieczeństwa zgodny ze standardami HERO Act.

„Podczas gdy kontynuujemy zwiększanie liczby szczepień, walka z wariantem Delta jeszcze się nie skończyła i musimy zrobić wszystko, co w naszej mocy, aby chronić naszych pracowników”, **powiedziała gubernator Hochul.** „Ta ustawa zapewni ochronę, aby byli oni bezpieczni i wspierali nasze działania na rzecz zwalczania wirusa oraz promowania zdrowia i bezpieczeństwa.”

Celem ustawy HERO Act jest zapewnienie, że przedsiębiorstwa mają przygotowane protokoły i zasoby, aby chronić swoich pracowników i społeczeństwo przed rozprzestrzenianiem się chorób zakaźnych przenoszonych drogą powietrzną, takich jak wariant Delta wirusa COVID.

Zgodnie z ustawą HERO Act, DOL w porozumieniu z DOH opracował nowy standard zapobiegania narażeniu na choroby zakaźne przenoszone drogą powietrzną, modelowy plan zapobiegania narażeniu na choroby zakaźne przenoszone drogą powietrzną oraz plany modelowe dla poszczególnych branż w zakresie zapobiegania chorobom zakaźnym przenoszonym drogą powietrzną. Dodatkowe informacje i specyficzne dla branży szablony dla pracodawców są dostępne na [stronie internetowej](#) DOL.

Senator, Michael Gianaris, powiedział: „Jestem bardzo wdzięczny gubernator Hochul za podjęcie natychmiastowych działań w celu ratowania życia i ochrony pracowników poprzez wdrożenie nowojorskiej ustawy HERO Act. Zbyt wielu pracowników poświęciło już swoje zdrowie dla dobra naszej społeczności, ale wreszcie możemy doceni podejmowane działania, które zapewniają pracownikom narzędzia do ochrony podczas pracy.”

Członek Zgromadzenia, Karines Reyes, powiedziała: „Mieszkańcy stanu Nowy Jork z niecierpliwością czekali na bezpieczne ponowne otwarcie naszego stanu. W związku z rosnącą liczbą zachorowań na bardziej zaraźliwy wariant wirusa COVID-19, jakim jest Delta, musimy podjąć wszelkie możliwe działania, aby utrzymać go pod kontrolą. Składam moje wyrazy uznania dla gubernator za podjęcie szybkich działań i zwrócenie się do Departamentu Zdrowia, aby zakwalifikować COVID-19 jako chorobę „wysoce zakaźną”. Pełne wdrożenie ustawy NY HERO Act zapewni, że przedsiębiorstwa w całym stanie będą miały wdrożone protokoły bezpieczeństwa, aby chronić pracowników i klientów przed chorobami zakaźnymi przenoszonymi drogą powietrzną, takimi jak COVID-19.”

Prezes stowarzyszenia New York State oraz główny informatyk centrali związkowej American Federation of Labor, Mario Cilento, powiedział: „Dziękuję gubernator Hochul za podjęcie zdecydowanych działań, szczególnie w dniu obchodów Labor Day, za zapewnienie wdrożenia krytycznie ważnej ustawy NY HERO Act zgodnie z założeniami, w celu ochrony pracowników przed COVID-19 i przyszłymi zdarzeniami związanymi z chorobami zakaźnymi. Od pierwszego dnia, gubernator Hochul zobowiązała się do współpracy z ustawodawcami i przedstawicielami pracowników, aby zrealizować swoje cele dla osób aktywnych zawodowo, a to działanie spełnia tę obietnicę.”

Dyrektor wykonawczy stowarzyszenia New York Nurses Association, Pat Kane, powiedział: „Dziękuję gubernator Hochul za uczynienie zdrowia i bezpieczeństwa w miejscu pracy priorytetem poprzez działanie dotyczące ustawy NY HERO podczas obchodów Labor Day. Zapewni to naszym pielęgniarkom i wszystkim osobom zatrudnionym, że ich prawa do bezpiecznego środowiska pracy podczas pandemii COVID-19 będą w końcu egzekwowane i chronione.”

Prezes New York City Central Labor Council oraz główny informatyk centrali związkowej American Federation of Labor, Vincent Alvarez, powiedział: „Jesteśmy wdzięczni gubernator Hochul za jej silne przywództwo, podczas gdy kontynuujemy walkę z wariantami COVID, oraz za podjęcie działań mających na celu zapewnienie pracownikom bezpieczeństwa. Poświęcili oni już zbyt wiele podczas

pandemii, a to działanie pomoże zapewnić, że żaden pracownik nie będzie musiał ryzykować własnego zdrowia i bezpieczeństwa, ani zdrowia i bezpieczeństwa swojej rodziny, kontynuując świadczenie podstawowych usług dla naszego miasta i stanu.”

Prezydent związków zawodowych Retail, Wholesale and Department Store Union, Stuart Appelbaum, powiedział: „Po raz kolejny pandemia pokazała nam, że bezpieczeństwo w miejscu pracy należy traktować priorytetowo. Potrzebujemy egzekwowalnych standardów przewidzianych w tej ustawie, na poziomie stanowym, aby zapewnić bezpieczeństwo wszystkim pracującym mieszkańcom stanu Nowy Jork. Żaden pracownik nie powinien być zmuszany do poświęcania swojego zdrowia i bezpieczeństwa, aby zarobić na życie. Dziękujemy gubernator Hochul za ogłoszenie, że Komisarz Zdrowia zakwalifikował COVID-19 jako poważne zagrożenie dla zdrowia publicznego zgodnie z ustawą NY HERO Act. Jest to odpowiedni sposób na świętowanie obchodów Labor Day w 2021 roku.”

Prezes zarządu związków zawodowych Teamsters Joint Council 16, Thomas Gesualdi, powiedział: „Teamsters i inni niezbędni pracownicy pozostali w pracy podczas szczytu pandemii, często bez odpowiedniej ochrony, aby zapewnić sobie bezpieczeństwo, po to, aby nasz stan przetrwał ten kryzys. Ponieważ wariant Delta cały czas się rozprzestrzenia i coraz więcej mieszkańców stanu Nowy Jork wraca do pracy, ustawa ta zapewni pracownikom niezbędne standardy, których potrzebują, aby bezpiecznie wykonywać swoją pracę i wracać do domu, do swoich rodzin. Kierujemy wyrazy uznania dla gubernator Hochul za podjęcie tego działania w celu ochrony naszych kluczowych pracowników.”

Dyrektor regionalny związków zawodowych United Auto Workers Region 9A, Beverley Brakeman, powiedziała: „Trudno o bardziej odpowiedni hołd, aby uhonorować dzisiejsze obchody Labor Day i wszystkich pracowników pełniących swoje obowiązki podczas pandemii COVID-19, niż pełne wdrożenie ustawy NY Hero Act. Dziękujemy gubernator Hochul za jej przywództwo w komunikowaniu pracodawcom, że muszą oni zapewnić swoim pracownikom, którzy są siłą napędową ich firm, bezpieczne środowisko pracy. Pełne wdrożenie ustawy NY Hero Act, nad którą pracowały wspólnie grupy pracownicze i społeczne, to doskonały pierwszy krok.”

Plany przyjęte przez pracodawców muszą uwzględniać szereg środków bezpieczeństwa, w tym między innymi: badania przesiewowe stanu zdrowia pracowników, wymagania dotyczące noszenia maseczek i zachowania dystansu społecznego, punkty sanitarne w miejscu pracy, protokół dotyczący mycia rąk w miejscu pracy, protokół postępowania w przypadku kwarantanny oraz technologie przepływu powietrza w budynku.

Pracodawcy są zobowiązani do przekazywania swojego planu bezpieczeństwa w miejscu pracy wszystkim pracownikom i umieszczania go w widocznym miejscu w każdym obszarze roboczym.

Dodatkowo, Ustawa HERO Act zawiera zabezpieczenia chroniące pracowników przed odwetem, które zabraniają dyskryminacji lub niekorzystnych działań podejmowanych wobec pracownika za przestrzeganie wymogów tych planów, zgłaszanie zastrzeżeń dotyczących wdrażania planu lub odmowę pracy.

###

Dodatkowe wiadomości są dostępne na stronie www.governor.ny.gov
Stan Nowy Jork | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418

[ZREZYGNUJ](#)