



Diffusione immediata: 06/09/2021

GOVERNATRICE KATHY HOCHUL

LA GOVERNATRICE KATHY HOCHUL ANNUNCIA IL RICONOSCIMENTO DEL COVID-19 COME MALATTIA INFETTIVA TRASMISSIBILE PER VIA AEREA SECONDO LA LEGGE SULLA SALUTE E SUI DIRITTI ESSENZIALI (HERO ACT) DELLO STATO DI NEW YORK

Il riconoscimento da parte del Dipartimento della Salute dello Stato impone a tutti i datori di lavoro l'attuazione di piani di sicurezza sul luogo lavoro per aiutare a proteggere i lavoratori dal COVID-19

La legge protegge i dipendenti da eventuali ritorsioni per aver presentato un reclamo sull'inosservanza della legge o del piano adottato da parte del datore di lavoro

La Governatrice Kathy Hochul ha annunciato che il Commissario per la Salute ha riconosciuto il COVID-19 come una malattia trasmissibile altamente contagiosa che presenta un serio rischio per la salute pubblica secondo la legge sulla salute e sui diritti essenziali dello Stato di New York (NY HERO Act), che prevede che tutti i datori di lavoro implementino piani di sicurezza sul lavoro in caso di malattia infettiva trasmissibile per via aerea, contribuendo a prevenire contagi sul luogo di lavoro. Il NY HERO Act impone nuove protezioni per la salute e la sicurezza sul luogo di lavoro su vasta scala in risposta alla pandemia di COVID-19. Secondo la legge, tutti i datori di lavoro sono tenuti a adottare un piano di sicurezza sul luogo di lavoro e a implementarlo per tutte le malattie riconosciute come infettive trasmissibili per via aerea dal Dipartimento di Salute dello Stato di New York. I datori di lavoro possono adottare i modelli di piani di sicurezza selezionati dal Dipartimento del Lavoro dello Stato di New York o elaborare un piano di sicurezza proprio secondo gli standard dell'HERO Act.

"Mentre il numero dei nostri vaccinati aumenta, la lotta alla variante Delta è ancora in corso e dobbiamo fare tutto ciò che possiamo per proteggere i nostri lavoratori", **ha affermato la Governatrice Hochul.** "Questo riconoscimento garantirà l'attuazione delle misure di protezione per tenere al sicuro i nostri lavoratori e per sostenere i nostri sforzi nel combattere il virus e promuovere salute e sicurezza".

Lo scopo dell'HERO Act è quello di garantire che le aziende siano preparate in termini di protocolli e risorse per proteggere i loro dipendenti e il pubblico dalla diffusione di malattie infettive trasmissibili per via aerea, come la variante Delta del COVID. Seguendo le disposizioni dell'HERO Act, il Dipartimento del Lavoro (DOL), in

collaborazione con il Dipartimento della Salute (DOH), ha elaborato uno standard di prevenzione dell'esposizione alle malattie infettive trasmissibili per via aerea, un modello di piano di prevenzione dell'esposizione alle malattie infettive trasmissibili per via aerea e vari modelli settoriali per la prevenzione delle malattie infettive trasmissibili per via aerea. Ulteriori informazioni sui modelli settoriali per i datori di lavoro sono disponibili sul [sito web](#) del DOL.

Il Senatore Michael Gianaris ha affermato: "Sono grato per la prontezza di azione della Governatrice Hochul volta a salvare e proteggere le vite dei lavoratori attraverso l'implementazione del NY HERO Act. La sua attuazione ha richiesto troppo tempo e troppi lavoratori hanno già sacrificato la propria salute per il bene della nostra comunità, ma finalmente possiamo premiare i loro sforzi dotandoli degli strumenti per proteggersi sul luogo di lavoro".

Il membro dell'Assemblea Karines Reyes ha dichiarato: "I cittadini di New York hanno aspettato con ansia la riapertura in sicurezza dello Stato. Essendo più contagiosa, la variante Delta del COVID-19 è in aumento e dobbiamo prendere ogni misura attiva possibile per tenere il virus sotto controllo. Mi congratulo con la Governatrice per la prontezza di azione e per aver fatto in modo che il DOH identificasse come "altamente contagioso" il COVID-19. La completa implementazione dell'HERO Act garantirà che le aziende di tutto lo Stato adottino dei protocolli di sicurezza per proteggere i dipendenti e i clienti da malattie infettive trasmissibili per via aerea come il COVID-19".

Mario Cilento, Presidente di AFL-CIO dello Stato di New York, ha dichiarato: "Ringrazio la Governatrice Hochul per aver intrapreso una decisione attiva, e in occasione del Labor Day, per garantire che una legge di cruciale importanza come il NY HERO Act venga applicata come auspicato per proteggere i lavoratori dal COVID-19 e da eventuali malattie trasmissibili. Dal primo giorno, la Governatrice Hochul ha promesso che avrebbe lavorato in collaborazione con l'Assemblea legislativa e il Dipartimento del Lavoro per assistere i lavoratori: con questa azione, ha mantenuto la sua promessa".

Pat Kane, Infermiera professionale (RN), Direttrice esecutiva della New York State Nurses Association, ha dichiarato: "Ringrazio la Governatrice Hochul per aver fatto della salute e della sicurezza sul posto di lavoro una priorità intervenendo con il NY HERO Act in occasione del Labor Day. In questo modo, tutte le infermiere e tutti i lavoratori potranno far valere e proteggere il loro diritto a lavorare in un ambiente sicuro durante la pandemia COVID-19".

Vincent Alvarez, Presidente del New York City Central Labor Council, AFL-CIO, ha affermato: "Siamo grati alla Governatrice Hochul per la sua forte leadership nella lotta alle varianti del COVID e per il suo intervento per garantire la sicurezza sul lavoro. I lavoratori hanno già sacrificato troppo durante la pandemia: questo riconoscimento contribuirà a garantire che nessun lavoratore debba mettere a rischio la propria salute e sicurezza, o quella della propria famiglia, nel continuare a fornire i servizi essenziali per la nostra Città e il nostro Stato".

Stuart Appelbaum, Presidente del sindacato Retail, Wholesale & Department Store Union, ha commentato: "Con il nuovo acuirsi della pandemia, la sicurezza sul luogo di lavoro deve essere una priorità. Abbiamo bisogno degli standard applicabili a livello statale di questa legge per garantire la sicurezza sul lavoro dei cittadini di New York. Nessun lavoratore dovrebbe essere costretto a sacrificare la propria salute e sicurezza per guadagnarsi da vivere. Ringraziamo la Governatrice Hochul per aver annunciato che il Dipartimento della Salute ha riconosciuto il COVID-19 come un grave rischio alla salute pubblica secondo il NY HERO Act. È il modo migliore per celebrare il Labor Day nel 2021".

Il Presidente del Teamsters Joint Council 16 Thomas Gesualdi ha affermato: "I Teamsters e altri lavoratori essenziali sono rimasti sul posto di lavoro mentre la pandemia era al suo apice, spesso senza le protezioni di cui avevano bisogno per essere al sicuro, affinché il nostro Stato uscisse dalla crisi. Mentre la variante Delta continua a girare e molti cittadini di New York tornano al lavoro, questo riconoscimento assicurerà ai lavoratori di disporre degli standard applicabili di cui hanno bisogno per fare il loro lavoro in sicurezza e tornare a casa dalle loro famiglie. Ci congratuliamo con la Governatrice Hochul per aver intrapreso questa azione per la tutela dei nostri lavoratori essenziali".

Beverley Brakeman, Direttrice regionale della United Auto Workers Region 9A, ha dichiarato: "La completa implementazione del NY HERO Act è il contributo più appropriato per onorare il Labor Day di oggi e tutti i lavoratori che ancora lavorano durante la pandemia COVID-19. Vogliamo ringraziare la Governatrice Hochul per la sua solida decisione nell'imporre ai datori di lavoro di fornire un ambiente di lavoro sicuro per il loro lavoratori, linfa vitale delle aziende. La completa implementazione del NY HERO Act, ottenuta grazie alla collaborazione tra gruppi di lavoro e comunitari, è un ottimo primo passo".

I piani adottati dai datori di lavoro devono contemplare una serie di misure di sicurezza, tra cui, ma non solo: screening medici dei dipendenti, obbligo di mascherina e di distanziamento sociale, postazioni di igienizzazione sul luogo di lavoro, protocollo di pulizia del luogo di lavoro, protocollo di quarantena e impianti di areazione adeguata degli edifici.

I datori di lavoro sono tenuti a distribuire il piano di sicurezza sul lavoro a tutti i dipendenti e affiggerlo in un luogo visibile e in evidenza all'interno di ogni struttura.

Inoltre, l'HERO Act include delle tutele anti-ritorsione per i dipendenti che proibiscono discriminazioni o azioni negative nei confronti di un dipendente per aver seguito i requisiti del piano, per aver espresso perplessità sull'attuazione del piano o per essersi rifiutato di lavorare.

###

Ulteriori informazioni sono disponibili sul sito www.governor.ny.gov
Stato di New York | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418

[ANNULLARE L'ISCRIZIONE](#)