



De publicación inmediata: 05/09/2021

GOBERNADORA KATHY HOCHUL

LA GOBERNADORA HOCHUL PROMUEVE DIVERSOS RECURSOS GRATUITOS DISPONIBLES PARA CONECTAR A LAS PERSONAS DE NUEVA YORK EN BUSCA DE EMPLEO CON LAS OPORTUNIDADES LABORALES QUE DESEAN A FIN DE DAR IMPULSO A LA FUERZA LABORAL DEL ESTADO

El Departamento de Trabajo del estado de Nueva York ha estado trabajando de manera proactiva para conectar a los empleadores y a los neoyorquinos con los puestos de trabajo disponibles

El estado de Nueva York ha desembolsado casi \$100.000 millones en concepto de beneficios de seguro de desempleo desde el comienzo de la pandemia de COVID-19

Mientras los neoyorquinos regresan a las filas de los trabajadores, el estado de Nueva York busca ayudarlos a triunfar

Con el vencimiento de los beneficios federales por desempleo, el Departamento de Trabajo tiene más de 200.000 puestos de trabajo disponibles y servicios gratuitos para ayudar a conectar a los neoyorquinos con las oportunidades laborales

La gobernadora Kathy Hochul hoy promovió diversos recursos estatales gratuitos que están disponibles para ayudar a conectar a los neoyorquinos con los puestos vacantes mientras vuelven a unirse a la fuerza de trabajo o exploran nuevas oportunidades laborales. El Departamento de Trabajo del estado de Nueva York (DOL, por sus siglas en inglés) sigue conectando de manera proactiva a los neoyorquinos desempleados con los puestos de trabajo mediante actividades de reclutamiento, compatibilidad de habilidades, comercialización, difusión y otras tareas en curso, como parte de la recuperación económica del estado de Nueva York tras la pandemia de COVID-19.

"Los neoyorquinos se han enfrentado a dificultades económicas inimaginables provocadas por la COVID-19 y nosotros hemos movido montañas para darles a los neoyorquinos desempleados el dinero que les correspondía. Para eso, proporcionamos casi \$100.000 millones en concepto de beneficios a más de 4,7 millones de personas desde el comienzo de la pandemia", **dijo la gobernadora Hochul**. "Mientras atravesamos esta pandemia y hacemos avanzar al estado, queremos ayudar a conectar a todos los neoyorquinos en busca de empleo con la oportunidad laboral correcta. Aliento a las empresas que necesitan trabajadores y a los neoyorquinos que necesitan un empleo a que aprovechen estos recursos cruciales".

El DOL ofrece recursos gratuitos para ayudar a los neoyorquinos con la búsqueda de oportunidades laborales, incluidos [JobZone](#), [asistencia con el currículum](#), [comprensión de entrevistas](#) y mucho más. Las personas en búsqueda de empleo de cada región del estado también pueden obtener información sobre ferias de empleo, talleres y clases virtuales consultando el [Calendario de carreras](#) del DOL. Este departamento también se asoció con otras agencias estatales, como el Departamento de Transporte (DOT, por sus siglas en inglés), para realizar eventos virtuales de reclutamiento y para destacar oportunidades de trabajo dentro del gobierno del estado de Nueva York y reclutar para estos puestos.

La comisionada del Departamento de Trabajo del estado de Nueva York, Roberta Reardon, señaló: "Poner a los neoyorquinos desempleados en contacto con los trabajos que están disponibles actualmente, además de solventar las carencias para los negocios que tienen necesidades inmediatas, es una tarea crucial para revitalizar nuestra economía y nuestro estado. Encontrar nuevas e innovadoras maneras de conectar a quienes buscan trabajo con los empleos que disfrutan y a las empresas con los trabajadores capacitados que necesitan es la mejor manera de fortalecer nuestra fuerza de trabajo y de reconstruir nuestra economía para que sea más fuerte y mejor que nunca antes".

El DOL sigue anunciando más recursos esenciales, incluido un centro de empleo virtual en el que los neoyorquinos pueden consultar directamente a los profesionales del centro de empleo del DOL, en forma virtual, quienes los ayudarán con sus actividades de búsqueda de empleo.

Los neoyorquinos que no tengan trabajo y que estén buscando mejorar sus habilidades o explorar nuevas rutas profesionales también pueden expandir y aumentar sus habilidades a través de la [plataforma de aprendizaje en línea](#) del estado, en colaboración con Coursera, y utilizar el [Centro de Capacitación en Línea](#) gratuito de SUNY FOR ALL, ofrecido por la Universidad Estatal de Nueva York.

Además, el DOL ha fortalecido su Programa de Trabajo Compartido (Shared Work Program), lo que ayuda a los empleadores a evitar despidos al permitirles a los trabajadores recibir beneficios del seguro de desempleo parcial mientras trabajan con horas reducidas. Este programa, que ha estado en vigencia desde 1986, se convirtió en un sustento vital para las empresas de todo el Estado, ya que hicieron reducciones temporales de personal en respuesta a la crisis de COVID-19. El DOL ya redujo los trámites exigidos y mejoró los procesos de aprobación y certificación del plan, lo que permitió que el Programa de Trabajo Compartido manejara un aumento de diez veces la cantidad de planes en 2020, con lo que ayudó a más de 60.000 neoyorquinos a permanecer en el trabajo durante la pandemia.

El DOL también realizó esfuerzos de difusión específicos e implementó nuevas tecnologías para que fuera más fácil para los empleadores aprender sobre este programa fundamental y participar en él. Como parte de este esfuerzo, el DOL sigue realizando una serie de seminarios web para empresas que usan el trabajo a tiempo parcial y el trabajo compartido como herramientas de recuperación. Los seminarios web se difunden a través de las cámaras de comercio, los grupos comerciales, las redes sociales y las comunicaciones directas a los negocios.

El DOL también implementó medidas de emergencia para revisar su sistema de seguro de desempleo parcial, que ahora basa el cálculo de los beneficios del seguro de desempleo en la cantidad de horas realmente trabajadas en el transcurso de una semana, en vez de basarlo en la cantidad de días trabajados. De conformidad con este nuevo sistema, los neoyorquinos desempleados pueden volver a trabajar a tiempo parcial sin el riesgo de perder sus beneficios de seguro de desempleo.

Las personas pueden trabajar hasta siete días a la semana sin perder los beneficios completos de desempleo para esa semana si trabajan 30 horas o menos y obtienen una remuneración bruta de \$504 o menos, sin incluir las ganancias de cualquier trabajo autónomo.

El DOL también estuvo trabajando con las empresas para desarrollar estrategias que permitan aprovechar la flexibilidad que los trabajadores de tiempo parcial proporcionan a medida que las empresas se reconstruyen después de la pandemia. El DOL lanzó una [página web](#) con información y recursos sobre el trabajo a tiempo parcial dirigidos a quienes buscan empleo y a las empresas. La página conecta a las personas en búsqueda laboral con una [bolsa de trabajo](#) con casi 20.000 trabajos de tiempo parcial disponibles actualmente en todo el estado. Allí, las empresas pueden publicar los puestos vacantes y los candidatos pueden buscar trabajos de tiempo parcial por ubicación, empresa y cargo, además de hacer búsquedas por palabra clave.

El trabajo a tiempo parcial es una parte fundamental de la recuperación económica del estado de Nueva York y brinda oportunidades adicionales a quienes buscan empleo, como las siguientes:

- Los ayuda a regresar a una profesión anterior para la cual quizás no haya puestos a tiempo completo disponibles.
- Les permite probar una nueva ruta profesional o un cargo distinto.
- Los ayuda a trabajar y a aprender nuevas habilidades al mismo tiempo.
- Les abre las puertas a posibles trabajos de tiempo completo.
- Construye una nueva comunidad de apoyo y de redes de empleo.
- Mejora su autoestima.

###

Más noticias disponibles en www.governor.ny.gov
Estado de Nueva York | Cámara Ejecutiva | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418

[CANCELAR SUSCRIPCIÓN](#)