



الحاكم أندرو م. كومو

للتشر فوراً: 2021/7/1

يوقّع الحاكم كومو على قانون يحظر على أرباب العمل في القطاع العام توقيع عقوبات على الموظفين في حالات الغياب المتعلقة بمرض (COVID-19)

يحمي القانون الجديد موظفي القطاع العام من الفصل وغير ذلك من الإجراءات التأديبية السلبية عند استخدام الإجازات المرضية أو الإجازات التعويضية

يستند القانون الجديد إلى إجراءات حماية الموظفين المتعلقة بمرض (COVID) التي وقّع عليها الحاكم لتصبح قانوناً

وقّع الحاكم أندرو م. كومو اليوم على القانون (S.4201-A/A.4063) الذي يحظر على أرباب العمل في القطاع العام توقيع عقوبات على الموظفين الذين يستخدمون الإجازة المرضية أو الإجازة التعويضية للخضوع للحجر الصحي أو الحصول على علاج طبي أو لحالات الغياب الأخرى المتعلقة بتشخيص مرض (COVID-19) أو مخالطة حالة مصابة به.

قال الحاكم كومو: "منذ بداية أزمة الصحة العامة هذه على الصعيد الوطني، بذلنا قصارى جهودنا لحماية سكان نيويورك هؤلاء الذين اضطروا إلى تقديم تضحيات في مواجهة الصعاب الناجمة عن مرض (COVID). ينبغي ألا يجد الشخص نفسه مضطراً إلى تحمل عقوبة جراء تخلفه عن العمل بسبب مرض (COVID)، وبموجب هذا القانون الجديد، سيحصل جميع الموظفين في القطاع العام في ولايتنا على الحماية التي يستحقونها - حتى لا يجدون أنفسهم مضطرين إلى تحمل عواقب غير عادلة جراء فعل كان لازماً لحماية أنفسهم وأحبائهم".

يستند هذا الإجراء الجديد إلى إجراءات حماية الموظفين المتعلقة بمرض (COVID) التي وقّع عليها الحاكم كومو لتصبح قانوناً، ويشمل ذلك الإجازة المدفوعة الأجر التي يكفلها القانون لسكان نيويورك الذين يخضعون إلى حجر صحي إلزامي أو وقائي بسبب مرض (COVID) والإجازة المضمونة من العمل لتلقي اللقاح.

قالت السيناتور دياني سافينو: "إن فكرة العمل عن بُعد غير ممكنة لبعض الموظفين، حتى في أثناء انتشار جائحة مرض (COVID-19). فيتعذر على القوى العاملة الأساسية والمستجيبين الأوائل لدينا -- الشرطة، ورجال الإطفاء، ومقدمي خدمات الرعاية الصحية والإصلاحات -- العمل عن بُعد. ولذلك كان أمراً صادمًا حين بلغنا أن إدارة نيويورك للإصلاحات كانت توقع بالفعل عقوبات على الموظفين لاتباعهم القواعد التي طبّقناها هنا في ولاية نيويورك. وتم الإعلان عن التغيب لفترات طويلة لثمانمائة وثلاثة وتسعين موظفًا من موظفي الإصلاحات الذين ثبتت إصابتهم بالمرض واضطروا إلى استغلال إجازاتهم المرضية للامتثال إلى المتطلبات التي وضعتها وزارة الصحة. ويُعد هذا القرار إجراءً تأديبيًا سلبيًا يدخل حيز التنفيذ بعد أن يتغيب موظف لمدة 11 يومًا عن العمل - ويمكن أن يكون للقرار تأثير في أجور الموظفين، وترقيتهم، وساعات عملهم، ويجعل الكثيرين منهم معرضين لحالات التسريح المحتمل. هذا وأتوجه بالشكر للحاكم كومو للتوقيع على مشروع القانون هذا ليصبح قانوناً وإرسال رسالة واضحة لجميع أرباب العمل في القطاع العام مفادها أننا لن نتهاون مع هذا النوع من الإجراءات العقابية ضد الموظفين الذين يطبقون ويتبعون القوانين والقواعد التي نسنها".

قال عضو مجلس النواب التشريعي بيتر أباتي: "يسرني سماع أن الحاكم يوقّع على مشروع القانون الذي طرحتة والذي سيوفر الحماية لموظفي القطاع العام الذين تعرضوا للإصابة بالمرض في أثناء انتشار جائحة فيروس كورونا أو خالطوا شخصاً مصاباً بمرض (COVID-19). يمكن لهؤلاء الموظفين الشعور الآن بالأمان وفي الوقت ذاته يحمون صحتهم وصحة عائلاتهم وصحة زملاء العمل دون خوف التعرض للانتقام".

قال رئيس الجمعية الخيرية لموظفي الإصلاحات بيني بوسكيو جيه آر.: "بالنيابة عن جميع موظفي الإصلاحات الأساسيين في مدينة نيويورك الذين كانوا يقدمون الخدمات بشجاعة لمدينتنا في أثناء جائحة مرض (COVID-19)، التي أثرت في جميع أفرادنا، أتوجه بالشكر للحاكم أندرو م. كومو للتوقيع على هذا القانون المهم التاريخي اليوم الذي سيمنع أرباب العمل في القطاع العام، مثل إدارة مدينة نيويورك للإصلاحات، من اتخاذ أي إجراءات تأديبية أو انتقامية ضد موظفي القطاع العام بسبب حالات الغياب المتعلقة بمرض (COVID-19). وسيرفع هذا القانون الظلم الذي تعرض له أكثر من 800 من أفرادنا الذين تم توقيع العقوبات عليهم بسبب حصولهم على إجازات مرضية لأعراض متعلقة بمرض (COVID-19). كما أريد أن أعرب عن امتناننا العميق للسيناتور دياني سافينو وعضو مجلس النواب التشريعي بيتر أباتي للمشاركة في هذه المعركة معنا واعتماد هذا القانون سريعاً من مجلس الشيوخ ومجلس النواب التشريعي".

###

تتوفر أخبار إضافية على www.governor.ny.gov
ولاية نيويورك | الغرفة التنفيذية | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418

[إلغاء الاشتراك](#)