즉시 배포용: 2016년 3월 14일 주지사 **ANDREW M. CUOMO**

뉴욕주의 가족 계획 옹호자들CUOMO 주지사의 유급 가족 휴가 제안을 지지

가족 계획 옹호자들이 "튼튼한 가족, 튼튼한 뉴욕주" 캠페인에 합류하여 의원들이 주지사의 제안을 통과시킬 것을 촉구

이 종업원 기금 제안은 신생아 또는 중병 친지들을 돌보기 위하여 뉴욕주에서 그러한 휴가 중 가장 긴 12주의 일자리 보호 유급 휴가를 보장할 것임

Andrew M. Cuomo 지사는 오늘 뉴욕주 가족 계획 옹호자들이 직원 부담 12주 유급 가족 휴가를 위한 그의 제안을 지지하였음을 발표하였습니다. 주의 9개 Planned Parenthood 가맹 기관, 병원 기반, 카운티 기반 및 독립 가족 계획 센터를 대표하는 그룹이 "튼튼한 가족, 튼튼한 뉴욕주" 캠페인에 합류하였으며, 그 회원사들에게 주지사의 제안 통과를 요구하도록 촉구하고 있습니다.

"유급 가족 휴가는 이 주 전역의 근로 여성들이 자신의 직장과 가정에서 가족을 더 잘 부양할 수 있도록 할 것인데, 지금은 주 의회가 이 정책을 현실로 만들 때입니다"라고 **Cuomo 지사는 말했습니다.** "전국 최강의 유급 가족 휴가 정책을 통과시킴으로써 우리는 주 전역의 일하는 어머니들을 위해 더 큰 재정적 안보를 보장하고 전반적으로 더 튼튼한 가족을 창조할 것입니다. 본인은 뉴욕주의 가족 계획 옹호자들의 지지를 확보한 것이 자랑스러우며 우리 주의 모든 의원들께서 단결하여 이 문제에서 뉴욕주를 전진시킬 것을 촉구합니다."

뉴욕주 Family Planning Advocates의 의장이자 Planned Parenthood Mohawk Hudson의 총재 겸 CEO인 Kim Atkins는 다음과 같이 말했습니다: "뉴욕주민들은 가정과 직장에서 성공하기 원하는데 Cuomo 지사의 유급 가족 휴가 제안은 근로자와 고용주 모두를 위한 승리의 길을 창조합니다. 케어 문제로 고전하는 가족들에게 안정성을 제공함으로써 Cuomo 지사의 유급 가족 휴가 제안은 과거에 우리 주의 여성들에게 가장 타격이 심하였던 오래 된 불균형 문제를 해결합니다. Cuomo 지사 덕분에 이 제안은 뉴욕주를 여성과 가족들의 보건 및 안녕에 긴요한 정책 추진의 선두에 놓습니다."

Planned Parenthood North Country New York의 총재 겸 CEO인 Tess Barker는 다음과 같이 말했습니다: "우리 주의 인력은 새 가족 수요 및 우리의 사랑하는 어르신을 돌볼 중요한 필요에 직면하고 있습니다. 가족 돌보기와 직업 유지 사이에 갇힌 근로자들에게 유급 가족 휴가를 위한Cuomo 지사의 푸시는 절실히 필요한 전진의 길을

제공합니다. 뉴욕주민들에게는 유급 가족 휴가가 지금 필요합니다."

Upper Hudson Planned Parenthood의 총재 겸 CEO인 Chelly Hegan은 다음과 같이 말했습니다: "유급 가족 휴가는 뉴욕주의 경우 만시지탄입니다. 이 절실히 필요하고 상식적인 정책을 위한 Cuomo 지사의 지지는 뉴욕주민들이 절실히 필요할 때 직업을 위험에 빠트리지 않고 사랑하는 이를 돌볼 수 있음을 의미합니다. 유급 가족 휴가 보험은 가족을 안정적으로 지키는 직원들을 위해 중요한 방책입니다."

뉴욕시 Planned Parenthood의 총재 겸 CEO인 Joan Malin은 다음과 같이 말했습니다: "어느 누구도 새 아이나 중병에 걸린 가족을 돌보기 위해 자신의 재정 안보를 위험에 빠트려서는 안 됩니다. 안타깝게도 이것은 여전히 뉴욕주에서 너무 종종 발생하는데 여성과 저소득 근로자들에게 불균형적으로 영향을 미칩니다. 이 절실히 필요하고 상식적인 정책을 위한 Cuomo 지사의 지지는 뉴욕주민들이 직업을 위험에 빠트리지 않고 사랑하는 이를 돌볼 수 있음을 의미합니다. 그리고 그것은 가족, 고용주와 지역사회를 위해 좋습니다."

중부 및 서부 뉴욕주 Planned Parenthood의 CFO 겸 CEO 대행 Christian Oleck은 다음과 같이 말했습니다: "전주적 유급 가족 휴가를 위한 Cuomo 지사의 요청은 특히 여성 및 저소득 근로자들이 생계를 보호하면서 사랑하는 이를 돌보기 위한 안전망을 제공합니다. 유급 가족 휴가는 모든 뉴욕주민들이 직장과 가정에서 성공하고 Planned Parenthood가 노력하고 있는 건강한 커뮤니티를 지속적으로 창조할 기회를 가질 것임을 의미합니다."

Southern Finger Lakes의 Planned Parenthood의 임시 총재 겸 CEO인 Angela Riddell은 다음과 같이 말했습니다: "유급 가족 휴가는 많은 뉴욕주민들, 특히 저소득자들에게는 아직도 그림의 떡입니다. 이 상식적 정책은 모든 뉴욕주민들이 절실히 필요할 때 직업을 위험에 빠트리지 않고 사랑하는 이를 돌볼 수 있을 것임을 의미합니다. Cuomo 지사는 뉴욕주 종업원들과 고용주들이 유급 가족 휴가가 제공하는 안정성을 필요로 함을 이해하고 있습니다."

Mid-Hudson Valley의 Planned Parenthood의 총재 겸 CEO인 Ruth-Ellen Blodgettdms 다음과 같이 말했습니다: "유급 가족 휴가는 우리 모두가 필요로 하는 보험, 즉, 우리 생계를 보호하면서 필요할 때 우리가 사랑하는 이를 돌볼 수 있는 안전망을 제공합니다. Cuomo 지사는 뉴욕주 종업원들과 고용주들이 유급 가족 휴가가 제공하는 안정성으로부터 혜택을 볼 것임을 이해하고 있습니다."

Planned Parenthood Hudson Peconic의 총재 겸 CEO인 Reina Schiffrin은 다음과 같이 말했습니다: "유급 가족 휴가는 뉴욕주에 너무 늦은 가족 안정성을 지키며 직원을 위해 중요한 안전 장치입니다. 이 절실히 필요한 정책을 위한 Cuomo 지사의 지지는 뉴욕주민들이 절실히 필요할 때 직업을 잃을 두려움 없이 사랑하는 이를 돌볼 수 있음을 의미합니다."

Nassau 카운티 Planned Parenthood의 총재 겸 CEO인 JoAnn D. Smith는 다음과 같이 말했습니다: "뉴욕주민들은 사랑하는 이를 돌보는 것과 일자리를 잃는 것 사이에서 선택해서는 안 됩니다. Nassau 카운티의 중요한 보건 기관으로서 우리는 환자들이 어떻게 일자리를 위험에 빠트리는 두려움에서 선택을 강요받아 왔는지를 직접 보아왔습니다. 이것이 현실이 되어서는 안 됩니다. Nassau 카운티 Planned Parenthood은 뉴욕주의 모든 근로자들을 위해 유급 가족 휴가를 지지하는 것이 자랑스럽습니다."

미국 근로자의 87%는 유급 가족 휴가를 이용할 수 없습니다. 그리고 고용주를 통해 이 휴가를 이용할 수 있는 13%는 고소득 직장에 다닙니다. 연방 법률은 근로자의 약 60%에게 무급 가족 휴가만 제공합니다. 그러나 FMLA를 적용 받는 많은 사람들은 근근히 살아가면서 무급 휴가도 받지 못합니다: 우리 제도는 가난한 근로 가족들을 실망시킵니다.

주지사가 제안한 12주 유급 휴가 프로그램은 다른 국가 프로그램뿐 아니라 우수 복지 금액으로 제공하는 것보다 유급 휴가의 두 배를 제공하기 때문에 전국에서 가장 강력한 프로그램이 될 것입니다. 특히, 짧은 휴가 기간이 끝나면 근로자들은 2021년까지 주당 1,000달러를 초과할 것으로 추정되는 뉴욕주 평균 주급의 최대 67%를 받을 수 있습니다. 이 프로그램은 근로자들이 신생아와 함께 중요한 오붓한 시간을 갖고 아픈 친지들을 돌볼 수 있는 여유를 누릴 수 있게 해줍니다. 주지사의 제안에 대한 자세한 내용은 www.ny.gov/paidfamilyleave에서 확인할 수 있습니다.

유급 가족 휴가는 여성, 소수자 및 저소득 근로자들에게 도움을 줍니다. 일당으로 생계를 잇는 가족의 경우 유급 휴가 기간을 연장하는 것은 종종 불가능합니다. 주 전역에 걸쳐 18세 미만인 한 명 이상의 자녀가 있는 미혼모 중 39% 이상은 빈곤층 수준 이하의 생계를 잇고 있습니다. 또한, 여성들과 소수민족은 각각 국가적인 빈곤율에서 가장 큰 비중을 차지합니다.

유급 가족 휴가는 건강한 아기의 양육으로 이어질 수 밖에 없습니다. 가족 휴가 연장은 출산 증가, 조산 감소와 함께 영아 사망률의 급감을 낳는 것으로 확인되었습니다. 이것은 인종 격차를 줄이는 데 특히 중요합니다. 2012년, 백인 유아 사망률은 매 1,000여 명 출생에 대하여 3.7명에 불과했지만 히스패닉 유아의 경우 5.27명, 흑인 유아의 경우 8.96명이었습니다.

캘리포니아의 유급 가족 휴가 프로그램은 출산 휴가의 전체 사용보다 두 배로 증가했는데, 이것은 새 엄마가 된 일반 여성에 대하여 약 예닐곱 주부터 증가한 수치입니다. 이 프로그램은 대학에 진학하지 않은 자녀를 둔 여성들에게는 (휴가 사용)을 3배로, 미혼모 여성에게는 5배로, 인종별 소수민족의 경우 7배로 연장함으로써 가족 휴가를 활용할 수 있는 근로자의 격차를 대폭 줄여주었습니다.

유료 가족 휴가는 공공 지원에 대한 수요를 줄일 수 있습니다. 아픈 가족이나 신생아를 돌봐야 하는 뉴욕시민에 대한 수입 손실은 납세자들이 납부하는 세금으로 운영되는

뉴욕주 지원에 대한 수요 증가와 함께 심각한 어려움으로 이어질 수 있습니다. 직원 급여 공제로 운영되는 유급 가족 휴가를 제정하는 것은 더 근로자 가족이 공공 지원 없이 생계를 이어갈 수 있도록 도움을 줄 수 있기에 현명한 정책입니다.

유급 가족 휴가는 기업에도 도움을 줍니다. 유급 가족 휴가를 제공하는 것은 고용주를 위해서도 많은 혜택을 남깁니다. 연방 노동부의 연구에 의하면 유급 가족 휴가는 기업이 근로자를 유지하고 이직을 피할 수 있게 도움을 주는 것으로 나타났습니다. 궁극적으로는 채용 및 교육의 비용을 줄이는데도 도움이 됩니다. 유급 가족 휴가의 이용은 직원들의 생산성, 참여 및 충성도를 높일 수도 있습니다.

유급 가족 휴가는 경제를 튼튼하게 만들어 줍니다. 유급 가족 휴가 이용이 증가하면 경제와 인력이 더 튼튼해질 것입니다. 근로 부모 또는 간호자들이 아이나 사랑하는 병자를 돌보면서 계속 근무할 수 있을 때 그들은 자신의 경력에서 지속적으로 진보하고 시간에 따라 임금이 올라갈 가능성이 커집니다. 그러면 가족을 위한 더 큰 지원, 커뮤니티에서 더 큰 경제 활동과 전반적으로 더욱 활기찬 인력이 탄생합니다. 그뿐만 아니라, 유급 가족 휴가는 저소득, 소수자 및 저학력 근로자들이 직면하는 기회 갭을 해결하는 데 도움이 됩니다.

유급 가족 휴가는 대중 지지를 확산시켜줍니다. Roosevelt Institute가 실시한 최근 여론 조사에서 응답자의 절대다수인 83%가 유급 가족 휴가를 지지하였습니다. 그 지지는 민주당편의 96%, 무소속편의 85% 및 공화당편 지지자의 67%로 당파를 넘어섰습니다. 그뿐만 아니라, 캘리포니아의 유급 가족 휴가 정책이 5년 동안 시행된 후의 기업 설문조사에서 고용주의 91%가 이 정책의 효과가 괄목할 만 하거나 긍정적이었다고 보고하였습니다.

주지사의 제안과 Strong Families, Strong New York 캠페인에 대한 자세한 내용은 www.ny.gov/paidfamilyleave를 방문하십시오.

###

다음 웹사이트에 더 많은 뉴스가 있습니다: www.governor.ny.gov
뉴욕주 | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418