



Per la diffusione immediata: 09/10/2015

GOVERNATORE ANDREW M. CUOMO

## IL GOVERNATORE CUOMO ANNUNCIA UNA NUOVA POLITICA DEDICATA ALLA DIVERSITÀ

*La nuova politica approvata dal consiglio della SUNY ha l'obiettivo di essere la più inclusiva della nazione*

*Gli studenti avranno l'opportunità di indicare spontaneamente il loro orientamento sessuale e la loro identità di genere*

Oggi, il Governatore Andrew M. Cuomo ha annunciato una importante nuova politica, [Diversity, Equity and Inclusion policy](#), per la State University of New York. Da oggi questo piano sarà usato dal consiglio della SUNY e prevede un Chief Diversity Officer per ogni campus SUNY e piani strategici per incrementare la diversità tra studenti, facoltà e personale. Inoltre, sarà disponibile un nuovo strumento per dare agli studenti l'opportunità di dichiarare in modo autonomo il loro orientamento sessuale e la loro identità di genere.

“New York vanta una lunga e orgogliosa storia di apertura alla diversità e il nostro sistema di eccellenza della SUNY non fa eccezione”, **ha dichiarato il Governatore Cuomo**. “Con la nuova politica Diversity, Equity and Inclusion vogliamo rinnovare il nostro forte messaggio per dichiarare che l'Empire State è leader a livello nazionale, una guida per l'integrazione di tutti gli studenti”.

“Il sistema universitario pubblico serve uno dei stati più ricchi di diversità, è essenziale che la SUNY si adatti alle necessità in evoluzione di tutti gli studenti”, **ha dichiarato il rettore della SUNY, Nancy L. Zimpher**. “La diversità è legata al nostro piano strategico, e ora, nel completare il nostro programma, con l'obiettivo di raggiungere 150.000 laureati all'anno entro il 2020, il nostro impegno nella promozione della

diversità dovrà essere più forte che mai. Grazie al Consiglio e a tutti coloro che hanno contribuito con la Diversity Task Force per aver permesso alla SUNY di continuare ad essere leader a livello nazionale per le più importanti questioni legate all'uguaglianza".

La nuova politica definisce a grandi linee la diversità per comprendere razza, etnia, religione, orientamento sessuale, gender, identità ed espressione di genere, età, stato socioeconomico, stato di veterano, stato in qualità di studente disabile, studenti di prima generazione, studenti internazionali o quelli trasferiti da altre università. La politica mira a migliorare i servizi e a sostenere questi studenti, ad assicurare che la popolazione studentesca, della facoltà e il personale della SUNY rifletta quella dello Stato di New York, ma anche che l'impegno della SUNY nell'essere ospitale e inclusiva per le diverse popolazioni sia chiaro.

Una Diversity Task Force della SUNY convocata dal Rettore Zimpher ha sviluppato la nuova politica sulla base dell'input dei leader e degli esperti di tutta la SUNY e della nazione, anche grazie all'analisi dei dati e ai continui sforzi per incrementare la diversità nell'ambito SUNY e incrementare le migliori pratiche nell'ambito dell'insegnamento in tutto il paese.

Gli elementi chiave della politica sono:

- **Un Chief Diversity Officer per ogni campus.** Questa figura è un membro dell'amministrazione senior e lavora con tutti gli uffici del campus con l'obiettivo di migliorare l'apertura e implementare le migliori pratiche. Tutti i Chief Diversity Officers collaboreranno nell'ambito di una rete che copre tutto il sistema per informare, sostenere e implementare le iniziative del sistema.
- **Piani strategici onnicomprensivi per la diversità** per i campi e per le sedi centrali della SUNY. Il piani per i campus si occuperanno di strategie di reclutamento degli studenti, di mantenimento del numero degli studenti e di completamento, strategie amministrative, di facoltà, di assunzione e mantenimento del personale; e un componente di valutazione.
- **Maggiore enfasi sull'utilizzo di aziende specializzate in leadership che hanno dimostrato di dare valore alla diversità.** Inoltre, SUNY cercherà di risolvere le problematiche associate all'assunzione di coppie che lavorano nell'ambito dell'istruzione superiore.
- **Formazione culturale personalizzata** per il personale SUNY e dei campus.
- **Relazioni annuali** sul progresso della politica legate al processo di valutazione della leadership.

□□ **Ricercatori di facoltà dedicati** per ambiti come diversità, equità e integrazione sosterranno la rete Chief Diversity Officer della SUNY e valuteranno l'efficacia e i miglioramenti della politica.

Oltre a questa politica, gli amministratori hanno approvato un nuovo strumento di raccolta che offrirà a chi si registra presso il campus SUNY l'opportunità di dichiarare la volontariamente:

□□ **Orientamento sessuale.** Gli studenti potranno scegliere tra eterosessuale, gay, lesbica, bisessuale, pansessuale, bizzarro, in discussione, incerto), oppure potranno indicare un orientamento sessuale non identificato;

□□ **Identità di genere.** Con lo stesso strumento, gli studenti potranno scegliere tra uomo, donna, uomo trans, donna trans, genderqueer/gender-fluid, in discussione, incerto), oppure potranno indicare una identità propria; e

□□ **Ulteriori stati,** come studente universitario di prima generazione, militare in servizio attivo o veterano, lavoratore all'interno o all'esterno del campus e se lo studente ha richiesto servizi all'ufficio disabili del campus.

Un elemento chiave di questa politica di inclusione della SUNY sarà la possibilità per gli studenti di aggiornare questi dati ogni semestre; e SUNY sarà in grado di valutare i modelli di mantenimento e completamento degli studenti che si autoidentificano in base al campus, al settore e in tutta la SUNY per informare i servizi di supporto agli studenti.

“SUNY è impegnata a essere il sistema più inclusivo del paese al livello di educazione superiore, questa politica assicura che tutti i nostri campus e il nostro sistema di uffici lavorino attenendosi agli standard più elevati,” **ha dichiarato il presidente del consiglio della SUNY, H. Carl McCall.** “Le comunità e le scuole dello Stato di New York stanno diventando sempre più diverse e le nostre scuole ospitano sempre più studenti di prima generazione. SUNY è orgogliosa di implementare questa ampia politica di diversità e inclusione in favore degli studenti di oggi e di quelli che frequenteranno la SUNY per gli anni che verranno”.

**Il membro del consiglio del SUNY Richard Socarides, riconosciuto leader nell'ambito dei diritti LGBTQ a livello nazionale, ha dichiarato:** “Con le sue azioni, SUNY compie un altro grande passo avanti nell'accoglienza della comunità LGBTQ e continua a lavorare in linea con l'impegno dimostrato per la diversità e l'inclusione che lo Stato di New York ha dimostrato sotto la guida del Governatore Cuomo. Soprattutto, questo strumento ci consentirà di valutare i modelli di mantenimento e completamento

in tutta la SUNY per individuare aree di eventuale miglioramento”.

Da tempo SUNY è impegnata in programmi dedicati alla diversità e all'inclusione a livello di sistema, anche grazie alla figura del Chief Diversity Officer e di un ufficio centrale dedicato (Office of Diversity Equity and Inclusion). L'impegno per la diversità in tutta la SUNY ha prodotto importanti miglioramenti, in modo particolare per le minoranze di studenti poco rappresentate. Per esempio, SUNY ha ridotto il divario nei risultati tra le minoranze poco rappresentate e gli studenti bianchi all'8,1% per le lauree in un periodo di sei anni, rispetto al divario del 17% delle scuole pubbliche nazionali e di quelle private equivalenti. I dati percentuali SUNY sul totale indicano che le iscrizioni delle minoranze poco rappresentate sono passate dal 14,7% al 23,8% in un periodo di 10 anni.

La nuova politica è incentrata non solo nel garantire che la diversità all'interno della SUNY rifletta i dati demografici dello Stato di New York, ma nell'espansione di programmi e forme di sostegno basate sui dati che possano aiutare le minoranze ad avere successo.

Per esempio, si prevede che il numero degli studenti ispanici nelle scuole pubbliche crescerà del 13% tra il 2008-09 e il 2019-20, e il numero di studenti provenienti dalle isole dell'Asia e del Pacifico potrebbe crescere addirittura del 40%. Per servire al meglio questi studenti, molti dei quali sono i primi delle loro famiglie ad andare all'università, SUNY espanderà servizi come l'Educational Opportunity Program e altri interventi in ambito K-12 per preparare gli studenti all'istruzione universitaria.

Un [elenco dettagliato dei dati](#), contenente il sommario di questi e altri estratti usati per la nuova politica sono disponibili online, ulteriori informazioni sono disponibili sul sito [Web Diversity Task Force](#).

**Il membro del consiglio della SUNY e presidente della Students Assembly della SUNY, Thomas Mastro, ha dichiarato:** “Gli studenti della SUNY sono stati orgogliosi di aver avuto un ruolo nello sviluppo di questa politica progressista e dello strumento per informare gli studenti. Accogliamo con piacere il valore portato dalla diversità nelle classi e riconosciamo che questo approccio consente agli studenti di essere considerati e di avere dei campus responsabili per la soddisfazione dei loro bisogni”.

**Il membro del consiglio della SUNY e presidente del senato universitario di facoltà, Peter Knuepfer, ha dichiarato:** “Questa politica è un importante passo avanti per la SUNY, siamo in grado di venire incontro ai bisogni di studenti che riflettono una popolazione sempre più diversa. Migliorare la diversità della facoltà e del personale è la

chiave per raggiungere questi obiettivi”.

**Il membro del consiglio della SUNY e presidente del consiglio di facoltà di Community Colleges, Nina Tamrowski, ha dichiarato:** “Le scuole SUNY sono istituti ai quali tutti possono accedere e il loro ruolo speciale è in linea con l’obiettivo di inclusione previsto da questa politica”.

**Il Provost, vice cancelliere esecutivo e vicepresidente della Task Force, Alexander N. Cartwright, ha dichiarato:** “Inclusione non significa soltanto rispettare i nostri impegni per la diversità. Significa anche affrontare le problematiche legate al modo in cui i nostri studenti, la facoltà e il personale percepiscono la vita nel campus ogni giorno. Sono rispettati? Si sentono sostenuti? Vogliamo che tutti coloro che frequentano la SUNY sappiano che sono i benvenuti e che qui potranno riuscire”.

**Il capo del Diversity Office e presidente della Task Force, Carlos N. Medina ha dichiarato:** “L’Office of Diversity, Equity and Inclusion è felice di sostenere questa politica e spera di poter sostenere la sua implementazione al più presto. Soprattutto, questa politica appoggia i principi dell’eccellenza inclusiva, riconosce il valore della diversità in classe e nelle comunità”.

**Il presidente della University at Albany e membro della Task Force, Robert Jones, ha dichiarato:** “Credo fortemente ai principi dell’eccellenza inclusiva. Questa politica è in linea con i principi che mi hanno guidato durante i miei 38 anni nell’amministrazione delle scuole superiori, e si allinea con gli obiettivi che mi sono prefissato per il mio campus. È stato un onore poter lavorare con la Diversity Task Force per questa politica, credo che questa farà diventare il SUNY leader nazionale in fatto di diversità e inclusione”.

**Il presidente della SUNY Potsdam e membro della Task Force, Kristen Esterberg, ha dichiarato,** “Per me è stato un grande onore lavorare con la SUNY Diversity Task Force. Le raccomandazioni forti e decise, e ci permettono di continuare a evolverci per venire incontro alle necessità di una popolazione di studenti molto variegata”.

### **Informazioni sulla State University of New York**

La State University of New York costituisce il più grande sistema universitario completo degli Stati Uniti, con una formazione erogata a oltre 460.000 studenti con più di 7.500 programmi di laurea e diploma su 64 campus di college e università, accanto alla formazione online attraverso [Open SUNY](#). Gli studenti e il corpo docente della SUNY in tutto lo Stato apportano notevoli contributi alla ricerca e alle scoperte, con una conseguente attività sponsorizzata dall’esterno pari a quasi 1 miliardo di dollari ogni

anno. In tutto il mondo, i laureati SUNY raggiungono 3 milioni. Per maggiori informazioni su come la SUNY crei opportunità, è possibile visitare la pagina [www.suny.edu](http://www.suny.edu).

###

Ulteriori notizie sono disponibili sul sito [www.governor.ny.gov](http://www.governor.ny.gov)  
Stato di New York | Executive Chamber | [press.office@exec.ny.gov](mailto:press.office@exec.ny.gov) | 518.474.8418