



Para su publicación inmediata: 23/06/2017 GOBERNADOR ANDREW M. CUOMO

## EL GOBERNADOR CUOMO ANUNCIA AUDIENCIAS SOBRE EQUIDAD SALARIAL

*Las Audiencias en la Ciudad de Nueva York, Syracuse y Buffalo Tratarán sobre la Brecha Salarial entre Hombres y Mujeres en Nueva York*

*Los Testimonios Escritos Pueden Enviarse a [payequity@labor.ny.gov](mailto:payequity@labor.ny.gov)*

El gobernador Andrew M. Cuomo anunció hoy las fechas y ubicaciones de las próximas audiencias sobre equidad salarial que tendrán lugar el 26 de junio, el 11 y 19 de julio. Las audiencias se centrarán en las causas, el alcance y el impacto económico de la brecha salarial entre hombres y mujeres, y se realizarán en la Ciudad de Nueva York, Syracuse y Buffalo. Estarán lideradas por la vicegobernadora Kathy Hochul y la comisionada de trabajo del estado Roberta Reardon, ambas copresidentas del Estudio de Equidad Salarial del estado de Nueva York.

“Nueva York es el líder progresista de la nación, y estamos comprometidos a garantizar que hombres y mujeres reciban el mismo sueldo por el mismo trabajo”, **dijo el gobernador Cuomo**. “Estas audiencias nos ayudarán a identificar estrategias para cerrar la brecha salarial en Nueva York y apoyarán nuestros esfuerzos para lograr que Nueva York sea un estado más justo y equitativo para todos”.

Si bien la brecha salarial de Nueva York es la más baja de todos los estados de la nación, de acuerdo con información federal, las mujeres que trabajan en el estado de Nueva York ganan un promedio de 89 centavos por cada dólar que ganan los hombres. Esta brecha salarial es aún mayor para las mujeres afroamericanas y latinas, y la inequidad en el pago, sin importar la etnia, es más grave en algunas regiones del norte del estado.

El gobernador Cuomo anunció originalmente su intención de desarrollar estrategias para cerrar la brecha salarial en el estado de Nueva York como parte de su Agenda Excelsior de 2017. El Gobernador le ordenó formalmente al Departamento de Trabajo que comience el estudio el 4 de abril, Día de la Equidad Salarial. La vicegobernadora Hochul y la comisionada Reardon están a cargo de presentar las recomendaciones de políticas que permitan cerrar la brecha salarial para fin de año.

Las fechas y ubicaciones para las próximas audiencias públicas son las siguientes:

Ciudad de Nueva York: Lunes 26 de junio de 2:30 p. m. a 4:30 p. m.  
Adam Clayton Powell, Jr. State Building, 163 West 125th Street, New York, NY

Syracuse: Martes 11 de julio de 10 a. m. a 1 p. m.  
Rosamond Gifford Zoo, One Conservation Place, Syracuse, NY

Buffalo: Miércoles 19 de julio de 11 a. m. a 1 p. m.  
Buffalo City Hall, Common Council Chambers, 65 Niagara Square, Buffalo, NY

La vicegobernadora Hochul y la comisionada Reardon solicitan que todos los testimonios que se proporcionen se limiten a cinco minutos de duración y a detallar las causas de la brecha salarial y propuestas de políticas específicas para cerrarla en el estado de Nueva York.

Todos los testimonios escritos deben enviarse a [payequity@labor.ny.gov](mailto:payequity@labor.ny.gov) y limitarse a identificar causas específicas de la brecha salarial entre hombres y mujeres, y a proponer maneras en las que esta brecha puede cerrarse, ya sea en su totalidad o en determinadas industrias.

La vicegobernadora Hochul y la comisionada Reardon estarán acompañadas en el panel, entre otros, por:

Rossana Rosado  
Secretaria de Estado

Lola Brabham  
Comisionada Interina  
Departamento de Servicio Civil

Rose Harvey  
Comisionada  
Oficina de Parques, Recreación y Preservación Histórica

RoAnn M. Destito  
Comisionada  
Oficina de Servicios Generales

Kelli Owens  
Directora de Asuntos de la Mujer  
Cámara Ejecutiva

Melissa Quesada  
Directora de Asuntos de Latinos  
Cámara Ejecutiva

Linda Sun  
Directora de Asuntos de Asiáticoamericanos  
Cámara Ejecutiva

**La vicegobernadora Kathy Hochul sostuvo:** “Es una vergüenza que 100 años después de lograr el derecho a votar, las mujeres sigan relegadas a una segunda clase

al ganar menos que sus pares hombres. Si bien la brecha salarial es menor en el estado de Nueva York en comparación con otros estados, este año el estudio de nuestro Departamento de Trabajo develará las verdaderas razones del tratamiento desigual a las mujeres en el lugar de trabajo y recomendará reformas que corregirán esta injusticia”.

**La comisionada Roberta Reardon indicó:** “El objetivo de estas audiencias no es determinar si existe una brecha salarial; sabemos que es así. Lo que necesitamos son soluciones concretas y medidas innovadoras que podamos implementar como estado, o dentro de industrias particulares, para terminar con esta injusticia social. Las buenas ideas provienen de todos lados, y estoy ansiosa por ver los testimonios de expertos académicos, empresas y trabajadores en estas audiencias”.

El estudio sobre la brecha salarial entre hombres y mujeres se construye sobre logros anteriores de la agenda Compromiso de Nueva York con las Mujeres del gobernador Cuomo, los cuales incluyen:

- **Ley de Igualdad de la Mujer:** Incluyó la eliminación de un vacío legal que permitía a los empleadores prohibir a los empleados que hablen sobre sus salarios, bajo amenaza de despido o suspensión.
- **Decreto N.º 161:** Prohíbe a las entidades estatales evaluar a los candidatos según su historial salarial previo. Además, la determinación del salario del potencial empleado no puede basarse en la compensación previa de los solicitantes.
- **Decreto N.º 162:** Exige a los contratistas estatales que revelen el género, la raza, la etnia y el salario de todos los empleados para impulsar la transparencia y avanzar hacia una equidad salarial.

###