



즉시 배포용: 2017년 6월 23일

ANDREW M. CUOMO 주지사

## CUOMO 주지사, 임금 평등 청문회(PAY EQUITY HEARINGS)에 대해 발표

뉴욕의 성별 임금 격차를 주제로 하는 뉴욕시, 시러큐스, 버펄로의 청문회

[payequity@labor.ny.gov](mailto:payequity@labor.ny.gov) 를 통해 제출 가능한 서면 진술서

Andrew M. Cuomo 주지사는 오늘, 6월 26일, 7월 11일, 7월 19일로 예정된 임금 평등 청문회(pay equity hearings)의 일자와 장소를 발표했습니다. 이 청문회는 성별 임금 격차의 원인, 범위, 경제적 영향 등에 중점을 두고 뉴욕시, 시러큐스, 버펄로 등지에서 개최될 예정입니다. 이 청문회는 뉴욕주 임금 평등 연구회(New York State Pay Equity Study)의 공동 회장인 Kathy Hochul 부지사와 뉴욕주 노동부(State Labor)의 Roberta Reardon 커미셔너가 이끌 것입니다.

**Cuomo 주지사는 이렇게 말했습니다:** “뉴욕은 미국의 진보적인 리더입니다. 동등한 노동에 대한 동등한 임금 지급을 보장하기 위해 노력하고 있습니다. 이들 청문회는 뉴욕에서 임금 격차를 없애고 모든 이를 위해 뉴욕을 보다 공정하고 평등한 주로 만들기 위한 활동을 지원하기 위한 전략을 우리가 파악하는 데 도움이 될 것입니다.”

뉴욕의 임금 격차가 미국의 모든 주에서 가장 적은 편일지라도 연방 데이터에 따르면 남성들이 1달러를 벌 때 뉴욕주의 여성들은 89센트를 벌니다. 아프리카 아메리칸 여성과 라틴계 미국인 여성들의 경우 이 임금 격차가 더 크며 민족에 상관없이 임금 불평등은 업스테이트 일부 지역에서 더욱 심각합니다.

Cuomo 주지사는 원래 2017년 엑셀시어 어젠다(Excelsior Agenda)의 일환으로 뉴욕주에서 임금 격차를 종식시키기 위한 전략을 수립한다는 의도를 발표했습니다. 주지사는 평등 임금의 날(Equal Pay Day)인 4월 4일에 이에 관한 연구를 시작하도록 노동부(Department of Labor)에 정식으로 지시했습니다. Hochul 부지사와 Reardon 커미셔너는 연말까지 임금 격차를 종식시키기 위한 정책 권고안을 제출해야 하는 책무를 맡게 되었습니다.

다가오는 공청회의 일자와 장소는 다음과 같습니다.

뉴욕시: 6 월 26 일 월요일, 오후 2 시 30 분부터 오후 4 시 30 분까지.  
Adam Clayton Powell, Jr. State Building, 163 West 125th Street, New York, NY

시러큐스: 7 월 11 일 화요일, 오전 10 시부터 오후 1 시까지.  
Rosamond Gifford Zoo, One Conservation Place, Syracuse, NY

버펄로: 7 월 19 일 수요일, 오전 11 시부터 오후 1 시까지.  
Buffalo City Hall, Common Council Chambers, 65 Niagara Square, Buffalo, NY

Hochul 부지사와 Reardon 커미셔너는 모든 증언이 5 분으로 제한되고, 그 증언들이 임금 격차의 원인을 상세히 설명하고 뉴욕주에서 그것에 종지부를 찍는 구체적인 정책 제안에 국한되도록 요청합니다.

모든 서면 진술서는 반드시 [payequity@labor.ny.gov](mailto:payequity@labor.ny.gov) 를 통해 제출해야 합니다. 그리고 서면 진술서는 성별 임금 격차의 구체적인 원인과 임금 격차를 전체 또는 특정 산업 내에서 종식시킬 수 있는 방법에 대한 제안에 국한되어야 합니다.

Hochul 부지사와 Reardon 커미셔너와 다음에 열거하는 인사들이 패널에 함께 참여할 예정입니다.

Rossana Rosado  
주무장관

Lola Brabham  
커미셔너 대행  
공무원 인사부(Department of Civil Service)

Rose Harvey  
커미셔너  
공원, 여가 및 역사보전 사무국(Office of Parks, Recreation and Historic Preservation)

RoAnn M. Destito  
커미셔너  
일반서비스국(Office of General Services)

Kelli Owens  
여성 업무 담당 국장  
공무 집행실(Executive Chamber)

Melissa Quesada  
라틴계 담당 국장  
공무 집행실(Executive Chamber)

Linda Sun  
아시안 아메리칸 담당 국장  
공무 집행실(Executive Chamber)

**Kathy Hochul 부지사는 이렇게 말했습니다:** “투표권을 얻은 지 100 년이 지난 후에도 여성들이 같은 직종의 남성들보다 한 단계 낮은 계층으로 강등된 상태에서 더 적은 수입을 계속 이어가고 있는 현실은 매우 수치스러운 일입니다. 다른 주들과 비교할 경우 뉴욕주의 임금 격차는 다른 주들보다 적은 편이지만, 올해 저희 노동부(Department of Labor)는 직장에서 여성에 대한 불평등한 처우가 발생하는 진정한 이유를 밝히고 이 불공정한 현실을 바로 잡을 개혁안을 제안할 것입니다.”

**Roberta Reardon 커미셔너는 이렇게 말했습니다:** “이 청문회의 목적은 임금 격차가 존재하는지 여부를 결정하는 것이 아닙니다. 우리는 이미 그것이 존재한다는 사실을 잘 알고 있습니다. 우리가 필요로 하는 것은 이 명백한 사회적 불평등을 종식시키기 위한 명확한 해결책과 주정부나 또는 특정한 산업계 내에서 취할 수 있는 혁신적인 조치입니다. 좋은 아이디어는 어디에서라도 채택할 수 있습니다. 저는 청문회에서 학계 전문가, 기업인, 노동자들의 증언을 들을 수 있기를 기대합니다.”

성별 임금 격차 연구(Gender Pay Gap Study)는 Cuomo 주지사의 여성에 대한 뉴욕의 약속(New York Promise to Women) 어젠다를 통해 결실을 맺은 다음과 같은 이전 업적 중 몇 가지를 토대로 이루어졌습니다.

- **여성평등법 (Women’s Equality Act):** 고용주가 직원을 해고 또는 정직시킨다고 위협하여 직원들의 임금에 대한 논의 금지를 허용한 법의 허점을 시정하는 조항을 첨가시켰습니다.
- **제 161 호 행정명령(Executive Order #161)** 뉴욕주 기관들이 이전 임금 이력에 근거하여 예비 후보자들을 평가하는 것을 금지합니다. 또한, 신청자의 사전 보수는 장래 직원의 임금 결정을 필요로 해서는 안됩니다.
- **제 162 호 행정명령(Executive Order #162)** 투명성을 촉진하고 동등한 임금을 향해 전진하기 위해 뉴욕주와 계약을 맺은 도급업체들에게 모든 직원들의 성별, 인종, 민족성, 급여를 공개할 것을 요구합니다.

###

다음 웹사이트에 더 많은 뉴스가 있습니다: [www.governor.ny.gov](http://www.governor.ny.gov)  
뉴욕주 | Executive Chamber | [press.office@exec.ny.gov](mailto:press.office@exec.ny.gov) | 518.474.8418