



Per la diffusione immediata: 23/06/2017 IL GOVERNATORE ANDREW M. CUOMO

## IL GOVERNATORE CUOMO ANNUNCIA UDIENZE PER L'EQUITÀ DEI SALARI

*Le udienze si terranno nelle città di New York, Syracuse e Buffalo, riguarderanno la differenza salariale a New York basata sul genere*

*Le testimonianze scritte possono essere inviate all'indirizzo  
[payequity@labor.ny.gov](mailto:payequity@labor.ny.gov)*

Il Governatore Andrew M. Cuomo ha annunciato oggi le date e i luoghi delle prossime udienze per l'equità salariale, queste si terranno il 26 giugno, 11 luglio e 19 luglio. Le udienze si focalizzeranno su cause, scopo e impatto economico della differenza salariale relativa al genere, e avranno luogo nelle città di New York, Syracuse e Buffalo. Verranno copresiedute dalle copresidentesse dello studio per l'equità salariale nello Stato di New York (New York State Pay Equity Study), la vice-governatrice Kathy Hochul e la commissaria statale per il lavoro (Department of Labor), Roberta Reardon.

“New York è il leader progressista a livello nazionale, ci siamo impegnati nell'assicurare salari equi per un lavoro identico”, **ha dichiarato il Governatore Cuomo.** “Queste udienze ci aiuteranno a identificare le strategie per eliminare le differenze salariali a New York, e sosterranno i nostri sforzi per rendere New York uno Stato più equo e giusto per tutti.”

Nonostante, secondo i dati federali, la differenza salariale a New York sia la minore tra tutti gli Stati della nazione, le donne lavoratrici dello Stato di New York guadagnano 89 centesimi rispetto a un dollaro di guadagno degli uomini. Il divario salariale è ancora maggiore per le donne afroamericane e latine, e l'ineguaglianza salariale senza tener conto dell'etnia, è ancora più marcata nelle regioni settentrionali dello Stato.

Originariamente, il Governatore Cuomo aveva annunciato la sua intenzione di sviluppare strategie per limitare il divario salariale nello Stato di New York come parte del suo Programma Excelsior 2017. Il Governatore ha formalmente dato istruzioni al Dipartimento del lavoro per cominciare lo studio il 4 aprile, giorno per l'eguaglianza salariale. La vice-governatrice Hochul e la commissaria Reardon sono state incaricate di inviare le raccomandazioni relative alla linea politica per chiudere il divario salariale entro la fine dell'anno.

Le date e i luoghi delle successive udienze pubbliche sono i seguenti:

Città di New York: Lunedì 26 giugno dalle 14:30 alle 16:30

Adam Clayton Powell, Jr. State Building, 163 West 125th Street, New York, NY

Syracuse: Martedì 11 luglio dalle 10:00 alle 13:00  
Rosamond Gifford Zoo, One Conservation Place, Syracuse, NY

Buffalo: Mercoledì 19 luglio dalle 11:00 alle 13:00  
Buffalo City Hall, Common Council Chambers, 65 Niagara Square, Buffalo, NY

La vice-Governatrice Hochul e la commissaria Reardon hanno richiesto che ogni testimonianza consegnata sia limitata a cinque minuti, chiedendo inoltre che la testimonianza si limiti ai soli dettagli inerenti alle cause del divario salariale e a specifiche proposte relative alla linea politica per limitare il divario nello Stato di New York.

Tutte le testimonianze scritte dovrebbero essere inviate all'indirizzo [payequity@labor.ny.gov](mailto:payequity@labor.ny.gov) e dovrebbero limitarsi all'individuazione delle cause specifiche del divario salariale di genere e ai suggerimenti sulle modalità attraverso le quali tale divario può essere rimarginato, sia a livello generale, che nei settori specifici.

Al comitato del quale fanno parte la vice-governatrice Hochul e la commissaria Reardon, prenderanno parte tra gli altri:

Rossana Rosado  
Segretaria di stato

Lola Brabham  
Commissaria facente veci  
Dipartimento per i servizi civili (Department of Civil Service)

Rose Harvey  
Commissaria  
Ufficio dei parchi, delle attività ricreative e della preservazione del patrimonio storico  
(Office of Parks, Recreation and Historic Preservation)

RoAnn M. Destito  
Commissaria  
Ufficio per i servizi generali (Office of General Services)

Kelli Owens  
Direttrice per le questioni inerenti alle donne (Women's Affairs)  
Camera Esecutiva

Melissa Quesada  
Direttrice per le questioni inerenti ai latini (Latino Affairs)  
Camera Esecutiva

Linda Sun  
Direttrice per le questioni inerenti a persone asiatico-americane (Asian American Affairs)

Camera Esecutiva

**La vice-governatrice Kathy Hochul ha dichiarato:** “È una vergogna che 100 anni dopo aver ottenuto il diritto al voto, le donne rimangano relegate ad un ruolo di seconda classe continuano a guadagnare meno delle loro controparti maschili. Anche se il divario salariale è minore nello Stato di New York se comparato ad altri Stati, quest’anno lo studio del nostro Dipartimento del lavoro svelerà le ragioni reali per il trattamento differente delle donne sul posto di lavoro, raccomandando riforme che metteranno termine a questa ingiustizia”.

**La commissaria Roberta Reardon, ha spiegato:** “L’obiettivo di queste udienze non è quello di determinare l’esistenza del divario salariale, sappiamo che esiste. Quello che ci serve sono soluzioni concrete e misure innovative che sia possibile implementare come Stato, o all’interno di settori specifici, per mettere termine a una chiara ingiustizia sociale. Le buone idee possono provenire da ovunque, e in queste udienze mi attendo testimonianze da parte di esperte nel ramo accademico, aziende e lavoratrici”.

Lo studio sul divario salariale di genere fa leva su diversi risultati precedenti del Governatore Cuomo con il suo programma Promessa alle donne di New York (New York Promise to Women), che prevede:

- **Legge sulla parità delle donne (Women’s Equality Act):** Comprende l’eliminazione di una scappatoia che ha consentito ai datori di lavoro di vietare ai dipendenti di parlare delle loro retribuzioni, sotto la minaccia di risoluzione o sospensione del rapporto.
- **Decreto esecutivo N. 161:** Proibisce agli enti statali di valutare candidati in base ai loro precedenti salariali. Inoltre, il precedente salariale di un candidato non può essere utilizzato per la determinazione del salario del dipendente in prospettiva.
- **Decreto esecutivo N. 162:** Richiede agli appaltatori statali di divulgare genere, razza, origine etnica, salario di tutti i dipendenti per sostenere la trasparenza e il progresso verso l’equità salariale

###

Ulteriori notizie sono disponibili sul sito [www.governor.ny.gov](http://www.governor.ny.gov)  
Stato di New York | Executive Chamber | [press.office@exec.ny.gov](mailto:press.office@exec.ny.gov) | 518.474.8418