Для немедленной публикации:
03/02/2016 г.

ГУБЕРНАТОР ЭНДРЮ М. КУОМО (ANDREW M. CUOMO)

ГУБЕРНАТОР КУОМО (CUOMO) ОБЪЯВИЛ, ЧТО БОЛЕЕ 85 ПРЕДПРИЯТИЙ ШТАТА НЬЮ-ЙОРК ОДОБРИЛИ ПОВЫШЕНИЕ МИНИМАЛЬНОЙ СТАВКИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ДО 15 ДОЛЛАРОВ В ЧАС НА ВСЕЙ ТЕРРИТОРИИ ШТАТА

Губернатор Куомо (Cuomo), руководители местных предприятий, а также Торговые палаты призывают Законодательное собрание штата Нью-Йорк впервые в стране установить минимальную ставку заработной платы на уровне 15 долларов.

Данное предложение принесет пользу более, чем 2,3 млн. ньюйоркцев, увеличив тем самым покупательную способность на 15,7 млрд. долларов

Дополнительная информация об участии в инициативе «Борьба за справедливую заработную плату» (Fight for Fair Pay) приведена на сайте www.ny.gov/Fightfor15.

Губернатор Эндрю М. Куомо (Andrew M. Cuomo) сегодня сообщил о том, что более 85 предприятий штата Нью-Йорк (New York) одобрили его предложение о повышении минимальной ставки заработной платы до 15 долларов. В соответствии с планом Губернатора, штат Нью-Йорк должен утвердить решение о поэтапном повышении минимальной ставки заработной платы до 15 долларов в г. Нью-Йорк к 2018 году, и на всей остальной части штата до 2021 года. Компании, включая как малые, так и крупные предприятия от Северного региона (North Country) до г. Нью-Йорк, оценили план как движущий фактор развития экономики, способный повысить уровень жизни рабочих, а также стимулировать спрос на товары и услуги.

«Повышение минимального размера оплаты труда поможет миллионам ньюйоркцев создать более стабильные общины на всей территории штата», **— сказал Губернатор Куомо (Cuomo), —** Наше предложение о повышении минимальной ставки заработной платы до 15 долларов позволит восстановить справедливость по отношению к работающим людям, которые вынуждены постоянно экономить, а также создаст более благоприятную ситуацию для развития бизнеса в целом. Мы считаем, что наш штат обязан справедливо оценивать труд и готовы принять все необходимые меры для того, чтобы минимальная ставка заработной платы уже в этом году была увеличена до 15 долларов».

Кит Местрич (Keith Mestrich), генеральный директор Amalgamated Bank, сказал: «Каждое предприятие штата Нью-Йорк (New York) заинтересовано в

росте нашей экономики, поэтому повышение минимальной ставки заработной платы является одним из наилучших способов оказать содействие этому процессу. Банк Amalgamated Bank гордился возможностью повысить минимальную ставку заработной платы для своих работников до 15 долларов в час в августе прошлого года. Подобные действия с нашей стороны дали нашим работникам понять, что мы ценим их труд, а также продемонстрировали нашу готовность расширять возможности наших людей и вкладывать деньги в местную экономику в рамках которой мы функционируем. Законодательные органы власти штата Нью-Йорк должны проработать ранее выдвинутые Губернатором Куомо (Cuomo) предложения и повысить ставки заработной платы рабочим всего Нью-Йорка (New York). Это именно то, что мы должны сделать, и это правильное решение».

Синтия Д. ДиБартоло (**Cynthia D. DiBartolo), Председатель Торговой палаты Большого Нью-Йорка (New York Chamber of Commerce) сказала:** «Повышение минимальной ставки заработной платы повлечет за собой повышение дохода тех работников, кого затронут данные изменения, и принесет пользу экономике за счет роста их расходов. Подобные меры послужат катализатором развития бизнеса на территории этого прекрасного штата, снизив уровень неравенства, а также расширив финансовые возможности потребителей в рамках своих общин. Повышение минимальной заработной платы выгодно как работникам, так и предпринимателям».

Джефф Фурман (Jeff Furman), Председатель Совета директоров компании Ben & Jerry's Ice Cream и житель Итаки (Ithaca) сказал: «Справедливая оплата труда — это важная составляющая рецепта достижения успеха компании Ben & Jerry's. Мы платили нашим работникам прожиточный минимум на протяжении более 20 лет, вынуждая их сводить концы с концами на зарплаты, которых едва хватало, чтобы покрыть базовые потребности. Как следствия, компания была вынуждена нести затраты, связанные с высокой текучестью рабочих кадров. В конечном итоге нами было принято решение, обусловленное необходимостью улучшения психологического климата в рабочем коллективе, удержания работников на рабочем месте, стимулирования их ответственного отношения к выполняемой работе, а также более высокого уровня удовлетворенности потребителей».

Дэвид Броннер (David Bronner), Главный исполнительный директор компании Dr. Bronner's сказал: «Когда человек, работающий 40 часов в неделю, не имеет возможности покрыть свои базовые потребности, это говорит о том, что с нашей экономической системой что-то не так. Справедливая оплата труда наших работников — это не только правильное решение, принятое в их пользу, но и то, что способствует процветанию наших общин и нашего бизнеса».

Джон Купер (Jon Cooper), Президент и совладелец компании Spectronics Corporation в Вестбери (Westbury), мировой лидер по производству ультрафиолетового оборудования и флюоресцентных материалов, сказал: «Увеличение минимальных ставок оплаты труда способствует реализации более эффективных методов ведения бизнеса. Неадекватные ставки минимальной заработной платы напоминают старую пословицу «Умен на пенни, а глуп на

фунт». Работодатели, не экономящие на своих сотрудниках, имеют более благополучных работников и, как следствие, более удовлетворенных конечных потребителей. Более высокие ставки минимальной заработной платы приведут к более эффективному сохранению рабочей силы, уменьшению числа новых сотрудников и экономии на подборе кадров, а также совершению меньшего количества ошибок, стоящих времени и денег, что в итоге приведет к возросшей производительности труда».

Джен Роудз Норман (Jan Rhodes Norman), владелица компании Silk Oak and Ithacamade, сказала: «Многие крупные коммерческие сети рассчитывают на то, что ответственные работодатели и налогоплательщики будут субсидировать их, обеспечивая талоны на питание и предоставляя другие виды социальной помощи для рабочих, не имеющих возможности свести концы с концами по причине очень низкого уровня зарплат. Повышение минимальной ставки заработной платы до более реалистичного уровня поможет улучшить ситуацию для владельцев компаний центральных районов городов, которые также, как и я, считают крайне необходимым обеспечить справедливую оплату труда наших наемных работников, равно как и инвестировать в общины, в которых мы живем, работаем и ведем бизнес».

Дэвид Левайн (David Levine) Генеральный директор альянса American Sustainable Business Council и коренной житель Нью-Йорка сказал: «Повышение минимальной ставки заработной платы будет направлено на решение крупнейшей проблемы, с которой сталкиваются руководители предприятий в современной экономике: низкий уровень потребительского спроса. Мы поддерживаем повышение минимальной ставки заработной платы до 15 долларов в час в целях обеспечения более высокого уровня прожиточного минимума, укрепления предприятий и экономики в целом, в том числе за счет создания более стабильных рабочих мест».

Повышение минимальной ставки заработной платы позволит обеспечить жизненно важные выгоды для экономики штата, гарантируя новые возможности для миллионов ньюйоркцев, включая создание новых рабочих мест. Более высокие ставки для работников с низким уровнем дохода простимулируют экономический рост и активность, в то же время повышая покупательскую способность и содействуя повторному инвестированию денежных средств в местную экономику.

Всего 87 региональных предприятий различного профиля в штате Нью-Йорк поддерживают инициативу повышения минимальной ставки до 15 долларов. В число предприятий, откликнувшихся на инициативу Губернатора, входят:

ADDAPT
African American Chamber of Commerce of Westchester and Rockland Counties
All Bright Electric
Amalgamated Bank
American Hotel
Ben & Jerry's
Beahive

Black River Adventures
Bombay Sandwich Company
Bruce Yablon Construction
Bryant Rabbino, LLP
Business for a Fair Minimum Wage
Business for Your Business, LLC
Cabrera Capital Markets, LLC
Calderon Architects and Design Studio
CERES Technologies
Concept Systems Inc.
Conservation Connects, LLC
Cover
D Alexander Ross Real Estate Capital Partners LLC
Darco Manufacturing
Deborah Bradley Construction Management Services
Dirt Candy
Dr. Bronner's
Economic Opportunity Council of Suffolk
Empire Brewery
FALA Technologies
First Capital Payments
Fuller & D'Angelo
Fuzzy Annie Cleaning Services, LLC
Garland Gallery
Glottal Enterprises
Grady's Cold Brew
Hempstead Coordinating Council of Civic Associations
Ibero American Investors Corp.
Icestone
Infosys International
J.D. Hunter
KBC
LaBella Associates
M&K Home Enterprises
Malcom Patrick Corporation
Mesa Grande
MFR Securities, Inc.
Midnight Janitorial
Mohawk Harvest Cooperative Market
mylocalmuse
New York City Black Chamber of Commerce Inc.
New York Women's Chamber of Commerce
NFrastructure
Nicholville Telephone Company/Slic Network Solutions
Nick Hanauer, Venture Capitalist
Northeast Organic Farming Association of NY
New York State Sustainable Business Council
On Belay Business Advisors
PathStone Corp, Inc.

Russian

Perreca Electric
Port Morris Distillery
Property Maintenance Services
Rochester Solar Power Organization Team
Ronnette Riley Architects
Roraima Consulting
RV Singh, Inc.
Sabir, Richardson & Weisberg Engineers, PLLC
Saile Group
SICIS
Silk Oak & Ithacamade
Sound Associates
Spectronics Corporation
Spellman High Voltage Electronics Corporation
Sygma Technology Solutions
TAP Industries
Taylor Biomass Energy LLC
Technologic Solutions
Terranut, Inc.
The Long Island African American Chamber of Commerce, Inc
The Pear Tree
Thuro Metal Products
Tigress Corporation
Top Hat Image Wear
Topeka Capital Markets
Transit Construction Corp.
United NJ Sandy Hook Pilots Association
UTC Associates, Inc.
Velocitti
Walters Group Consulting
Watts Architecture & Engineering

Исследования, проведенные соответствующей организацией, продемонстрировали, что повышение минимальной ставки заработной платы не имеет выраженного негативного влияния на вопрос занятости населения. Фактически, исследования показали, что более высокая ставка заработной платы ведет к более высокому уровню производительности труда и более продолжительному периоду службы работника на рабочем месте, что позволяет экономить на подборе кадров и расходах, связанных с обучением. Более того, исследование опыта нескольких штатов показало, что повышение ставки минимальной заработной платы не привело к ухудшению экономической ситуации.

На самом деле, более высокие ставки в значительной мере являются выгодными для общин с низкими показателями уровня доходов, а также меньшинств. Исследования показывают, что каждый доллар, добавленный к минимальной ставке, повысив таким образом доходы и покупательскую способность, приведет к увеличению расходов семьи на 2 800 долларов.

С 1991 года штат Нью-Йорк повышал ставку минимальной заработной платы восемь раз, при этом в шести из восьми этих случаев, согласно данным, вслед за повышением ставки минимальной заработной платы наблюдался рост занятости. Экономисты в финансовой организации Goldman Sachs и CEPR пришли к выводу, что тринадцать штатов, в том числе штат Нью-Йорк, в которых повышалась ставка минимальной заработной платы в 2014 году, показали более высокие темпы роста занятости, чем зарегистрированные в национальном масштабе.

Что ставка минимальной заработной платы в размере 15 долларов означает для штата Нью-Йорка:

Повышение ставки минимальной заработной платы принесет непосредственную пользу 2,3 миллиона работников штата Нью-Йорк, что составляет около четверти от общей численности трудовых ресурсов штата. На всей территории Нью-Йорка 50 % всех работников, зарабатывающих 15 долларов в час и меньше, являются лицами 35 лет и старше. 70 % представителей целевой группы работников, проживающих за пределами города Нью-Йорк — старше 25 лет. В городе Нью-Йорк (New York City) 80 % представителей группы работников, получающих минимальную заработную плату, являются лицами старше 25 лет, и более половины из них являются лицами в возрасте 35 лет и старше.

На сегодняшний день годовой доход лиц, получающих минимальную ставку заработной платы, едва достигает 18 720 долларов в год. Для семьи, которая состоит из матери с двумя детьми, указанная сумма является ниже официально установленного порога бедности. Повышение минимальной ставки заработной платы до 15 долларов позволит увеличить доход работников почти на 13 000 долларов в год — что будет достаточно для того, чтобы одному работающему человеку содержать семью из пяти человек, не опускаясь до уровня бедности.

По оценкам Департамента труда штата Нью-Йорк (New York State Department of Labor), предложенное увеличение минимального размера оплаты труда за пределами г. Нью-Йорка принесет дополнительные 9,2 млрд. долларов в виде заработной платы ежегодно, в г. Нью-Йорке этот показатель составит 6,5 млрд. Изучение данных на всей территории штата показало, что повышение минимальной ставки до 15 долларов приведет к экономической выгоде для штата на сумму более 15,7 млрд. долларов.

Регион	**Количество работников, получающих минимальную заработную плату по текущей ставке 9,00 долларов**	**Количество работников, получающих минимальную заработную плату по ставке 15,00 долларов**	**Сумма, реинвестируемая в региональную экономику**
Столичный регион (Capital Region)	47 092	144 415	925,4 млн.
Центральный Нью-Йорк	32 181	98 689	632,5 млн.

(Central NY)			
Фингер-Лэйкс (Finger Lakes)	54 260	166 398	1,0664 млрд.
Долина Гудзона (Hudson Valley)	91 665	281 104	1,8016 млрд.
Лонг-Айленд (Long Island)	124 643	382 236	2,4497 млрд.
Долина Мохок (Mohawk Valley)	17 856	54 757	350,9 млн.
Северный округ (North Country)	14 160	43 423	278,3 млн.
Южная группа округов (Southern Tier)	25 204	77 291	495,3 млн.
Западный Нью-Йорк (Western NY)	61 040	187 187	1,199 млрд.
Город Нью-Йорк	261 900	927 400	6,5 млрд.
Итого	**730 000**	**2 362 900**	**$15,7 млрд.**

Возможности планирования для работодателей

Экономические преимущества повышения минимальной заработной платы превосходят издержки. При этом, чтобы дать бизнес-сектору возможность планировать деятельность, а также для того, чтобы учесть особенности местных/региональных экономик на уровне адаптации к новым правилам игры, предусмотрено поэтапное внедрение инициативы по повышению минимальной заработной платы с различной интенсивностью для города Нью-Йорка и остальной территории штата Нью-Йорк по следующему графику:

Город Нью-Йорк (New York City)		**На остальной территории штата (без города Нью-Йорк)**	
Мин. ставка заработной платы	**Действует с**	**Мин. ставка заработной платы**	**Действует с**
$10,50	07/01/2016 г.	$9,75	07/01/2016 г.
$12,00	31/12/2016 г.	$10,75	12/31/2016 г.
$13,50	12/31/2017 г.	$11,75	12/31/2017 г.
$15,00	12/312/2018 г.	$12,75	12/31/2018 г.

		$13,75	12/31/2019 г.
		$14,50	12/31/2020 г.
		$15,00	07/01/2021 г.

Пример для других штатов

В декабре 2015 года Губернатор Куомо (Cuomo) объявил о том, что штат Нью-Йорк подаст пример другим штатам, повысив ставку минимальной заработной платы для работников подконтрольных штату ведомств до 15 долларов в час. Некоторые города сообщили о своем решении поддержать инициативу Губернатора в части повышения минимальной ставки до 15 долларов, включая г. Буффало (Buffalo) и г. Рочестер (City of Rochester).

Под руководством Губернатора в рамках борьбы за справедливую оплату труда минимальная ставка работников, получающих чаевые, а также всех работников экспресс-питания была увеличена до 15 долларов. Данные работники отметят повышение ставки заработной платы до 9,75 долларов в час уже в этом году, и, в конечном итоге, ставка оплаты труда выйдет на уровень 15 долларов в час к 31 декабря 2018 года в городе Нью-Йорке и к 1 июля 2021 года во всем штате.

В марте 2013 года Губернатор реализовал инициативу. направленную на повышение минимальной ставки заработной платы до 9 долларов в час.

Урзула Люлевич (Urszula Lulewicz), президент компании TerraNut сказала: «Я поддерживаю инициативу постепенного увеличения минимальной ставки заработной платы до 15 долларов в час, поскольку общее повышение прожиточного минимума позволит уравновесить ситуацию. Плюс, помимо прочего, подобная мера будет стимулировать производительность труда, эмоциональный настрой работников, а также позволит создать более стабильный предпринимательский климат. Как владелец некрупного предприятия, я считаю, что повышение минимальной заработной платы — это, как минимум, вопрос здравого смысла».

Фил Эндрю (**Phil Andrew), президент афро-американской Торговой палаты Лонг-Айленда (Long Island) сказал:** «Вопрос повышения минимальной ставки заработной платы является крайне важным для членов афро-американской Торговой палаты Лонг-Айленда (Long Island). От повышения минимальной ставки до 15 долларов в час выиграют не только работники, но и наши сотрудники, чей доход вырастет наравне с экономическим ростом Лонг Айленда (Long Island) и региона г. Нью-Йорк, где непосредственно находятся наши сотрудники. Наемные работники — это не только работники, это также потребители. Но они имеют возможность тратить только заработанные ими суммы. Вследствие повышения ставок заработных плат — согласно инициативе Губернатора Куомо (Cuomo) — работники будут иметь в своем распоряжении большие суммы денег, которые они смогут потратить на оплату аренды, покупку базовой необходимой продукции на местных предприятиях и даже время от времени баловать свои семьи разными подарками. Увеличившиеся суммы в расчетных чеках работников будут означать

более высокую эффективность ведения бизнеса и, соответственно, доходы для наших коллег».

Ник Ханауэр (Nick Hanauer), со-учредитель компании Second Avenue Partners сказал: «В основе закона о капитализме лежит принцип: больше средств у рабочих — больше клиентов у предпринимателей и, как следствие, возрастающая потребность в пополнении трудовых кадров. Там, где более высокие ставки оплаты труда, более эффективно развивается бизнес, в частности, ресторанный. Таким образом, повышение ставок заработной платы не станет ни причиной безработицы, ни ущерба для бизнеса. И те, кто несет в массы подобную информацию, просто пытаются напугать людей и навязать им чувство беспокойства. На самом деле, достойная оплата труда пойдет на пользу как самим работникам, так и предприятиям и налогоплательщикам Нью-Йорка. В конечном итоге, таким образом ньюйоркцы могут получить шанс укрепления ресторанного бизнеса в таких регионах как города Сиэттл (Seattle) и Сан-Франциско (San Francisco)».

Серджио Эстебан (Sergio Esteban), Председатель и Главный исполнительный директор компании LaBella Associates сказал: «Мы не должны допустить ситуации, когда одни процветают, а другие скатываются в пропасть нищеты только потому, что не имеют возможности получать справедливую и достойную заработную плату. Мы должны повысить минимальную заработную плату до 15 долларов в час и дать возможность всем работникам возможность осуществить свою «американскую мечту». Повышая заработные платы, мы сможем увеличить доходы семей и, таким образом, повысить эффективность потребительских расходов населения. Я горжусь возможностью присоединиться к Губернатору Куомо (Cuomo) в этой борьбе и хочу поблагодарить его за содействие в вопросе восстановления всеобщей справедливости и равных возможностей для всех жителей страны».

Стюарт Дж. Митчелл (Stuart J. Mitchell), президент и главный исполнительный директор компании PathStone Corporation сказал: «Я поддерживаю инициативу повышения минимальной ставки заработной платы не только потому, что это правильное решение, направленное на повышение благосостояния работников, но также и потому, что это эффективная мера для формирования благоприятного предпринимательского климата в Нью-Йорке. Повышая минимальную ставку заработной платы, мы сможем повысить благосостояние миллионов семей, живущих за чертой бедности, в то же время содействуя повышению эффективности производительности труда. Уже давно пора установить ставки заработной платы на достойном и справедливом уровне, на самом деле заслуживаемом работниками. Я выражаю благодарность Губернатору Куомо (Cuomo) за его лидерскую позицию в борьбе за ставку в 15 долларов, и настоятельно призываю законодательную власть штата объединиться и поддержать это перспективное и разумное предложение.

Эйджекс Грин (Ajax Greene), Главный исполнительный директор и основатель компании On Belay Business Advisors Inc. в Гардинер (Gardiner) сказал: «От розничной торговли до производства, от пищевой промышленности до торговли через интернет, прошли десятилетия содействия развитию и росту

предпринимательской деятельности. Мы считаем жизненной необходимостью решение вопроса справедливой оплаты труда. Повышение минимальной ставки заработной платы в Нью-Йорке до 15 долларов является одинаково выгодным решением как для работников, так и для бизнеса и экономики нашей страны в целом.

Дал ЛаМагна (Dal LaMagna), Главный исполнительный директор компании IceStone USA в г. Бруклин (Brooklyn) сказал: «Повышение минимальной ставки заработной платы благоприятно отразится на нашей экономике. Работники с низкой заработной платой с большой вероятностью будут тратить дополнительно получаемые средства. Это, в свою очередь, приведет росту потребительских расходов на приобретение товаров и услуг, предлагаемых предприятиями на территории Нью-Йорка. Повышение минимальной ставки заработной платы в Нью-Йорке до 15 долларов в час станет эффективным шагом на пути к процветанию бизнеса и нашего штата».

###

Другие новости доступны на веб-сайте www.governor.ny.gov
Штат Нью-Йорк | Executive Chamber |press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418