



**Built to Lead**

Per la diffusione immediata: 3/2/2016

IL GOVERNATORE ANDREW M. CUOMO

## **IL GOVERNATORE CUOMO ANNUNCIA CHE OLTRE 85 IMPRESE DI NEW YORK APPOGGIANO IL SALARIO MINIMO DI 15 DOLLARI IN TUTTO LO STATO**

*Il Governatore Cuomo, esponenti dell'imprenditoria e camere di commercio a livello locale esortano l'Assemblea legislativa di New York State, per risultare primi a livello nazionale nell'approvare il salario minimo a 15 dollari*

*Oltre 2,3 milioni di newyorkesi usufruiranno degli effetti della proposta, con un impulso al potere d'acquisto diretto di 15,7 miliardi di dollari*

*Per conoscere più a fondo la campagna **Fight for Fair Pay**, si invita a visitare [www.ny.gov/Fightfor15](http://www.ny.gov/Fightfor15)*

Il Governatore Andrew M. Cuomo ha annunciato oggi che oltre 85 imprese dello Stato di New York si sono pronunciate a favore della sua proposta di elevare a 15 dollari il salario minimo. Secondo il piano del Governatore, lo Stato di New York adotterebbe gradualmente un salario minimo di 15 dollari entro il 2018 nella città di New York ed entro il 2012 nel resto dello Stato. Le aziende, tra cui figurano imprese di grandi e piccole dimensioni, sparse sul territorio dal Paese settentrionale alla città di New York, plaudono al piano, quale fattore trainante dell'economia, capace di determinare un aumento dello standard di vita dei lavoratori e di stimolare la domanda di beni e servizi.

“L'aumento del salario minimo sarà utile a milioni di newyorkesi e porterà a comunità più solide su tutto il territorio statale” **ha previsto il Governatore Cuomo.** “La nostra proposta incentrata sui 15 dollari contribuisce a ridare dignità alla gente che lavora duramente che è rimasta ai margini di questa economia; determinerà inoltre un miglior clima imprenditoriale complessivo. Crediamo che, in questo Stato, a un onesto giorno di lavoro debba corrispondere una giusta paga giornaliera e ci accingiamo a dare un esempio alla nazione, approvando quest'anno il salario minimo di 15 dollari”.

**L'Amministratore delegato di Amalgamated Bank, Keith Mestrich, ha notato:** “Ogni impresa nello Stato di New York ha interesse a veder crescere la nostra economia. L'aumento del salario minimo rappresenta uno dei mezzi migliori per procedervi. Amalgamated Bank è stata fiera di elevare il suo salario minimo a 15 dollari all'ora, ad agosto dello scorso anno. Questa scelta ha espresso ai nostri dipendenti il nostro apprezzamento nei loro confronti, ha dimostrato ai nostri clienti che siamo impegnati a valorizzare le persone e ha immesso denaro concreto nelle economie locali in cui operiamo. L'Assemblea legislativa dello Stato di New York dovrebbe approvare la proposta del Governatore, che farà giurisprudenza, elevando il salario per tutti i

lavoratori di New York. È la scelta giusta da compiere ed è semplicemente un buon affare”.

**Cynthia D. DiBartolo, Presidente della Camera di commercio del Greater New York, ha osservato:** “L’aumento del salario minimo incrementa le retribuzioni dei lavoratori interessati, mentre l’economia coglie i vantaggi della maggiore spesa. Si tratta esattamente dell’elemento catalizzatore che consentirà la prosecuzione della crescita delle imprese di questo fantastico Stato, ridurrà le diseguaglianze e consentirà ai consumatori la facoltà di disporre di un portafoglio più gonfio di denaro da spendere nella loro comunità. Un salario minimo più alto è l’intervento giusto, sia per le imprese sia per i lavoratori”.

**Jeff Furman, Presidente del Consiglio d’amministrazione di Ben & Jerry’s Ice Cream, residente a Ithaca, ha sostenuto:** “Una giusta paga è un elemento cruciale della ricetta del successo in Ben & Jerry’s. Da oltre 20 anni corrisponiamo un salario sufficiente alle necessità della vita, evitando mettere in difficoltà i nostri dipendenti con retribuzioni incapaci di proprie anche le spese essenziali. In compenso, la nostra azienda si è risparmiata il costo di un alto turnover dei dipendenti. I nostri risultati netti hanno invece registrato un aumento, grazie al morale alto all’interno dell’azienda, a una maggiore stabilità dell’organico, all’impegno dei lavoratori e a clienti più soddisfatti”.

**David Bronner, Amministratore delegato di Dr. Bronner’s, ha osservato:** “Quando una persona che lavora 40 ore a settimana non riesce a pagare le spese di sussistenza essenziali, c’è qualcosa di profondamente sbagliato nel nostro sistema economico. Una paga giusta per i lavoratori non è soltanto la scelta giusta, è l’elemento che consente alle nostre comunità e imprese di prosperare”.

**Jon Cooper, Presidente e comproprietario di Spectronics Corporation a Westbury, produttore leader nel mondo di apparecchiature a ultravioletti e materiali fluorescenti, ha riferito:** “L’aumento del salario minimo stimola migliori pratiche di lavoro. Un salario minimo inadeguato si compendia nella vecchia massima Penny wise and pound foolish (Avaro sui soldini, sprecone con i soldoni, ovvero “non è un buon affare”). I datori di lavoro che investono sulla propria forza lavoro hanno dipendenti più coinvolti in azienda e capaci di soddisfare i clienti. Un salario minimo più elevato determinerà una maggiore stabilità dell’organico, minori costi di assunzione e formazione, meno errori che costano tempo e denaro e maggiore produttività”.

**Jan Rhodes Norman, Proprietario di Silk Oak and Ithacamide, ha deplorato:** “Molte grandi catene contano sui datori di lavoratori responsabili e sui contribuenti per essere sussidiati, attraverso la fornitura di buoni alimentari e altre forme di assistenza pubblica ai loro lavoratori, i quali non riescono ad arrivare alla fine del mese con un salario da fame. L’aumento del salario minimo a un livello più realistico contribuisce a livellare le regole del gioco con cui operano le imprese da Main Street come la mia, la quale crede nel giusto trattamento dei nostri dipendenti e negli investimenti nelle comunità in cui viviamo, lavoriamo e facciamo impresa”.

**David Levine, Amministratore dell’American Sustainable Business Council e da sempre residente a New York, ha evidenziato:** “L’aumento del salario minimo risolve il problema più consistente contro cui si scontrano i capi d’impresa nell’economia odierna: una debole domanda al consumo. Noi appoggiamo l’aumento del salario minimo a 15 dollari in New York, allo scopo di rafforzare la nostra base salariale, le imprese e l’economia, nella prospettiva della creazione di occupazione sostenibile”.

L’aumento del salario minimo determinerà vantaggi di vitale importanza per l’economia statale, garantendo opportunità a milioni di newyorkesi e creando occupazione. Salari più elevati destinati a lavoratori a basso reddito genereranno nuova crescita e attività economica, attraverso l’incremento del potere d’acquisto e reinvestimenti di altro denaro di nuovo nell’economia locale.

In totale, 87 imprese di diverse regioni nello Stato di New York sostengono l’aumento del salario minimo a 15 dollari. Tra le imprese che sostengono il piano del Governatore, figurano:

ADDAPT  
African American Chamber of Commerce of Westchester and Rockland Counties  
All Bright Electric  
Amalgamated Bank  
American Hotel  
Ben & Jerry’s  
Beahive  
Black River Adventures  
Bombay Sandwich Company  
Bruce Yablon Construction  
Bryant Rabbino, LLP  
Business for a Fair Minimum Wage  
Business for Your Business, LLC  
Cabrera Capital Markets, LLC  
Calderon Architects and Design Studio  
CERES Technologies  
Concept Systems Inc.  
Conservation Connects, LLC  
Cover  
D Alexander Ross Real Estate Capital Partners LLC  
Darco Manufacturing  
Deborah Bradley Construction Management Services  
Dirt Candy  
Dr. Bronner’s  
Economic Opportunity Council of Suffolk  
Empire Brewery  
FALA Technologies  
First Capital Payments  
Fuller & D’Angelo

Fuzzy Annie Cleaning Services, LLC  
Garland Gallery  
Glottal Enterprises  
Grady's Cold Brew  
Hempstead Coordinating Council of Civic Associations  
Ibero American Investors Corp.  
Icestone  
Infosys International  
J.D. Hunter  
KBC  
LaBella Associates  
M&K Home Enterprises  
Malcom Patrick Corporation  
Mesa Grande  
MFR Securities, Inc.  
Midnight Janitorial  
Mohawk Harvest Cooperative Market  
mylocalmuse  
New York City Black Chamber of Commerce Inc.  
New York Women's Chamber of Commerce  
NFrastructure  
Nicholville Telephone Company/Slic Network Solutions  
Nick Hanauer, Venture Capitalist  
Northeast Organic Farming Association of NY  
New York State Sustainable Business Council  
On Belay Business Advisors  
PathStone Corp, Inc.  
Perreca Electric  
Port Morris Distillery  
Property Maintenance Services  
Rochester Solar Power Organization Team  
Ronnelle Riley Architects  
Roraima Consulting  
RV Singh, Inc.  
Sabir, Richardson & Weisberg Engineers, PLLC  
Saile Group  
SICIS  
Silk Oak & Ithacamade  
Sound Associates  
Spectronics Corporation  
Spellman High Voltage Electronics Corporation  
Sygma Technology Solutions  
TAP Industries  
Taylor Biomass Energy LLC  
Technologic Solutions  
Terranut, Inc.

Italian

The Long Island African American Chamber of Commerce, Inc  
The Pear Tree  
Thuro Metal Products  
Tigress Corporation  
Top Hat Image Wear  
Topeka Capital Markets  
Transit Construction Corp.  
United NJ Sandy Hook Pilots Association  
UTC Associates, Inc.  
Velocitti  
Walters Group Consulting  
Watts Architecture & Engineering

Un corpus massiccio di ricerche dimostra che l'aumento del salario minimo non ha effetti negativi percepibili sull'occupazione. Di fatto, gli studi rivelano che salari più alti determinano una maggiore produttività e aumentano la conservazione in azienda dei lavoratori, consentendo ai datori di lavoro di risparmiare sui costi di assunzione e formazione. Inoltre, un'analisi su vari Stati che hanno aumentato il rispettivo salario minimo non ha rilevato alcun indicatore economico di flessione, in connessione a tale aumento.

In effetti, i salari più alti giovano notevolmente alle comunità composte da persone a basso reddito e minoranze. Dalle ricerche emerge che ogni aumento di un dollaro del salario minimo determina 2.800 dollari di nuove spese da parte dei nuclei familiari, con la conseguenza di entrate maggiori e slancio per il potere d'acquisto diretto.

Dal 1991, lo Stato di New York ha deciso otto aumenti del salario minimo e, per sei volte, dai dati emerge una ripresa dell'occupazione dopo un aumento del salario minimo. Un'analisi compiuta da economisti presso Goldman Sachs e CEPR ha rilevato che i tredici Stati (compreso New York) che hanno aumentato il rispettivo salario minimo nel 2014 hanno evidenziato percentuali più alte di crescita dell'occupazione rispetto alla media nazionale.

### **Cosa comporta un salario minimo di 15 dollari per lo Stato di New York:**

L'aumento del salario minimo costituirebbe un beneficio diretto per 2,3 milioni di newyorkesi, vale a dire circa un quarto della popolazione attiva totale nello Stato. In tutto New York, il 50% dei lavoratori che guadagnano cifre pari o inferiori a 15 dollari l'ora rientra in una fascia d'età superiore a 35 anni. Al di fuori della città di New York, il 70% di tali lavoratori ha almeno 25 anni. Nella città di New York, l'80% di tali lavoratori che percepiscono il salario minimo ha almeno 25 anni e più della metà ha superato i 35.

Oggi, il salario minimo attuale corrisponde a circa 18.720 dollari all'anno. Per una madre sola con due bambini, è un reddito inferiore al parametro ufficiale di povertà. L'aumento del salario minimo a 15 dollari consentirebbe un aumento delle entrate dei lavoratori pari a quasi 13.000 dollari annui, sufficienti a un solo percettore di stipendio

per provvedere a una famiglia di cinque persone, mantenendola al di sopra del livello di povertà.

Le proiezioni del Dipartimento del lavoro dello Stato di New York indicano che l'aumento proposto del salario minimo al di fuori della città di New York genererà ogni anno 9,2 miliardi di dollari in più di retribuzioni, con un aumento annuale delle retribuzioni, nella città di New York, pari a 6,5 milioni di dollari. Una disaggregazione dei dati a livello statale evidenzia vantaggi economici diretti per oltre 15,7 miliardi, come conseguenza dell'aumento del salario minimo a 15 dollari.

Regione	Totale percettori del salario minimo attuale a 9,00 dollari	Totale percettori del salario minimo a 15,00 dollari	Dollari reinvestiti nell'economia regionale
Regione della capitale	47.092	144.415	925,4 milioni
NY centrale	32.181	98.689	632,5 milioni
Laghi Finger	54.260	166.398	1,0664 miliardi
Valle dell'Hudson	91.665	281.104	1,8016 miliardi
Long Island	124.643	382.236	2,4497 miliardi
Valle del Mohawk	17.856	54.757	350,9 milioni
Paese settentrionale	14.160	43.423	278,3 milioni
Livello meridionale	25.204	77.291	495,3 milioni
NY occidentale	61.040	187.187	1,199 miliardi
Città di New York	261.900	927.400	6,5 miliardi
<b>Totale</b>	<b>730.000</b>	<b>2.362.900</b>	<b>15,7 miliardi di dollari</b>

### **Possibilità di pianificare per i datori di lavoro**

I benefici economici derivanti dall'aumento del salario minimo sopravanzano i costi. Tuttavia, per offrire alle imprese l'opportunità di pianificare e tenere conto comunque delle relative capacità delle diverse economie di ammortizzare la variazione, la proposta prevede un'attuazione graduale dell'aumento del salario minimo nella città di New York e una progressione più scaglionata nel resto dello Stato, in base al seguente prospetto:

Città di New York		In tutto lo Stato (esclusa la città di New York)	
Salario minimo	Data di decorrenza	Salario minimo	Data di decorrenza
10,50 dollari	7/1/2016	\$ 9,75	7/1/2016

12,00 dollari	12/31/2016	10,75 dollari	12/31/2016
13,50 dollari	12/31/2017	11,75 dollari	12/31/2017
15,00 dollari	12/31/2018	12,75 dollari	12/31/2018
		13,75 dollari	12/31/2019
		14,50 dollari	12/31/2020
		15,00 dollari	7/1/2021

### **Un ruolo di guida mediante l'esempio**

A dicembre 2015, il Governatore Cuomo ha annunciato che lo Stato di New York avrebbe assunto un ruolo di guida attraverso l'esempio, elevando a 15 dollari l'ora il salario minimo per i lavoratori all'interno dello Stato. Vari comuni, tra cui il comune di Buffalo e il comune di Rochester, hanno annunciato il loro appoggio al Governatore riguardo all'approvazione del salario minimo a 15 dollari per il settore pubblico.

Il Governatore Cuomo ha anche guidato la battaglia per una paga giusta che prevedeva l'aumento del salario minimo per i lavoratori che ricevono mance e ha aumentato a 15 dollari il salario minimo per tutti i lavoratori dei fast food. Tali lavoratori assisteranno quest'anno all'aumento delle loro retribuzioni a 9,75 dollari e, alla fine, raggiungeranno i 15 dollari all'ora al 31 dicembre 2018 nella città di New York e al 1° luglio 2021 in tutto lo Stato.

A marzo 2013, il Governatore ha dato inizio a un aumento del salario minimo a livello statale che ha consentito di elevare le retribuzioni a 9 dollari all'ora.

**Urszula Lulewicz, presidente di TerraNut, ha dichiarato:** “Sono a favore dell'aumento graduale del salario minimo a 15 dollari all'ora, perché pareggerebbe le regole del gioco, rendendo universale il salario minimo più alto. Si aggiunga che aumenterà la produttività dei dipendenti, ne eleverà il morale e, in definitiva, determinerà un clima imprenditoriale più solido a livello locale. Essendo titolare di una piccola impresa, credo che l'aumento del salario sia una semplice questione di buon senso”.

**Phil Andrew, presidente della Long Island African American Chamber of Commerce, ha riferito:** “Il salario minimo è importante per i membri della Long Island African American Chamber of Commerce. Da un salario minimo consistente, pari a 15 dollari, non trarranno vantaggio solo i lavoratori, ma anche i nostri membri, il cui risultato netto migliora di pari passo con le economie di Long Island e della Regione del NY centrale, dove essi hanno sede. I dipendenti non sono solo lavoratori, ma anche consumatori. I lavoratori, però, possono spendere solo quello che guadagnano. Se aumentano le retribuzioni, come sta proponendo il Gov. Cuomo, i lavoratori disporranno di più denaro per pagare l'affitto, acquistare beni essenziali presso aziende locali e anche, occasionalmente, regalarsi qualche piccolo piacere in più. Le buste paga più

pesanti per i lavoratori, quindi, equivalgono a più affari e utili maggiori per i nostri membri”.

**Nick Hanauer, co-Fondatore di Second Avenue Partners, ha ricordato:** “La legge fondamentale del capitalismo prevede che, se i lavoratori dispongono di più denaro, le imprese hanno più clienti e devono assumere altri lavoratori. Nei luoghi dove gli stipendi sono alti, l’imprenditoria va a gonfie vele, in particolare per i ristoranti. Pertanto, l’aumento dei salari dei lavoratori non ridurrà l’occupazione, né pregiudicherà gli affari. Chi lo afferma tenta semplicemente di impaurire l’opinione pubblica e intimidire i propri lavoratori. Di fatto, l’erogazione di salari decorosi sarà ottima per lavoratori, ottima per l’impresa e ottima anche per i contribuenti di New York. Inoltre, potrebbe infine concedere una boccata d’ossigeno ai newyorkesi, per giungere un settore della ristorazione solido come quello che sperimentiamo in altre zone di attività, come Seattle e San Francisco”.

**Sergio Esteban, Presidente e Amministratore delegato di LaBella Associates, ha argomentato:** “Non possiamo legittimamente permettere che alcuni ottengano positivi ed altri precipitino nella povertà assoluta, semplicemente perché non riescono a percepire un salario giusto e decoroso. Dobbiamo elevare il salario minimo a 15 dollari per offrire a tutti i lavoratori una giusta quota del Sogno americano. Con l’aumento dei salari, possiamo incrementare il reddito familiare e stimolare la spesa al consumo. Sono fiero di schierarmi con il Governatore Cuomo in questa battaglia e gli esprimo i miei elogi per la costante funzione di guida della nazione, in relazione alla promozione dell’equità e delle opportunità per tutti”.

**Stuart J. Mitchell, Presidente e Amministratore delegato di PathStone Corporation, ha spiegato:** “Sostengo l’aumento del salario minimo non solo perché si tratta della scelta giusta, ma perché rappresenta un bene per il clima imprenditoriale di New York. Elevando il salario minimo, possiamo trarre fuori da condizioni di povertà milioni di famiglie, rendendo al tempo stesso più efficiente e produttiva la forza lavoro. Già da tempo è ora di versare ai lavoratori la paga decorosa e onesta che meritano. Esprimo i miei elogi al Governatore Cuomo per aver guidato la battaglia per i 15 dollari ed esorto vivamente l’Assemblea legislativa statale ad unirsi a noi, sostenendo questa proposta sagace e di buon senso”.

**Ajax Greene, Amministratore delegato e fondatore di On Belay Business Advisors Inc. a Gardiner, ha raccontato:** “Dalla vendita al dettaglio alla produzione, dal settore alimentare all’e-commerce, abbiamo dedicato decenni ad sostenere il rafforzamento e la crescita delle imprese. Riteniamo vitale che chiunque lavori sia retribuito equamente. L’aumento a 15 dollari del salario minimo nello Stato di New York è una condizione vincente per tutti: i dipendenti, l’imprenditoria e la nostra economia”.

**Dal LaMagna, Amministratore delegato di IceStone USA a Brooklyn, ha prospettato:** “L’aumento del salario minimo migliorerà le condizioni della nostra economia. I lavoratori che guadagnano salari bassi rappresentano la categoria di persone che più probabilmente spenderebbe il reddito aggiuntivo, con un aumento della

spesa al consumo presso imprese su tutto il territorio di New York. L'aumento a 15 dollari del salario minimo di New costituirà un impulso indispensabile per le imprese e per il nostro Stato”.

###

Ulteriori notizie sono disponibili sul sito [www.governor.ny.gov](http://www.governor.ny.gov)  
Stato di New York | Executive Chamber | [press.office@exec.ny.gov](mailto:press.office@exec.ny.gov) | 518.474.8418