Для немедленной публикации:
29/01/2016 г.

ГУБЕРНАТОР ЭНДРЮ М. КУОМО (ANDREW M. CUOMO)

ГУБЕРНАТОР КУОМО (CUOMO) СОВМЕСТНО С ПОДДЕРЖАВШИМ ЕГО ИНИЦИАТИВУ ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕНТОМ БАЙДЕНОМ (BIDEN), ЗАПУСКАЕТ КАМПАНИЮ «ПРОЧНЫЕ СЕМЬИ — СИЛЬНЫЙ НЬЮ-ЙОРК» («STRONG FAMILIES, STRONG NEW YORK»), ПРЕДУСМАТРИВАЮЩУЮ ВВЕДЕНИЕ ОПЛАЧИВАЕМЫХ ОТПУСКОВ ПО СЕМЕЙНЫМ ОБСТОЯТЕЛЬСТВАМ В ШТАТЕ НЬЮ-ЙОРК

Губернатор предложил ввести 12-ти недельный отпуск по уходу за новорожденным ребенком либо за тяжело больным родственником с сохранением рабочего места — наиболее продолжительный оплачиваемый отпуск в стране.

Губернатор запускает веб-сайт www.ny.gov/paidfamilyleave для информационной поддержки инициативы

Инициативу Губернатора и вице-президента поддержали более 500 работающих родителей, опекунов, правозащитников и других лиц, присутствующих на мероприятии, посвященном началу кампании

Губернатор Эндрю М. Куомо (Andrew M. Cuomo) совместно с поддержавшим его инициативу вице-президентом Джозефом Байденом (Joseph Biden) сегодня сообщил о запуске кампании «Прочные семьи — сильный Нью-Йорк» («Strong families, strong New York»), нацеленной на продвижение предложения Губернатора, предусматривающего введение оплачиваемых отпусков по семейным обстоятельствам в штате Нью-Йорк. Губернатор предложил узаконить на территории штата Нью-Йорк практику 12-ти недельных оплачиваемых отпусков, предоставляемых по семейным обстоятельствам — самый продолжительный оплачиваемый отпуск в стране в рамках семейной политики — в целях обеспечения помощи работающим семьям в случае рождения ребенка или тяжелой болезни родственника. Губернатор также запустил новый веб-сайт, www.ny.gov/paidfamilyleave, чтобы ньюйоркцы могли получить больше информации об условиях предоставления оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам и преимуществах Губернаторской инициативы. В ближайшие недели члены администрации Губернатора посетят общины на всей территории штата для информирования жителей штата и объединения усилий в поддержку предложения.

На сегодняшнем мероприятии, посвященном началу кампании Губернатора, в центре McBurney YMCA в г. Нью-Йорк (New York City), к Губернатору и вице-президенту присоединилась Кристи Турлингтон Бернз (Christy Turlington Burns), основатель организации Every Mother Counts, и десятки выбранных должностных лиц федерального уровня и уровня штата. Более 500 родителей, опекунов, рабочих, представителей общественности и правозащитников также выразили готовность объединиться в поддержку данного предложения.

«Иногда в жизни возникают ситуации, когда семья выходит на первое место — например, рождение ребенка, болезнь близкого человека либо смерть кого-либо из родителей — и я считаю, что все имеют право в такие периоды жизни находится рядом со своими близкими людьми, **— сказал Губернатор Куомо (Cuomo), —** Недоступность оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам — широко распространенный пример экономической несправедливости, идущей вразрез с обещаниями, которые даются американцам. Неприемлемым является тот факт, что люди по-прежнему вынуждены выбирать между семьей и работой, будучи вынужденными искать способ сохранить свои рабочие места, поэтому мы намерены изменить данную ситуацию на территории Нью-Йорка. Мы планируем обеспечить возможность предоставления 12-ти недельного отпуска по семейным обстоятельствам и бороться за то, что действительно важно, и я призываю ньюйоркцев присоединиться к нам в этой борьбе».

Предложение Губернатора Куомо (Cuomo) предусматривает введение 12-ти недельного оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам с сохранением рабочего места, который может быть использован для ухода за новорожденным ребенком либо больным родственником. Работникам также будет гарантировано сохранение имеющегося рабочего места, которое они смогут снова занять по выходу из отпуска, а так же меры по защите прав, в случае их нарушения.

Необходимость введения оплачиваемых отпусков по семейным обстоятельствам

Оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам в настоящее время предоставляется во всех развитых странах мира, за исключением Соединенных Штатов. На территории Соединенных Штатов только в Калифорнии (California), Нью-Джерси (New Jersey) и Род-Айленде (Rhode Island) работает подобная программа, но ни в одном из этих штатов не предоставляется оплата за период свыше шести недель отпуска. Кроме того, по данным Департамента труда США (U.S. Department of Labor), только порядка 12% сотрудников частного сектора получают оплачиваемые работодателями семейные отпуска.

Несмотря на то, что Актом об отпуске по уходу за ребенком (Family Medical Leave Act, FMLA) от 1993 года предусматривается оплачиваемый отпуск сроком до 12 недель, ввиду множества исключений порядка 40% американских рабочих не получают такой возможности. Кроме того, даже те, кто подпадает под действие

положений, сформулированных в акте FMLA, в период отпуска по уходу за новорожденным ребенком или за больным родственником вынуждены отказываться от выплаты заработной платы, использовать свои накопления либо отпускное время, или даже рисковать своим рабочим местом ради обеспечения необходимого ухода.

Особенно остро чувствуется подобная несправедливость в семьях с низким уровнем дохода. В Нью-Йорке почти 50 % работающих матерей с низким уровнем дохода имеют возможность накопить только порядка 500 долл. и меньше, и более 33 % не имеют накоплений вообще. Не получая оплаты за отпуск по семейным обстоятельствам, рабочие с низким уровнем дохода вынуждены обращаться за помощью государства после рождения ребенка либо в случае серьезного заболевания кого-либо из членов семьи.

Наравне с родителями, имеющими новорожденных детей, оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам также является критически необходимым для обеспечения ухода за тяжелобольными близкими, в особенности за пожилыми родственниками. Более 90 % пожилых людей, получающих уход в общине, полагаются на поддержку и уход со стороны своих близких, предоставляемых либо в виде ухода, либо в виде финансовой помощи, и две трети пожилых американцев получают помощь только от членов семьи. Семьдесят восемь процентов человек, обеспечивающих уход за пожилыми людьми, трудоустроены, и 62 % работают на полную ставку. Более того, принимая во внимание увеличение средней продолжительности жизни населения страны, а также рост численности стареющего населения, ожидается, что потребность в обеспечении ухода пожилым людям в последующие годы будет возрастать.

Гарантированные пособия и поддержка

Предложение Губернатора Куомо (Cuomo) о предоставлении 12-ти недельного оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам заключает в себе ряд существенных преимуществ для работающих семей, предприятий, а также для экономики штата в целом. Среди прочего речь идет об экономической безопасности и поддержке здоровья членов семей на удовлетворительном уровне, более длительный срок занятости наемных работников, рентабельность работы предприятий и, как результат, более стабильная и крепкая экономика.

- **Оплачиваемые отпуска по семейным обстоятельствам укрепляют семьи:** Стабильный доход и наличие работы крайне важны для семей, заботящихся о новорожденных детях и больных близких людях, а в особенности для семей с низким уровнем дохода. Оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам обеспечит необходимую экономическую стабильность, которая позволит работающим семьям удовлетворить потребности, связанные со здоровьем и расходами на лечение, покрывать расходы, связанные с повседневной жизнью, а также не опуститься до уровня бедности и избежать необходимости обращения за помощью государства. Кроме того, оплачиваемый отпуск по семейным

обстоятельствам позволит женщинам сохранить свое рабочее место после рождения ребенка и получить прибавку к зарплате с течением времени. Оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам также способствует достижению положительных результатов в вопросах здоровья для молодых семей таких, как увеличение массы тела новорожденных, снижение статистики преждевременных родов, а также существенное снижение статистики детской смертности. В случаях, связанных с болезнями родственников, оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам также поможет пациентам придерживаться плана назначенного лечения и связанных с ним проверок, избежать осложнений, и, в конечном итоге, восстановить свое здоровье.

- **Оплачиваемые отпуска по семейным обстоятельства содействуют работе предприятий:** Предоставление оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам имеет ряд преимуществ для работодателей. По данным Департамента труда США (U.S. Department of Labor) оплачиваемые отпуска по семейным обстоятельствам позволяют предприятиям сохранить сотрудников и снизить статистику текучести кадров, что в конечном итоге приводит к снижению расходов, связанных с подбором кадров и их подготовкой. Наличие доступа к оплачиваемому отпуску по семейным обстоятельствам также будет способствовать повышению эффективности работы, стимулированию плодотворного сотрудничества и доверия среди сотрудников.
- **Оплачиваемые отпуска по семейным обстоятельствам содействуют укреплению экономики:** Расширение доступа к оплачиваемым семейным отпускам приведет к укреплению экономики и стабильности состояния трудовых ресурсов. Когда работающие родители или опекуны имеют возможность сохранить рабочее место в период ухода за детьми или болеющими близкими людьми, с течением времени они, по всей вероятности, также продолжат свой профессиональный рост и их зарплата также увеличится. В свою очередь эти факторы позволяют обеспечить более эффективную поддержку семьям, стимулировать повышенную экономическую активность в общинах, а также способствовать формированию более динамичных трудовых ресурсов в целом. Кроме того, оплачиваемый семейный отпуск поможет использовать доступные ресурсы для решения проблем, с которыми сталкиваются работники с низким уровнем дохода, работники принадлежащие к меньшинствам, а также работники не имеющие достаточного образования.
- **Предложение о введении оплачиваемых отпусков по семейным обстоятельствам имеет широкую общественную поддержку:** По данным последнего подсчета голосов, выполненного Институтом Рузвельта (Roosevelt Institute), абсолютное большинство — 83 % — респондентов поддержали введение оплачиваемых отпусков по семейным обстоятельствам. Общий уровень поддержки в ходе голосования продемонстрировал доминирование этого вопроса над политическими установками различных партий — за положительное решение вопроса

высказались 96 % демократов, 85 % независимых депутатов и 67 % республиканцев. Кроме того, по данным экономического обзора, проведенного через пять лет после вступления в силу нормы об оплачиваемых отпусках по семейным обстоятельствам в Калифорнии, 91 % работодателей сообщили, что ее введение либо никак не повлияло на показатели эффективности их деятельности, либо улучшило их.

###

Другие новости на веб-сайте www.governor.ny.gov
Штат Нью-Йорк | Executive Chamber |press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418