



Built to Lead

PRIMA PROPOSTA DELL'AGENDA 2016 DEL GOVERNATORE: AUMENTARE IL SALARIO MINIMO E GUIDARE LA LOTTA ALL'INGIUSTIZIA ECONOMICA

IL GOVERNATORE CUOMO ANNUNCIA CHE IL SISTEMA UNIVERSITARIO STATALE AUMENTERÀ IL SALARIO MINIMO DEI PROPRI DIPENDENTI A 15 DOLLARI L'ORA

La misura mette 28.000 dipendenti sulla strada che porta al salario da 15 dollari

Il Governatore attua una nuova misura per rendere New York il primo Stato americano capace di garantire un salario minimo di 15 dollari, nel quadro del programma State of the State di quest'anno

Il Governatore Andrew M. Cuomo ha annunciato oggi la prima proposta dell'agenda per il 2016: la sua azione volta a ristabilire l'equità economica rendendo New York il primo Stato americano che garantisce un salario minimo da 15 dollari per tutti i lavoratori. Durante la presentazione della proposta, il Governatore ha annunciato che la State University of New York aumenterà il salario minimo per più di 28.000 dipendenti. L'aumento per i dipendenti della SUNY sarà introdotto sulla base del piano attuativo graduale approvato l'anno scorso per i lavoratori dei fast food, e annunciato anche per i dipendenti statali a ottobre.

Il Governatore ha annunciato l'iniziativa durante una manifestazione svoltasi a New York City, alla quale hanno partecipato il Segretario del Lavoro degli Stati Uniti Thomas E. Perez, l'attore Steve Buscemi, il Presidente di 1199 George Gresham, il Presidente di 32BJ Hector Figueroa, il Procuratore generale Eric T. Schneiderman, il Revisore legale di New York City Scott Stringer, il Public advocate di New York City Letitia James e più di 40 funzionari eletti statali e locali, leader sindacali, membri di istituti religiosi e altri sostenitori della campagna per l'approvazione dell'aumento a 15 dollari del salario dei dipendenti di tutti i settori.

“La prosperità di questo Stato aumenta quando tutti i newyorkesi hanno l'opportunità e la capacità di realizzarsi. In realtà gli attuali salari minimi sono ancora inadeguati per troppe persone, e le condannano a una vita di povertà anche se lavorano a tempo pieno”, **ha dichiarato il Governatore Cuomo.** “Quest'anno cambieremo questa

situazione. Intendiamo aumentare il salario minimo per ridare a milioni di newyorkesi laboriosi l'opportunità di migliorare la propria situazione economica, e per guidare il Paese nella lotta per l'equità delle retribuzioni”.

“Ci troviamo nel cuore di uno dei più lunghi periodi di crescita del settore privato, ma troppi americani ancora non stanno godendo dei frutti della crescita economica alla quale contribuiscono”, **ha riferito il Segretario di Stato per il Lavoro Perez**. “Io e il Presidente Obama crediamo che chiunque lavori a tempo pieno in America non dovrebbe essere costretto a mantenere la propria famiglia in uno stato di povertà. Per questo mi congratulo con il Governatore Cuomo, il SEIU e i lavoratori per aver unito le loro forze al fine di promuovere l'aumento del salario minimo per i newyorkesi. In assenza di un'azione da parte del Congresso, i leader statali e locali in tutto il Paese stanno aumentando il salario minimo per garantire che chiunque possa ricevere un compenso giornaliero equo per il proprio duro lavoro. Io e il Presidente Obama continueremo a sostenere i lavoratori che faticano a far sentire la propria voce. Continueremo a lottare per introdurre delle misure che permettono di condividere la prosperità e creare un sistema economico di cui possano beneficiare tutti, non solo alcuni pochi fortunati”.

Il Procuratore generale Schneiderman ha commentato: “Nessun lavoratore a tempo pieno dovrebbe vivere in povertà, e a nessuna impresa dovrebbe essere consentito di abusare dei propri dipendenti. Sfortunatamente quando tolleriamo i salari da fame stiamo inviando il messaggio opposto. L'aumento del salario minimo è una misura praticabile, efficace e diretta che consente di migliorare la vita di milioni di newyorkesi”.

Quando la misura per la SUNY sarà approvata più di 28.000 dipendenti, studenti lavoratori e partecipanti ai programmi di studio-lavoro pagati su base oraria beneficeranno dell'aumento salariale fino a 9,75 dollari a cominciare da febbraio di quest'anno, e il loro salario sarà aumentato a 15 dollari il 31 dicembre 2018 a New York City e l'1 luglio 2021 in tutto lo Stato, sulla base del piano attuativo graduale introdotto per i lavoratori dei fast food e i dipendenti statali. Questa misura posiziona New York tra i primi Stati americani capaci di indirizzare i dipendenti del sistema educativo superiore sul sentiero che porta al salario orario da 15 dollari. Il Consiglio di amministrazione della SUNY dovrebbe approvare questo aumento salariale durante la riunione di gennaio. Il costo dell'aumento è stato stimato a 28 milioni di dollari quando il programma entrerà a pieno regime, e sarà coperto dalla SUNY.

“La State University of New York è orgogliosa di garantire che chiunque lavori in un campus statale gestito dalla SUNY continui a ricevere almeno il salario minimo, inclusi tutti i membri dello staff a tempo pieno e gli studenti che partecipano ai programmi di

studio-lavoro”, **ha riferito H. Carl McCall, il Presidente del consiglio della SUNY.** “Auspichiamo di poter lavorare fianco a fianco con il governatore Cuomo per fare da modello per le entità statali e i sistemi universitari pubblici di tutto il Paese”.

“L’impegno del governatore Cuomo verso l’implementazione di salari minimi più alti in tutto lo Stato di New York è un’azione lodevole, e la SUNY è orgogliosa di esserne coinvolta”, **ha riferito la Rettrice della SUNY Nancy L. Zimpher.** “La State University of New York riconosce il valore di tutte le facoltà, i dipendenti e gli studenti che lavorano nei nostri campus, e il contributo significativo che questi danno alle nostre comunità universitarie e alle economie locali di tutte le regioni”.

Quella che segue è una panoramica dei 28.000 dipendenti della SUNY che beneficeranno dell’aumento, suddivisi in base alla regione:

- *Western New York: 5.833*
- *Finger Lakes: 2.989*
- *Southern Tier: 2.960*
- *Central NY: 4.106*
- *Mohawk Valley: 1.768*
- *North Country: 2.196*
- *Capital Region: 1.985*
- *Mid-Hudson Valley: 2.188*
- *New York City: 598*
- *Long Island: 3.918*

Aiutare le famiglie di New York

L’aumento del salario minimo orario a 15 dollari per tutti i settori è una misura di cui beneficiano 2,3 milioni di lavoratori nello Stato di New York, circa un quarto della forza lavoro totale. I detrattori lo considerano un aumento di poco conto, inadeguato per i lavoratori adulti; ma in realtà più della metà di lavoratori coinvolti dall’aumento hanno almeno 35 anni, e più del settanta per cento hanno almeno 25 anni. Più del 40 per cento di questi sono sposati o hanno dei figli a carico, e sono i principali responsabili del sostentamento delle proprie famiglie. Oggi il reddito annuale di un lavoro a tempo pieno regolato sulla base del salario minimo dello Stato di New York è pari a soli 18.720 dollari. Per una madre single con due figli, questa cifra è inferiore alla soglia di povertà.

L’aumento del salario minimo a 15 dollari ristabilisce ciò che è stato chiamato equità: i 15 dollari corrispondono al salario minimo dello Stato di New York nel 1970, se adeguato in base all’inflazione.

Quella che segue è una panoramica del numero di lavoratori dello Stato di New York, operanti in tutti i settori, che percepiscono attualmente meno di 15 dollari l'ora:

- *Capital Region: 144.415*
- *Central NY: 98.689*
- *Finger Lakes: 166.398*
- *Hudson Valley: 281.104*
- *Long Island: 382.236*
- *Mohawk Valley: 54.757*
- *North Country: 43.423*
- *Southern Tier: 77.291*
- *Western NY: 187.187*
- *New York City: 927.400*
- ***Totale: 2.362.900***

Promuovere l'economia di New York

L'aumento del salario minimo permette alle famiglie di disporre di più denaro, aumentando il loro potere d'acquisto. Il dipartimento del Lavoro dello Stato di New York stima che l'aumento a 15 dollari del salario minimo determinerà una crescita pari a 15,7 miliardi di dollari per l'economia statale. L'aumento del potere d'acquisto dei consumatori è cruciale per sostenere la crescita economica, specialmente quando la riduzione della domanda di beni e servizi contribuisce alla diminuzione delle nuove assunzioni.

Gli oppositori sostengono che l'aumento salariale porta alla perdita del lavoro, ma una revisione indipendente di 64 studi sugli aumenti del salario minimo non ha rilevato alcun effetto negativo sensibile sull'occupazione. Al contrario i ricercatori hanno individuato una correlazione tra l'aumento delle assunzioni e quello del salario minimo. Gli economisti della Goldman Sachs hanno rilevato che i tredici Stati, incluso New York, che hanno aumentato il salario minimo statale nel 2014 hanno registrato tassi di crescita dell'occupazione più alti di quelli della media nazionale.

Sappiamo per esperienza che questi dati sono reali: New York ha aumentato il proprio salario minimo otto volte dal 1991 al 2015, e per sei volte l'occupazione è cresciuta in seguito all'aumento. La produttività tende ad aumentare parallelamente all'aumento del salario, e la conservazione della forza lavoro riduce i costi legati alla selezione e alla formazione dei dipendenti.

Proteggere i contribuenti di New York

Alcuni oppositori sostengono che sarebbe meglio aumentare il Credito d'imposta sul

reddito da lavoro dello Stato di New York (EITC) – un credito d'imposta rimborsabile per le famiglie a basso reddito, basato sul reddito, l'età e la dimensione del nucleo familiare – piuttosto che il salario minimo. Queste strategie sono però complementari e non competitive. Senza un salario minimo ragionevole il credito EITC funzionerebbe come un sostituto della retribuzione, che permetterebbe ad alcune imprese di pagare salari da fame e di sussidiarli grazie ad altre aziende e ai contribuenti: una situazione simile a quella del settore dei fast food, che ha ammortizzato una parte dei propri salari rendendo i lavoratori dipendenti dall'assistenza pubblica.

Permettere ai datori di lavori di pianificare

I benefici economici che derivano dall'aumento del salario minimo pesano più dei costi. A ogni modo per consentire alle imprese di pianificare, e per essere sensibili verso la capacità delle economie regionali di assorbire il cambiamento, la misura proposta prevede un aumento progressivo del salario minimo nella città di New York, e gradualmente nel resto dello Stato, sulla base della tabella di marcia riportata:

New York City		In tutto lo Stato (esclusa la città di New York)	
Salario Minimo	Data di efficacia	Salario Minimo	Data di efficacia
12,00 dollari	31/12/2016	10,75 dollari	31/12/2016
13,50 dollari	31/12/2017	11,75 dollari	31/12/2017
15,00 dollari	31/12/2018	12,75 dollari	31/12/2018
		13,75 dollari	12/31/2019
		14,50 dollari	31/12/2020
		15,00 dollari	1/7/2021

Dare il buon esempio

Il governatore Cuomo ha annunciato che lo Stato di New York farà da guida per gli altri alzando il salario minimo dei dipendenti statali a 15 dollari l'ora. Nessun altro Stato ha fino a oggi aumentato il salario dei dipendenti pubblici fino a 15 dollari. Saranno coinvolti circa 10.000 dipendenti pubblici operanti in tutti i settori, e l'aumento sarà introdotto progressivamente seguendo la tabella di marcia riportata sopra. Nello Stato di

New York anche le città di Syracuse, Rochester e Buffalo hanno annunciato l'aumento del salario minimo per i dipendenti pubblici.

Il governatore Cuomo ha anche introdotto l'aumento del salario minimo per i lavoratori dei fast food e i lavoratori che ricevono mance, entrato in vigore il 31 dicembre 2015, e per i lavoratori di tutti i settori nel 2013, in vigore dal 31 dicembre 2013.

Elenco completo dei campus della SUNY coinvolti:

- Albany
- Alfred State
- Binghamton
- Brockport
- Buffalo State
- Canton
- Cobleskill
- Cortland
- Delhi
- Downstate Medical Center
- Empire State
- ESF
- Farmingdale
- Fredonia
- Geneseo
- Maritime
- Morrisville
- New Paltz
- Old Westbury
- Oneonta
- Optometry
- Oswego
- Plattsburgh
- Potsdam
- Purchase
- Stony Brook
- SUNY Poly
- System Admin
- University at Buffalo
- Programmi di tutta l'università

- Upstate Medical University

###

Ulteriori notizie sono disponibili sul sito www.governor.ny.gov
Stato di New York | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418