STATE OF NEW YORK | EXECUTIVE CHAMBER

ANDREW M. CUOMO | GOVERNOR

Para su publicación inmediata: 30 de octubre de 2013

EL GOBERNADOR CUOMO DETALLA MEJORAS EN EL SISTEMA DE COMPENSACIÓN DE TRABAJADORES DE NUEVA YORK, LAS CUALES REDUCIRÁN LOS COSTOS A LOS EMPLEADORES EN UN 26% PARA EL 2014

Las mejoras le ahorrarán $800 millones a los empleadores del estado de Nueva York el próximo año y $300 millones anualmente

El Gobernador Andrew M. Cuomo detalló el día de hoy una serie de medidas que reducirán el costo de los empleados bajo el sistema de compensación de trabajadores del estado en un 26 por ciento en el 2014, ahorrándole a las empresas y gobiernos locales $300 millones en gastos anuales. La Ley de Alivio Comercial (Business Relief Act, por su nombre en inglés) reduce la valoración de los empleadores de 18,8 por ciento a 13,8 por ciento, la más grande reducción desde 1998 y ofrece un ahorro en la valoración a todos los empleadores autoasegurados de aproximadamente $500 millones.

“Las mejoras en el sistema de compensación de trabajadores ofrecerá importantes ahorros para las empresas en todo el estado, brindándoles la oportunidad de utilizar ese dinero extra para hacer inversiones y crear puestos de trabajo en sus comunidades”, dijo el Gobernador Cuomo. “Con las reducciones de costos en el sistema de compensación de trabajadores, le estaremos ahorrando a los empleadores de Nueva York $800 millones en el 2013 y $300 millones cada año en adelante, un tremendo ahorro que sentirán inmediatamente las empresas, municipalidades y distritos escolares a nivel estatal. Mientras continuamos haciendo el gobierno estatal más eficiente y tomando medidas para que el hacer negocios en Nueva York sea más fácil, también estamos encabezando una revisión integral del sistema de compensación de trabajadores actual, de tal forma que podamos continuar encontrando formas de cumplir con nuestros empleadores”.

Aprobada por el Gobernador como parte del presupuesto del 2013 - 2014, la Ley de Alivio Comercial obtiene $800 millones en ahorros al reducir en dos formas el costo de operaciones del sistema de compensación de trabajadores, de otra forma conocido como valoraciones. Cerrar el fondo Re-Opened Case Fund le ahorra inicialmente a los empleadores del estado de Nueva York una valoración anual de $300 millones. En años recientes, el fondo Re-Opened Case Fund ha crecido exponencialmente, mientras que no ha cumplido con servir su propósito original. Cerrar el fondo también reduce litigios innecesarios en el sistema de compensación de trabajadores, otro ahorro de costos para los empleadores.

Adicionalmente, la Ley de Alivio Comercial simplifica el anticuado, desarticulado y excesivamente complicado sistema utilizado para calcular las valoraciones de los empleadores. A diferencia del antiguo sistema, el nuevo le cobra a todos los empleadores utilizando la misma metodología. Como resultado, los empleadores autoasegurados en el estado de Nueva York, incluyendo la mayoría de municipalidades y distritos escolares, harán ahorros efectivos de una sola vez en las reservas de reclamos, de $500 millones.

Junto con estas medidas de ahorro de costos, el estado ha lanzado otras dos iniciativas este año, las cuales tendrán un impacto positivo y duradero sobre el sistema. A fines de junio, Nueva York comenzó a implementar las primeras fases de reporte electrónico en casos de lesiones, conocido como eClaims. Al mes de marzo del 2014, las aseguradoras y otros administradores presentarán en forma electrónica la información sobre lesiones, en vez de hacerlo físicamente. Habrá más información disponible sobre reclamos, beneficios pagados más rápidamente y menos costos de fricción para los empleadores.

Por último, la Junta de Compensación de Trabajadores (Workers' Compensation Board, por su nombre en inglés) ahora está comenzando un proyecto integral conocido como "proceso de reingeniería comercial", para evaluar y volver a diseñar el sistema de compensación de trabajadores del estado. Este esfuerzo de gran envergadura examinará el sistema de compensación de trabajadores en Nueva York como existe el día de hoy, evaluará qué tan bien alcanza sus metas y recreará un sistema que cubra las necesidades de los trabajadores lesionados y de los empleadores en forma más eficiente.

El Asesor Especial Steven Scotti de la asociación New York Self-Insurers Association dijo, "aplaudo al Gobernador y a la Junta de Compensación de Trabajadores del Estado por bajar sustancialmente la carga de valoración establecida por ley sobre los empleadores del estado de Nueva York y hacerlo en forma justa y equitativa".

La Presidenta y Directora Ejecutiva, Doña Heather C. Briccetti, del consejo The Business Council of New York State dijo, "el consejo The Business Council recibe de buen agrado esta importante reducción en las valoraciones de la Junta de Compensación de Trabajadores y nueva metodología simplificada. Este cumplimiento de parte del paquete de reformas del 2013 del Gobernador es un importante primer paso en el continuo esfuerzo para hacer el sistema de compensación de Nueva York más eficiente, menos costoso y menos defectuoso para el desarrollo económico del estado. Esperamos con ansias trabajar con la junta para continuar implementando reformas con el propósito de prestar atención médica a trabajadores lesionados e inclinar la curva de costos para los empleadores de Nueva York".

El Director Ejecutivo Brian Sampson de Unshackle Upstate dijo, "es imperativo que Nueva York continúe encontrando formas para bajar los costos del seguro de compensación de trabajadores. El Gobernador Cuomo y su equipo, junto con miembros de la Junta de Compensación de Trabajadores, han estado trabajando activamente con la comunidad comercial para encontrar importantes medidas de ahorro de costos que no impacten la atención médica prestada a los trabajadores lesionados. Las reformas promulgadas el día de hoy son tan solo otro paso en el proceso. Esperamos con ansias continuar trabajando con todas las partes para bajar el costo de este seguro obligatorio".

Mike Durant, Director de la federación National Federation of Independent Business del estado de Nueva York dijo, “los costos de compensación de trabajadores en aumento han sido una seria preocupación para las pequeñas empresas de Nueva York. El Gobernador Cuomo ha trabajado con empresas y líderes laborales para promulgar reformas prudentes e integrales. Las reducciones de costos anunciadas el día de hoy son el fruto de ese arduo trabajo y aplaudimos el compromiso del Gobernador de promulgar estas medidas de reducción de costos necesarias”.

Kathryn Wylde, presidenta y directora ejecutiva de Partnership for New York City dijo, “esta reforma y reducción de costos relacionados con el sistema de compensación de trabajadores de Nueva York envía un gran mensaje a los empleadores sobre el compromiso del estado con la creación de puestos de trabajo”.

Kevin Law, presidente y director ejecutivo de la asociación Long Island Association dijo, “reducir la carga de costos de la compensación de trabajadores es un paso importante para crear un mejor clima comercial en Nueva York y de esa forma, encomendamos al Gobernador Cuomo por las reformas realizadas el año pasado, las cuales estuvieron respaldadas por la LIA y pueden llevar a la reducción de costos de valoración para los empleadores en más del 25% y ahorros a los empleadores de más de $300 millones al año”.

En diciembre, el estado realizará seminarios web para las municipalidades y otros empleadores autoasegurados, para informarles sobre el nuevo proceso y facilitar la transición. Por favor comuníquese con la Junta de Compensación de Trabajadores en BusinessReliefAct@wcb.ny.gov si tiene alguna pregunta sobre el nuevo proceso.

###

Noticias adicionales disponibles en www.governor.ny.gov
Estado de Nueva York | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418