



STATE OF NEW YORK | EXECUTIVE CHAMBER

ANDREW M. CUOMO | GOVERNOR

Para publicación inmediata: 8 de abril de 2013

EL GOBERNADOR CUOMO PORMENORIZA \$1.200 MILLONES EN AHORROS RESULTANTES DE IMPORTANTES REFORMAS EN LA COMPENSACIÓN DE TRABAJADORES Y EL SEGURO DE DESEMPLEO INCLUIDAS EN EL RECIENTEMENTE PROMULGADO PRESUPUESTO DEL ESTADO

El Gobernador Andrew M. Cuomo pormenorizó el día de hoy los \$1.200 millones en ahorros a los empleadores, lo que ocurrirá como resultado de las extensas reformas en los sistemas de Compensación de Trabajadores y en el Seguro de Desempleo incluidas en el recientemente aprobado presupuesto del estado.

“Durante muchos años, las empresas en Nueva York lucharon bajo los agobiantes requisitos y costos de los sistemas del seguro de desempleo de nuestro estado y de compensación de trabajadores”, dijo el Gobernador Cuomo. “Hace dos años prometimos reabrir las puertas de Nueva York para los negocios y transformar nuestro clima económico para hacer nuestro estado más amigable con los creadores de puestos de trabajo y reducir la burocracia innecesaria y las cargas que afrontan las empresas. Si bien queda trabajo por hacer, las extensas reformas al sistema de compensación de trabajadores y seguro de desempleo incluidas en el presupuesto del 2013-2014 son una importante victoria para las grandes y pequeñas empresas de nuestro estado y le ahorrará a nuestros creadores de puestos de trabajo más de mil millones de dólares”.

Reforma a la compensación de trabajadores: \$800 millones en ahorros para las empresas mientras se incrementan los beneficios para los trabajadores:

Las reformas a la ley de compensación para trabajadores recortará costos a los empleadores, aumentará el beneficios mínimos para los trabajadores y mejorará la forma en que se administra el sistema de compensación de trabajadores. Las reformas traerán ahorros inmediatos a las empresas al:

- **Brindar alivio a las empresas autoaseguradas:** el estado creará un método para cobrar valoraciones de empleadores, ahorrando así a los empleadores autoasegurados un estimado de \$500 millones de dólares. Este cambio eliminará un sistema excesivamente complicado y

burocrático que no solo es costoso para el estado sino también para los empleadores. El nuevo sistema logrará eficiencias administrativas y ofrecerá previsibilidad a los empleadores.

Más abajo se esbozan los ahorros como resultado de esta reforma para empresas autoaseguradas, por región:

Región	Ahorros proyectados
Capital	\$18.748.413
Nueva York Central	\$25.788.853
Finger Lakes	\$99.940.865
Hudson Valley	\$14.695.105
Long Island	\$1.528.248
Mohawk Valley	\$4.672.260
Ciudad de Nueva York	\$258.378.618
North Country	\$6.959.474
Nivel Sur	\$38.947.703
Nueva York Oeste	\$30.340.462
Total	\$500.000.000

- **Cierre del fondo para casos reabiertos:** la ley anterior permitía pagos para ciertos reclamos antiguos y reabiertos, a ser realizados de un fondo especial conocido como el Fondo para Casos Reabiertos. Las reformas del Gobernador cierran este fondo, eliminando la necesidad que las empresas de Nueva York realicen pagos a un fondo que es innecesario.

- **Incremento de competitividad en el mercado de seguros de compensación de trabajadores:** las reformas del Gobernador incluyen una serie de medidas para incrementar la competitividad en el mercado de compensación de trabajadores, lo que ayudará a reducir los costos y ofrecerá alivio a las empresas.

Estos cambios reducirán las valoraciones anuales de la compensación de trabajadores en empresas de Nueva York en \$300 millones. Más abajo se esbozan los ahorros, detallados por región:

Región	Porcentaje de ahorros	Ahorros
Capital	4,4%	\$13.132.845
Nueva York Central	2,8%	\$8.257.898
Finger Lakes	4,5%	\$13.441.707
Hudson Valley	9,2%	\$27.495.102
Long Island	12,5%	\$37.371.306
Mohawk Valley	1,4%	\$4.071.596
Ciudad de Nueva York	57,4%	\$172.109.053
North Country	1,1%	\$3.244.915
Nivel Sur	2,1%	\$6.372.360
Nueva York Oeste	4,8%	\$14.503.218
A nivel estatal	100,0%	\$300.000.000

Fuente: Departamento de Trabajo del Estado de Nueva York, Censo Trimestral de Empleo y Salarios, 2011 Información Promedio Anual.

- **Resolución de crisis de fideicomisos grupales en mora:** ofreciendo un camino a la resolución para las compañías involucradas en la crisis de Fideicomisos de Autoseguros Grupales se brindará alivio a las 10.000 empresas en todo el estado de Nueva York, las cuales se encuentran actualmente encasilladas en un estimado de \$850 millones en responsabilidades. La crisis resultante de prácticas comerciales engañosas entre varias entidades de seguro que ofrecían primas de bajo costo, no cumplieron con mantener los fondos adecuados para beneficios de compensación de trabajadores. Cuando se descubrió el fraude y quedó claro que los fideicomisos eran insolventes, miles de empresas de Nueva York fueron golpeadas con altos y a menudo inmanejables costos. Las reformas del Gobernador crearon un programa de bonos que ayudará a los empleadores autoasegurados a resolver sus obligaciones.

- **Incremento de beneficios para trabajadores:** las reformas del Gobernador ayudan a los trabajadores lesionados más vulnerables del estado, incrementando el beneficio mínimo de \$100 a \$150.

Además, este verano, la Junta de Compensación de Trabajadores comenzará a aceptar reportes de lesiones en forma electrónica de otras aseguradoras, utilizando un estándar nacional. Esto recortará los costos de manejo documentario, mejorará enormemente la supervisión del sistema y garantizará que los beneficios sean pagados a tiempo a los trabajadores lesionados. Como resultado de las reformas del Gobernador, Nueva York está reformando el proceso de presentación electrónica y haciendo uso de tecnología para implementar una agenda agresiva de cambios estructurales en el sistema de compensación de trabajadores.

Reforma del seguro de desempleo: \$400 millones en ahorros para empleadores mientras aumenta las tasas de beneficios para los reclamantes.

Las reformas promulgadas para el sistema del seguro de desempleo incluyen:

- **Importantes ahorros en el pago de intereses para los empleadores:** como resultado de las reformas, los empleadores podrán pagar su deuda de \$3.500 millones al gobierno federal antes del 2016, dos años antes de lo planeado, reduciendo los pagos de intereses en \$200 millones.
- **Nuevas medidas para asegurar la solvencia del fondo fiduciario:** los empleadores tendrán previsibilidad como nunca antes con un Fondo Fiduciario UI estabilizado, disminuyendo el riesgo que tendrá Nueva York de pedir préstamos en el futuro para pagar reclamos.
- **Firmes medidas anti-fraude:** las reformas mejorarán las medidas de prevención de fraude UI de Nueva York reconocidas a nivel nacional. A partir del 1 de octubre de 2013, un reclamante que cobre beneficios en forma fraudulenta será gravado con una penalidad. La reforma también aumentará la imparcialidad para las empresas al no cargarles futuros reclamos de empleados que hayan sido terminados por mala conducta o que hayan sido despedidos voluntariamente.
- **Ayuda para que los desempleados vuelvan a trabajar más rápidamente:** como parte de la reforma, el Departamento de Trabajo emitirá nuevas disposiciones de búsqueda de trabajo para ayudar a los reclamantes a encontrar trabajo más rápido. Esas disposiciones incluirán el uso de nuevas herramientas electrónicas de búsqueda de trabajo, estableciendo una meta de empleadores de contacto y manteniendo documentación de respaldo para que el reclamante monitoree su progreso.
- **Aumento de las tasas de beneficio mínimo y máximo para trabajadores desempleados:** aquellos que hayan quedado desempleados y que estén buscando empleo verán un incremento en su tarifa semanal máxima de \$405 a \$420 a partir de octubre del 2014 y los incrementos adicionales continuarán y serán indexados al 50% del salario semanal promedio. La tasa de beneficios semanales mínimos aumentará de \$64 a \$100. Las tasas fueron aumentadas por última vez 1999.

Más abajo se encuentran los ahorros estimados de los empleadores debido a la reforma del seguro de desempleo, por región:

Región	Ahorros estimados
Capital	\$21.000.000,00
Nueva York Central	\$16.000.000,00
Finger Lakes	\$24.000.000,00
Hudson Valley	\$41.000.000,00
Long Island	\$60.000.000,00
Mohawk Valley	\$8.000.000,00
Ciudad de Nueva York	\$183.000.000,00
North Country	\$6.000.000,00
Nivel Sur	\$11.000.000,00
Nueva York Oeste	\$30.000.000,00
A nivel estatal	\$400.000.000,00

El Comisionado del Departamento de Trabajo Peter M. Rivera dijo, “bajo el liderazgo del Gobernador Cuomo, hemos visto un tremendo éxito con nuestros programas para ayudar a las personas a buscar trabajo y ayudar a aquellos en riesgo de perder su empleo a permanecer empleado. Estas medidas de reforma tan necesitadas se enlazarán con nuestros programas existentes para combatir el fraude de empleo y nivelar el campo de juego para las empresas en todo nuestro estado”.

Heather Briccetti, presidenta y directora ejecutiva de The Business Council of New York State, Inc. dijo, “las reformas propuestas por el Gobernador Cuomo y promulgadas por la Asamblea Legislativa del estado ofrecerán la tan necesitada estabilidad al sistema y brindarán a las empresas una forma más clara de manejar sus costos del seguro de desempleo. Lo hace pagando \$3.500 millones en deuda del seguro de desempleo federal, restaurando así el Fondo Fiduciario del Seguro de Desempleo del estado para una solvencia a largo plazo. Este retorno a la solvencia disminuye las probabilidades que el estado

deba tomar prestado del fondo fiduciario federal en el futuro, mientras que todavía brinda un aumento en los beneficios a los desempleados. Asimismo, apreciamos el continuo compromiso del Gobernador para arreglar el sistema de compensación de trabajadores, mejorar los mecanismos de valoración y resolver los problemas de fideicomiso de grupos autoasegurados y el compromiso de la Junta para las continuas reformas reguladoras”.

Mario Cilento, presidente de AFL-CIO del Estado de Nueva York dijo, “le agradecemos al Gobernador Cuomo por diseñar esta histórica legislación para el seguro de desempleo y asegurar su promulgación en el presupuesto de este año. Por primera vez en 14 años, se levantará el tristemente inadecuado límite de beneficios que afecta a un impactante 40% de beneficiarios y, por primera vez en la historia, será indexado para que avance. El beneficio de nuestro estado nunca más caerá a su estado actual, último en el país en términos de reemplazo de salarios. Además, al aumentar el beneficio mínimo en un 56%, los que ganen salarios bajos recibirán un aumento atrasado durante mucho tiempo, el cual toma en consideración su ya precario nivel de ingresos. Esta modernización del sistema ayudará a los trabajadores desempleados a cubrir las necesidades básicas de sus familias y a permanecer en sus casas, permitiéndoles enfocarse en encontrar nuevos empleos. También le agradecemos al Gobernador Cuomo por incluir un aumento del 50 por ciento en el beneficio de compensación mínima de trabajadores en su Presupuesto Ejecutivo y asegurando su promulgación en el acuerdo final. Este aumento, el cual es el primer ajuste en seis años, ayudará a los trabajadores que se lesionen en el trabajo a encontrar soluciones. Cuando se suma al aumento del salario mínimo y se estimula el beneficio mínimo del seguro de desempleo, Nueva York está dando grandes pasos reales en reconocimiento de las dificultades enfrentadas por las personas que ganan salarios bajos cada día”.

Brian Sampson, director ejecutivo de Unshackle Upstate dijo, “durante años hemos abogado porque el estado promulgue cambios proactivos en el sistema del seguro de desempleo que lo haga asequible, previsible y justo tanto para los empleadores como para los trabajadores. Conducido por el liderazgo del Gobernador y su personal, ahora tenemos un plan que traerá equilibrio al sistema y reducirá los costos de los empleadores. Igualmente importante, aquellos que reciban beneficios de desempleo, ahora verán un aumento en sus pagos semanales. Necesitamos más legislaciones como esta que ayudarán a nuestras empresas a vencer los desafíos de competir en una economía global al reducir sus costos y traer equidad a un sistema de gobierno que los ha tratado injustamente en forma consistente”.

###

Noticias adicionales disponibles en www.governor.ny.gov
Estado de Nueva York | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418