



Для немедленной публикации: 21 марта 2012 г.

ГЛАВА ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ ОКРУГА МАХОНИ (MAHONEY), МЭР КВИЛЛ (QUILL) И ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КОРПОРАЦИИ CENTERSTATE CEO АЛЛЕН НЕЙПЛС (ALLEN NAPLES) ПРИВЕТСТВУЮТ ЭКОНОМИЧЕСКИ ЦЕЛЕСООБРАЗНУЮ ПЕНСИОННУЮ РЕФОРМУ

В результате осуществления новой пенсионной реформы, предложенной Губернатором, округ Онондага (Onondaga) сможет сэкономить \$1,4 млрд., округ Кайюга (Cayuga) - \$208 млн. в течение следующих 30 лет

Сегодня Вице-губернатор Даффи (Duffy) совместно с Главой исполнительной власти округа Онондага (Onondaga) Джоани Махони (Joanie Mahoney), мэром города Оберн (Auburn) Майклом Квиллом (Michael Quill) и Председателем корпорации CenterState CEO Алленом Нейплсом (Allen Naples) выразил свое одобрение в отношении недавно предложенного Губернатором Эндрю Куомо (Andrew Cuomo) плана реформирования пенсионной системы, реализация которого обеспечит округу Онондага и округу Кайюга (Cayuga) возможность экономии более \$1,4 млрд. и более \$208 млн. соответственно.

Вице-губернатор Даффи (Duffy) сказал: «Также, как и многие нью-йоркцы, Губернатор Куомо (Cuomo) считает, что наш штат более не может позволить себе покрывать стремительно растущие расходы на обеспечение функционирования пенсионной системы, из-за которых на плечи налогоплательщиков ложится тяжелое бремя финансовых обязательств. Предложенный им план, принятый Сенатом и законодательным собранием, существенным образом реформирует нашу пенсионную систему, в то же время гарантирую пенсионное обеспечение работникам государственного сектора. Законопроект, который после подписания Губернатором Куомо (Cuomo) обрел статус закона, создает новый - шестой - класс пенсионного обслуживания (Tier Six), внедрение которого позволит штату Нью-Йорк сэкономить более \$80 млрд. в течение следующих 30 лет, из которых экономия средств округом Онондага (Onondaga) на протяжении этих трех десятилетий составит \$1,4 млрд. Это реальные деньги, которые можно направить школам, на модернизацию инфраструктуры и на снижение налогов. Я благодарю Главу исполнительной власти округа Махони (Mahoney), мэра Квиллом (Quill) и Председателя Нейплса (Naples) за их приверженность идее претворения этого нового закона в жизнь».

Глава исполнительной власти округа Онондага (Onondaga) Джоани Махони (Joanie Mahoney) сказала: «Новый закон Губернатора Куомо (Cuomo), предполагающий комплексное реформирование пенсионной системы, позволит нашему штату сэкономить более \$80 млрд. в течение последующих 30 лет, \$1,4 млрд. из которых экономит округ Онондага (Onondaga). Этот закон позволит эффективно противодействовать необоснованному повышению пенсионных затрат и залатать бюджетные дыры, одновременно обеспечивая предоставление общественности необходимого обслуживания на государственном уровне. Я благодарю Губернатора за то, что он прореагировал на

наши призывы о помощи, и аплодирую его коллегам из законодательного собрания за принятие этого важного закона».

Мэр города Оберн (Auburn) Майкл Д. Квилл (Michael D. Quill) сказал: «В эти трудные в экономическом плане времена особую важность приобретает способность малых городов, таких как Оберн (Auburn), и далее обслуживать своих жителей в условиях ограниченности ресурсов. Новый пакет реформ пенсионной системы от Губернатора Куомо (Cuomo) предлагает малым городам и населенным пунктам решение, которое поможет городу Оберн (Auburn) сэкономить \$25 млн. в течение следующих тридцати лет, что позволит нам избежать болезненных сокращений и повышения налогов. Я благодарю Губернатора за его роль лидера, а также за его содействие в реальном служении интересам всех нью-йоркцев».

Аллен Нейплс (Allen Naples), Председатель корпорации CenterState CEO, сказал: «Новый пакет реформ пенсионной системы, после подписи Губернатора Куомо (Cuomo) ставший законом, определяет начало новой эры не только для местных правительств по всей территории штата, но также для бизнес-структур и всех простых нью-йоркцев. В течение трех десятилетий штат сэкономит более \$80 млрд., что позволит муниципалитетам обслуживать собственные расходы на функционирование пенсионной системы, а также предупредит сокращение рабочих мест и повышение налогов. В результате возрастет количество рабочих мест для наших семей и снижению налогов для наших предприятий, а это, в свою очередь, приведет к росту местных экономик и простимулирует развитие нашего Штата в целом. Я благодарю Губернатора за это важное достижение на его пути реконструкции и восстановления Имперского штата».

Стремительно растущие расходы штата на обеспечение пенсий формируют одно из самых дорогостоящих мандатных обязательств для местных правительств. В 2002 году сумма выплат местных правительств в пенсионную систему составила \$1,4 млрд.; в 2012 году эта сумма возросла до \$12,2 млрд., или более, чем на 650 %. План реформирования пенсионной системой, принятый Сенатом и Законодательным собранием, признает несостоятельность действующей системы и предполагает принятие беспрецедентных мер в части контроля роста затрат, в результате реализации которых правительство штата и местные правительства, включая правительство города Нью-Йорка, смогут сэкономить более \$80 млрд. в течение следующих 30 лет.

В результате осуществления предложенной Губернатором пенсионной реформы округа Онондага (Onondaga) и Кайюга (Cayuga) смогут сэкономить указанные ниже суммы:

Округ	Итого экономия за 5 лет	Итого экономия за 10 лет	Итого экономия за 30 лет
Округ Онондага (Onondaga)	\$22684639	\$98887580	\$1473944881
Округ Кайюга (Cayuga)	\$3209417	\$14004700	\$208802515

В соответствии с новым законом вводится новый пенсионный план класса VI (Tier VI), действующий для работников, нанятых после 1 апреля 2012 г. Все действующие работники и пенсионеры сохраняют за собой все льготы. Новый закон включает в себя следующие нормы:

- **Новые ставки взносов работников:** новый пенсионный класс предполагает увеличение ставок взносов работников по прогрессивной схеме, обеспечивающей умеренное воздействие новых ставок на низкооплачиваемых работников уровня штата и местного уровня. Ставки взносов работников варьируются в зависимости от размера заработной платы:
 - \$0 - \$45000: 3%
 - \$45000 - \$55000: 3,5%
 - \$55000 - \$75000: 4,5%
 - \$75000 - \$100000: 5,75%
 - \$100000+: 6%

Указанные размеры ставок значительно меньше размеров ставок большинства аналогичных систем, действующих в масштабе страны.

- **Повышение пенсионного возраста:** закон о пенсионной реформе предполагает норму о повышении пенсионного возраста с 62 до 63 лет, а также нормы о раннем выходе на пенсию с применением штрафных санкций. За каждый год пенсии до достижения возраста 63 лет предусматривается фиксированное снижение размера страховых выплат на 6,5 %.
- **Изменение пенсионного коэффициента:** в соответствии с условиями пенсионного обслуживания по классу VI (Tier VI) новый пенсионный коэффициент составит 1,75 % за первые 20 лет стажа и 2 %, начиная с 21-го года стажа. Для работников со стажем 30 лет в соответствии с нормами класса VI (Tier VI) пенсия составит 55 % последней средней заработной платы, вместо 60 % в соответствии с нормами класса V (Tier V). Такая корректировка приводит пенсионную систему штата Нью-Йорк в соответствие с пенсионными системами большинства штатов; она обеспечивает возможность экономии миллиардов долларов для налогоплательщиков и местных правительств.
- **Срок наступления отложенного права на получение пенсии:** в соответствии с нормами класса VI (Tier VI) такой срок для работников наступает после 10 лет стажа.
- **Защита местных правительств от пенсионных льгот уровня штата:** согласно новому законодательству штат обязан обеспечить финансирование любых пенсионных льгот и принять меры по недопущению перехода обязательств по их финансированию к местным правительствам.
- **Корректировка в рамках расчета последней средней заработной платы в помощь в сокращении темпов «раздувания» пенсий:** закон изменяет временные рамки для расчета последней средней заработной платы с 3 до 5 лет. В целях сокращения времени сверхурочной работы, учитываемой при расчете пенсии работника, зачитываемое в рамках определения пенсии сверхурочное время для гражданских лиц или работников, не носящих униформу, ограничивается на уровне \$15000 плюс инфляция; ограничение для работников, носящих униформу, за пределами города Нью-Йорк составит 15 % базовой заработной платы. Нормы пенсионного обслуживания по классу VI (Tier VI) вводят новые меры по недопущению резкого роста заработной платы, используемой для определения пенсионных выплат, на уровне 10 % для всех работников по всему штату. Такие реформы предполагают принятие действенных мер, направленных на противодействие мошенничеству и «раздуванию» пенсий. Нормы пенсионного обслуживания по классу VI (Tier VI) также исключают паушальные выплаты по

неиспользованным больничным листам и отпускам из расчета последней средней заработной платы.

- **Опции в отношении накопительных и переводных фиксированных пенсионных взносов:** новый закон предусматривает опциональный план накопительных пенсионных взносов для новых работников, не являющихся членами профсоюза, размер заработной платы которых равен или превышает \$75000. В условиях современной экономической конъюнктуры работники часто меняют места работы, в связи с чем им необходимо право перевода или сохранения пенсионной страховки. Многие штаты, федеральное правительство и большинство частных работодателей предлагают своим работникам различные планы фиксированных пенсионных взносов. На уровне штата предусмотрен 8 % взнос на счета для пенсионных взносов работников. В настоящее время университеты SUNY и CUNY предлагают успешную и популярную схему, действующую по аналогичному принципу, для работников образования (TIAA-CREF). Это добровольная опция для работников, предпочитающих пользоваться режимом переводимых взносов и сроком наступления отложенного права на получение пенсии, которые недоступны для вносящих фиксированные пенсионные взносы; таким образом перспективные работники привлекаются на службу в правительство штата.
- **Корректировки плана SUNY/CUNY TIAA-CREF:** нормы пенсионного обслуживания по классу VI (Tier VI) предусматривают для работников SUNY и CUNY, выбравших план TIAA-CREF, взнос работодателя в размере 8 % от заработной платы за первые 7 лет стажа и 10 % за последующие годы стажа.
- **Ограничение количества дней по больничным листам и отпускам, которые способны раздуть пенсии:** нормы пенсионного обслуживания по классу VI (Tier VI) предусматривают сокращение на 50 % количества дней по больничным листам и отпускам - с 200 до 100, - которые могут использоваться при расчете размера пенсии.
- **Реформирование в отношении заработной платы:** нормы пенсионного обслуживания по предыдущим классам допускали расчет размера заработной платы с учетом неограниченного количества работодателей. Нормы пенсионного обслуживания по классу VI (Tier VI) ограничивают количество зачитываемых заработных плат двумя заработными платами.
- **Сокращение пенсионных льгот для высокооплачиваемых работников:** для новых высокооплачиваемых работников размер заработной платы, превышающий заработную плату Губернатора (в настоящее время составляет \$179000), не учитывается при расчете размера пенсии по классу VI (Tier VI).

Предложенный Губернатором проект бюджета позволит погасить текущий дефицит, достигший 2 млрд. долларов, не прибегая к введению новых налогов и сборов. Проект бюджета также предлагает радикальное сокращение мандатных обязательств и пенсионную реформу, которая сэкономит миллиарды долларов налогоплательщиков и органов местного самоуправления.

###