



STATE OF NEW YORK | EXECUTIVE CHAMBER

ANDREW M. CUOMO | GOVERNOR

Для немедленной публикации: 30 октября 2013 г.

**ГУБЕРНАТОР КУОМО (CUOMO) ПРЕДОСТАВЛЯЕТ ПОДРОБНУЮ ИНФОРМАЦИЮ ОБ
УСОВЕРШЕНСТВОВАНИИ СИСТЕМЫ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ РАБОТНИКАМ В ШТАТЕ НЬЮ-
ЙОРК, КОТОРАЯ В 2014 ГОДУ СОКРАТИТ РАСХОДЫ РАБОТОДАТЕЛЕЙ НА 26 %**

***Усовершенствования сэкономят работодателям штата Нью-Йорк \$800 млн в следующем
году и обеспечат ежегодную экономию в размере \$300 млн в год***

Губернатор Эндрю М. Куомо (Andrew M. Cuomo) сегодня подробно изложил ряд мер, которые снижают затраты работодателей в рамках системы компенсационных выплат работникам штата на 26 % в 2014 году, что обеспечит предприятиям и местным органам власти ежегодную экономию в размере \$300 миллионов. Закон Business Relief Act снижает размер взносов работодателей с 18,8 % до 13,8 %, что является самым крупным снижением за период с 1998 года и обеспечивает одноразовую экономию на взносах предприятий по страхованию компенсационных выплат работникам для всех самозастрахованных работодателей в размере около \$500 миллионов.

«Усовершенствования в системе компенсационных выплат работникам обеспечит значительную экономию предприятиям по всему штату, давая им возможность использовать эти дополнительные средства для инвестиций и создания рабочих мест в их территориальных сообществах, - сказал Губернатор Куомо (Cuomo). — Вследствие снижения затрат в системе компенсационных выплат работникам, мы сберегаем для работодателей штата Нью-Йорк \$800 млн в 2013 году и по \$300 млн ежегодно впоследствии — это огромная экономия, которую немедленно ощутят предприятия, муниципалитеты и школьные округа по всему штату. Продолжая повышать эффективность правительства штата и принимая меры для упрощения ведения бизнеса в Нью-Йорке, мы также инициируем комплексный пересмотр существующей системы компенсационных выплат работникам, чтобы иметь возможность продолжать искать пути оказания содействия нашим работодателям».

Закон Business Relief Act, который был подписан Губернатором в составе бюджета на 2013-14 год, обеспечивает экономию в размере \$800 млн за счет снижения затрат на управление системой компенсационных выплат работникам, также известной как сумма налогообложения, двумя способами. Закрытие «Фонда для вновь открываемых дел» (Re-Opened Case Fund) изначально

экономит всем работодателям штата Нью-Йорк \$300 млн в виде ежегодных взносов. В последние годы отчисления в «Фонд для вновь открываемых дел» (Re-Opened Case Fund) росли в геометрической прогрессии, хотя он не выполнял первоначально возложенной на него задачи. Закрытие фонда также уменьшает количество нецелесообразных судебных разбирательств в рамках системы компенсационных выплат работникам, что обеспечивает работодателям еще одну статью экономии.

В дополнение к этому, Закон Business Relief Act упрощает устаревшую, бессвязную и чрезвычайно запутанную систему, использовавшуюся для расчета взносов работодателей. В отличие от старой системы, новая система определяет размер платы для всех работодателей по одной и той же методике. В результате, самозастрахованные работодатели штата Нью-Йорк, включая большинство муниципалитетов и школьных округов, получают разовую экономию в виде резервов на выплату страховых возмещений в размере \$500 млн.

Наряду с этими мерами экономии на расходах, штат в этом году начал реализацию двух других инициатив, которые окажут долговременное положительное воздействие на систему. В конце июня штат Нью-Йорк начал реализацию первых этапов электронной процедуры подачи отчетов о травмах, под названием eClaims. К марту 2014 года страхователи и управляющие третьи лица перейдут на электронную подачу информации о травмах, вместо оформления документов на бумаге. В результате, информация по страховым требованиям будет более полной, страховые выплаты станут осуществляться быстрее и уменьшатся затраты работодателей, связанные с разногласиями.

И в заключение, Совет по вопросам компенсаций работникам (Workers' Compensation Board) в настоящее время начинает реализацию комплексного проекта под названием «реорганизация бизнес-процессов» («business process re-engineering») по оценке и переосмыслению системы компенсационных выплат работникам штата. В результате этого тщательного рассмотрения, будет изучена система компенсационных выплат работникам в штате Нью-Йорк в том виде, в каком она существует сегодня, проведена оценка ее эффективности в достижении ее целей, и воссоздана система, которая более эффективно удовлетворяет потребности и получивших травм работников, и работодателей.

Специальный советник Стивен Скотти (Steven Scotti), представляющий ассоциацию New York Self-Insurers Association, заявил: «Мы аплодируем Губернатору и Совету по вопросам компенсаций работникам штата Нью-Йорк (State Workers' Compensation Board) за значительное снижение законодательно установленного бремени размера взносов, которое лежит на работодателях штата Нью-Йорк, и за осуществление этого беспристрастным и справедливым способом».

Хизер Брицетти (Heather C. Briccetti), Президент и Главный исполнительный директор Совета по предпринимательству штата Нью-Йорк (Business Council of New York State), подчеркнула: «Совет по предпринимательству приветствует это значительное снижение взносов и новую, упрощенную методику расчета взносов. Это выполнение части пакета реформ Губернатора 2013 года является

важным первым шагом в постоянных мероприятиях по повышению эффективности и снижению затратности системы компенсаций штата Нью-Йорк, а также уменьшению количества препятствий к экономическому развитию в штате. Мы с нетерпением ожидаем совместной работы с Советом по дальнейшей реализации реформ, направленных на оказание помощи пострадавшим работникам и изменение направленности динамики издержек нью-йоркских работодателей».

Исполнительный директор общественной организации Unshackle Upstate Брайан Сэмпсон (Brian Sampson) отметил: «Крайне важно, чтобы штат Нью-Йорк продолжал искать пути снижения стоимости страхования компенсации работникам. Губернатор Куомо (Cuomo) и его команда, совместно с членами Совета по вопросам компенсаций работникам (Workers Compensation Board), в активном сотрудничестве с деловым сообществом ищут способы значительной экономии средств, которые не сказались бы отрицательно на помощи, оказываемой пострадавшим работникам. Принятые сегодня реформы являются очередным шагом в этом процессе. Мы с нетерпением ждем дальнейшей работы со всеми участвующими сторонами по снижению стоимости этого обязательного страхования».

Майк Дюрант (Mike Durant), Директор отделения Национальной федерации независимого бизнеса в штате Нью-Йорк (New York State Director for the National Federation of Independent Business), сказал: «Эскалация затрат на компенсационные выплаты работникам является одной из основных проблем для малого бизнеса штата Нью-Йорк. Губернатор Куомо (Cuomo), совместно с ведущими представителями деловых кругов и профсоюзными лидерами, работал над созданием и началом реализации разумной и всеобъемлющей реформы. Объявленное сегодня сокращение расходов является плодом этой упорной работы, и мы аплодируем неуклонной решимости Губернатора ввести в действие эти необходимые меры по сокращению расходов».

Кэтрин Уайльд (Kathryn Wylde), Президент и Главный исполнительный директор «Партнерства для г. Нью-Йорк» (Partnership for New York City), дополнила: «Эта реформа и сокращение расходов, связанных с системой компенсационных выплат работникам штата Нью-Йорк, совершенно очевидно свидетельствует работодателям о неуклонном стремлении штата к созданию новых рабочих мест».

Кевин Ло (Kevin Law), Президент и Главный исполнительный директор ассоциации Long Island Association, отметил: «Облегчение бремени затрат на компенсации работникам является важным шагом к улучшению условий для предпринимательской деятельности в штате Нью-Йорк, и при этом, мы благодарим Губернатора Куомо (Cuomo) за проведенные в прошлом году реформы, которые были поддержаны ассоциацией LIA и могут привести к снижению затрат на взносы для работодателей более чем на 25 % и экономии для работодателей в размере более \$300 млн в год».

В декабре штат проведет вебинары для муниципалитетов и других самозастрахованных работодателей, чтобы обучить их новому процессу и облегчить переход. При наличии каких-либо

вопросов, связанных с новым процессом, обратитесь в Совет по вопросам компенсаций работникам (Workers' Compensation Board) по адресу BusinessReliefAct@wcb.ny.gov.

###

Другие новости см. на веб-сайте www.governor.ny.gov
Штат Нью-Йорк | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418