



STATE OF NEW YORK | EXECUTIVE CHAMBER

ANDREW M. CUOMO | GOVERNOR

Для немедленной публикации: 17 июля 2012 г.

**ГУБЕРНАТОР КУОМО (CUOMO) ОБЪЯВИЛ О ПЕРВОМ СОКРАЩЕНИИ СТАВОК
КОМПЕНСАЦИОННОГО СТРАХОВАНИЯ РАБОТНИКОВ С 2008 ГОДА**

После того, как Совет по вопросам компенсаций (Compensation Board) рекомендовал повысить ставки, администрация изучила этот вопрос и пришла к выводу об отсутствии необходимости в таком повышении; это поможет коммерческим структурам Нью-Йорка сохранить свою конкурентоспособность

Сегодня Губернатор Эндрю М. Куомо (Andrew M. Cuomo) объявил о том, что впервые за четыре года работодатели Нью-Йорка станут свидетелями снижения ставок компенсационного страхования работников. Губернатор обратился с просьбой пересмотреть первоначальную рекомендацию с тем, чтобы найти способ сократить предлагаемое повышение.

На самом деле ставки для держателей полисов даже снизятся на 1,2 процента – это первое снижение ставок с 2008 года. Губернатор также объявил о том, что штатом были полностью реализованы все меры, предусмотренные Законом о реформировании компенсационного страхования работников 2007 года (Workers' Compensation Reform Law), которые обеспечили необходимые повышения компенсационных выплат работникам, получившим производственные травмы, а также сокращение расходов коммерческих структур. Снижение ставок и ускоренная реализация реформ стали возможными в результате усилий администрации Губернатора, которые на протяжении последних 18 месяцев были направлены на модернизацию, повышение эффективности и сокращение нерационального использования средств в системе компенсационного страхования работников.

«Для создания рабочих мест и восстановления нашей экономики важно, чтобы коммерческие структуры штата Нью-Йорк оставались конкурентоспособными и способными добиться успеха на глобальном рынке», - сказал Губернатор Куомо (Cuomo). «На протяжении долгих лет система компенсационного страхования работников слишком дорого обходилась нашему бизнесу и была неэффективной с точки зрения работников, получивших производственную травму. Благодаря новым мерам, принятым государством, а также нашей непрерывной работе совместно с бизнесом и сообществом наемных работников мы продолжаем идти в правильном направлении,

приближаясь к созданию системы, которая является более эффективной с точки зрения как работодателей, так и наемных работников».

В этом году Совет по оценке компенсационного страхования штата Нью-Йорк (New York Compensation Insurance Rating Board) - негосударственная организация, предоставляющая услуги по оценке и определению рейтинга - в своем ежегодном отчете о стоимости убытков рекомендовал повысить уровень отчислений. Рассмотрев все представленные отчеты и документы, администрация пришла к выводу о том, что необходимость в повышении ставок отсутствует. В результате этого решения ставки отчислений в фонд компенсационного страхования работников на самом деле даже снизятся в предстоящем году. Эти ставки устанавливаются ежегодно в зависимости от целого ряда факторов, в том числе от опыта работы на рынке, реализации мер по сокращению расходов и внедрения любых новых политик и процедур, но не ограничиваясь этим.

Бенджамин М. Лоуски (Benjamin M. Lawsky), Руководитель Департамента финансовых услуг (Superintendent of Financial Services, сказал: «Под руководством Губернатора Нью-Йорк сделал огромный шаг вперед, который в конечном итоге принесет пользу страховщикам, которые предоставляют компенсационное страхование работников, подателям страховых претензий и бизнесу, как мелкому, так и крупному, на всей территории штата. В то время как многие штаты выжимают максимум из своих систем компенсационного страхования работников, Нью-Йорк работает над постоянным совершенствованием своей системы компенсационного страхования на благо как работников, так и работодателей. Это - правильное решение о ставках, принятое как раз вовремя».

Решение DFS было частично обусловлено рядом событий, которые повлияли на систему выплаты компенсаций работникам, в том числе завершением реформы системы компенсационного страхования. В прошлом году Губернатор Куомо (Cuomo) поручил Совету по вопросам компенсаций работникам (Workers' Compensation Board) отчитаться о достижении результатов по каждому компоненту реформы и обеспечить реализацию всех еще не реализованных положений. Хотя бизнес смог немедленно реализовать экономию средств в результате реформ, внедрение мер по поддержке такой экономии осуществлялось не такими стремительными темпами. Опубликование 1 января 2012 г. Руководства по определению потери трудоспособности и способности получать доход в виде заработной платы (Guidelines for Determining Permanent Impairment and Loss of Wage Earning Capacity), а также недавнее принятие нормативных актов, регламентирующих работу сети диагностического обследования, знаменовали завершение реформы.

После завершения процесса ограничения максимального количества лет выплаты определенных компенсаций, выхода руководства по медицинскому лечению и совершенствования способа расчета потенциальной потери дохода в виде заработной платы, Совет по вопросам компенсаций работникам (Workers' Compensation Board) теперь сосредоточит свои усилия на разработке комплексного руководства по лечению хронической боли и модернизации своих систем с

использованием технологий и передового отраслевого опыта для ускорения выплаты компенсаций, повышения качества обслуживания работников, получивших травмы, и сокращения нерационального использования средств, мошенничества и злоупотреблений со стороны работодателей, поставщиков медицинских услуг и работников.

Марио Силенто (Mario Cilento), президент AFL-CIO штата Нью-Йорк (New York State AFL-CIO), сказал: «Приоритетом рабочего движения в отношении реформы компенсационного страхования работников 2007 года (Workers' Compensation reform) было обеспечение своевременного получения работниками, получившими производственную травму или страдающими от профессионального заболевания, необходимого им лечения, а также адекватного пособия, достаточного для того, чтобы они могли себя содержать. Эта реформа привела к индексации выплат на уровне двух третей средней заработной платы в штате за неделю, поэтому получившим производственную травму работникам больше никогда не придется страдать от обесценения получаемого ими пособия в результате инфляции. Я благодарю Губернатора Куомо (Cuomo) за то, что он наконец реализовал эти реформы, обеспечив тем самым индексацию уровней выплат и получение пострадавшими на производстве работниками необходимого им ухода. AFL-CIO штата Нью-Йорк будет продолжать совместную работу с администрацией штата для обеспечения соответствующего финансирования этой системы и надлежащего управления ею с тем, чтобы она служила интересам работников, и чтобы работники получали положенные им выплаты».

Хезер Брицетти (Heather Briccetti), президент и Главный исполнительный директор Совета по предпринимательству штата Нью-Йорк (New York State Business Council), сказала: «Законодательство 2007 года было добросовестной попыткой сбалансировать увеличение компенсационных выплат, сокращения расходов работодателей и улучшения работы со страховыми претензиями. Через пять лет после реформ 2007 года нам необходимо оценить то фактическое воздействие, которое они оказали как на выплаты, так и на расходы. Стоимость компенсационного страхового покрытия работников остается значительным фактором, влияющим на конкурентоспособность коммерческих структур штата Нью-Йорк, и мы с нетерпением ждем возможности поработать с администрацией штата и прочими заинтересованными лицами над следующими шагами, направленными на усовершенствование этой системы».

Роберт Белотен (Robert Beloten), Председатель Совета по вопросам компенсаций работникам (Workers' Compensation Board), сказал: «До реформы пособия по потере трудоспособности были недостаточными для работников, получивших травмы, и при этом система была связана с неконтролируемыми медицинскими расходами и расходами на возмещение. Эта система не была жизнеспособной, она не работала как с точки зрения работодателей, так и с точки зрения работников, получивших производственные травмы. Работая в сотрудничестве с бизнесом и наемными работниками, мы создали более подходящую систему. Мы будем продолжать работать с нашими ключевыми заинтересованными сторонами над улучшением предоставления пособий и искоренением неэффективного использования средств, мошенничества и злоупотребления системой».

Питер М. Ривера (Peter M. Rivera), начальник Департамента труда (Department of Labor), сказал: «Усовершенствования системы компенсационных выплат работникам Нью-Йорка пойдут на пользу всем людям, которые трудятся, не покладая рук, в штате Нью-Йорк».

###

Другие новости см. на веб-сайте www.governor.ny.gov
Штат Нью-Йорк | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418