



Для немедленной публикации: 23 марта 2012 г.

**ФИНАНСОВЫЙ КОНТРОЛЕР Г. БУФФАЛО (BUFFALO) ШРЕДЁР (SCHROEDER),
МЭРЫ ТЕРЕЗИ (TERESI), ДИСТЕР (DYSTER) И ОРТТ (ORTT), А ТАКЖЕ
ПРЕЗИДЕНТ И ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР КОМПАНИИ BUFFALO NIAGARA
PARTNERSHIP ЭНДРЮ РАДНИК (ANDREW RUDNICK) ПРИВЕТСТВУЮТ
ЭКОНОМИЮ ОТ ПЕНСИОННОЙ РЕФОРМЫ**

В ближайшие 30 лет предложенный Губернатором план новой пенсионной реформы позволит округам Чатокуа (Chautauqua County), Эри (Erie County) и Ниагара (Niagara County) сэкономить более \$3,7 млрд.

Сегодня Вице-губернатор Даффи (Duffy), совместно с финансовым контролером г. Буффало (Buffalo) Марком Шрёдером (Mark Schroeder), мэром Джеймстауна (Jamestown) Сэмюэлем Терези (Samuel Teresi), мэром г. Ниагара-Фолс (Niagara Falls) Полом Дистером (Paul Dyster), мэром г. Норт-Тонавонда (North Tonawanda) Робертом Орртом (Robert Ortт), а также президентом и генеральным директором компании Buffalo Niagara Partnership Эндрю Радником (Andrew Rudnick) одобрили недавно предложенный Губернатором план пенсионной реформы, который позволит округам Чатокуа (Chautauqua), Эри (Erie) и Ниагара (Niagara) сэкономить более \$3,7 млрд. за ближайшие тридцать лет.

Вице-губернатор Даффи (Duffy) отметил: «Вступая в должность, Губернатор Куомо (Cuomo) обещал взять под контроль расходы правительства штата, чтобы лучше служить интересам граждан штата Нью-Йорк. Под его руководством Сенат и Законодательное собрание приняли целый пакет предложений по пенсионной реформе, что поможет местным правительствам во всем штате лучше контролировать пенсионные выплаты, растущие с угрожающей быстротой. За 30 лет новый пенсионный класс Tier VI экономит штату Нью-Йорк более \$80 млрд. — это еще раз доказывает, что Губернатор твердо намерен выполнять свои обещания. По его новому плану округа Чатокуа (Chautauqua), Эри (Erie) и Ниагара (Niagara) вместе сэкономят более \$3,7 млрд., из которых около \$272 млн. придется на долю г. Буффало (Buffalo). Вырученные от экономии средства можно будет направить на перестройку экономики Западного Нью-Йорка (Western New York) путем улучшения качества социальных услуг, привлечение инвестиций в местные сферы бизнеса, развитие инфраструктуры и уменьшение местных налогов. Я благодарю мэра Брауна (Brown), финансового контролера Шрёдера (Schroeder), мэров Терези (Teresi), Дистера (Dyster) и Ортта (Ortt), а также президента Радника (Rudnick) за действенную помощь процессу перестройки Имперского Штата (Empire State)».

Мэр г. Буффало (Buffalo) Байрон Браун (Byron Brown) сказал: «Закон о пенсионной реформе, принятый обеими палатами законодательной ветви власти, надолго обеспечит финансовую стабильность городу Буффало (Buffalo) и другим муниципалитетам штата Нью-Йорк. Впервые за долгое время этот важный закон, принятый по инициативе

Губернатора Куомо (Cuomo), позволит налогоплательщикам г. Буффало (Buffalo) уменьшить отчисления в городские пенсионные фонды для поддержки пенсионной системы штата».

Финансовый контролер г. Буффало (Buffalo) Марк Дж. Ф. Шрёдер (Mark J.F Schroeder) сказал: «Губернатор Куомо (Cuomo) принес столь желанное облегчение всем гражданам Западного Нью-Йорка. Эта реформа ценна для нас тем, что в следующие тридцать лет г. Буффало (Buffalo) сэкономит около \$272 млн., тогда как весь округ получит экономию почти в \$2,7 млрд. Сэкономленные средства пойдут на оживление наших районов, создание новых рабочих мест и уменьшение налогов».

Мэр Джеймстауна (Jamestown) Сэмюэль Терези (Teresi), сказал: «Необузданный рост пенсионных расходов годами подрывал работу и финансовое состояние местных органов самоуправления. Теперь, благодаря предложенной Губернатором исторической пенсионной реформе, все мэры штата могут продолжить направлять усилия на оживление обстановки в городах, налаживать оказание жизненно важных услуг своим гражданам, не опасаясь, что их усилия будут парализованы ростом пенсионных затрат. Если Джеймстаун (Jamestown) сэкономит более \$31 млн., а округ Чатокуа (Chautauqua) получит более \$407 млн. экономии, эти средства можно будет инвестировать в развитие районов и создание рабочих мест. Я аплодирую Губернатору Куомо (Cuomo) и Законодательному собранию за принятие этой реформы и поздравляю всех граждан Нью-Йорка, поскольку она открывает нам путь в более светлый завтрашний день».

Мэр г. Ниагара-Фолс (Niagara Falls) Пол Дистер (Paul Dyster) отметил: «Я весьма рад, что Губернатор Куомо (Cuomo) и члены Законодательного собрания успешно приняли масштабный план пенсионной реформы. В очередной раз Губернатор заставил правительство штата потрудиться на благо граждан Западного Нью-Йорка, благодаря чему г. Ниагара-Фолс (Niagara Falls) сэкономит около \$57 млн., а округ Ниагара получит более \$605 млн. экономии за ближайшие 30 лет. Необходимость во внедрении этого важного плана назрела давно. Не меняя системы пенсионных льгот для нынешних государственных служащих, мы позаботились о том, чтобы снять чрезмерный пенсионный налоговый пресс с плеч будущих поколений налогоплательщиков. Я благодарю Губернатора и законодателей за эффективное решение этой насущной проблемы».

Мэр г. Норт-Тонавонда (North Tonawanda) Роберт Ортт (Robert Ortt) сказал: «Предложенный Губернатором Куомо (Cuomo) и принятый законодателями пакет предложений по пенсионной реформе сэкономит нашему штату за тридцать лет более \$80 млрд., включая более \$605 млн. для округа Ниагара (Niagara County) и около \$24 млн. для г. Норт-Тонавонда (North Tonawanda). При том, что сегодня, в условиях нестабильной экономики, наши муниципалитеты пытаются сбалансировать свой бюджет, такая экономия играет для нас жизненно важную роль. Обуздав дальнейший рост пенсионных затрат, мы сможем направить сэкономленные средства на улучшение сферы социальных услуг и укрепление системы пенсионного обеспечения государственных служащих. Я благодарю Губернатора и членов Законодательного собрания за их упорный труд».

Эндрю Радник (Andrew Rudnick), президент и генеральный директор компании Buffalo Niagara Partnership, сказал: «Я приветствую стремления Вице-губернатора Даффи (Duffy) и Губернатора Куомо (Cuomo) создать в штате Нью-Йорк более благоприятные условия для

развития бизнеса. Перекрыв путь излишним пенсионным расходам посредством вновь созданного шестого класса Tier VI, за 30 лет мы сэкономим налогоплательщикам в округах Эри (Erie County) и Ниагара (Niagara County) порядка \$3,3 млрд. Данный план позволит местным органам самоуправления сократить затраты, сохранив прошлогодний показатель ограничения налогов на имущество уровне 2 %. Высокие пенсионные затраты более всего препятствуют нормальной жизни и ведению бизнеса в штате Нью-Йорк, и данный план предполагает важные меры по строительству нового штата Нью-Йорк. Применение опций в отношении фиксированных пенсионных взносов, наряду с передачей в компетенцию штата выплаты всех пенсионных льгот, ставших нормой для всех пенсионных классов — вот главные позитивные стороны столь долгожданной реформы. Местные органы самоуправления смогут использовать их для сокращения налогов, инвестиций в развитие бизнеса и создание рабочих мест, что будет способствовать оздоровлению делового климата, развитию существующих и привлечению новых компаний. Я благодарен Губернатору и членам Законодательного собрания за их стремление вернуть к нормальной жизни регион Буффало-Ниагара (Buffalo Niagara region) и весь штат Нью-Йорк».

Стремительно растущие расходы штата на обеспечение пенсий формируют одно из самых дорогостоящих мандатных обязательств для местных правительств. В 2002 году сумма выплат местных правительств в пенсионную систему составила \$1,4 млрд.; в 2012 году эта сумма возросла до \$12,2 млрд., или более, чем на 650 %. Принятый Сенатом и Законодательным собранием план пенсионной реформы признает несостоятельность действующей ныне системы и предполагает принятие беспрецедентных мер в части контроля над ростом затрат, в результате реализации которых правительство штата и местные правительства, включая правительство города Нью-Йорка, смогут сэкономить более \$80 млрд. в течение следующих 30 лет.

Благодаря предложенному Губернатором плану пенсионной реформы округа Чатокуа (Chautauqua County), Эри (Erie County) и Ниагара (Niagara County) смогут сэкономить следующие суммы:

Округ	Итого экономия за 5 лет	Итого экономия за 10 лет	Итого экономия за 30 лет
Округ Чатокуа (Chautauqua County)	\$6239100	\$27286852	\$407089557
Округ Эри (Erie County)	\$41308304	\$180756345	\$2697072881
Округ Ниагара (Niagara County)	\$9271916	\$40582198	\$605571319

В соответствии с новым законом вводится новый пенсионный план класса VI (Tier VI), действующий для работников, нанятых после 1 апреля 2012 г. Все действующие работники и пенсионеры сохраняют за собой все льготы. Новый закон включает в себя следующие нормы:

- **Новые ставки взносов работников:** новый пенсионный класс предполагает увеличение ставок взносов работников по прогрессивной схеме, обеспечивающей умеренное воздействие новых ставок на низкооплачиваемых работников уровня штата и местного уровня. Ставки взносов работников варьируются в зависимости от размера заработной платы:

- \$0 – \$45000: 3 %
- \$45000 – \$55000: 3,5 %
- \$55000 – \$75000: 4,5 %
- \$75000 – \$100000: 5,75 %
- \$100000+: 6 %

Указанные размеры ставок значительно меньше размеров ставок большинства аналогичных систем, действующих в масштабе страны.

- **Повышение пенсионного возраста:** закон о пенсионной реформе предполагает норму о повышении пенсионного возраста с 62 до 63 лет, а также нормы о раннем выходе на пенсию с применением штрафных санкций. За каждый год пенсии до достижения возраста 63 лет предусматривается фиксированное снижение размера страховых выплат на 6,5 %.
- **Изменение пенсионного коэффициента:** в соответствии с условиями пенсионного обслуживания по классу VI (Tier VI) новый пенсионный коэффициент составит 1,75 % за первые 20 лет стажа и 2 %, начиная с 21-го года стажа. Для работников со стажем 30 лет в соответствии с нормами класса VI (Tier VI) пенсия составит 55 % последней средней заработной платы, вместо 60 % в соответствии с нормами класса V (Tier V). Такая корректировка приводит пенсионную систему штата Нью-Йорк в соответствие с пенсионными системами большинства штатов; она обеспечивает возможность экономии миллиардов долларов для налогоплательщиков и местных правительств.
- **Срок наступления отложенного права на получение пенсии:** в соответствии с нормами класса VI (Tier VI) такой срок для работников наступает после 10 лет стажа.
- **Защита местных правительств от пенсионных льгот уровня штата:** согласно новому законодательству штат обязан обеспечить финансирование любых пенсионных льгот и принять меры по недопущению перехода обязательств по их финансированию к местным правительствам.
- **Корректировка в рамках расчета последней средней заработной платы в помощь в сокращении темпов «раздувания» пенсий:** закон изменяет временные рамки для расчета последней средней заработной платы с 3 до 5 лет. В целях сокращения времени сверхурочной работы, учитываемой при расчете пенсии работника, зачитываемое в рамках определения пенсии сверхурочное время для гражданских лиц или работников, не носящих униформу, ограничивается на уровне \$15000 плюс инфляция; ограничение для работников, носящих униформу, за пределами города Нью-Йорк составит 15 % базовой заработной платы. Нормы пенсионного обслуживания по классу VI (Tier VI) вводят новые меры по недопущению резкого роста заработной платы, используемой для определения пенсионных выплат, на уровне 10 % для всех работников по всему штату. Такие реформы предполагают принятие действенных мер, направленных на противодействие мошенничеству и «раздуванию» пенсий. Нормы пенсионного обслуживания по классу VI (Tier VI) также исключают паушальные выплаты по неиспользованным больничным листам и отпускам из расчета последней средней заработной платы.

- **Опции в отношении накопительных и переводных фиксированных пенсионных взносов:** новый закон предусматривает опциональный план накопительных пенсионных взносов для новых работников, не являющихся членами профсоюза, размер заработной платы которых равен или превышает \$75000. В условиях современной экономической конъюнктуры работники часто меняют места работы, в связи с чем им необходимо право перевода или сохранения пенсионной страховки. Многие штаты, федеральное правительство и большинство частных работодателей предлагают своим работникам различные планы фиксированных пенсионных взносов. На уровне штата предусмотрен 8 % взнос на счета для пенсионных взносов работников. В настоящее время университеты SUNY и CUNY предлагают успешную и популярную схему, действующую по аналогичному принципу, для работников образования (TIAA-CREF). Это добровольная опция для работников, предпочитающих пользоваться режимом переводимых взносов и сроком наступления отложенного права на получение пенсии, которые недоступны для вносящих фиксированные пенсионные взносы; таким образом перспективные работники привлекаются на службу в правительство штата.
- **Корректировки плана SUNY/CUNY TIAA-CREF:** нормы пенсионного обслуживания по классу VI (Tier VI) предусматривают для работников SUNY и CUNY, выбравших план TIAA-CREF, взнос работодателя в размере 8 % от заработной платы за первые 7 лет стажа и 10 % за последующие годы стажа.
- **Ограничение количества дней по больничным листам и отпускам, которые способны раздуть пенсии:** нормы пенсионного обслуживания по классу VI (Tier VI) предусматривают сокращение на 50 % количества дней по больничным листам и отпускам - с 200 до 100, — которые могут использоваться при расчете размера пенсии.
- **Реформирование в отношении заработной платы:** нормы пенсионного обслуживания по предыдущим классам допускали расчет размера заработной платы с учетом неограниченного количества работодателей. Нормы пенсионного обслуживания по классу VI (Tier VI) ограничивают количество зачитываемых заработных плат двумя заработными платами.
- **Сокращение пенсионных льгот для высокооплачиваемых работников:** для новых высокооплачиваемых работников размер заработной платы, превышающий заработную плату Губернатора (в настоящее время составляет \$179000), не учитывается при расчете размера пенсии по классу VI (Tier VI).

Предложенный Губернатором проект бюджета позволит погасить текущий дефицит, достигший \$2 млрд., не прибегая к введению новых налогов и сборов. Проект бюджета также предлагает радикальное сокращение мандатных обязательств и пенсионную реформу, которая сэкономит миллиарды долларов налогоплательщиков и органов местного самоуправления.

###