



Для немедленной публикации: 22 марта 2012 г.

**ГЛАВА ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ ОКРУГА НАССАУ (NASSAU COUNTY) МАНГАНО (MANGANO), ГЛАВА АДМИНИСТРАЦИИ Г. БРУКХЕЙВЕН (BROOKHAVEN) ЛЕСКО (LESKO), А ТАКЖЕ ПРЕЗИДЕНТ И ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР АССОЦИАЦИИ LONG ISLAND ASSOCIATION КЕВИН ЛО (KEVIN LAW) ПРИВЕТСТВУЮТ ЭКОНОМИЧЕСКИ ЦЕЛЕСООБРАЗНУЮ ПЕНСИОННУЮ РЕФОРМУ**

*В течение 30 лет предложенный Губернатором план новой пенсионной реформы позволит Лонг-Айленду (Long Island) сэкономить около \$13 млрд.*

Сегодня президент, генеральный директор и учредитель агентства экономического развития Empire State Development (ESD) Кеннет Адамс (Kenneth Adams), совместно с главой исполнительной власти округа Нассау (Nassau County) Эдом Мангано (Ed Mangano), главой администрации г. Брукхейвен (Brookhaven) Марком Леско (Mark Lesko), а также президентом и генеральным директором Long Island Association Кевином Ло (Kevin Law) поддержали предложенный Губернатором план пенсионной реформы которая в течение следующих 30 лет позволит Лонг-Айленду сэкономить около \$13 млрд..

Президент, генеральный директор и учредитель Empire State Development Кеннет Адамс (Kenneth Adams) сказал: «Принятие предложенной Губернатором Куомо (Cuomo) новой пенсионной реформы станет очередной вехой в деле строительства нового штата Нью-Йорк. Благодаря новой пенсионной системе шестого класса (Tier VI), за 30 лет экономия пенсионных отчислений в штате Нью-Йорк составит более \$80 млрд., включая более, чем \$12,8 млрд. для налогоплательщиков Лонг-Айленда (Long Island). Семьи Лонг-Айленда (Long Island) платят самые большие налоги в стране, и экономия пенсионных затрат существенно ослабит налоговый пресс. Кроме того, вырученные средства вернуться к сэкономившим их районам, для повышения местными органами самоуправления уровня социальных услуг, сохранения наиболее важных рабочих мест и привлечения инвестиций в развитие бизнеса. Губернатор хочет перестроить наш Имперский Штат (Empire State), и мы благодарим представителей администрации округа Мангано (Mangano) и Беллоне (Bellone), главу исполнительной власти Леско (Lesko), а также президента и генерального директора Ло (Law) за их поддержку».

Представитель администрации округа Нассау (Nassau) Эд Мангано (Ed Mangano) сказал: «Новая пенсионная реформа Губернатора Куомо (Cuomo) — необходима местным органам самоуправления, таким как администрация округа Нассау (Nassau County), для обуздания роста пенсионных затрат. Эти затраты представляли угрозу фискальной стабильности нашего округа, но пенсионная система шестого класса (Tier VI) предлагает долгосрочную экономию. План, который предполагает в ближайшие пять лет сэкономить

более \$100 млн., а за 30 лет более \$6,5 млрд., поможет защитить налогоплательщиков и укрепить систему пенсионного обеспечения для нынешних и будущих поколений трудящихся. Я благодарю Губернатора Куомо (Cuomo), лидера сенатского большинства Скелоса (Skelos) и спикера Сильвера (Silver) за принятие этого важнейшего плана».

Представитель администрации округа Саффолк (Suffolk County) Стив Беллоне (Steve Bellone) сказал: «Своим планом пенсионной реформы Губернатор Куомо (Cuomo) опять подтвердил свою преданность интересам граждан Лонг- Айленда, уставших от гнета налогов. Пенсионная система шестого класса (Tier VI) необходима для долгосрочного оздоровления фискальной системы округа Саффолк (Suffolk County), она позволит нам лучше планировать будущее. Я аплодирую Губернатору за то, что он возглавил усилия законодателей штата по принятию этого плана».

Глава администрации г. Брукхейвена (Brookhaven) Марк Леско (Mark Lesko) сказал: «Предложенный губернатором и утвержденный Законодательным собранием новый класс пенсионной системы на многие десятки лет вперед облегчит жизнь налогоплательщикам Брукхейвена (Brookhaven). Многие годы мы призывали правительство штата помочь нам снизить пенсионные затраты, рост которых, казалось, ничто не способно сдержать. Новый пенсионный план касается лишь будущих поколений трудящихся. В долгосрочном плане он поможет нам закрыть прорехи в бюджете и сдержать рост налогов. От имени моих сограждан я благодарю Губернатора и членов законодательного собрания за принятие плана, который поможет муниципалитетам обуздать стремительный рост пенсионных затрат».

Кевин Ло (Kevin Law), президент и генеральный директор Long Island Association, сказал: «Наши органы местного самоуправления всех уровней стремятся оживить экономику, и своим планом новой пенсионной реформы Губернатор Куомо (Cuomo) указал нам правильный путь. В будущем этот план позволит нашему региону сэкономить почти \$13 млрд., что поможет нашим округам и муниципалитетам сдержать рост налогов. Столь существенная экономия сделает более конкурентоспособным бизнес Лонг-Айленда (Long Island) — именно это нам нужно, чтобы перестроить его экономику. Я благодарен Губернатору и лидеру большинства Дину Скелосу (Dean Skelos) за их руководящую роль в этом важном деле».

Стремительно растущие расходы штата на обеспечение пенсий формируют одно из самых дорогостоящих мандатных обязательств для местных правительств. В 2002 году сумма выплат местных правительств в пенсионную систему составила \$1,4 млрд.; в 2012 году эта сумма возросла до \$12,2 млрд., или более, чем на 650 %. Принятый Сенатом и Законодательным собранием план пенсионной реформы признает несостоятельность действующей ныне системы и предполагает принятие беспрецедентных мер в части контроля роста затрат, в результате реализации которых правительство штата и местные правительства, включая правительство города Нью-Йорка, смогут сэкономить более \$80 млрд. в течение следующих 30 лет.

Благодаря предложенному Губернатором плану пенсионной реформы округа Нассау (Nassau) и Саффолк (Suffolk) смогут сэкономить следующие суммы:

Округ (County)	Итого экономия за 5 лет	Итого экономия за 10 лет	Итого экономия за 30 лет
Округ Нассау (Nassau County)	\$100488040	\$438215138	\$6532396095
Округ Саффолк (Suffolk County)	\$97702082	\$424522100	\$6321838599

В соответствии с новым законом вводится новый пенсионный план класса VI (Tier VI), действующий для работников, нанятых после 1 апреля 2012 г. Все действующие работники и пенсионеры сохраняют за собой все льготы. Новый закон включает в себя следующие нормы:

- **Новые ставки взносов работников:** новый пенсионный класс предполагает увеличение ставок взносов работников по прогрессивной схеме, обеспечивающей умеренное воздействие новых ставок на низкооплачиваемых работников уровня штата и местного уровня. Ставки взносов работников варьируются в зависимости от размера заработной платы:
  - \$0 - \$45000: 3 %
  - \$45000 - \$55000: 3,5 %
  - \$55000 - \$75000: 4,5 %
  - \$75000 - \$100000: 5,75 %
  - \$100000+: 6 %

Указанные размеры ставок значительно меньше размеров ставок большинства аналогичных систем, действующих в масштабе страны.

- **Повышение пенсионного возраста:** закон о пенсионной реформе предполагает норму о повышении пенсионного возраста с 62 до 63 лет, а также нормы о раннем выходе на пенсию с применением штрафных санкций. За каждый год пенсии до достижения возраста 63 лет предусматривается фиксированное снижение размера страховых выплат на 6,5 %.
- **Изменение пенсионного коэффициента:** в соответствии с условиями пенсионного обслуживания по классу VI (Tier VI) новый пенсионный коэффициент составит 1,75 % за первые 20 лет стажа и 2 %, начиная с 21-го года стажа. Для работников со стажем 30 лет в соответствии с нормами класса VI (Tier VI) пенсия составит 55 % последней средней зарплаты, вместо 60 % в соответствии с нормами класса V (Tier V). Такая корректировка приводит пенсионную систему штата Нью-Йорк в соответствие с пенсионными системами большинства штатов; она обеспечивает возможность экономии миллиардов долларов для налогоплательщиков и местных правительств.
- **Срок наступления отложенного права на получение пенсии:** в соответствии с нормами класса VI (Tier VI) такой срок для работников наступает после 10 лет стажа.

- **Защита местных правительств от пенсионных льгот уровня штата:** согласно новому законодательству штат обязан обеспечить финансирование любых пенсионных льгот и принять меры по недопущению перехода обязательств по их финансированию к местным правительствам.
- **Корректировка в рамках расчета последней средней заработной платы в помощь в сокращении темпов «раздувания» пенсий:** закон изменяет временные рамки для расчета последней средней заработной платы с 3 до 5 лет. В целях сокращения времени сверхурочной работы, учитываемой при расчете пенсии работника, зачитываемое в рамках определения пенсии сверхурочное время для гражданских лиц или работников, не носящих униформу, ограничивается на уровне \$15000 плюс инфляция; ограничение для работников, носящих униформу, за пределами города Нью-Йорк составит 15 % базовой заработной платы. Нормы пенсионного обслуживания по классу VI (Tier VI) вводят новые меры по недопущению резкого роста заработной платы, используемой для определения пенсионных выплат, на уровне 10 % для всех работников по всему штату. Такие реформы предполагают принятие действенных мер, направленных на противодействие мошенничеству и «раздуванию» пенсий. Нормы пенсионного обслуживания по классу VI (Tier VI) также исключают паушальные выплаты по неиспользованным больничным листам и отпускам из расчета последней средней заработной платы.
- **Опции в отношении накопительных и переводных фиксированных пенсионных взносов:** новый закон предусматривает опциональный план накопительных пенсионных взносов для новых работников, не являющихся членами профсоюза, размер заработной платы которых равен или превышает \$75000. В условиях современной экономической конъюнктуры работники часто меняют места работы, в связи с чем им необходимо право перевода или сохранения пенсионной страховки. Многие штаты, федеральное правительство и большинство частных работодателей предлагают своим работникам различные планы фиксированных пенсионных взносов. На уровне штата предусмотрен 8 % взнос на счета для пенсионных взносов работников. В настоящее время университеты SUNY и CUNY предлагают успешную и популярную схему, действующую по аналогичному принципу, для работников образования (TIAA-CREF). Это добровольная опция для работников, предпочитающих пользоваться режимом переводимых взносов и сроком наступления отложенного права на получение пенсии, которые недоступны для вносящих фиксированные пенсионные взносы; таким образом перспективные работники привлекаются на службу в правительство штата.
- **Корректировки плана SUNY/CUNY TIAA-CREF:** нормы пенсионного обслуживания по классу VI (Tier VI) предусматривают для работников SUNY и CUNY, выбравших план TIAA-CREF, взнос работодателя в размере 8 % от заработной платы за первые 7 лет стажа и 10 % за последующие годы стажа.

- **Ограничение количества дней по больничным листам и отпускам, которые способны раздуть пенсии:** нормы пенсионного обслуживания по классу VI (Tier VI) предусматривают сокращение на 50 % количества дней по больничным листам и отпускам - с 200 до 100, - которые могут использоваться при расчете размера пенсии.
- **Реформирование в отношении заработной платы:** нормы пенсионного обслуживания по предыдущим классам допускали расчет размера заработной платы с учетом неограниченного количества работодателей. Нормы пенсионного обслуживания по классу VI (Tier VI) ограничивают количество зачитываемых заработных плат двумя заработными платами.
- **Сокращение пенсионных льгот для высокооплачиваемых работников:** для новых высокооплачиваемых работников размер заработной платы, превышающий заработную плату Губернатора (в настоящее время составляет \$179000), не учитывается при расчете размера пенсии по классу VI (Tier VI).

Предложенный Губернатором проект бюджета позволит погасить текущий дефицит, достигший 2 млрд. долларов, не прибегая к введению новых налогов и сборов. Проект бюджета также предлагает радикальное сокращение мандатных обязательств и пенсионную реформу, которая сэкономит миллиарды долларов налогоплательщиков и органов местного самоуправления.

###