



STATE OF NEW YORK | EXECUTIVE CHAMBER

ANDREW M. CUOMO | GOVERNOR

Для немедленной публикации: 21 марта 2014 г.

ГУБЕРНАТОР КУОМО ПРИГРОЗИЛ РАБОТОДАТЕЛЯМ, НАРУШАЮЩИХ ЗАКОНЫ МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРПЛАТЫ

Бесплатная горячая линия для защиты прав работников и обучения работодателей по законам минимальной зарплаты

Сегодня, губернатор Эндрью М. Куомо пригрозил работодателям, не соблюдающим законы штата по минимальной зарплате, подчеркивая, что несоблюдение может выразиться в штрафах, обвинениях, а также наказание по гражданскому или криминальному делу. Ресурсы, включая индивидуальную поддержку и улучшенный процесс жалоб, доступны для помощи предприятиям соблюдать минимальную зарплату в размере \$8 долларов в час, которая вошла в силу 31 декабря. Предприятие, нуждающаяся в помощи или работник, хотящий пожаловаться могут позвонить: 1-888-469-7365, чтобы связаться с горячей линией минимальной зарплаты.

“Если работодатель не платит правильно работникам и не соблюдает закон, то это преступление и они будут в ответе.” сказал губернатор Куомо. “Это неприемлемо и мы так не делаем в Нью-Йорке. Всякий работодатель, имеющий вопросы, должен связаться с Департаментом Труда. Всякий работник, думающий, что ему не так платят, должен сразу же обратиться в департамент, чтобы власти смогли принять надлежащие меры.”

В результате изменения в законе, повышающем минимальную зарплату в прошлом году, минимальная зарплата в штате Нью-Йорк повысится в трех ежегодных инкрементах: \$8,00 31 декабря 2013 г., \$8,75 31 декабря 2014 г., и \$9,00 31 декабря 2015 г.

Департамент Труда следит за соблюдением закона минимальной зарплаты, предлагает обновленные плакаты, расценки, ЧАВО, и дополнительные ресурсы для всех работодателей и работников на своем вебсайте: www.labor.ny.gov/minimumwage.

Департамент Труда начал проводить активное обучение предприятий, работодательных организаций и общественных групп об увеличении минимальной зарплаты. Департамент проводило несколько вебинаров для работодателей, которые были записаны и остаются доступными на вебсайте департамента: www.labor.ny.gov/wagewebinars. Департамент также обучил свой персонал, чтобы они обучали народ и работодателей по всем специфическим требованиям нового закона минимальной зарплаты.

Департамент работает напрямую с предприятиями, чтобы не было беспорядков, а также помогает им поправить и избегать ошибок и соблюдать новую минимальную зарплату. С того времени как новая минимальная зарплата вошла в силу, 374 дела были возбуждены, основываясь на жалобы работников по нарушениям минимальной зарплаты и сверхурочных расценок. В 19 из этих дел, где жалоба заявляла о неуплате по новой минимальной зарплате, департамент сразу же связался с работодателем, чтобы устранить ошибки и выплатить недостачу по предыдущим оплатам. Другие дела нуждаются в дальнейшем расследовании.

Дополнительное обучение продолжает обеспечивать соблюдение закона. Департамент недавно поощрял отзывы от всех работодателей и работников о законах, регулирующих минимальную зарплату и продолжает обучение разных предприятий, включая рестораны и гостиницы, розничные магазины, производства и т.д. Поэтому, департамент будет напоминать предприятиям об изменении в минимальной зарплате в будущих презентациях об имеющихся бизнес-служб в обращении к свыше 110 коммерческим палатам. Департамент также покажет презентацию торговым организациям позже этой весной.

“Повышая покупательную способность рабочих семей, когда они в этом нуждаются наиболее всего, переводится в больше денег для местной экономики, а также, в свою очередь, больше предприятий могут создать работ”, сказал руководитель Департамента Труда Петер М. Ривера. “Не оплатив работнику правильную зарплату, она ущемляет работника, его или ее семью, а также целое общество. Этого не потерпит штат Нью-Йорк.”

Также, напоминая работодателям и работникам о увеличении минимальной зарплаты, Департамент активно рассматривает жалобы по кражам зарплаты. Это привело к выплате почти \$23 млн. работникам, которые ранее не получили полагающейся им минимальной заработной платы, оплаты сверхурочных или дополнительных льгот. Это является 12-процентным увеличением с 2012 г.

Также, итоговые зарплаты и проценты, полученные Департаментом Труда и выплаченные работникам, значительно увеличились за последние семь лет. Между 2007 и 2013 гг., выплаченная сумма работникам увеличилась на 77 процентов.

Любое предприятие или человек, с вопросами о минимальной зарплате, может позвонить: 1-888-469-7365 или послать электронное сообщение по адресу: LSAsk@labor.ny.gov. Ваш звонок будет передан назначенному лицу, который ответит на ваши вопросы по минимальной зарплате.

Russian

###

Дополнительные новости доступны по адресу www.governor.ny.gov
Штат Нью-Йорк | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418