STATE OF NEW YORK | EXECUTIVE CHAMBER
ANDREW M. CUOMO | GOVERNOR

즉시 배포용: 2012년 3월 22일

연금 개혁 절약액을 환영하는 GENESEE 카운티 의회 의장 겸 NYSAC 사장 MARY PAT HANCOCK, BATAVIA 시의회 임시 의장 PATTI PACINO 및 GENESEE 카운티 상공회의소 소장 LYNN FREEMAN

주지사의 새 연금 개혁 계획은 다음 30 년에 걸쳐 Genesee 카운티에 1 억 9600 만 달러 이상을 절약시켜 줄 것입니다

Duffy 부지사는 오늘 Genesee 카운티 의회 의장 겸 NYSAC 사장인 Mary Pat Hancock, Batavia 시의회 임시 의장 Patti Pacino 및 Genesee 카운티 상공회의소 소장 Lynn Freeman과 회동하여 다음 30년에 걸쳐 Genesee 카운티에 1억 9600만 달러 이상을 절약시켜 줄 최근 통과된 Andrew Cuomo 지사의 연금 개혁 계획을 환영하였습니다.

Duffy 부지사는 다음과 같이 말했습니다: "수 년동안 지자체들은 통제불능의 연금 비용을 충당하기 위해 간신히 헤쳐왔지만 그것을 중단시킬 방도는 없었습니다. Cuomo 지사의 리더십 아래서 주정부는 이러한 시, 타운 및 빌리지에 미래의 직원에게 적용되고 급속하게 증가하는 연금 지급금을 마침내 통제하는 연금 개혁 계획을 제공하였습니다. 이 새 계획으로 뉴욕주는 다음 30년에 걸쳐 800억 달러 이상을 절약하게 될 것인데 이에는 Genesee 카운티의 1억 9600여만 달러가 포함되어 있습니다. 이러한 장기 절약액으로 인해 지방 정부들은 일자리 유지 및 창출, 세금 축소 및 비즈니스와 인프라에 대한 투자를 통해 지역 경제를 재활성화할 수 있습니다. Cuomo 지사는 주정부가 뉴욕 주민을 위해 일하도록 다시 한 번 만들었지만 그것은 Genesee 카운티 의회 의장 Hancock, 임시 의장 Pacino 및 소장 Freeman의 귀중한 지지가 없었다면 불가능했을 것입니다."

Genesee 카운티 의회 의장 겸 NYSAC 사장인 Mary Pat Hancock는 다음과 같이 말했습니다: "주지사의 연금 개혁 패키지는 Genesee 카운티와 뉴욕주 전체를 위한 놀라운 소식입니다. Cuomo 지사는 뉴욕주를 바닥에서부터 회복시키고 성장시킬 적임자입니다. 지역 정부들이 연금 비용을 더 잘 관리할 수 있으므로 그러한 절약액은 신규 투자와 지역사회 일자리 창출에 기여할 것입니다. 본인은 Cuomo 지사와 이 강력한 개혁을 통과시켜 준 의회에 감사합니다."

Batavia 시의회 임시 의장 Patti Pacino는 다음과 같이 말했습니다: "Batavia시는 주지사의 연금 개혁 계획을 축하하기 위해 Duffy 부지사를 모시게 되어 기쁩니다. 새 연금 계층에 의거, 우리 시는 1100만 달러 이상의 연금 비용 절약 혜택을 볼 것인데, 이는 우리 가족들의 세금 부담을 낮추고 우리의 근면한 공무원들이 퇴직 후에 재정적으로 안전할 수 있게 할 커다란 수치입니다. 지역 연금 지급금을 위한 주정부 지원은 오랫동안 지체되어 왔는데, 본인은 Cuomo 지사의 노고에 감사합니다."

Korean

Genesee 카운티 상공회의소 소장 Lynn Freeman은 다음과 같이 말했습니다: "본인은 Cuomo 지사의 신규 연금 계층이 뉴욕주 경제가 회복으로 가는 길에 강력한 추진력을 제공할 것으로 확신합니다. Genesee 카운티의 경우 이 계획에 의거한 연금 지급금 절약 예상액은 1억 9600만 달러로서 이는 필수 일자리와 퇴직 안보를 유지하고 세금 부담을 줄이며 우리 비즈니스에 투자할 수 있는 자금이 될 것입니다. 이는 지역 경제 성장을 의미하고 그것은 주 전체로 확산될 것입니다. 우리는 새로운 엠파이어 스테이트로 가는 기로에 있으며 본인은 주지사와 의회의 노력을 찬양합니다."

뉴욕주의 급증하는 연금 비용은 지역 정부에게 가장 부담이 되는 사항 중 하나입니다. 2002년 지역 정부의 연금 지급금은 14억 달러였으나 2012년에는 122억 달러로 증가해 650%나 늘어났습니다. 상원 및 하원에서 통과된 연금 개혁 계획은 현재 제도의 지속 불가능한 상황을 인식하여 성장을 조절하기 위해 전례가 없는 조치를 취한 결과, 뉴욕주 및 뉴욕시를 포함한 지방 정부가 향후 30년 동안 800억 달러 이상을 ,절약할 수 있도록 했습니다.

주지사의 연금 개혁으로 Genesee 카운티는 다음 액수를 절약할 것입니다:

카운티	5년 절약 총액	10년 절약 총액	30년 절약 총액
Genesee 카운티	$3,032,530	$13,200,211	$196,672,094

이 새로운 법률로 2012년 4월 1일 이후 고용된 근로자를 위해 새로운 계층 VI 연금 계획이 실시됩니다. 기존의 직원과 퇴직자들은 모든 혜택을 유지합니다. 새 법률에는 다음이 포함됩니다:

- **신입직원 분담금 요율:** 이 새 계층은 임금이 적은 주 및 지역의 근로자들이 과도하게 영향을 받지 않도록 하기 위해 직원 분담금 요율을 점차적으로 인상합니다. 직원 분담금 요율은 급여에 따라 다릅니다:
    - $0 - $45,000: 3%
    - $45,000 - $55,000: 3.5%
    - $55,000 - $75,000: 4.5%
    - $75,000 - $100,000: 5.75%
    - $100,000 초과: 6%

  이러한 요율은 미국 전체의 유사한 대부분의 주 제도보다 상당히 낮습니다.

- **퇴직 연령 상향 조정:** 본 연금 개혁법에는 퇴직 연령을 62세에서 63세로 늘리고, 페널티를 포함하여 조기 퇴직을 허용하는 규정이 포함되어 있습니다. 즉, 63세 이전에 퇴직할 경우 매년 직원 연금 수당은 6.5%씩 영구적으로 줄어들게 됩니다.

- **연금 승수 재조정:** 계층 VI에 의거, 새로운 연금 승수는 복무의 첫 20년에 대해서는 1.75%, 21년째부터 2%가 됩니다. 30년 동안 일한 직원의 경우, 계층 5의 마지막 급여의 60% 대신 계층 6에서는 마지막 평균 급여의 55%가 연금 수당이 됩니다. 이러한 재조정으로 뉴욕주는 다른 대부분의 주와 비슷한 수준을 유지하고 납세자와 지방 정부가 수 십억 달러를 절약할 수 있게 될 것으로 기대됩니다.

- **권리 부여:** 계층 VI에 의거, 직원들은 복무한지 10년 후에 권리가 발생됩니다.
- **주 연금 회유책으로부터 지방 정부 보호:** 이 새로운 법률은 뉴욕주가 연금 증가액을 사전에 충당하도록 하여 이러한 비용이 더 이상 지방 정부에 전가되지 않도록 하고 있습니다.
- **연금 부풀리기를 줄이기 위해 마지막 평균 급여 계산 조정:** 이 법률은 마지막 평균 급여 계산을 계산하는 기간을 3년에서 5년으로 바꾸었습니다. 직원의 연금을 계산할 때 사용하는 초과 근무를 제한하기 위해 민간인과 사복 착용 직원의 연금 포함 초과 근무는 $15,000에 물가상승을 더한 것으로 제한되며 뉴욕시 이외의 유니폼 착용 직원의 경우 기본급의 15%로 제한됩니다. 계층 VI은 전주의 모든 직원에 대해 연금 수당을 10%에서 결정하기 위해 사용되는 봉급의 인상을 제한하는 새로운 반인상 조치를 시행합니다. 이러한 개혁은 남용 및 연금 부풀리기 경우를 해결하기 위한 주요 조치를 취할 것입니다. 계층 VI은 또한 미사용 병가 및 휴가의 총괄 지급금을 마지막 평균 급여 계산에서 제외하고 있습니다.
- **임의식 및 통산식 확정 분담금 옵션:** 새 법률에는 연봉이 $75,000 이상인 비조합 신입직원을 위한 선택적 확정형 분담금 플랜이 포함됩니다. 현대 경제에서 직원들은 직장을 여러 차례 바꾸기 때문에 연금 통산성을 필요로 하는 경우가 종종 있습니다. 많은 주, 연방 정부, 대부분의 민영 사업체들은 직원들에게 어떤 형식의 확정형 분담금 플랜을 제공합니다. 주정부는 직원 분담금 계좌에 8%의 분담금을 입금할 것입니다. 현재 SUNY와 CUNY는 성공적이고 인기 있었던 TIAA-CREF를 통해 그러한 옵션을 제공하고 있습니다. 이것은 정의된 혜택 옵션으로 사용할 수 있는 통산성과 권리 부여 기능을 선호하는 직원을 위한 자발적 옵션이며, 주정부로 최고의 인재가 모여들도록 하는데 도움이 될 것입니다.
- **SUNY/CUNY TIAA-CREF 플랜의 조정:** 계층 VI에 의거, SUNY와 CUNY 직원들 중에서 TIAA-CREF 플랜을 선택한 SUNY와 CUNY 직원들의 경우 첫 7년 근무 동안은 고용주 납부금이 급여의 8%이고 그 이후에는 10%입니다.
- **연금을 부풀릴 수 있는 병가 및 휴가 일 수 제한:** 계층 VI은 퇴직금 계산시 기준(retirement service credit)으로 사용할 수 있는 병가 및 휴가 일 수를 200일에서 100일로 줄입니다.
- **급여 개혁:** 이전 계층들은 퇴직 수당 계산을 할 때 고용주의 무제한 금액에서 급여를 허용했습니다. 계층 VI은 이 계산을 할 때 2가지 급여만 허용합니다.
- **고소득 직원의 연금 수당 제한:** 새로운 고소득 직원의 경우, 정부의 급여보다 높은 금액(현재 $179,000)을 받는 사람은 계층 VI에 의거 연금 계산을 하지 않습니다.

주지사의 집행예산은 새로운 세금이나 요금 부과 없이 현재 20억 달러의 예산 적자를 메웁니다. 이 예산은 납세자와 지방 정부에 수 십억 달러를 절약시켜 줄 전면적인 법정규제부담 경감 및 연금 개혁도 제안합니다.

###

Korean