



즉시 배포용: 2012년 3월 21일

SARANAC LAKE 시장RABIDEAU, MINERVA 관리자 MONTGOMERY-COREY, HAMILTON 카운티 감리 위원회 회장FARBER과NORTH 카운티 지역 상공 회의소 회장이자 최고 경영자DOUGLAS, 연금 절약 개혁 적극 지지

주지사의 새 연금 개혁안으로Clinton, Essex, Franklin and Hamilton 카운티는 향후 30년에 걸쳐5억3천만 달러 이상을 절약할 것입니다.

Empire State Development (ESD) 회장, 최고 경영자이자 이사인Kenneth Adams는Saranac Lake 시장Clyde Rabideau, Minerva의 타운 관리자Sue Montgomery-Corey, Hamilton 카운티 감리 위원회 회장Bill Farber와North카운티 지역 상공 회의소 회장이자 최고 경영자Garry Douglas는 오늘 회의를 통해Clinton, Essex, Franklin and Hamilton 카운티가 향후 30년에 걸쳐 5억 3천만 달러 이상을 절약할 주지사Andrew Cuomo의 최근 통과시킨 연금 개혁안을 적극 지지하였습니다.

Empire State Development (ESD) 회장, 최고 경영자이자 이사인Kenneth Adams는, 주지사Cuomo는뉴욕주의 복구와 성장을 통한 지방 자치당국의 재건립을 그의 일 중 최우선순위로 했습니다. 그의 전면적인 연금 개혁안으로 뉴욕주는 향후 30년간 8백억 달러 이상을 절약할 것입니다. 신설된 6 단계(Tier Six)하에서, 북부 지역의 Clinton, Essex, Franklin and Hamilton 카운티는 30년간 5억 3천 달러 이상의 연금 비용 절감을 달성하여, 이 자치 단체들이 중요한 공공 서비스를 제공하고 계속적으로 모든 고용인에게 퇴직 보장하도록 해 줍니다. 이 안은 뉴욕인들의 세금 부담을 경감시킬 뿐만 아니라, 뉴욕주내 사업을 성장시키고 투자를 하도록 합니다. 저는 Farber 회장, Montgomery-Corey 관리자, Rabideau 시장 and Douglas 회장겸 최고 경영자의 이 중요한 사안에 대한 지지를 감사드립니다."라고 말했습니다.

Saranac Lake 시장 Clyde Rabideau는, " North 카운티의 많은 다른 도시, 타운, 빌리지와 같이, Saranac Lake는 주 정부가 통제 불가능하게 계속 소용돌이쳐 상승하는 연금 비용을 도와주도록 촉구해왔습니다. 주지사Cuomo의 6단계안은 뉴욕주가 향후 30년간 8백억 달러 이상을 절감하여 뉴욕 자치 단체들이 파산 직전에서 구조될 것입니다. 주지사Cuomo의 6단계안은 뉴욕주가 향후 30년간 8백억 달러 이상을 절감하여 뉴욕 자치 단체들이 파산 직전에서 구조될 것입니다. 저는 주지사의 노고와 이 중요한 법안을 통과시킨 주 의회의 동료들에게 감사드립니다."라고 말했습니다.

Minerva의 타운 관리자Sue Montgomery-Corey는, "주지사Cuomo의 새 연금 개혁안 하에서, Minerva 타운과 Essex 카운티는 향후 30년간 1억 달러 이상의 연금 비용 절감을 달성할

것입니다. 나아가 이 중대한 절감은 향후 지방세 증가와 공무원 일시 해고를 방지하는 한편, 그 절감액을 저희 커뮤니티와 주민들에게 투자할 수 있도록 할 것입니다. 저희는 주 정부로부터 이 형태의 개혁을 오랫동안 필요로 해 왔습니다. 저는 이를 실현시킨 주지사Cuomo와 주 의회에 감사드립니다."라고 말했습니다.

Hamilton 카운티 감리 위원회 회장Bill Farber는, "수년간, 급증한 연금 비용은 끝없이 눈에 보이게 주 전체 카운티와 지방 정부의 기능을 제대로 수행하지 못하게 했습니다. 감사하게, 주지사Cuomo는 연금 비용을 통제하겠다는 그의 약속을 지켰습니다. 이 새 안에 따라, Hamilton 카운티는 향후 30년간 약 2천 6백만 달러를 절약하여, 저희 납세자들에게 그 절감액을 필요한 공공 서비스로 되돌려 드리고, 저희 교사와 소방관, 경찰관 등을 계속 일할 수 있도록 해 줄 것입니다. 저는 저희 도움 요청을 잘 들어주신 것에 대해 주지사의 통솔력과 주 의회에 감사드립니다."라고 말했습니다.

North카운티 지역 상공 회의소 회장이자 최고 경영자Garry Douglas는, "주지사가 뉴욕주의 경제를 재활성화시키기 위해서는, 아래서부터 시작해서 올라가는 것이 - 카운티와 도시의 지역 경제 발전을 통해 - 필요합니다. 주지사의 새 연금 개혁 패키지는North 카운티내 Clinton, Essex, Franklin 과 Hamilton 카운티에서 5억 3천만 달러를 포함해 주가 향후 30년간 연금 비용에서 8백억 달러 이상을 절감하도록 해 줄 것입니다. 이 상당한 절감은 지방 경제에 투자하고, 현재와 미래 고용인들을 위한 노후 자금을 유지하며, 직업을 창출하고 세금을 인하하는 데 도움을 줄 수 있습니다. 저는 주지사의 인상적인 업적과 주지사의 파트너인 주 의회의 지원을 격찬합니다."라고 말했습니다.

뉴욕주의 급증하는 연금 지급금은 지역 정부에게 가장 부담이 되는 사항 중 하나입니다. 2002년 지역 정부의 연금 지급금은 14억 달러였으나 2012년에는 122억 달러로 증가해 650%나 늘어났습니다. 이번 연금 개혁 계획은 상원에서 통과시켰으며 의회가 현재 연금제도의 지속 불가능한 상황을 인식하여 지출을 통제하기 위해 선례가 없는 조치를 취한 결과 뉴욕주 및 뉴욕시를 포함한 주정부가 향후 30년 동안 800억 달러 이상을 절약할 수 있도록 했습니다.

주지사의 연금 개혁안으로 Clinton, Essex, Franklin 및 Hamilton 카운티는 다음 금액을 절약할 수 있습니다:

카운티	총 5년 절약	총 10년 절약	총 30년 절약
Clinton 카운티	\$3,890,903	\$16,916,588	\$251,959,409
Essex 카운티	\$1,662,690	\$7,287,506	\$108,786,748
Franklin 카운티	\$2,269,970	\$9,857,589	\$146,772,494
Hamilton 카운티	\$389,523	\$1,718,474	\$25,699,622

이 새로운 법안으로 2012년 4월 1일 이후 고용된 근로자를 위해 새로운 단계 6(Tier VI) 연금 플랜이 실시됩니다. 기존의 직원과 퇴직자들은 모든 혜택을 유지합니다. 새로운 법안에는 다음이 포함됩니다:

- 신입사원 납부금 효율:** The new tier increases employee contribution rates in a progressive fashion to ensure lower paid state and local workers are not seriously affected. 직원 납부금 효율은 급여에 따라 다릅니다:
 - \$0 - \$45,000: 3%
 - \$45,000 - \$55,000: 3.5%
 - \$55,000 - \$75,000: 4.5%
 - \$75,000 - \$100,000: 5.75%
 - \$100,000 초과: 6%
 이러한 효율은 미국 전체의 유사한 대부분의 주 시스템보다 상당히 낮습니다.
- 은퇴 연령 상향 조정:** 연금 개혁법에는 은퇴 연령을 62세에서 63세로 늘리고, 페널티를 포함하여 조기 은퇴를 허용하는 규정이 포함되어 있습니다. 즉, 63세 이전에 은퇴할 경우 매년 직원 연금 수당은 6.5%씩 영구적으로 줄어들게 됩니다.
- 연금 승수 재조정:** 단계 6에 따라 새로운 연금 승수는 처음 20년 동안 1.75%, 21년째부터 2%가 됩니다. 30년 동안 일한 직원의 경우, 단계 5의 마지막 급여의 60% 대신, 단계 6에서는 마지막 평균 급여의 55%가 연금 수당이 됩니다. 이러한 재조정으로 뉴욕주는 다른 대부분의 주와 비슷한 수준을 유지하고, 납세자와 지방 정부가 수 십억 달러를 절약할 수 있게 될 것으로 기대됩니다.
- 권리 부여:** 단계 6에 따라 직원들은 입사한지 10년 후에 가입 권리가 부여됩니다.
- 주 연금 회유책으로부터 지방 정부 보호:** 이 새로운 법안은 뉴욕주가 연금 증가액을 사전에 충당하도록 하여, 지출금이 지방 정부로 흘러가지 않도록 하고 있습니다.
- 연금 메우기를 줄이기 위해 마지막 평균 급여 계산 조정:** 이 법안은 마지막 평균 급여 계산을 계산하는 기간을 3년에서 5년으로 바꾸었습니다. 직원의 연금을 계산할 때 사용하는 초과 근무를 제한하기 위해 민간인과 사복 착용 직원의 연금 포함 초과 근무는 \$15,000에 물가상승을 더한 것으로 제한되며, 뉴욕시 이외의 사복 착용 직원의 경우 기본급의 15%로 제한됩니다. 단계 6은 주 전체 모든 고용인들에게 10%의 연금 지급을 결정하기 위해 사용된 급여 증가를 완성시키는 새 방지책을 시행합니다. 이 개혁은 남용의 사례를 언급하고 연금을 메우는 주요 단계를 취할 것입니다. 단계 6은 또한 미사용 병가 및 휴가의 총괄 지급금을 마지막 평균 급여 계산에서 제외하고 있습니다.
- 임의식 및 통산식 확정 급부 옵션:** 새 법률에는 연봉이 \$75,000 이상인 비조합 신입사원을 위한 선택적 확정형 납부금 플랜이 포함됩니다. 현대 경제에서, 직원들은 직업을 여러 차례 바꾸어서 연금 통산성을 필요로 하는 경우가 종종 있습니다. 많은 주, 연방 정부, 대부분의 민영 사업체들은 직원들에게 확정형 급부 플랜의 형태로 연금을 제공합니다. 주에서는 직원 납부 계좌에 8%의 납부금을 납부합니다. 현재 SUNY와 CUNY는 성공적이고 인기 있었던 TIAA-CREF를 통해

그러한 옵션을 제공하고 있습니다. 이것은 정의된 혜택 옵션으로 사용할 수 없는 통산성과 권리 부여 기능을 선호하는 직원을 위한 자발적 옵션이며, 주정부로 최고의 인재가 모여들도록 하는데 도움이 될 것입니다.

- **SUNY/CUNY TIAA-CREF 플랜에 대한 조정:** 단계 6에 따라, TIAA-CREF 플랜을 선택한 SUNY와 CUNY 직원들은 입사 후 7년 동안은 고용주 납부금이 급여의 8%이고, 그 이후에는 10%입니다.
- **연금을 메울 수 있는 병가 및 휴가 일 수 제한:** 단계 6은 퇴직금 계산시 기준(retirement service credit)으로 사용할 수 있는 병가 및 휴가 일 수는 1/2인, 200일에서 100일로 줄입니다.
- **급여 개혁:** 이전 단계는 은퇴 수당 계산을 할 때 고용주의 무제한 금액에서 급여를 허용했습니다. 단계 6은 이 계산을 할 때 2가지 급여만 허용합니다.
- **고소득 직원의 연금 수당 제한:** 새로운 고소득 직원의 경우, 정부의 급여보다 높은 금액(현재 \$179,000)을 받는 사람은 단계 6에 따라 연금 계산을 하지 않습니다.

주지사의 집행예산은 새로운 세금이나 요금 부과 없이 현재 20억 달러의 예산 적자를 메웁니다. 이 예산은 또한 납세자와 지방 정부에 수 십억 달러를 절약시켜 줄 전면적인 위임 구제 및 연금 개혁도 제안합니다.

###