STATE OF NEW YORK | EXECUTIVE CHAMBER

ANDREW M. CUOMO | GOVERNOR

즉시 배포용: 2013년 2월 19일

CUOMO 주지사와 UUP, 잠정적 계약 합의를 발표

Andrew M. Cuomo 주지사와 United University Professions(UUP)의 Phillip H. Smith 회장은 오늘 뉴욕주와 35,000명 이상의 SUNY 직원을 대표하는 UUP 사이에 임시 계약 합의가 체결되었음을 발표했습니다. UUP 회원에게는 2011년부터 계약이 없었습니다. 이 계약은 UUP 회원들에 의한 잠정적인 계류중 비준입니다.

Cuomo 주지사는 "이 계약은 뉴욕주가 지속적으로 재정 규율에 대한 노력을 이어가고 있으며 강력한 SUNY 시스템에서 대학교 교직원의 중요한 역할을 인정하고 있습니다. 뉴욕주와 상호 협력하고 노력함으로써United University Professions와 공정한 합의에 도달할 수 있게 되어 기쁘게 생각한다"고 말했습니다.

United University Profession(UUP)의 Phillip H. Smith 사장은 "이 계약은 회원의 독특한 요구사항에 부합하고 어려운 경제 상황에서 비용 절감을 해야 하는 뉴욕주의 노력에 부합하고 있습니다. 저희 유니온과 뉴욕주에게 모두 공평한 계약이라고 생각한다"고 말했습니다.

뉴욕주 예산 담당실에 따르면 이 계약으로 계약 기간에 적자 감소 프로그램을 통해 8700만 달러의 인건비를 절약하게 될 것으로 예상됩니다. 또한 의료보험에 대한 일련의 변경사항으로 이 계약 기간에 9900만 달러가 절약될 것입니다.

잠정적 사실에는 다음이 포함됩니다.

- 2011-2013년의 3년 동안 0% 급료 인상, 그리고 2014년과 2015년에 2% 인상.
- 9일 동안의 적자 감소 프로그램.
- 소득이 $40,137 미만인 직원의 경우 의료보험료 납부액 2% 인상으로 개인 보험료 부담은12%, 가족 보험료 부담은 27%가 되었습니다.
- 직원의 수입이 $40,137 이상인 직원은 보험료를 6% 인상하여 개인 보험료 부담은 16%, 가족 보험료 부담은 31%가 되었습니다.
- 네트워크 외부 의료혜택에 대한 공제 및 공동보험 인상을 포함하여 Empire Plan의 네트워크 외부 서비스에 대한 혜택 설계 변경.
- 직원이 배우자/동거인을 통해 비뉴욕주 건강 보험에서 탈퇴할 수 있는 건강보험 탈퇴 규정.

- 총장의 재량에 따라 직원에게 $500, $500 및 $250 지급 가능. UUP 회원에게 “단계별” 인상이나 장기적 납부는 없지만 학장은 매년 0.5%의 성과 인센티브 일괄 지급금을 지급할 수 있습니다(계약 만료시 1%).

American Arbitration Association은 올 봄에 우편으로 비준 투표를 실시할 예정입니다. UUP 회원은 약 3주 이내에 자신의 투표 용지를 AAA로 반환해야 합니다.

SUNY 총장인 Nancy Zimpher는 “뉴욕주와 UUP의 대표들, SUNY 팀에게 2011년 만료되는 뉴욕주와 UUP의 집단 교섭 계약의 뒤를 이을 개념적 합의에 도달한 것에 대해 축하의 말씀과 감사의 말씀을 전하고 싶습니다. 최종 계약은 전체 회원의 비준에 따르겠지만 이 양해각서는 이렇게 어려운 경제 상황에서 모든 관련자가 공정하고 평등한 합의에 도달하여 중요한 성과를 거두었음을 의미한다”고 말했습니다.

American Federation of Teachers의 Randi Weingarten 회장은 “UUP의 회원은 뉴욕의 학생들이 21세기 경제를 성공적으로 이끌도록 교육하기 위해 노력하고 있으며 주지사와 UUP 지도부의 임시 계약 체결을 위한 노력을 칭찬하고 싶습니다. 주지사를 비롯한 관계자들이 계약 관련자들을 모아 뉴욕주의 재정 문제와 노동자 그룹이 주장한 독특한 상황을 해결할 수 있도록 한 것에 대해 감사를 드린다”고 말했습니다.

###

다음 웹사이트에 가시면 더 많은 뉴스를 보실 수 있습니다: www.governor.ny.gov
뉴욕주 | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418