



STATE OF NEW YORK | EXECUTIVE CHAMBER

ANDREW M. CUOMO | GOVERNOR

Per la diffusione immediata: 30 dicembre 2013

IL GOVERNATORE CUOMO ANNUNCIA 500.000 DOLLARI DI SOVVENZIONE PER LA FORMAZIONE DEI LAVORATORI ANCORA A DISPOSIZIONE DELLE IMPRESE

Sono stati assegnati quasi 9 milioni di dollari a oltre 660 imprese e sono stati assunti più di 1300 lavoratori

Il Governatore Andrew M. Cuomo ha annunciato oggi che sono ancora disponibili 500.000 dollari sotto forma di sovvenzione per la formazione sul lavoro, a favore di imprese che assumono a lungo termine newyorkesi disoccupati. I fondi sono disponibili attraverso il Sussidio d'emergenza nazionale (NEG - National Emergency Grant) per la formazione sul lavoro (On-the-Job Training - OJT). L'iniziativa rientra nella campagna diretta ad aiutare chi non lavora da almeno 26 settimane a reinserirsi in posti di lavoro disponibili nella propria zona. Finora, oltre 660 imprese hanno ricevuto assegnazioni per quasi 9 milioni di dollari, per effettuare la formazione in varie parti del territorio statale. Le imprese hanno ricevuto in media quasi 7.000 dollari per ogni assunzione e, tramite i fondi della sovvenzione, sono stati assunti oltre 1.300 lavoratori.

“Ridurre il costo a carico delle imprese per la formazione dei dipendenti può incidere enormemente sulla diminuzione dei tassi di disoccupazione e sull'impulso alla crescita economica in tutto lo Stato” ha spiegato il Governatore Cuomo. “Le sovvenzioni saranno utili alle imprese per espandere la loro forza lavoro e garantiranno ai newyorkesi un'opportunità di trovare un lavoro ben retribuito, stabile e a lungo termine. Invito vivamente i datori di lavoro di ogni regione a informarsi sui dollari disponibili per la formazione”.

Oltre agli incentivi per la formazione a favore delle imprese, il Dipartimento del lavoro sta ponendo un accento ancora maggiore sul lavoro direttamente con persone disoccupate da 26 settimane o da un periodo ancora più lungo.

“Nello Stato di New York l'economia sta migliorando, ma si tratta comunque di un mercato del lavoro ad alto tasso di competitività” ha rilevato il Commissario di Stato per il Lavoro Peter M. Rivera. “Chiunque cerchi lavoro o intenda progredire nella carriera dovrebbe recarsi in uno dei nostri Career Center (Centri per le carriere) più vicino per ricevere servizi che rafforzeranno la propria incisività competitiva”.

Italian

Nella **Regione del New York occidentale**, 143 imprese hanno già assunto 299 lavoratori sotto l'egida del programma.

Momba C. Chia, Direttore operativo di Greater Buffalo United Accountable Healthcare Network a Buffalo, ha riferito: "È stato fantastico lavorare con il programma NEG OJT del Dipartimento del lavoro della contea di Erie nel processo di reclutamento di dipendenti che conferiscono valore aggiunto ai servizi che forniamo. La forza della nostra società sta saldamente nell'utilizzo di persone dotate di grandi capacità e appartenenti alla comunità a cui offriamo servizi, in modo da poter fornire alla clientela nell'ambito della comunità servizi attenti al contesto culturale e incentrati sul paziente. Poiché i lavoratori residenti in tali comunità hanno la necessità di raggiungere un certo livello di formazione e di adattarsi alle nostre esigenze specifiche, il programma OJT/NEG fornisce un ottimo supporto per raggiungere tale obiettivo e rendere utilizzabile il talento a fini produttivi, con un effetto moltiplicatore all'interno della comunità".

Kimberly Lopez, Responsabile delle risorse umane presso la Greater Buffalo United Accountable Healthcare Network, ha raccontato: "Il 3 gennaio 2013 ho ricevuto il congedo con onore dall'Esercito degli Stati Uniti. Mentre cercavo lavoro, mi sono resa conto di come fosse difficile cercare di ottenere un lavoro in qualità di veterano e ho immaginato che ci fosse una via più facile. Il programma OJT mi ha aiutato enormemente, accanto al mio attuale datore di lavoro GBUAHN, facendo in modo che le competenze che avevo acquisito sotto le armi fossero trasferite al settore civile e garantendomi una formazione idonea a compiere le mie mansioni di Responsabile delle risorse umane".

Nella **Regione del Paese settentrionale**, 44 imprese hanno già assunto 118 lavoratori sotto l'egida del programma.

Diane Moore, Direttore delle risorse umane presso New York Air Brake a Watertown, ha rilevato: "New York Air Brake ha beneficiato del programma OJT NEG, in quanto datore di lavoro nello Stato di New York. I nostri profili professionali in produzione richiedono una formazione di molti mesi (in particolare i posti di addetti alle macchine di livello più elevato). Durante il periodo formativo, i dipendenti non garantiscono una produttività corrispondente al livello richiesto dalla produzione. I fondi per la formazione sono determinanti per compensare i costi della formazione, durante la quale dipendenti ampliano le loro competenze in modo da raggiungere i massimi risultati. Inoltre traiamo vantaggio da un collocamento professionale più efficiente, una formazione più mirata e l'assistenza nelle spese di formazione. Il Dipartimento del lavoro ci aiuta a trovare il talento giusto quando ci occorre, consentendo di ridurre il dispendio di tempo, impegno e denaro nelle attività di reclutamento. Alcune capacità tecniche di nostro interesse non sono facilmente reperibili. OJT ci aiuta a formare i lavoratori giusti, corrispondenti ai nostri requisiti".

Nella **Regione del Livello meridionale**, 124 imprese hanno già assunto 197 lavoratori sotto l'egida del programma.

Tom Crowley, Presidente in Crowley Fabricating in Endicott, ha rimarcato: “Il programma OJT NEG tramite il Dipartimento del lavoro dello Stato di New York ci è stato straordinariamente utile nei processi di assunzione e formazione di nuovi dipendenti. Con l’assistenza del programma OJT, siamo riusciti a reinserire persone disoccupate al lavoro presso la nostra impresa di produzione. Diversi nostri partecipanti alla formazione OJT hanno completato con esito positivo i programmi di formazione, hanno approfondito le loro competenze e hanno mantenuto il posto di lavoro. Siamo grati della presenza del programma OJT che ha contribuito alla crescita della nostra impresa”.

Richard Sundgren, operatore di macchina utensile presso la Crowley Fabricating, ha raccontato: “Il programma OJT mi ha consentito di ottenere un lavoro a tempo pieno e di apprendere una nuova parte dell’attività produttiva che non conoscevo a fondo. Ho terminato la mia formazione OJT a maggio 2013 e ora sono in grado di gestire con sicurezza una macchina complicatissima e ho trovato una fantastica carriera in produzione”.

Nella **Regione della valle dell'Hudson**, 51 imprese hanno già assunto 110 lavoratori sotto l’egida del programma.

Karl Horberg della Dairy Conveyor Corp a Brewster, ha commentato: “La nostra esperienza è stata assolutamente positiva. Attraverso il programma abbiamo ricevuto candidati estremamente qualificati, che sono risultati ottimi inserimenti nel nostro organico. Sono latori di ottime qualità, sono estremamente disponibili sul lavoro e apprendono con facilità. Inoltre si trovano molto bene con tutti gli altri dipendenti. Non sono certo se il motivo vada ricercato nel fatto che sono stati disoccupati o che hanno lavorato altrove, comunque hanno fornito validi contributi alla nostra organizzazione che probabilmente non avremmo conseguito attraverso un normale processo di assunzione. Lavorare con il Dipartimento del lavoro e specialmente con il programma OJT NEG è stata sicuramente un’esperienza positiva”.

Nella **Regione dei laghi Finger**, 59 imprese hanno già assunto 84 lavoratori sotto l’egida del programma.

Russell Western, Presidente/Amministratore delegato di Three-Sixty Solutions, Inc. a LeRoy, ha riferito: “Attraverso il programma, siamo riusciti ad assumere un dipendente che era disoccupato da molto tempo, eppure assolutamente qualificato per le nostre esigenze. Siamo entusiasti dalle potenzialità che conferisce alla nostra società e dello sbalorditivo supporto finanziario di cui beneficemo tramite la sua formazione. Anche il dipendente stesso è estremamente riconoscente. Il personale del Dipartimento del lavoro ci è stato accanto in ogni fase del percorso, fornendo aiuto, consigli e orientamento riguardo a tutti i requisiti, le insidie e le formalità e noi siamo estremamente grati”.

Angela Wiesmore, Segretaria di direzione e capo ufficio presso la Rochester Precision Optics a Henrietta, ha commentato: “Siamo lieti di aver aiutato un lavoratore disoccupato a reinserirsi nel mondo del lavoro, soddisfacendo al tempo stesso le esigenze di organico della nostra impresa. L’accesso a fondi che hanno contribuito a compensare i costi di formazione del dipendente ha rappresentato un vantaggio di grande importanza. Il processo è stato molto efficiente e siamo stati coinvolti in ogni fase del percorso”.

Italian

John Muscarella, montatore ottico 1 presso la Rochester Precision Optics di Henrietta, ha osservato: “Si è trattato di un’opportunità molto utile e gratificante. Il programma mi ha aiutato a intraprendere una nuova professione. Rochester Precision Optics è stata eccezionale nel fornirmi formazione e supporto nel mio percorso di progressione di carriera. Sono già in grado di passare a un profilo professionale più avanzato”.

Nella **Regione della capitale**, 46 imprese hanno già assunto 71 lavoratori sotto l’egida del programma.

Cathy Honda, Responsabile delle Risorse umane presso M&G DuraVent, Inc. ad Albany, ha riferito: “Recentemente, il Centro per l’occupazione e la forza lavoro del Dipartimento del lavoro dello Stato di New York ci ha aiutato attraverso vari programmi. Finora, ho avuto sei opportunità di avvalermi della formazione sul lavoro durante il processo di assunzione per la nostra struttura produttiva. Questo programma consente a una piccola impresa di andare a segno con una facilità molto maggiore nell’assunzione di persone e nel processo formativo per insegnare loro un nuovo mestiere o un nuovo profilo professionale. In tutte i casi, i collaboratori assunti sono stati molto felici di aver ottenuto un lavoro e si sono dimostrati entusiasti di apprendere le loro nuove mansioni. Inviterei caldamente qualsiasi piccola impresa a rivolgersi al Dipartimento del lavoro per sapere come avvalersi di uno o di tutti i programmi”.

Nella **Regione della valle del Mohawk**, 131 imprese hanno già assunto 334 lavoratori sotto l’egida del programma.

Michael F. Choquette, Responsabile della formazione presso Revere Copper Products, Inc. a Rome, ha rilevato: “L’assistenza fornita dai fondi OJT NEG costituisce un elemento importante per sopperire agli alti costi iniziali di formazione e sviluppo di nuovi dipendenti. Il nostro processo produttivo è molto dettagliato ed estremamente complesso. Il processo di OJT iniziale di Revere rappresenta un primo passo di importanza critica. Il nostro processo è concepito in modo da aiutare le persone formate di nuova assunzione a maturare tecniche lavorative, una conoscenza approfondita e la comprensione necessaria per ottenere risultati positivi all’inizio delle loro nuove carriere. Revere si adopera costantemente per proporre ai nostri dipendenti opportunità per apprendere tutto l’insieme di competenze necessarie. Il nostro processo OJT costituisce una pietra angolare per fornire loro l’iniziale istruzione e formazione ed è anche estremamente importante per lavorare in un ambiente di produzione sicuro e salubre. L’assistenza fornita tramite il denaro di questa sovvenzione costituisce un elemento chiave per realizzare il nostro obiettivo”.

Nora R. Ray, Assistente finanziaria presso Herkimer Foods a Ilion, ha raccontato: “Il programma OJT NEG ha funzionato egregiamente con noi. Ci ha consentito di inserire un maggior numero di persone nel nostro libro paga con maggiore rapidità, riducendo al minimo il rischio se qualcuno non riesce. Moltissimi programmi hanno subito tagli e molti altri richiedono un investimento maggiore di quanto siamo in grado di affrontare, per poter essere ammissibili. Sono titolare di una piccola impresa e la sovvenzione OJT si adatta perfettamente alle nostre necessità”.

Italian

Amanda Flansburg, assunta con il ruolo di receptionist/impiegata presso Herkimer Foods tramite il programma ha dichiarato: “Grazie al contratto OJT NEG, sono stata inserita nel libro paga della società con maggiore rapidità. Il programma OJT mi ha consentito di migliorare le mie capacità, grazie a cui ottengo risultati migliori nel mio ruolo”.

Per maggiori informazioni, i datori di lavoro possono inviare un’e-mail all’indirizzo: OJT-NEG@labor.ny.gov.

Chi cerca lavoro dovrebbe rivolgersi al più vicino Centro per le carriere dello Stato di New York (New York State Career Center). Per conoscere la sede, è possibile visitare la pagina: <http://labor.ny.gov/workforcenypartners/osview.asp>.

###

Ulteriori notizie sono disponibili sul sito www.governor.ny.gov
Stato di New York | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418