



Per la diffusione immediata: 22 marzo 2012

**IL PRESIDENTE DELL'ASSEMBLEA LEGISLATIVA DELLA CONTEA DI GENESEE
E PRESIDENTE DI NYSAC MARY PAT HANCOCK, IL PRESIDENTE PRO
TEMPORE DEL CONGLIO DELLA CITTÀ DI BATAVIA PATTI PACINO E IL
PRESIDENTE DELLA CAMERA DI COMMERCIO DELLA CONTEA DI GENESEE
LYNN FREEMAN PLAUDONO AI RISPARMI DOVUTI
ALLA RIFORMA PENSIONISTICA**

*Il nuovo piano di riforma pensionistica del Governatore farà risparmiare alla contea di
Genesee oltre 196 milioni di dollari nei prossimi 30 anni*

Il Vicegovernatore Duffy ha incontrato oggi il Presidente dell'Assemblea legislativa della contea di Genesee e Presidente NYSAC Mary Pat Hancock, il Presidente pro tempore del Consiglio della città di Batavia Patti Pacino e il Presidente della Camera di commercio della contea di Genesee Lynn Freeman per esprimere la soddisfazione rispetto al piano di riforma pensionistica del Governatore Cuomo recentemente approvato, che consentirà alla contea di Genesee di risparmiare oltre 196 milioni di dollari nei prossimi tre decenni.

Il Vicegovernatore Duffy ha ricordato: "Per anni, le municipalità hanno stentato per coprire i costi fuori controllo per le pensioni, ma non avevano alcuno strumento per arrestarli. Sotto la direzione del Governatore Cuomo, il governo statale ha fornito a tali città, cittadine e paesi un piano di riforma pensionistica che si applica ai futuri dipendenti e mette infine un freno ai pagamenti in rapida crescita delle pensioni. Il nuovo piano consentirà allo Stato di New York di risparmiare oltre 80 miliardi di dollari nei prossimi 30 anni, di cui oltre 196 a favore della contea di Genesee. Tali risparmi a lungo termine possono consentire ai governi locali di rivitalizzare le rispettive economie regionali, attraverso la conservazione e la creazione di posti di lavoro, la riduzione di tasse e l'investimento in attività imprenditoriali e infrastrutture. Ancora una volta il Governatore Cuomo ha fatto lavorare il governo a favore della gente di New York, ma sarebbe stato impossibile senza l'inestimabile sostegno del Presidente dell'Assemblea legislativa della contea di Genesee Hancock, del presidente pro tempore Pacino e il Presidente Freeman".

Mary Pat Hancock, Presidente dell'Assemblea legislativa della contea di Genesee e Presidente di NYSAC ha commentato: "Il pacchetto di riforma pensionistica del Governatore è una meravigliosa notizia sia per la contea di Genesee che per lo Stato di New York nel suo complesso. Il Governatore ha ragione a far recuperare e crescere lo Stato partendo dalle basi. Poiché i governi locali saranno in grado di gestire meglio i costi per le pensioni, tali risparmi saranno destinati a nuovi investimenti e occupazione nella nostra area. Ringrazio il Governatore Cuomo e l'Assemblea legislativa per aver approvato questa decisa riforma".

Patti Pacino, Presidente pro tempo del Consiglio della città di Batavia ha dichiarato: "La città di Batavia è lieta di accogliere il Vicegovernatore Duffy per festeggiare il piano di riforma

pensionistica del Governatore. In base al nuovo livello pensionistico, la nostra città si accinge a beneficiare di risparmi sulle pensioni per oltre 11 milioni di dollari, una cifra importante che ridurrà il carico fiscale sulle nostre famiglie e consentirà ai nostri operosi dipendenti pubblici di essere finanziariamente sicuri dopo la pensione. L'assistenza statale per il pagamento delle pensioni locali serviva da tempo e sono grata al Governatore Cuomo per il suo intenso lavoro".

Lynn Freeman, Presidente della Camera di commercio della contea di Genesee ha affermato: "Sono certo che il terzo livello pensionistico appena istituito dal Governatore Cuomo produrrà nell'economia dello Stato di New York un potente impulso verso la ripresa. I risparmi previsti sui pagamenti delle pensioni in base a questo piano ammontano a oltre 196 milioni di dollari per la contea di Genesee e consentiranno di finanziare la conservazione di posti di lavoro essenziali e la sicurezza della pensione, ridurre il carico fiscale e investire nelle nostre imprese. Ne deriverà una crescita delle economie locali che si propagherà in tutto lo Stato. Ci stiamo avviando a un nuovo Empire State ed esprimo il mio elogio al Governatore e all'Assemblea legislativo per il loro impegno".

I costi in rapida crescita delle pensioni statali sono uno dei mandati più onerosi imposti ai governi locali. Nel 2002, i governi locali hanno speso per le pensioni 1,4 miliardi di dollari e nel 2012 tale esborso ha raggiunto 12,2 miliardi nel 2012, con un aumento di oltre il 650%. Il piano di riforma pensionistica approvato oggi dal Senato e dall'Assemblea riconosce l'insostenibilità del sistema attuale e assume provvedimenti senza precedenti per tenere sotto controllo la crescita, con un risparmio per il governo statale, i governi locali e la città di New York di oltre 80 miliardi di dollari nei prossimi 30 anni.

La riforma pensionistica del Governatore consentirà alla contea di Genesee di risparmiare le seguenti somme:

Contea	Totale risparmi in 5 anni	Totale risparmi in 10 anni	Totale risparmi in 30 anni
Contea di Genesee	\$ 3.032.530	\$ 13.200.211	\$ 196.672.094

La nuova legge attua un piano pensionistico che prevede un nuovo livello (Tier) VI per i lavoratori assunti dopo il 1° aprile 2012. I dipendenti esistenti e i pensionati conservano tutte le prestazioni già previste. La nuova legge prevede:

- **Nuove aliquote contributive per i dipendenti:** il nuovo livello aumenta in modo progressivo le aliquote contributive dei dipendenti per evitare di penalizzare seriamente i lavoratori statali e locali a più basso reddito. Le aliquote contributive dei dipendenti variano in base al salario:
 - 0 - 45.000 dollari: 3%
 - 45.000 - 55.000 dollari: 3,5%
 - 55.000 - 75.000 dollari: 4,5%
 - 75.000 - 100.000 dollari: 5,75%
 - oltre 100.000 dollari: 6%Queste aliquote restano sostanzialmente inferiori alla grande maggioranza degli analoghi sistemi statali nelle varie parti del paese.
- **Aumento dell'età pensionabile:** la riforma delle pensioni prevede un aumento dell'età pensionabile da 62 a 63 anni e misure che consentono il pensionamento anticipato con

alcune penalità. Per ogni anno di pensionamento prima dei 63 anni d'età, i trattamenti pensionistici dei dipendenti verranno ridotti su base permanente del 6,5%.

- **Riadattamento del moltiplicatore della pensione:** in base al livello VI, il nuovo moltiplicatore pensionistico sarà dell'1,75% per i primi 20 anni di servizio e del 2% a partire dal 21° anno. Per un dipendente che lavora 30 anni, in base al livello VI la pensione sarà pari al 55% del salario medio finale contro il 60% previsto dal livello V. Questo riadattamento allineerà maggiormente lo Stato di New York alla maggior parte degli altri stati e farà risparmiare miliardi di dollari ai contribuenti e ai governi locali.
- **Periodo minimo di contribuzione:** in base al livello VI, il periodo minimo di contribuzione dei dipendenti sarà pari a 10 anni di servizio.
- **Tutela dei governi locali dai bonus delle pensioni statali:** la nuova legge impone allo stato di prefinanziare eventuali bonus pensionistici in modo che questi costi non siano più trasferiti ai governi locali.
- **Adattamenti del calcolo del salario medio finale per contribuire a ridurre integrazioni artificiali per gonfiare l'importo delle pensioni:** la legge modifica il periodo per il calcolo del salario medio finale da 3 a 5 anni. Per limitare la quantità di straordinari utilizzabile per calcolare la pensione di un dipendente, lo straordinario valido ai fini della pensione per i dipendenti civili e senza uniforme sarà limitato a 15.000 dollari più l'inflazione mentre il tetto per i dipendenti in uniforme fuori della Città di New York sarà pari al 15% della paga base. Il livello VI introduce nuove misure contro l'aggiunta di indicatori, le quali fissano al 10% il tetto all'aumento del salario utilizzato per calcolare il trattamento pensionistico per tutti i dipendenti del territorio statale. Queste riforme assumeranno misure importanti nella gestione dei casi di truffa e integrazioni artificiali per gonfiare l'importo delle pensioni. Il livello VI elimina dal calcolo del salario medio finale anche i pagamenti forfettari dei periodi di malattia e di ferie inutilizzati.
- **Opzione volontaria e trasferibile della contribuzione definita:** la nuova legge prevede piano facoltativo di contribuzione definita per i nuovi dipendenti senza sindacato con un reddito pari e superiore a 75.000 dollari. Nell'economia moderna, i dipendenti spesso cambiano più volte lavoro e necessitano di una trasferibilità pensionistica. Molti stati, il governo federale e la maggior parte dei datori di lavoro privati forniscono ai rispettivi dipendenti qualche forma di piani di contribuzione definita. Lo stato accrediterà un contributo dell'8% sui conti di contribuzione dei dipendenti. Attualmente, le università di SUNY e CUNY offrono questa possibilità tramite TIAA-CREF, un'iniziativa che ha ottenuto successo e popolarità. Si tratta di un'opzione volontaria per i dipendenti che preferiscono caratteristiche di trasferibilità e periodo minimo di contribuzione non disponibili con le opzioni di prestazioni definite, che favorirà l'interesse delle persone più dotate per il governo statale.
- **Adattamenti del piano TIAA-CREF di SUNY/CUNY:** in base al livello VI, i dipendenti di SUNY e CUNY che scelgono il piano TIAA-CREF riceveranno un contributo da parte del datore di lavoro pari all'8% dello stipendio per i primi 7 anni di servizio e, successivamente, del 10%.

- **Limitazione del numero di giorni di malattia e congedo inseribili per aumentare le pensioni:** il livello VI riduce della metà (da 200 a 100) il numero di giorni di malattia e di congedo utilizzabili ai fini del credito di servizio per il pensionamento.
- **Riforma dei salari:** i livelli precedenti consentivano di calcolare le prestazioni pensionistiche in base ai salari di un numero illimitato di datori di lavoro. Il livello VI consente il calcolo solo su due salari.
- **Limitazione delle prestazioni pensionistiche dei dipendenti ad alto reddito:** per i nuovi dipendenti a reddito più alto, l'importo guadagnato superiore al salario del Governatore (attualmente pari a 179.000 dollari) non sarà ammissibile al calcolo della pensione con il livello VI.

Il Bilancio di gestione del Governatore chiude l'attuale deficit di bilancio di 2 miliardi di dollari senza nuove imposte o tasse. Inoltre, propone un ampio intervento con la riduzione dei mandati e la riforma pensionistica, che consentiranno ai contribuenti e ai governi locali di risparmiare miliardi di dollari.

###