



Per la diffusione immediata: 21 marzo 2012

IL SINDACO DI SARANAC LAKE RABIDEAU, IL SUPERVISORE DI MINERVA MONTGOMERY-COREY, IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA DI CONTEA DI HAMILTON COUNTY FARBER E IL PRESIDENTE E AMMINISTRATORE DELEGATO DELLA CAMERA DI COMMERCIO REGIONALE DEL NORTH COUNTRY PLAUDONO AI RISPARMI DOVUTI ALLA RIFORMA PENSIONISTICA

Il nuovo piano di riforma pensionistica del Governatore farà risparmiare alle contee di Clinton, Essex, Franklin e Hamilton oltre 530 milioni di dollari nei prossimi 30 anni

Il Presidente, Amministratore delegato e Commissario dell'Empire State Development (ESD) Kenneth Adams ha incontrato oggi il Sindaco di Saranac Lake Clyde Rabideau, il Supervisore della città di Minerva Sue Montgomery-Corey, il Presidente della Giunta di contea di Hamilton Bill Farber e il Presidente e Amministratore delegato della Camera di commercio regionale del North Country Garry Douglas per esprimere la loro soddisfazione rispetto al piano di riforma pensionistica del Governatore Cuomo recentemente approvato, che consentirà alle contee di Clinton, Essex, Franklin e Hamilton di risparmiare oltre 530 milioni di dollari nei prossimi 30 anni.

Il Presidente, Amministratore delegato e Commissario dell'Empire State Development Kenneth Adams ha dichiarato: “Il Governatore Cuomo ha attribuito una considerevole priorità alla ricostruzione delle municipalità locali nella sua opera per condurre lo Stato di New York verso un percorso di ripresa e crescita. Il suo piano di riforma pensionistica ad ampio raggio consentirà allo Stato di risparmiare oltre 80 miliardi di dollari nei prossimi 30 anni. In base al Tier Six (Livello 6) appena istituito, le contee di Clinton, Essex, Franklin e Hamilton nel North Country realizzeranno oltre 530 milioni di dollari di risparmi sui costi pensionistici in 30 anni, con cui tali autorità municipali potranno fornire importanti servizi pubblici e conservare la sicurezza della pensione a tutti i dipendenti. Questo piano non solo alleggerirà il carico fiscale sulle famiglie newyorkesi, ma consentirà anche alle imprese di crescere e investire in questo Stato. Ringrazio il Presidente Farber, il Supervisore Montgomery-Corey, il Sindaco Rabideau e il Presidente e Amministratore delegato Douglas per il loro appoggio a questo significativo piano”.

Il Sindaco di Saranac Lake Clyde Rabideau ha sottolineato: “Come molte altre città, cittadine e paesi in tutto il territorio del North Country, Saranac Lake ha insistito affinché il governo statale fornisca un aiuto sui costi delle pensioni che continuavano a crescere in una spirale senza controllo. Il Piano Tier Six del Governatore Cuomo consentirà alle località di New York di arretrare dall'orlo del fallimento grazie a risparmi di oltre 80 milioni di dollari nei prossimi 30 anni per lo Stato. Saranac Lake si accinge a beneficiare di risparmi per oltre 250 milioni di dollari nelle contee di Essex e Franklin, che ci consentiranno di fornire le prestazioni previdenziali pensionistiche ai nostri operosi dipendenti e impediranno aumenti delle tasse per le

famiglie che già si dibattono in difficoltà. Ringrazio il Governatore per il suo impegno e i suoi colleghi dell'Assemblea legislativa per aver approvato questa importante legge”.

Il Supervisore della città di Minerva Sue Montgomery-Corey ha rilevato: “In base al nuovo piano di riforma pensionistica del Governatore Cuomo, la nostra città di Minerva e la contea di Essex otterranno complessivamente risparmi sui costi delle pensioni pari a oltre 100 milioni di dollari nei prossimi 30 anni. Questi importanti risparmi saranno molto utili per impedire futuri aumenti di tasse e licenziamenti di dipendenti pubblici e, al tempo stesso, ci consentiranno di destinare tale denaro a investimenti nella nostra comunità e nelle nostre famiglie. Da molto tempo ci serviva questo tipo di riforma da parte del governo dello Stato e ringrazio il Governatore Cuomo e l'Assemblea legislativa per averla realizzata”.

Il Presidente della Giunta della contea di Hamilton, Bill Farber, ha ricordato: “Per anni l'aumento vertiginoso dei costi per le pensioni ha paralizzato le contee e i governi locali di tutto lo Stato senza che si intravedesse una fine. Per fortuna, il Governatore Cuomo ha mantenuto la sua promessa di porre un freno ai costi delle pensioni. In base a questo nuovo piano, la contea di Hamilton risparmierà quasi 26 milioni di dollari nei prossimi 30 anni, consentendoci di restituire tali risparmi ai nostri contribuenti attraverso servizi pubblici essenziali e di conservare il posto di lavoro dei nostri insegnanti, vigili del fuoco e funzionari di polizia. Sono grato per la funzione di guida del Governatore e per l'ascolto che l'Assemblea legislativa ha accordato alla nostra richiesta di aiuto”.

Garry Douglas, Presidente e Amministratore delegato della Camera di commercio regionale del North Country ha asserito: “Affinché il Governatore rivitalizzi l'economia dello Stato di New York, è essenziale iniziare dalle basi, sviluppando le economie locali delle contee e delle città. Il nuovo pacchetto di riforma pensionistica del Governatore realizzerà questa operazione consentendo allo Stato di risparmiare oltre 80 miliardi di dollari nei prossimi tre decenni sui costi pensionistici, di cui 530 milioni a favore delle contee di Clinton, Essex, Franklin e Hamilton nel North Country. Tali ingenti risparmi potranno essere destinati a investire nelle economie locali, ad assicurare risparmi per le pensioni dei dipendenti attuali e futuri, far crescere l'occupazione e ridurre le tasse. Esprimo i miei elogi al Governatore per la sua notevole realizzazione, nonché ai suoi partner nell'Assemblea legislativa per il loro sostegno”.

I costi in rapida crescita delle pensioni statali sono uno dei mandati più onerosi imposti ai governi locali. Nel 2002, i governi locali hanno speso per le pensioni 1,4 miliardi di dollari e nel 2012 tale esborso ha raggiunto 12,2 miliardi nel 2012, con un aumento di oltre il 650%. Il piano di riforma pensionistica approvato oggi dal Senato e dall'Assemblea riconosce l'insostenibilità del sistema attuale e assume provvedimenti senza precedenti per tenere sotto controllo la crescita, con un risparmio per il governo statale, i governi locali e la città di New York di oltre 80 miliardi di dollari nei prossimi 30 anni.

La riforma pensionistica del Governatore consentirà alle contee di Clinton, Essex, Franklin e Hamilton di risparmiare le seguenti somme:

Contea	Totale risparmi in 5 anni	Totale risparmi in 10 anni	Totale risparmi in 30 anni
Contea di Clinton	\$ 3.890.903	\$ 16.916.588	\$ 251.959.409
Contea di Essex	\$ 1.662.690	\$ 7.287.506	\$ 108.786.748
Contea di Franklin	\$ 2.269.970	\$ 9.857.589	\$ 146.772.494
Contea di Hamilton	\$ 389.523	\$ 1.718.474	\$ 25.699.622

La nuova legge attua un piano pensionistico che prevede un nuovo livello (Tier) VI per i lavoratori assunti dopo il 1° aprile 2012. I dipendenti esistenti e i pensionati conservano tutte le prestazioni già previste. La nuova legge prevede:

- **Nuove aliquote contributive per i dipendenti:** il nuovo livello aumenta in modo progressivo le aliquote contributive dei dipendenti per evitare di penalizzare seriamente i lavoratori statali e locali a più basso reddito. Le aliquote contributive dei dipendenti variano in base al salario:
 - 0 - 45.000 dollari: 3%
 - 45.000 - 55.000 dollari: 3,5%
 - 55.000 - 75.000 dollari: 4,5%
 - 75.000 - 100.000 dollari: 5,75%
 - oltre 100.000 dollari: 6%

Queste aliquote restano sostanzialmente inferiori alla grande maggioranza degli analoghi sistemi statali nelle varie parti del paese.

- **Aumento dell'età pensionabile:** la riforma delle pensioni prevede un aumento dell'età pensionabile da 62 a 63 anni e misure che consentono il pensionamento anticipato con alcune penalità. Per ogni anno di pensionamento prima dei 63 anni d'età, i trattamenti pensionistici dei dipendenti verranno ridotti su base permanente del 6,5%.
- **Riadattamento del moltiplicatore della pensione:** in base al livello VI, il nuovo moltiplicatore pensionistico sarà dell'1,75% per i primi 20 anni di servizio e del 2% a partire dal 21° anno. Per un dipendente che lavora 30 anni, in base al livello VI la pensione sarà pari al 55% del salario medio finale contro il 60% previsto dal livello V. Questo riadattamento allineerà maggiormente lo Stato di New York alla maggior parte degli altri stati e farà risparmiare miliardi di dollari ai contribuenti e ai governi locali.
- **Periodo minimo di contribuzione:** in base al livello VI, il periodo minimo di contribuzione dei dipendenti sarà pari a 10 anni di servizio.
- **Tutela dei governi locali dai bonus delle pensioni statali:** la nuova legge impone allo stato di prefinanziare eventuali bonus pensionistici in modo che questi costi non siano più trasferiti ai governi locali.

- **Adattamenti del calcolo del salario medio finale per contribuire a ridurre integrazioni artificiali per gonfiare l'importo delle pensioni:** la legge modifica il periodo per il calcolo del salario medio finale da 3 a 5 anni. Per limitare la quantità di straordinari utilizzabile per calcolare la pensione di un dipendente, lo straordinario valido ai fini della pensione per i dipendenti civili e senza uniforme sarà limitato a 15.000 dollari più l'inflazione mentre il tetto per i dipendenti in uniforme fuori della Città di New York sarà pari al 15% della paga base. Il livello VI introduce nuove misure contro l'aggiunta di indicatori, le quali fissano al 10% il tetto all'aumento del salario utilizzato per calcolare il trattamento pensionistico per tutti i dipendenti del territorio statale. Queste riforme assumeranno misure importanti nella gestione dei casi di truffa e integrazioni artificiali per gonfiare l'importo delle pensioni. Il livello VI elimina dal calcolo del salario medio finale anche i pagamenti forfettari dei periodi di malattia e di ferie inutilizzati.
- **Opzione volontaria e trasferibile della contribuzione definita:** la nuova legge prevede piano facoltativo di contribuzione definita per i nuovi dipendenti senza sindacato con un reddito pari e superiore a 75.000 dollari. Nell'economia moderna, i dipendenti spesso cambiano più volte lavoro e necessitano di una trasferibilità pensionistica. Molti stati, il governo federale e la maggior parte dei datori di lavoro privati forniscono ai rispettivi dipendenti qualche forma di piani di contribuzione definita. Lo stato accrediterà un contributo dell'8% sui conti di contribuzione dei dipendenti. Attualmente, le università di SUNY e CUNY offrono questa possibilità tramite TIAA-CREF, un'iniziativa che ha ottenuto successo e popolarità. Si tratta di un'opzione volontaria per i dipendenti che preferiscono caratteristiche di trasferibilità e periodo minimo di contribuzione non disponibili con le opzioni di prestazioni definite, che favorirà l'interesse delle persone più dotate per il governo statale.
- **Adattamento del piano SUNY/CUNY TIAA-CREF:** in base al livello VI, i dipendenti di SUNY e CUNY che scelgono il piano TIAA-CREF riceveranno un contributo da parte del datore di lavoro pari all'8% dello stipendio per i primi 7 anni di servizio e, successivamente, del 10%.
- **Limitazione del numero di giorni di malattia e congedo inseribili per aumentare le pensioni:** Limitazione del numero di giorni di malattia e congedo inseribili per aumentare le pensioni.
- **Riforma dei salari:** i livelli precedenti consentivano di calcolare le prestazioni pensionistiche in base ai salari di un numero illimitato di datori di lavoro. Il livello VI consente il calcolo solo su due salari.
- **Limitazione delle prestazioni pensionistiche dei dipendenti ad alto reddito:** per i nuovi dipendenti a reddito più alto, l'importo guadagnato superiore al salario del Governatore (attualmente pari a 179.000 dollari) non sarà ammissibile al calcolo della pensione con il livello VI.

Il Bilancio di gestione del Governatore chiude l'attuale deficit di bilancio di 2 miliardi di dollari senza nuove imposte o tasse. Inoltre, propone un ampio intervento con la riduzione dei mandati e la riforma pensionistica, che consentiranno ai contribuenti e ai governi locali di risparmiare miliardi di dollari.

###