



STATE OF NEW YORK | EXECUTIVE CHAMBER

ANDREW M. CUOMO | GOVERNOR

Per la diffusione immediata: 9 febbraio 2012

IL GOVERNATORE CUOMO E IL PRESIDENTE DELLA NYSCOPBA DONN ROWE ANNUNCIANO LA BOZZA DI ACCORDO DI CONTRATTO TRA LO STATO E I MEMBRI DELLA FORZA PUBBLICA NYSCOPBA

Il Governatore Andrew M. Cuomo e il Presidente della NYSCOPBA (New York State Correctional Officers and Police Benevolent Association – Associazione benefica dei funzionari penitenziari e della polizia) Donn Rowe hanno annunciato oggi una bozza di accordo di contratto tra lo Stato e i membri della forza pubblica di NYSCOPBA.

La bozza di contratto prevede una percentuale nulla di aumenti salariali per il periodo 2011-2013, garantisce tutele contro le riduzioni temporanee di personale e offre benefici sanitari proporzionati ad altri comparti di contrattazione statale. Il contratto prevede un aumento del 2% sia nel 2013 che nel 2014, 9 giorni di congedo per la riduzione del disavanzo (deficit reduction leave) e ritocchi al premio per l'assicurazione sanitaria.

“Durante questo periodo finanziariamente difficile, sono necessari sacrifici condivisi e sono lieto che siamo riusciti a raggiungere una bozza di accordo con i membri della forza pubblica di NYSCOPBA” ha commentato il Governatore Cuomo. “Lavorando insieme abbiamo formulato un contratto equo e ragionevole che tutela il posto di lavoro degli uomini e delle donne della nostra forza pubblica. Ringrazio il Presidente Rowe per il suo intenso impegno per giungere a questa bozza di accordo”.

Donn Rowe, Presidente della New York State Correctional Officers and Police Benevolent Association, Inc. (NYSCOPBA) ha dichiarato: “Sono tempi certamente difficili per i newyorkesi e NYSCOPBA si è sempre impegnata a fare la sua parte per aiutare lo Stato a superarli. Con questo accordo, il Governatore Cuomo riconosce il duro lavoro dei nostri membri della forza pubblica e il prezioso servizio che prestano al pubblico. Va tributato al Governatore il merito di aver negoziato un contratto equo che tiene conto delle esigenze dei nostri membri, riconoscendo al tempo stesso anche la realtà finanziaria di New York”.

NYSCOPBA rappresenta oltre 26.000 dipendenti e pensionati dello Stato di New York dell'Unità dei servizi di sicurezza. Questa bozza di accordo si applica ai membri della forza pubblica non ammissibili all'arbitrato.

L'accordo segue il modello dei contratti stipulati l'anno scorso e prevede:

Italian

- una percentuale nulla di aumenti salariali per il periodo 2011-2013 e un aumento del 2% sia nel 2014 che nel 2015.
- l'accordo prevede aumenti salariali del 3% e del 4% per gli anni 2009-2010; il modello è identico alle altre unità. Tali aumenti erano già stati accantonati nel piano finanziario statale.
- un retention bonus (incentivo per permanenza in servizio) di 1.000 dollari, di cui 775 versati nel terzo anno e 225 dollari nel quarto.
- un DRL (Deficit Reduction Leave) di cinque giorni durante il presente esercizio finanziario e di quattro giorni per il prossimo, per un risparmio pari a 4,3 milioni di dollari. La deduzione totale per le giornate deriva dalla retribuzione precedente per il periodo 2009-11.
- i dipendenti riceveranno il valore di 4 giorni in rate di uguale importo a partire dalla fine della durata del contratto.
- pagamenti retroattivi previsti per il pagamento in due rate nel prossimo esercizio finanziario.
- un aumento del 2% nei contributi al premio dell'assicurazione sanitaria per i dipendenti di livello pari o inferiore a 9, che porterà le percentuali dei premi al 12% per le persone e al 27% per le famiglie; un aumento del 6% per i dipendenti di livello pari o superiore a 10, che porterà le percentuali dei premi al 16% per le persone e al 31% per le famiglie.
- un'opzione di uscita dal piano sanitario, per consentire ai funzionari di scegliere in sostituzione un piano sanitario non statale, attraverso un coniuge/partner.
- tutte le variazioni ai benefit sanitari, compresi i passaggi di premio, consentiranno di risparmiare 8,2 milioni di dollari nel periodo coperto dal contratto e 2 milioni di dollari ogni anno dopo il 2016.
- un comitato lavoratori/direzione per esaminare tutti i congedi fruiti da funzionari, compresi i congedi annuali, personali, per malattia, inabilità al lavoro, nonché la modalità di fruizione. Sono state espresse raccomandazioni al Presidente di NYSCOPBA e al Direttore GOER (Ufficio del Governatore per le relazioni con i dipendenti) per la relativa attuazione.
- i funzionari saranno ampiamente tutelati dalla possibilità di licenziamento temporaneo. Tale vincolo non riguarda le riduzioni di personale dovute a decisioni gestionali per la chiusura o la ristrutturazione di impianti autorizzate dalla legge, raccomandazioni SAGE o variazioni sostanziali e imprevedute nella situazione finanziaria dello Stato.

###

Ulteriori notizie sono disponibili sul sito www.governor.ny.gov
 Stato di New York | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418