STATE OF NEW YORK | EXECUTIVE CHAMBER

ANDREW M. CUOMO | GOVERNOR

Pour publication immédiate : 30 décembre 2013

LE GOUVERNEUR CUOMO ANNONCE DES SUBVENTIONS DE FORMATION PROFESSIONNELLE DE 500 000 $ POUR LES ENTREPRISES

Près de 9 millions de dollars ont été accordés à plus de 660 entreprises, comptant plus de 1 300 employés

Le Gouverneur Andrew M. Cuomo a annoncé aujourd'hui que des subventions de formation professionnelle de près de 500 000 $ sont disponibles pour les entreprises qui emploient des New Yorkais qui sont chômeurs de longue durée. Ce financement est disponible via la Subvention d'urgence nationale de formation continue (the On-the-Job Training (OJT) National Emergency Grant (NEG). Cet effort fait partie d'une campagne qui vise à aider les personnes au chômage depuis au moins 26 semaines à trouver un emploi dans leur région. A ce jour, plus de 660 entreprises ont reçu près de 9 millions de dollars pour former des travailleurs dans l'ensemble de l'Etat. Les entreprises ont reçu en moyenne près de 7 000 $ pour recruter, et plus de 1 300 personnes ont été recrutées via les subventions.

« Abaisser le coût supporté par les entreprises pour former les employés peut avoir un impact important sur la réduction du taux de chômage et sur la croissance économique dans l'ensemble de l'Etat », a déclaré le Gouverneur Cuomo. « Ces subventions aident les entreprises à développer leurs effectifs et assurent que les New Yorkais ont l'opportunité de trouver des emplois stables, à long terme, bien rémunérés. J'encourage les employeurs de chaque région à se renseigner sur les financements de formation. »

En plus des incitatifs de formation pour les entreprises, le Département du Travail met en particulier l'accent et cible ses efforts sur les personnes qui ont été sans emploi pendant 26 semaines ou plus.

« Bien que l'économie s'améliore dans l'Etat de New York, le marché du travail est encore hautement compétitif », a déclaré le Commissaire d'Etat au Travail, Peter M. Rivera. « Tous ceux qui cherchent du travail ou qui souhaitent faire évoluer leur carrière, doivent venir dans un des centres de l'emploi les plus proches de leur domicile et profiter des services qui leur donneront un avantage concurrentiel. »

Dans la région de **l'Ouest de l'Etat de New York,** 143 entreprises ont déjà recruté 299 travailleurs dans le cadre du programme.

Momba C. Chia, Directeur Général, Greater Buffalo United Accountable Healthcare Network, à Buffalo, a déclaré : « C'est une expérience formidable de collaborer au programme NEG OJT du Département du Travail du Comté Erié pour recruter des employés qui apportent une valeur ajoutée à notre offre de services. La force de notre entreprise est partie intégrante de l'utilisation d'employés compétents issus de la communauté que nous servons, pour fournir des services culturellement sensibles et centrés sur le patient aux clients de la communauté. Etant donné que les travailleurs de ces communautés ont besoin d'un certain niveau de formation, sur-mesure, pour répondre à nos besoins spécifiques, le programme OJT/NEG est d'une aide précieuse pour réaliser cet objectif et pour transformer les talents en une utilisation productive, avec un effet multiplicateur dans la communauté. »

Kimberly Lopez, Ressources Humaines, Greater Buffalo United Accountable Healthcare Network, a déclaré : « J'ai obtenu une libération honorable de l'armée des Etats-Unis le 3 janvier 2013. Comme je cherchais du travail, j'ai réalisé combien il était difficile d'obtenir un emploi en étant vétéran et j'avais supposé que c'était beaucoup plus simple. Le programme OJT m'a énormément aidé dans le cadre de mon emploi actuel chez GBUAHN pour assurer que mes compétences militaires étaient transposées dans le civil et que je suivais la bonne formation pour accomplir ma mission de Responsable des Ressources Humaines. »

Dans la région du **Nord du Pays**, 44 entreprises ont déjà recruté 118 employés dans le cadre du programme.

Diane Moore, Directrice des Ressources Humaines, New York Air Brake à Watertown, a déclaré : « En tant qu'employeur de l'Etat de New York, New York Air Brake a été bénéficiaire du programme OJT NEG. Nos postes de production nécessitent plusieurs mois de formation (en particulier les emplois d'opérateurs de machines de niveau supérieur). Pendant cette formation, les employés ne produisent pas aux niveaux de production requis. Le financement de formation est essentiel pour nous aider à compenser le coût de formation, tandis que les employés améliorent leurs compétences pour atteindre la production maximum. Nous bénéficions aussi d'un recrutement plus efficace, d'une formation plus ciblée et d'une assistance aux dépenses de formation. Le Département du Travail nous aide à trouver les bons talents quand nous en avons besoin, réduisant le temps, les efforts et l'argent dépensés pour le recrutement. Certaines de nos compétences techniques sont difficiles à trouver. OJT nous aide à former les bons employés pour répondre à nos besoins. »

Dans la region de la **Moitié Sud**, 124 entreprises ont déjà recruit 197 employés dans le cadre du programme.

Tom Crowley, Président, Crowley Fabricating, à Endicott, a déclaré : « Le programme OJT NEG via le Département du Travail de l'Etat de New York nous a énormément aidé pour le recrutement et la formation de nouveaux employés. A l'aide du programme OJT, nous pouvons remettre au travail des

personnes sans emploi dans nos usines de fabrication. Plusieurs de nos stagiaires OJT ont suivi avec succès les programmes de formation, ont développé leurs niveaux de compétences et ont été recrutés. Nous sommes très reconnaissants d'avoir pu profiter du programme OJT pour nous aider à développer notre entreprise. »

Richard Sundgren, Machiniste, Crowley Fabricating, a déclaré : « Le programme OJT m'a permis d'obtenir un emploi à plein temps et de familiariser avec une nouvelle partie des activités de fabrication que je ne connaissais pas. J'ai terminé le programme OJT en mai 2013 et suis maintenant en mesure de faire fonctionner une machine très complexe avec confiance et j'ai trouvé une carrière intéressante dans la fabrication. »

Dans la région de la **Vallée de l'Hudson**, 51 entreprises ont déjà recruté 110 employés dans le cadre du programme.

Karl Horberg, Dairy Conveyor Corp, à Brewster, a déclaré : « Notre expérience n'a été que positive. Nous avons reçu des candidats très bien qualifiés via le programme. Ils sont de très bons renforts pour nos équipes. Ils apportent de très bonnes qualités, ils sont sérieux et veulent travailler, ils apprennent facilement et s'entendent bien avec tous les autres employés. Je ne suis pas sûr si c'est parce qu'ils ont été au chômage ou qu'ils ont travaillé ailleurs, mais ils ont beaucoup contribué à notre organisation, ce que probablement nous n'aurions pas eu par un recrutement classique. Cela a été certainement une expérience positive de collaborer avec le Département du Travail et en particulier au programme OJT NEG. »

Dans la région de **Finger Lakes**, 59 entreprises ont déjà recruit 84 employés dans le cadre du programme.

Russell Western, Président Directeur Général, Three-Sixty Solutions, Inc., à inLeRoy, a déclaré : « Grâce au programme, nous avons pu recruter un employé qui a été sans emploi pendant longtemps et qui était parfaitement qualifié pour nos besoins. Nous sommes heureux du potentiel qu'il offre à notre entreprise ainsi que pour le soutien financier exceptionnel que nous bénéficierons au-travers de sa formation. Il est aussi extrêmement reconnaissant. Le personnel du Département du Travail nous a accompagnés à chaque étape du processus, nous aidant, nous conseillant et nous guidant à-travers toute la procédure, les pièges et formalités, et nous sommes extrêmement reconnaissants. »

Angela Wiesmore, Assistante de direction et Office Manager, Rochester Precision Optics, à Henrietta, a déclaré : « Nous sommes heureux d'avoir aidé un travailleur déplacé à retrouver du travail tout en répondant aux besoins de main d'œuvre de notre entreprise. Un plus gros avantage a été d'avoir accès à des fonds qui ont permis de compenser les coûts de formation de l'employé. Le processus a été très efficace et nous avons été impliqués à chaque étape. »

John Muscarella, Assembleur optique 1, Rochester Precision Optics, à Henrietta, a déclaré : « Cela a été une opportunité très bénéfique et gratifiante. Le programme m'a permis de me créer une nouvelle

carrière. Rochester Precision Optics ont été extraordinaires pour me former et m'aider à progresser dans mon cheminement de carrière. J'ai déjà pu évoluer dans un poste plus avancé. »

Dans la **région de la Capitale**, 46 entreprises ont déjà recruté 71 employés dans le cadre du programme.

Cathy Honda, Responsable des Ressources Humaines, M&G DuraVent, Inc., à Albany, a déclaré : « Le Centre de l'emploi du Département du Travail de l'Etat de New York (New York State Department of Labor's Employment and Workforce Center) nous a aidés récemment avec de nombreux programmes. J'ai eu jusqu'ici six occasions de profiter du programme de formation au moment d'embaucher pour nos installations de fabrication. Ce programme facilite grandement les choses pour une petite entreprise, qui peut ainsi embaucher quelqu'un et lui enseigner un nouveau métier ou le former à un nouveau poste. Avec le recul de toutes mes expériences, les collaborateurs recrutés ont beaucoup apprécié d'avoir un emploi et étaient heureux de se former à de nouveaux postes. J'encourage toutes les petites entreprises à s'informer auprès du Département du Travail et à profiter de l'un ou de l'ensemble de ces programmes. »

Dans la région de la **Vallée de la Mohawk**, 131 entreprises ont déjà recruté 334 employés dans le cadre du programme.

Michael F. Choquette, Responsible de formation, Revere Copper Products, Inc., à Rome, a déclaré : « L'assistance financière d'OJT NEG est un élément important pour aider à compenser les coûts initiaux élevés d'un nouveau recrutement, de la formation d'un nouvel employé et de son développement. Notre processus de fabrication est très détaillé et extrêmement complexe. Le processus initial OJT de Revere représente une étape cruciale. Notre processus vise à aider les nouveaux employés à acquérir les compétences, la familiarisation et la compréhension nécessaires pour démarrer et réussir pleinement leurs nouvelles carrières. Revere s'efforce continuellement de présenter à nos employés des occasions d'apprendre et développer toutes les compétences nécessaires. Notre processus OJT est une pierre angulaire dans le cadre de leur éducation et formation initiales, et d'une très grande importance pour travailler dans un environnement de fabrication sain et sûr. L'assistance fournie au-travers de ces subventions est un élément clé pour réaliser notre objectif. »

Nora R. Ray, Assistante financière, Herkimer Foods, à Ilion, a déclaré : « Le programme OJT NEG a très bien fonctionné pour nous. Il nous a permis d'augmenter nos effectifs plus rapidement en minimisant le risque si quelqu'un ne convenait pas. De nombreux programmes ont été réduits et de nombreux autres nécessitent plus d'investissement que nous ne pouvons réaliser afin d'y avoir droit. En tant que dirigeante d'une petite entreprise, la subvention OJT répond parfaitement à nos besoins. »

Amanda Flansburg, qui a été recrutée comme Réceptionniste/Agent d'accueil à Herkimer Foods, grâce au programme, a déclaré : « Grâce au contrat OJT NEG, j'ai rejoint les effectifs de l'entreprise plus rapidement. Le programme OJT m'a permis d'améliorer mes compétences et à cause de cela, je réussis mieux dans mes fonctions. »

Pour plus de renseignements, les employeurs doivent envoyer un email à OJT-NEG@labor.ny.gov.

Les demandeurs d'emploi doivent contacter le centre de l'emploi de l'Etat de New York le plus proche de leur domicile, qu'ils peuvent trouver ici : http://labor.ny.gov/workforcenypartners/osview.asp.

###

Des informations supplémentaires sont disponibles sur www.governor.ny.gov
Etat de New York | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418

French