



STATE OF NEW YORK | EXECUTIVE CHAMBER

ANDREW M. CUOMO | GOVERNOR

Pour publication immédiate : 8 octobre 2013

LE GOUVERNEUR CUOMO ANNONCE DES SUBVENTIONS D'UN MONTANT TOTAL DE 1,2 MILLION DE DOLLARS POUR LA FORMATION A L'EMPLOI

Les entreprises offrant des emplois à long terme aux habitants de l'État de New York en chômage pourront bénéficier de ces subventions

Plus de 1 200 habitants de l'état de New York ont déjà été recrutés par le biais de la subvention pour la formation en milieu de travail

Le Gouverneur de l'État de New York M. Andrew M. Cuomo a annoncé aujourd'hui que les entreprises qui offrent un emploi à long terme aux citoyens de l'État de New York peuvent encore bénéficier de subventions destinées à la formation en milieu de travail dont le montant total s'élève à 1,2 million de dollars. Cet effort fait partie d'une campagne qui vise d'aider les personnes qui sont au chômage depuis au moins 26 semaines à trouver des emplois disponibles dans leur région. A ce jour plus de 600 entreprises ont bénéficié d'environ 8,2 millions de dollars de subventions incitatives pour des formations en milieu de travail leur permettant de recruter plus de 1 200 personnes à travers tout l'État.

« L'État met en place tous les outils possibles pour réduire activement le taux de chômage et assurer que chaque New Yorkais ait l'opportunité de trouver un bon emploi payant, à long terme et stable », a déclaré Gouverneur Cuomo. « Grâce à ces subventions pour la formation en milieu de travail, nous incitons les entreprises à recruter et à former les habitants de l'État de New York qui se retrouvent sans emploi pendant au moins six mois, ce qui bénéficie ainsi aussi bien les chercheurs d'emploi que les entreprises. J'encourage les entreprises intéressées à profiter de ces subventions et les citoyens de New York qui cherchent des opportunités d'emploi à se rendre au Centre de l'emploi de l'État de New York, afin de découvrir la gamme de services pour l'emploi disponibles. »

Cette semaine, l'État va également lancer des activités de sensibilisation pour aider les citoyens de New York qui sont en chômage depuis au moins 26 semaines à trouver de l'aide en matière d'emploi. Le Département du travail leur enverra un email contenant un simple sondage qui sera utilisé pour personnaliser les services de recherche d'emploi selon les besoins de chaque individu qui répondra et pour inviter ses chômeurs à se rendre dans l'un des 96 centres de l'emploi de l'État de New York pour

French

recevoir des services personnalisés.

« J'invite particulièrement ceux qui n'ont pas été dans un Centre de l'emploi de l'État de New York depuis un certain temps à venir voir ce qu'il y a de neuf et à demander à un spécialiste du centre de les aider à trouver un emploi », a déclaré le Commissaire d'État au travail Peter M. Rivera. « Nous n'allons pas arrêter de vous aider tant que vous n'aurez pas trouvé du travail. »

Steve Pesta, le propriétaire d'Awards by Walsh's & Creative Marketing Inc., sis à Cohoes, a déclaré : « J'ai pu récemment bénéficier à deux occasions du programme de formation en milieu de travail, alors que je recrutais des nouveaux associés. Le programme m'a été très utile dans les deux cas. Tout d'abord, celui qui possède une petite entreprise craint de recruter quelqu'un à un nouveau poste parce que la formation du nouvel employé nécessite tellement de temps, qu'il semble plus facile de faire ce travail soi-même. Ce programme rend la tâche plus facile, incite à recruter un nouvel employé et à lui apprendre un nouveau métier ou à le former à un nouveau poste. J'encourage toute petite entreprise à profiter de ce programme. »

Linda McKay, responsable des ressources humaines et chargée de la sécurité des installations chez Dielectric Laboratories, Inc., sis à Cazenovia, a affirmé: « Dielectric Laboratories a largement bénéficié de la subvention NEG/OJT. Employeur dans le district de Madison, nous avons eu des difficultés à trouver les bons candidats aux postes vacants. Working Solutions a été un partenaire instrumental dans le choix des bons candidats. Le plus grand défi de tout recrutement c'est le temps et les frais alloués à la formation du nouvel employé. La subvention est une aide énorme s'agissant des frais de formation; nous sommes heureux que les nouveaux recrutés sont encore employés chez nous aujourd'hui et nous espérons qu'ils demeureront des employés à long terme. Au fur et à mesure que nos activités se développent, Dielectric maintiendra le partenariat avec Working Solutions. »

Travis Rivera, assistant à la production et torréfacteur en formation chez Java Love Coffee Roasting Co., LLC, au Lac Kauneonga, a expliqué : « J'ai été dans ce programme pendant 6 mois, notamment depuis novembre 2012. Je travaille maintenant chez Java Love Coffee Roasting Co depuis bientôt un an. J'ai eu pendant ce temps l'occasion de beaucoup apprendre et de développer mes compétences, en passant d'assistant à la production au responsable de torréfaction. Ce fut pour moi une expérience inestimable. Il y a quelques mois j'étais au chômage, maintenant j'ai non seulement un salaire qui me permet de vivre dignement et de m'occuper de ma famille, mais j'ai aussi acquis une nouvelle compétence dans le domaine de la torréfaction et j'ai confiance en mes capacités. Je suis très engagé dans ce programme, je suis reconnaissant envers cette subvention, la communauté et Java Love de m'avoir offert cette opportunité que, certainement, je n'aurais autrement pas pu avoir. »

Lance Bennett, responsable des installations chez Human Technologies Corporation à Utica a déclaré : « Ayant eu un emploi stable pendant ces 40 dernières années, je ne m'attendais pas du tout à ce que mon employeur supprime brusquement mon poste. Quand je m'étais inscrit chez Working Solutions à Herkimer, ils m'ont offert toutes les ressources pour trouver un emploi grâce aux différents ateliers et à l'assistance individuelle. Au bout d'un chômage qui a duré 4 mois, j'ai été recruté chez Human

French

Technologies Corporation à Utica. J'hésitais à commencer un nouveau travail et à apprendre un nouveau métier. Mais le personnel de HTC m'a beaucoup soutenu en m'offrant une formation et en me donnant les outils nécessaires pour faciliter ma transition vers le monde du travail. Au final, la situation désagréable, causée par la suppression de mon poste de travail antérieur, s'est révélée être une opportunité unique qui m'a permis de trouver et de m'assurer un nouveau poste, et cela grâce à l'aide et la formation fournies par le programme OJT. »

###

Des informations supplémentaires sont disponibles sur www.governor.ny.gov
Etat de New York | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418