STATE OF NEW YORK | EXECUTIVE CHAMBER

ANDREW M. CUOMO | GOVERNOR

Pour publication immédiate : 17 septembre 2014

LE GOUVERNEUR CUOMO SIGNE LE DECRET ETABLISSANT LA COMMISSION POUR CREER LA POLITIQUE DE « L'EMPLOI D'ABORD » POUR L'ETAT DE NEW YORK

Le Gouverneur Andrew M. Cuomo a signé aujourd'hui un décret pour établir la Commission Employment First, chargée de la création d'une politique de « l'emploi d'abord » pour l'Etat de New York, qui fait de l'emploi compétitif, intégré, la première option en examinant les aides et services aux personnes handicapées. L'initiative vise à accroître le taux d'emploi et à diminuer le taux de pauvreté des New Yorkais qui reçoivent des services de l'Etat, ainsi qu'à enregistrer 100 entreprises comme ayant des politiques formelles pour recruter des personnes handicapées dans le cadre de leur stratégie d'effectifs.

« L'égalité et l'inclusion jouent un rôle central dans l'histoire de l'Etat de New York, et aujourd'hui, nous continuons cet héritage en défendant les besoins d'emploi des personnes handicapées », a déclaré le Gouverneur Cuomo. « Ce décret relaye ce que nous défendons en tant que New Yorkais – il permettra d'offrir des opportunités équitables à toutes les personnes, et je suis fier de faire avancer notre Etat en le signant. »

La politique de l'emploi d'abord (Employment First) fait partie d'un mouvement national pour soutenir l'emploi des personnes handicapées. Le taux d'emploi d'un New Yorkais handicapé (âgé de 18 à 64 ans) est de 31,2% comparé à 72% pour une personne sans handicap, entraînant un écart de 40,8 points de pourcentage. De plus, le taux de pauvreté des New Yorkais handicapés âgés de 18 à 64 ans vivant dans la communauté est de 28,6%, ce qui est plus de deux fois celui des personnes sans handicap de l'Etat de New York (12,3%). Le Gouverneur a fixé un objectif provisoire d'une augmentation de 5% du taux d'emploi et une diminution de 5% du taux de pauvreté de cette population.

Le décret peut être consulté ICI.

Selon une étude de l'Université Cornell, « Un examen des efforts récents d'évaluation associés aux programmes et politiques visant à promouvoir l'emploi des adultes handicapés », les faibles taux d'emploi parmi les personnes handicapées ont des effets économiques négatifs sur les personnes, leur

famille et la macroéconomie. L'estime de soi d'une personne peut être diminuée, la réserve de talents qualifiés disponibles pour les employeurs est réduite, les revenus fiscaux sont amoindris, et la société y perd en productivité agrégée. L'étude indique que les politiques du gouvernement visant à accroître l'emploi de personnes handicapées en âge de travailler peuvent inverser chacun de ces effets.

Le Directeur Exécutif du Centre pour la vie autonome de l'Etat de New York, Brad Williams, a déclaré : « Nous félicitons le Gouverneur Cuomo pour faire preuve de leadership sur cette question essentielle pour les New Yorkais handicapés. Un décret sur l'emploi fournira une structure pour réduire le fossé en matière d'emploi de nos pairs. »

Le Directeur Exécutif de l'Association des services de réhabilitation psychiatrique de New York, Harvey Rosenthal, a déclaré : « L'emploi pour les New Yorkais handicapés est la voie pour sortir de la pauvreté et réaliser sa vie dans la communauté. Une fois de plus, le Gouverneur Cuomo ouvre la voie de la politique du handicap dans l'Etat de New York et dans toute la nation. »

Le Président de la Coalition des programmes d'emploi généraux (Mainstream Employment Programs), Edmund O'Donnell, a déclaré : « Faire de l'emploi des handicapés une priorité pour l'Etat de New York est une étape essentielle dans l'amélioration de leurs vies. Le chômage et la pauvreté qui l'accompagne sont les meules qui entravent l'autonomie et la dignité. Les employeurs doivent être la priorité. Ils sont la clé de la réussite. Le Gouverneur doit être félicité pour son soutien et sa défense. »

Le Président Directeur Général de l'Association de réhabilitation de l'Etat de New York, Michael Seereiter, a déclaré : « Comme le livre blanc récemment publié de NYSRA intitulé Getting the Job Done définit la série d'actions que le gouvernement de l'Etat peut entreprendre pour accroître les opportunités d'emploi des personnes handicapées, nous félicitons le Gouverneur pour exercer ce type de leadership, sans précédent dans l'histoire récente. La Commission Employment First définie par le Gouverneur est une excellente mesure pour améliorer le taux d'emploi déplorable des personnes handicapées qui existe depuis des décennies. »

Le Directeur de l'Association de défense des droits individuels de l'Etat de New York, et défenseur leader de l'autonomie sociale, Clint Perrin, a déclaré : « Les membres de l'Association de défense des droits individuels de l'Etat de New York soutiennent l'initiative Employment First du Gouverneur. Nous pensons que chaque New Yorkais souffrant d'un handicap a le droit de travailler avec les soutiens nécessaires pour réussir dans un emploi dans sa communauté. Nous pensons que les personnes devraient aussi être soutenues pour s'engager dans des activités de leur choix, notamment le bénévolat et le service à la communauté, les activités éducatives et de formation, et d'autres occasions valables menant à des contacts avec des membres de leur communauté. »

Le Directeur Exécutif du Conseil pour la santé comportementale communautaire de l'Etat de New York (NYS Council for Community Behavioral Healthcare), a déclaré : « Le Conseil pour la santé comportementale communautaire de l'Etat de New York félicite le Gouverneur pour prendre cette importante mesure. Tous les New Yorkais méritent d'avoir la possibilité de s'engager dans un emploi

gratifiant qui accroisse leur estime de soi et leur dignité tout en apportant des contributions utiles à leur communauté locale. Nous soutenons le Gouverneur et toutes les parties prenantes oeuvrant à l'amélioration des possibilités d'emploi des New Yorkais vivant avec une affection physique ou comportementale, et nous espérons collaborer avec l'Administration sur cette importante initiative. »

La Directrice Exécutive de l'Association pour la vie autonome de New York (Association on Independent Living), Lindsay Miller, a déclaré : « L'Association pour la vie autonome de New York soutient fermement l'initiative Employment First du Gouverneur Cuomo. L'accès à un emploi de qualité et intégré est fondamental pour que toutes les personnes puissent réaliser leur autonomie. Ce décret est un pas important pour surmonter les obstacles à l'emploi de longue date rencontrés par les New Yorkais handicapés. »

La Directrice Exécutive de l'Association de formation et d'emploi de professionnels de New York (New York Association of Training and Employment Professionals), Melinda Mack, a déclaré : « Nous félicitons le Gouverneur Cuomo pour prendre cette importante mesure visant à offrir aux New Yorkais handicapés un accès non seulement à l'emploi mais aussi à la sécurité économique. L'emploi est un facteur essentiel de santé, de bien-être et de stabilité de nos communautés locales. Les conseils et prestataires de main d'oeuvre de l'ensemble de l'Etat se sont engagés à soutenir tous les New Yorkais, dont ceux qui sont handicapés, via le réseau professionnel de l'Etat, et à collaborer avec les employeurs de l'Etat pour recruter. »

La Directrice Exécutive du Centre de vie autonome de la Vallée de l'Hudson (Independent Living Center of the Hudson Valley, Inc.), Denise Figueroa, a déclaré : « Nous sommes reconnaissants au Gouverneur Cuomo pour son leadership en créant des opportunités pour l'autonomie économique des New Yorkais handicapés. Les personnes handicapées connaissent le taux de chômage le plus élevé des classes protégées. L'emploi est la clé de la liberté économique. »

Le Président Directeur Général de l'Alliance des troubles du développement de l'Ouest de l'Etat de New York (Developmental Disabilities Alliance of Western New York of People, Inc.), Rhonda Frederick, a déclaré : « Régulièrement, nous entendons dire de la part de notre communauté des entreprises de l'Ouest de l'Etat de New York que les personnes souffrant de troubles du développement sont parmi leurs meilleurs employés – elles sont dévouées et travaillent dur. Mais malheureusement, il n'y a pas assez d'offres d'emploi pour eux. Comme ses efforts continuent d'améliorer l'économie de l'Ouest de l'Etat de New York et l'Etat de New York, le Gouverneur Cuomo est à nouveau sur la bonne voie en créant cette commission, pour que davantage de personnes aient de plus grandes opportunités d'emploi. Mais plus important encore, les entreprises de notre communauté et de l'ensemble de l'Etat s'apercevront que ces personnes sont un atout pour leur personnel et notre économie. »

La Commission Employment First est composée de représentants du Bureau du Gouverneur et des agences d'Etat et s'appuiera sur le plan complet du Gouverneur Cuomo pour remettre l'Etat de New York à sa place de chef de file pour servir les personnes handicapées. Depuis 2011, des changements fondamentaux ont été déployés pour aider les personnes handicapées à avoir une vie plus intégrée et

gratifiante, comme le plan Olmstead de l'Etat, qui donne la priorité à l'emploi intégré compétitif comme composante fondamentale de l'intégration sociale, les efforts de l'Etat pour reconcevoir Medicaid axés sur les résultats liés à l'emploi des personnes handicapées, la création du Centre de justice pour la protection des personnes aux besoins spéciaux, et la loi sur les entreprises gérées par des vétérans handicapés de l'Etat de New York, ratifiée au début de cette année. De plus, l'Etat a créé le programme pour recruter des personnes et vétérans handicapés du Gouverneur (Program to Hire Individuals and Veterans with Disabilities), un programme de recrutement alternatif pour les personnes handicapées, qui comprend un nouveau portail web, le centre des ressources de recrutement, qui a été lancé cette année.

L'action du Gouverneur Cuomo d'aujourd'hui renforcera l'initiative sur l'emploi des personnes handicapées, Disability Employment, de l'Etat de New York, qui est actuellement en place pour améliorer les opportunités d'éducation, de formation, et d'emploi pour les adultes handicapés qui sont sans emploi, sous-employés et/ou qui perçoivent des pensions d'invalidité de sécurité sociale. L'initiative coordonne les personnes, les employeurs, et la communauté, par le biais de programmes de développement des avoirs mis en oeuvre aux niveaux local et étatique, en partie pour servir de réseaux pour l'emploi dans le cadre du programme Ticket to Work, Billet pour le travail, de l'Administration de Sécurité Sociale. L'initiative Disability Employment est financée et administrée conjointement par l'Administration pour la formation et l'emploi du Département du Travail des Etats-Unis et le Bureau de la politique d'emploi des handicapés.

Ce décret s'appuie également sur les efforts que l'Etat de New York a engagés en près de trois décennies via le Bureau des personnes souffrant de troubles du développement (Office for People With Developmental Disabilities). Aujourd'hui, près de 10 000 personnes ont été recrutées via l'embauche subventionnée et 7 800 occupent un emploi compétitif.

Les services d'aide à l'emploi offerts actuellement par le Bureau des personnes souffrant de troubles du développement comprennent :

- Supported Employment, l'embauche subventionnée, qui implique des prestations continues de soutien lié à l'emploi pour les personnes atteintes de handicaps importants pour maintenir leur emploi compétitif dans un contexte communautaire.
- Pathway to Employment, le chemin vers l'emploi, qui est un nouveau service visant à aider les personnes à développer des compétences de préparation au marché du travail, à s'engager dans des expériences professionnelles communautaires intégrées et à développer un plan de carrière professionnelle.
- Le programme Employment Training, de formation à l'emploi, qui offre des opportunités aux personnes souffrant de troubles du développement d'acquérir des compétences via une expérience en milieu de travail et de développer des compétences de préparation au marché du travail dans un contexte de salle de classe.
- Self-directed Service Options, des options de services autogérés, qui renforcent l'autonomie des

personnes handicapées et de leurs familles pour concevoir et gérer leurs services et recruter leur propre personnel sur la base des objectifs et capacités des personnes.

- Employment and Benefits Counseling, des services de conseil liés à l'emploi et aux prestations, qui favorisent la compréhension du réseau des conseillers certifiés en prestations de l'Etat de New York, qui sont formés pour offrir des services de planification personnalisée et une assistance technique détaillée concernant les prestations et les incitations au travail.

Le programme Transformation du Bureau des personnes souffrant de troubles du développement définit des stratégies pour accroître les possibilités d'emploi intégré et compétitif, et fixe des objectifs pour transformer les ateliers protégés en modèles d'emploi intégré. Le Bureau de santé mentale a réinvesti les fonds des ateliers protégés communautaires dans des services et soutiens professionnels tout en nouant des partenariats avec l'administration locale et les agences d'Etat pour aider les personnes à obtenir et conserver un emploi dans un contexte compétitif, intégré.

Le Bureau de santé mentale a développé le programme Ticket to Work de la Sécurité Sociale et en a simplifié la procédure pour que les prestataires et bénéficiaires puissent y participer. Le programme est désormais le plus important et le plus réussi du genre aux Etats-Unis, offrant aux personnes handicapées un accès aux aides générales à l'emploi disponibles pour tous les New Yorkais, et coordonnant ces aides pour que les New Yorkais handicapés aient la possibilité de travailler, de payer des impôts et de réaliser leur indépendance économique.

De plus, le Bureau de santé mentale a :

- Accru la formation pour les prestataires de santé mentale, les bénéficiaires et les familes sur la variété des incitations au travail de la sécurité sociale.
- Conclu un partenariat avec le Département du Travail de l'Etat de New York pour offrir aux bénéficiaires de services un meilleur accès aux aides à l'emploi et programmes de formation.
- Conclu un partenariat avec l'Université Cornell pour obtenir une subvention PROMISE qui cible les services liés à l'emploi des jeunes handicapés et leurs familles.

Le Département du Travail s'est engagé à coordonner et mieux aligner les stratégies concernant les ressources humaines dans les différentes agences d'Etat pour renforcer la réhabilitation professionnelle et les programmes liés à l'emploi.

L'Etat de New York applique actuellement des politiques strictes concernant la discrimination envers les personnes handicapées. La Déclaration sur la discrimination contre les personnes handicapées du Département du Travail de l'Etat de New York est disponible ICI.

L'Etat de New York a créé le crédit d'impôt lié aux travailleurs handicapés, qui peut se monter à près de 5 000 $ ou 15 pour cent de salaires de personnel qualifié, pour les employés à plein temps de plus de six mois, et à près de 2 500 $, ou 10 pour cent de salaires de personnel qualifié, pour les personnes employées à temps partiel pendant plus de six mois. Il n'y a pas de limite au nombre de recrutements

qu'une entreprise peut réaliser, et l'employeur décide qui engager. Pour plus d'informations sur le crédit d'impôt lié aux travailleurs handicapés, cliquer ICI.

Depuis 1990, la Loi sur les Américains handicapés a protégé les personnes handicapées contre la discrimination dans l'emploi. En 2008, le Congrès a adopté la Loi amendée de la loi sur les Américains handicapés pour élargir la définition de « handicap » qui avait été restreinte par décision de la Cour Suprême. Pour plus d'informations sur la Loi sur les Américains handicapés et la Loi amendée de la loi sur les Américains handicapés, cliquer ICI.

###

Des informations complémentaires sont disponibles à www.governor.ny.gov
État de New York | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418

****

WE WORK FOR THE PEOPLE
PERFORMANCE * INTEGRITY * PRIDE