



STATE OF NEW YORK | EXECUTIVE CHAMBER

ANDREW M. CUOMO | GOVERNOR

即時發佈：2014年3月21日

州長 CUOMO 向違反最低工資法律的僱主發出警告

透過免費熱線來保護工人權益並就最低工資法律對僱主進行教育

州長 Andrew M. Cuomo 今日向違反本州最低工資法律的僱主發出警告，強調指出未能遵守相關法律可遭致罰款、起訴，以及民事乃至刑事處罰。如今提供包括一對一支援和簡化舉報流程在內的資源來幫助企業致力於遵守於去年 12 月 31 日生效的每小時 8.00 美元的最低工資標準。如企業需要援助，或工人想要投訴，請撥打：1-888-469-7365 並轉駁至最低工資熱線。

「不恰當地支付僱員工資是一種犯罪行為，那些藐視法律的人將會為此承擔責任，」州長 Cuomo 說。「這種行為是不可接受的，且不是我們在紐約州中的行事方式。任何有疑問的僱主應直接聯絡勞工部(Department of Labor)。任何認為他們未領到恰當工資的工人應立即聯絡該部門，以便當局迅速採取行動。」

去年的法律變更增漲了最低工資，如今紐約州的最低工資正依三年期逐年持續增漲：2013 年 12 月 31 日起增至 8.00 美元；2014 年 12 月 31 日起增至 8.75 美元；2015 年 12 月 31 日起增至 9.00 美元。

執行最低工資法律的勞工部已在其網站 www.labor.ny.gov/minimumwage 上為所有僱主和僱員提供了更新之後的佈告、工資摘要表、常問問題及其他資源。

去年底，勞工部已開始就工資增漲事宜向企業、僱主和社會團體開展了主動外聯計畫。該部門為僱主舉辦了一系列網路研討會，並錄製和儲存在該部門的網站 www.labor.ny.gov/wagewebinars。另外，該部門訓練了工作人員來就新最低工資的具體規定對公眾和僱主進行教育。

該部門正直接與企業合作來掃除困擾，修正和避免錯誤，及確保他們遵守新的最低工資標準。自新的最低工資生效以來，已依據僱員對涉嫌的最低工資和加班費違法行為的投訴立案 374 起。在

其中 19 起僅針對未能依新標準支付最低工資的投訴案件中，該部門立即與僱主取得聯繫，糾正錯誤並補發工資。其他案件則需進一步調查。

同時繼續開展更多的外聯計畫和教育以確保合規。近期，該部門就規定最低工資的法規向所有僱主和僱員徵求了意見，並繼續延伸至更廣的行業領域，包括餐廳和服務、零售、製造等。為此，該部門將會在即將舉辦的有關可用企業服務的講座中，就最低工資變更向 110 多家商會的企業發出提醒。該部門將會於今年春季末為貿易組織舉辦類似的講座。

「在工薪家庭最需要的時候增強他們的消費能力，可為地方經濟帶來更多的收益，繼而讓更多的企業創造就業，」勞工部部長 Peter M. Rivera 說。「未能為工人支付恰當的工資會傷害到該名僱員、其家庭，乃至整個社會。紐約州將不會容忍該行為。」

除就最低工資的增漲對僱主和僱員發出提醒之外，該部門亦積極致力於解決涉嫌的盜竊工資投訴。2013 年，勞工部為未能領到正確的工資、加班費或附加福利的工人追討回了近 2300 萬美元。這較之 2012 年增加了 12% 多。

事實上，在過去七年裡，勞工部追回並發給工人的工資和利息總額一直在顯著增長。2007 年至 2013 年間，發還的金額增加了 77%。

如任何企業或個人對最低工資存有疑問，請撥打：1-888-469-7365，或傳送電郵至 LSAsk@labor.ny.gov。來電將被轉駁至一名專員來解答所有最低工作問題。

###

欲知詳情，請造訪 www.governor.ny.gov

紐約州 | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418